

Paikallinen järjestelyerä 1.10.2026

Kaupunginhallitus 28.9.2026 § 284
467/01.02.01/2026

Valmistelu

Henkilöstöpäällikkö Jani Koskela 050 569 8970

Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus

Paikallinen järjestelyerä sekä paikallinen kehittämisohjelmaerä 1.10.2026 lukien on 0,40 prosenttia kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisen henkilöstön palkkasummasta.

Paikallinen järjestelyerän kohdentaminen:

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä.

Paikallista järjestelyerää käytetään tasopalkkajärjestelmän muodostamiseen, tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Työnantaja ja järjestöt ovat neuvotelleet paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta ja neuvotteluissa on saavutettu yksimielisyys.

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus

Paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 lukien on 0,38 prosenttia pois lukien osio G, jossa järjestelyerä on 0,40 prosenttia kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Työnantaja ja järjestö ovat neuvotelleet molempien järjestelyerien kohdentamisesta ja neuvotteluissa on saavutettu yhteinen näkemys.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy saavutetut neuvottelutulokset.

Päätös

Kokousta jatkettiin kello 16.20.

Varajäsen Kalle Helske saapui kokoukseen kello 16.20.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti saavutetut neuvottelutulokset.