

Kaupunginhallitus

Aika 14.09.2026 klo 14:00 -**Paikka** Kaupungintalo, 2. kerroksen kokoushuone**Käsiteltävät asiat**

Asia	Otsikko	Sivu
258	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
259	Pöytäkirjan tarkastus	4
260	Osavuositarkastus 1-6/2026 ja talousarviomuutokset vuoden 2026 talousarvioon	5
261	Harkinnanvaraisen valtionosuuden korotuksen hakeminen	7
263	Arviointikertomus 2025	9
264	Äitienpäiväkunniamerkit 2027	30
265	Holstinharjun osayleiskaavamuutos	31
267	Kemin kaupungin tekoälyohjeistus	35
268	Hyvinvointitoimialan toimenpiteet työllisyysprojektien tueksi: Nuorisotyön vaikuttavuus ja saatavuus osana hyvinvointitoimialan perustoimintaa	37
269	Hyvinvointitoimialan toimenpiteet työllisyysprojektien tueksi: Nuorisovaltuuston kokemukset nuorisovaltuuston vaikuttavuudesta ja merkittävyydestä	44
270	Hyvinvointitoimialan toimenpiteet työllisyysprojektien tueksi: Etätyömahdollisuuksien luominen - etätyötilojen tilannekuva	47
271	Kaupunginvaltuuston päätöksen toimeenpano: Kemin kaupungin rakennusjärjestyksen uusiminen/Luonnoksen ja OAS:in nähtäville asettaminen/ Kemin kaupungin rakennusjärjestyksen ehdotusvaiheen nähtäville asettaminen/Rakennusjärjestyksen hyväksyminen	49
272	Kaupunginvaltuuston päätöksen toimeenpano: Konserniohjeen päivittäminen	50
273	Kaupunginvaltuuston päätöksen toimeenpano: Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026-2029	51
274	Kaupunginvaltuuston päätöksen toimeenpano: Sosiaalisen pääoman mittarin kyselyn 2026 tulokset	52
275	Kaupunginvaltuuston päätöksen toimeenpano: Luottamushenkilöiden ansionmenetysten korvaus	53
276	Kemin Sitoutumattomien valtuustoryhmän aloite Kiinteistö Oy Itätuulen tulevaisuuden kokonaistaloudellista selvityksestä	54
277	Kemin Sitoutumattomien valtuustoryhmän aloite Kemin ja Keminmaan yhteisen ylipainaisen jalkapallohallin toteuttamisen selvittämisestä Junkoon	56
278	Kaupunginvaltuuston päätöksen toimeenpano: Varavaltuutettu Riku Nevanperän ja perussuomalaisten valtuustoryhmän aloite Kemin leikkipuistojen modernisointi ja kunnostus	58
279	Tiedoksi saatettavat	59
280	Kaupunginhallitukselle saapuneet pöytäkirjat	62
281	Vireillä olevia ajankohtaisia asioita	63

Kaupunginhallitus

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Järvelä Viivi	Puheenjohtaja	
	Ekorre Sari	1. varapuheenjohtaja	
	Hyötylä Pirita	2. varapuheenjohtaja	
	Tuokila Eero	3. varapuheenjohtaja	
	Huusko Kalle	Jäsen	
	Lescelius Marko	Jäsen	
	Alasaarela Miia	Jäsen	
	Härkönen Heikki	Jäsen	
	Herrala Jukka	Jäsen	
	Paananen Tuomas	Jäsen	
	Koivulehto Mikko	Valtuuston pj.	
	Jestilä Teija	Valtuuston 1. vpj.	
	Laitinen Marja-Leena	Valtuuston 2. vpj.	
	Tiitinen Pekka	Valtuuston 3. vpj.	
	Ruotsalainen Matti	Kaupunginjohtaja	
	Vilén Jukka	Hallinto- ja kehitysjohtaja	
	Lindberg Kristian	Kaupunginjuristi	

Kaupunginhallitus

14.09.2026

258

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 14.09.2026

Päätösehdotus

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kaupunginhallitus

14.09.2026

259

Pöytäkirjan tarkastus

Kaupunginhallitus 14.09.2026

Päätösehdotus

Valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi Miia Alasaarela ja Sari Ekorre.

Päätös

260

Osavuositarkastus 1-6/2026 ja talousarviomuutokset vuoden 2026 talousarvioon**Kaupunginhallitus 14.09.2026****316/02.02.00/2025****Valmistelu**

Talouspäällikkö Katri Heberg, puh. 040 5121962

Talousarvion täytäntöönpano-ohjeen mukaan kesäkuun talousseurannan perusteella laaditaan puolivuotisraportti. Samalla esitetään ennuste koko vuoden kehityksestä ja kirjallisesti yksilöidyt keinot siitä, miten mahdollinen talousarvion ylitys estetään. Tässä yhteydessä lautakunnan tulee esittää mahdolliset talousarvion muutosesitykset. Osavuositarkastus 1-6/2026 liitteenä.

Elinvoimalautakunta esittää toimintatuloihin 167 373 euron vähennystä ja toimintamenoihin 190 784 euron lisäystä. Nettomenot kasvavat 358 157 euroa. Menojen ylitys johtuu työttömyysturvan kuntaosuuden kasvusta ja tulojen alitus toteutumatta jäävästä hankkeesta. Työttömyysturvan kuntaosuuden ylitystä katetaan osittain sisäisesti.

Hyvinvointilautakunta esittää toimintamenoihin 332 000 euron lisämäärärahaa kattamaan Liikuntapalvelut Oy:n vuokrasopimuksen todelliset tilavuokarakustannukset.

Kuntaliiton kesäkuussa julkaistun verotuloarvion mukaan Kemin verotulot toteutuvat arvioitua pienempänä. Verotuloihin esitetään 1,6 miljoonan euron vähennystä. Lopullinen tarkennettu OKM:n valtionosuus on 0,5 miljoonaa euroa alkuperäistä arviota suurempi ja kokonaisvaltionosuudeksi tulee vuonna 2026 -1,8 miljoonaa euroa arvioidun -2,3 miljoonan euron sijaan.

Korjattu tuloslaskelma liitteenä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että vuoden 2026 talousarvioon tehdään seuraavat muutokset:

- Elinvoimatoimialalle myönnetään toimintamenoihin 190 784 euron lisämääräraha ja toimintatuottoja vähennetään 167 373 euroa
- Hyvinvointitoimialalle myönnetään 332 000 euron lisämääräraha
- Verotuloja vähennetään 1,6 miljoonaa euroa
- Valtionosuuteen lisätään 0,5 miljoonaa euroa

Kokonaisvaikutus tuloslaskelmaan on -1,788 M€ tuloslaskelmaa heikentävä.

Päätös

KEMIN KAUPUNKI

ESITYSLISTA

17/2026

7 (64)

Kaupunginhallitus

14.09.2026

2 Korjattu tuloslaskelma kv080926

261

Harkinnanvaraisen valtionosuuden korotuksen hakeminen**Kaupunginhallitus 14.09.2026****426/02.05.01.01/2026****Valmistelu**

Talouspalvelut, talouspäälikkö Katri Heberg, p. 040 5121962

Kunnan valtionosuutta voidaan kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annetun lain 27 §:n mukaan korottaa hakemuksesta harkinnanvaraisesti valtion talousarvion rajoissa, jos kunta ensisijaisesti poikkeuksellisten tai tilapäisten kunnallistaloudellisten vaikeuksien vuoksi on lisätyn taloudellisen tuen tarpeessa. Sen arvioinnissa otetaan huomioon myös paikalliset erityisolosuhteet.

Harkinnanvaraisen valtionosuuden korotukseen on vuonna 2026 käytettävissä enintään 10 000 000 euroa.

Valtionosuuden korotuksen myöntämisen ehtona on, että kunta on hyväksynyt suunnitelman taloutensa tasapainottamiseksi toteutettavista toimenpiteistä. Toimenpiteet aikatauluineen ja euromääräisine vaikutuksineen on esitettävä hakemuksessa.

Ministeriö asettaa valtionosuuden korotuksen käytölle seuraavat ehdot hyväksytyn talouden tasapainotussuunnitelman lisäksi.

1. Korotus ei saa aiheuttaa vastaavan suuruista kunnan omassa päättävävallassa olevien menojen lisäystä. Tämä koskee sekä käyttötalous- että investointimenoja. Korotus on tarkoitettu tukemaan kunnan omia talouden tervehdyttämistoimenpiteitä, joihin kunnan on syytä varautua avustuksesta riippumatta.

2. Korotus on tarkoitettu varautumiseen niihin talouden tervehdyttämistarpeisiin, jotka ovat syntyneet kunnan talouden aikaisemman kehityksen johdosta. Tällaisia tarpeita ovat muun muassa varautuminen velanhoitokustannuksiin, alijäämien kattamiseen ja tiedossa oleviin tuloperusteiden jo tapahtuneisiin muutoksiin.

3. Kunta toteuttaa kuntalain 118 §:n mukaisen arviointiryhmän ehdotuksen mukaiset toimenpiteet palveluiden edellytyksen turvaamiseksi. Edellä mainittu ehto koskee niitä kuntia, joihin on asetettu mainitun lain 118 §:n mukainen arviointiryhmä.

Hakemuksessa tulee arvioida erityisesti vuoden 2026 tilannetta. Perusteluissa tulee esittää myös ne toimenpiteet, joita kunta on tehnyt tai on tekemässä poikkeuksellisten tai tilapäisten talousvaikeuksien korjaamiseksi.

Hakemukset tulee toimittaa 29.9.2026 mennessä. Hakemus liitteenä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Kaupunginhallitus

14.09.2026

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hakea harkinnanvaraisen valtionosuuden korotusta 1 800 000 euroa vuodelle 2026.

Päätös**Liitteet**

3 Hakemus harkinnanvaraisen valtionosuuden korottamisesta 2026

263

Arviointikertomus 2025

Tarkastuslautakunta 20.04.2026 § 26

Valmistelu

Kaupunkitarkastaja Maria Vaittinen puh. 040 184 1970

Tarkastuslautakunta laatii Kuntalain 121 §:n mukaisen arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä.

Lautakunnan jäsenet ovat ilmaisseet toivomuksensa työpajamuotoisen työmenettelyn jatkamiseksi arviointikertomuksen 2025 laadinnassa. Tarkastuslautakunnan jäsenten toimialakohtaiset vastuut jakautuvat seuraavasti:

Kaupunginhallitus ja -valtuusto: Joni Määttä ja Sisko Korrensalo
Elinvoimalautakunta: Mauri Jaakkonen ja Jukka Korhonen
Hyvinvointilautakunta: Heidi Anttila, Pirjo Laitila ja Ulla Miettunen
Ympäristölautakunta: Tommi Taipale, Ulla Alatalo ja Shwe Pawwah

Kaupunkistrategian ja konserniarvioinnin seurannasta vastaavat kaikki tarkastuslautakunnan jäsenet.

Arviointikertomuspohja on tarkastuslautakunnan sähköisessä työtilassa ja sitä on työstetty yhdessä työpajamuotoisesti 7.4.2026, 8.4.2026, 10.4.2026, 13.4.2026, 15.4.2026 sekä 20.4.2026.

Esittelijä

Kaupunkitarkastaja Maria Vaittinen

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta valmistelee arviointikertomusta yhdessä eteenpäin.

Päätös

Kokouksessa pidettiin tauko kello 15.58 - 16.05.

Tommi Taipale poistui kokouksesta tauon aikana.

Toiseksi pöytäkirjan tarkastajaksi valittiin tästä eteenpäin Mauri Jaakkonen.

Tarkastuslautakunta käsitteli ja työsti arviointikertomusta yhdessä.
Työstämistä jatketaan työryhmissä ja seuraavassa kokouksessa.

Tarkastuslautakunta 04.05.2026 § 31

Valmistelu

Tarkastuslautakunta laatii Kuntalain 121 §:n mukaisen arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä.

Kaupunginhallitus

14.09.2026

Esittelijä	Kaupunkitarkastaja Maria Vaittinen
Päätösehdotus	Tarkastuslautakunta valmistelee arviointikertomusta yhdessä eteenpäin.
Päätös	Tarkastuslautakunta valmisteli arviointikertomusta yhdessä eteenpäin.

Tarkastuslautakunta 25.05.2026 § 35

Valmistelu	Kaupunkitarkastaja Maria Vaittinen puh. 040 184 1970 Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain 121 §:n mukaan arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Arviointikertomus 2025 on <u>liitteenä</u>.
Esittelijä	Kaupunkitarkastaja Maria Vaittinen
Päätösehdotus	Tarkastuslautakunta päättää hyväksyä ja allekirjoittaa Arviointikertomuksen vuodelta 2025. Lisäksi tarkastuslautakunta esittää, että 1) kaupunginvaltuusto merkitsee tiedoksi arviointikertomuksen vuodelta 2025; 2) kaupunginvaltuusto lähettää arviointikertomuksen edelleen kaupunginhallitukselle toimenpiteitä varten; 3) kaupunginhallitus laatii syyskuun loppuun mennessä vastineen arviointikertomukseen, joka toimitetaan tarkastuslautakunnalle ja valtuustolle.
Päätös	Tarkastuslautakunta päätti hyväksyä ja allekirjoittaa Arviointikertomuksen vuodelta 2025. Lisäksi tarkastuslautakunta päätti esittää, että 1) kaupunginvaltuusto merkitsee tiedoksi arviointikertomuksen vuodelta 2025; 2) kaupunginvaltuusto lähettää arviointikertomuksen edelleen kaupunginhallitukselle toimenpiteitä varten; 3) kaupunginhallitus laatii syyskuun loppuun mennessä vastineen arviointikertomukseen, joka toimitetaan tarkastuslautakunnalle ja valtuustolle.

Kaupunginvaltuusto 16.06.2026 § 47

Kaupunginhallitus

14.09.2026

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta esittää, että

- 1) kaupunginvaltuusto merkitsee tiedoksi arviointikertomuksen vuodelta 2025;
- 2) kaupunginvaltuusto lähettää arviointikertomuksen edelleen kaupunginhallitukselle toimenpiteitä varten;
- 3) kaupunginhallitus laatii syyskuun loppuun mennessä vastineen arviointikertomukseen, joka toimitetaan tarkastuslautakunnalle ja valtuustolle.

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti

- 1) merkitä tiedoksi arviointikertomuksen vuodelta 2025;
- 2) lähettää arviointikertomuksen edelleen kaupunginhallitukselle toimenpiteitä varten;
- 3) kaupunginhallitus laatii syyskuun loppuun mennessä vastineen arviointikertomukseen, joka toimitetaan tarkastuslautakunnalle ja valtuustolle.

Kaupunginhallitus 22.06.2026 § 199**Esittelijä**

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee arviointikertomuksen tiedokseen.

Kaupunginhallitus lähettää tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen toimialoille vastineen laatimista varten.
Toimialojen vastineet tulee toimittaa kaupunginhallitukselle 11.9.2026 mennessä.

Päätös

Kaupunginhallitus merkitsi arviointikertomuksen tiedokseen.

Kaupunginhallitus lähetti tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen toimialoille vastineen laatimista varten.
Toimialojen vastineet tulee toimittaa kaupunginhallitukselle 11.9.2026 mennessä.

Kaupunginhallitus 14.09.2026
235/00.03.00/2026

Valmistelu**ARVIOINTIKERTOMUKSEN V. 2025 KESKUSVIRASTOA
KOSKEVAT KYSYMYKSET JA VASTAUKSET**

- Tarkastuslautakunnan kysymys: Palvelumentaliteetin kirkastus ja asukaspalvelu.

Vastaus:

Kemin kaupunkistrategia 2030 antaa vahvan perustan palvelumentaliteetin ja asukaslähtöisen palvelun kehittämiseksi. Välittävä Kemi -tavoitteessa ihminen on kaiken keskiössä ja kaupunki rakentaa asiakaslähtöisiä palveluita; välittämiseen liittyvät avoimuus, arvostus, reiluus, vastuunkanto, lupauksen lunastaminen ja asioihin tarttuminen. Viisas Kemi puolestaan korostaa toimintatapojen systemaattista kehittämistä, yhteistyötä yli sektorirajojen sekä kaupunkilaisten osallistamista palvelujen kehittämiseen ja suunnitteluun. Palvelumentaliteetin kirkastaminen voidaan siten nähdä strategian käytännön toimeenpanona: yhteisinä toimintatapoina, jotka näkyvät asukkaalle sujuvana, ymmärrettävänä ja välittävänä palveluna.

Kemin kaupungin asiakaspalvelun toimintatavoissa on jo hyvä pohja asukaslähtöiselle palvelumentaliteetille: keskitetyt asiakaspalvelupisteet, monikanavainen asiointi, yhteinen palautekanava, osallistava budjetointi sekä nuorisovaltuuston, vanhus- ja vammaisneuvostojen kaltaiset osallistumisen rakenteet. Pointin monialainen palvelumalli osoittaa, että palveluja voidaan rakentaa asiakkaan tarpeen eikä organisaatorajojen ympärille. Näissä rakenteissa näkyvät jo saavutettavuus, osallisuus, vuoropuhelu ja yhden luukun palveluajattelu.

Seuraava askel olisi koota nykyiset hyvät käytännöt koko organisaation yhteiseksi palvelukulttuuriksi. Tarvitaan palvelulupaus tyyliin ”Näin me Kemissä palvelemme asukasta” ja määritellään muutama yhteinen toimintaperiaate, kuten asian omistaminen ja pompottelun välttäminen. Periaatteet tulee viedä käytäntöön henkilöstön ja esihenkilöiden arjessa, perehdytyksessä ja palveluprosesseissa. Samalla asukaspalautetta pitää hyödyntää systemaattisesti palvelujen johtamisessa.

ARVIOINTIKERTOMUKSEN V. 2025 ELINVOIMALAUTAKUNTAA KOSKEVAT KYSYMYKSET JA VASTAUKSET

- **Kaupunkistrategiassa puhutaan välittämisestä ja viettelevyydestä. Tarkastuslautakunta haluaisi kuulla, miten tämä näkyy toimialojen tavoitteissa ja toteumisissa asiakaspalveluna ja palvelualltiuden korostamisena. Onko palvelumentaliteettia kirkastettu kaupungin työntekijöille? Haluaako Kemin kaupunki olla asukaspalvelun ykköskaupunki?**

Vastaus:

Esimerkkinä toimialan asiakaspalvelusta on, että työllisyyspalvelut on tuotu lähipalveluksi kaikkiin Meri-Lapin työllisyysalueen kuntiin vuoden 2025 alusta, kun palvelujen järjestämisvastuu siirtyi TE 2025 uudistuksessa kuntiin. Työllisyyspalveluissa ja maahanmuuttopalveluissa panostetaan asiakkaiden kasvokkaiseen palveluun ja kohtaamiseen sekä kaupungintalolla, Ohjaamossa ja Pointissa. Kasvokkaisten tapaamisten toteutumisessa Meri-Lapin työllisyysalue on Suomen kärkeä. Yrityspalvelutiimi jalkautuu aktiivisesti yrityksiin viemällä palvelut lähelle. Ajanvarauksetonta palvelua on saatavilla joka arkipäivä Ohjaamossa ja Pointissa. Työllisyyspalvelujen ja maahanmuuttopalvelujen viestintää on tehostettu sekä kaupungin nettisivuilla ja sosiaalisessa mediassa.

Äkillinen rakennemuutos

- Näkykö ÄRM-työ työllisyysasteen kohentumisessa?
- Jokaisessa kokouksessa äkillisen rakennemuutoksen toimintasuunnitelman katsaus on merkitty tiedoksi. Pöytäkirjoista ei selviä asian konkreettinen eteneminen. Tuodaanko elinvoimalautakunnan tietoon äkillisen rakennemuutoksen seurantaan liittyen lukuja ja toimenpiteitä vai onko kyseessä enemmän yleistä tiedonantoa?

Vastaus:

Stora Enso irtisanoi huhtikuussa 2021 ilmoitetun tehtaan lopettamisen seurauksena suoraan 550 työntekijää ja lisäksi työsuhteita loppui monilta alihankkijoilta. ÄRM:n hankerahoitusta saatiin yhteen työllistämishankkeeseen (Irtisanomisesta selviytymiseen- ESR-hanke). Lisäksi kohderyhmän muutos tehtiin jo käynnissä olleeseen Työtä Kemissä! -hankkeeseen, jotta myös Stora Enson Veitsiluodon tehtaan sulkemisen seurauksena irtisanottuja voitaisiin palvella. Hankkeiden avulla palveluja tarjottiin mm. Pointissa, mistä tuli irtisanotuille tärkeä matalankynnyksen palvelupiste. Irtisanomisesta selviytymiseen-hankkeessa tavoitettiin yli 100 iäkkäämpää irtisanottua, joilla uuden työpaikan löytymisen arvioitiin olevan vaikeampaa.

Huolimatta suuresta irtisanottujen määrästä hyvin moni löysi melko nopeasti uuden työn, koulutuksen tai esim. eläkeratkaisun. Tällä hetkellä Stora Ensolta irtisanottuja on Meri-Lapin työllisyyspalveluissa työttömänä muutamia henkilöitä.

ÄRM:n tilannekatsausta on jatkettu äkillisen vaiheen jälkeenkin, sillä yhä on käynnissä hankkeita, joiden rahoitus on ÄRM:iin kohdennetusta hankerahoituksesta. Elinvoimalautakunnalle on tuotu tiedoksi laajasti rakennemuutokseen liittyviä ajankohtaisia asioita. Osa tiedoista ei ole julkisia tai sisällä erillistä materiaalia.

Kemin työttömyysasteessa ÄRM näkyi nousuna ainoastaan helmikuussa 2022 ja sen jälkeenkin työttömien määrä on Kemissä pysynyt melko vakaana keskimäärin 1150–1170 työtöntä/ vuosi lukuun ottamatta viime ja tätä vuotta, jolloin koko maan työllisyystilanne on ollut vaikea. Toukokuussa 2026 Kemissä oli 1301 työtöntä työnhakijaa.

Työttömyysaste ja työttömien työnhakijoiden määrä Kemissä v. 2015–2025

Kemi	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Työttömiä	1257	1147	1170	1170	1274	1485	1241	1343	1583	1716	1817
Työttömyysaste %	15,8	14,2	14,2	13,5	14,7	16,9	14,1	14,8	17,3	18,4	19,4



Kemin kaupungin (20-64 v.) työllisyysaste on tasaisesti noussut vuodesta 2014 lähtien lukuun ottamatta koronapandemiavuotta 2020. Vuonna 1992 työllisyysaste putosi laman seurauksena alle 60 % ja nousi sen yli vasta vuonna 2007 ja 2008. Vuosina 2009–2016 työllisyysaste oli alle 60 % ja vuodesta 2017 lähtien se on pysynyt yli 60 %:n.

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kemi															
20-64-vuotiaiden työllisyysaste, %	58,7	58,8	56,6	56,7	57,8	59,1	61,0	63,5	64,4	63,6	65,5	65,8	66,2	66,6	.

Lähde: Tilastokeskus

Yrittäjyyden edistäminen

- Millaista tukea nykyisille yrittäjille tarjotaan esimerkiksi sukupolvenvaihdostilanteissa ja digitaalisessa verkkokaupparamurroksessa?
- Millaisia aktiivisia toimenpiteitä on tehty nykyisten matkailuyrittäjien liiketoiminnan kasvun edistämiseksi?

- **Miten elinvoimatoimiala tekee yhteistyötä Icebreaking Companyn kanssa? Välittykö kauppiaille ja ravitsemusyrittäjille viesti saapuvista matkailijoista?**
- **Onko matkailukoordinoinnin tarvetta selvitetty?**

Vastaus:

Paikallisten pk-yritysten toiminta- ja kasvuedellytyksiä tuetaan esimerkiksi Pointin yrityspalvelutiimin toiminnassa. Yrityspalvelutiimi muodostuu kaupungin elinkeinopalveluiden, Kemin Digipoliksen/Business Kemin, Meri-Lapin työllisyyspalveluiden ja Lappia-Koulutus oy:n/Ammattiopisto Lappianedustajista. Toiminta on monipuolista tarjoten yrittäjälle ajankohtaista tietoa eri työllistämisen- ja koulutusmahdollisuuksista, rahoituksesta tai neuvontaa yrittäjän muihin tarpeisiin. Yrityspalvelutiimi tekee yritysvierailuja, muuta yrityskontaktointia (puhelin, sähköposti ym.), henkilökohtaista yritysneuvontaa ja yrittäjyyttä suunnittelevalle on järjestetty työpajoja jne. Tiistaisin Pointissa on yrittäjille suunnattu päivä, mm. vaihtuvin aamukahviteemoin ja yrityspalvelutiimi on tavattavissa sekä varatulla ajalla että ilman ajanvarausta.

Elinvoimatoimialan hankkeissa tuetaan yrityksiä, esimerkiksi risteilymatkailuhankkeessa (Vihreä matkailuaalto) tavoitellaan lisää risteilyaluksia vierailemaan Kemissä, jolloin tarvitaan lisää paikallisia matkailupalveluita tarjottavaksi risteilymatkailijoille. Yritysten kanssa on kehitetty uusia matkailutuotteita vastaamaan tätä kysyntää. Sukupolvenvaihdoksissa tehdään yhteistyötä Lapin Yrittäjien Yritys.jää - hankkeen kanssa. Hankkeesta on pidetty infoja yrittäjille Pointissa ja autettu omistajavaihdoksissa paikallisia yrittäjiä. Kaupunki on mukana hankerahoituksessa. Digitaaliset ratkaisut (mm.verkkokauppa) ovat osa perusyritysneuvontaa.

Matkailutoiminnan edistämiseksi v. 2025 aikana on käynnistynyt kaksi hanketta: risteilymatkailuun keskittyvä Vihreä matkailuaalto -hanke (Lapin liitto/ÄRM Akke) ja pyöräilymatkailua ja -reitistöjä kehittävä Pyöräillen reitistöjä Kemi – Keminmaa -hanke (Lapin liitto/ÄRM Akke). Lisäksi matkailun asiantuntija on tehnyt yhdessä matkailutoimijoiden kanssa markkinointia ja myyntiä (messut, matkanjärjestäjävierailut, matkailun myyntitapahtumat ja Visit Kemi). Yhteisellä Meri-Lapin osastolla osallistuttiin v. 2026 Helsingin matkamessuille, johon tehtiin yhdessä muiden kuntien ja yrittäjien kanssavalmistelutöitä runsaasti v. 2025 aikana.

Icebreaking Companyn kanssa tehdään jatkuvaa yhteistyötä: elinvoimajohtaja on mukana hallitustyöskentelyssä, v. 2025 aikana tehtiin Lumilinnan matkailualueen kaavamuutos, matkailun asiantuntija osallistuu Icebreaking Companyn markkinointipalaveriin, tehdään yhteistyötä hankkeissa, markkinoinnissa, paikallisissa matkailutoimijoiden tapaamisissa ja matkanjärjestäjävierailuissa, Vihreä matkailuaalto - hankkeen projektikoordinaattorin työpiste on Lumilinnalla. Saapuvista matkailijoista on tiedotettu yrittäjiä eri kanavissa (sähköposti, WhatsApp, puhelimella) ja tapaamisissa.

Matkailun kehittämistä vahvistaa matkailukehittäjä, jonka tavoite on toimialan vahvistaminen ja koordinointi. Tehtävä on kolmivuotinen (2026–2028). Tehtävässä on aloittanut henkilö v. 2026.

- **Mitä 31.8.2025 päättyneen ”Osaamista työelämän tarpeisiin” ESR+ -hankkeen aikana tehtiin? Vastaukseen toivotaan muuta tietoa kuin mitä tilinpäätös 2025 kirjassa on kuvattu.**
- **Kuinka suuri osa hankkeesta kohdistui TE2024-uudistuksen käytännön valmisteluun?**
- **Tarkastuslautakunta haluaisi kuulla tarkemmin hankkeen tuloksena syntyneistä uusista rekrytointimalleista sekä yrityskohtaisista koulutus- ja osaamispoluista, esim.Kemin Satama Oy:n kanssa.**

Vastaus:

Osaamista työelämän tarpeisiin-ESR-hanke (1.9.2023-31.8.2025) oli kaksivuotinen työllisyyspalvelujen hanke, jota rahoitti 80 % osuudella Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus. Hankkeessa pyrittiin vahvistamaan työnhakijoiden osaamista ja työelämävalmiuksia sekä kehittämään joustavia koulutus- ja työllistymispolkuja yhdessä oppilaitosten ja työnantajien kanssa. Tavoitteena oli myös tukea yrityksiä työvoiman saannissa ja uusien rekrytointimallien käyttöönotossa sekä rakentaa alueellista yhteistyötä ja vahvistaa työllisyyspalveluiden verkostoa.

Hankkeen aikana toteutettiin yhteensä 49 yrityskäyntiä ja 157 yrityskontaktia. Yrityksissä kartoitettiin työvoimatarpeita, etsittiin ratkaisuja rekrytointihaasteisiin ja avattiin polkuja työnhakija-asiakkaille. Yrityskäyntien kautta syntyi piilotyöpaikkoja, työkokeilu- ja palkkatukipaikkoja sekä oppisopimusratkaisuja. Kokemukset osoittivat, että oppisopimus edellyttää tiivistä alkuvaiheen koordinointia yrityksen ja oppilaitoksen kesken, mihin hankkeessa panostettiin erityisesti Kemin Satama Oy:n pilotissa.

Neljän yrityspilotin avulla kokeiltiin ja mallinnettiin erilaisia rekrytointimalleja ja syvennettiin oppilaitosyhteistyötä. Kemin Satama Oy:n pilotissa toteutettiin osaajatarpeiden kartoitus, laadittiin henkilöstön koulutussuunnitelma ja mallinnettiin oppilaitosyhteistyötä. Sovea Oy:n pilotissa kartoitettiin yrityksen henkilöstötarpeet ja yritys oli mukana Pointin Osaamismarkkinoilla mm. kertomassa sotealan työvoimatilanteesta ja osaajatarpeista, Keminmaan Autojussi Oy:n kanssa kehitettiin Pointin Minirekry yrityksessä-malli, joka tuotti yritykselle runsaasti työhakemuksia, sekä avattiin uudenlaisia rekrytointikanavia. Biltema Suomi Oy:n pilotissa toteutettiin kaikille avoin Pikarekry-tapahtuma, järjestettiin työpajoja työnhakijoille, kuten CV-kuvauksia ja työnhakuvalmennuksia, sekä organisoitiin rekrytointitilaisuuksia Pointissa. Yritysyhteistyö ulottui yli kuntarajojen, ja mukana olivat Kemin lisäksi Keminmaa, Simo, Tervola ja Tornio.

Oppilaitosyhteistyö oli hankkeen keskeinen painopiste. Mukana olivat muun muassa Ammattiopisto Lappia, Lappia Koulutus Oy, Lappian Avoin ammattiopisto, Redu, Lapin AMK, Luovi, oppisopimuspalvelut sekä Lapin yliopisto. Oppilaitokset osallistuivat yrityspilotteihin, rekrytointitapahtumiin ja asiakkaan verkostotyöhön. Yhteistyö mahdollisti

joustavampia koulutuspolkuja ja nopeampaa reagointia yritysten osaajatarpeisiin. Erillisen koulutustiimin sijaan hanke rakensi tarpeeseen perustuvia työryhmiä esimerkiksi Osaamismarkkinoiden ja yrityspilottien ympärille. Opinto-ohjaajien jalkautuminen Pointtiin lisäsi työnhakijoiden koulutusneuvonnan saavutettavuutta, ja Luovin opinto-ohjauksen vahvistaminen syksyllä 2024 laajensi tukea erityistä ohjausta tarvitseville.

Työllisyyden ja osaamisen kehittämisen ekosysteemin rakentaminen jatkui koko hankkeen ajan Pointin toiminta-alustalla. Malli on helposti jalkautettavissa työllisyysalueen muihin kuntiin. Hankkeessa vahvistettiin myös Pointin yrityspalvelutiimin toimintaa, kehitettiin yhteisiä käytäntöjä yrityskäynteihin ja kirjattiin toimenpiteet systemaattisesti. Uusia palveluja integroitiin osaksi Pointin arkea.

Esimerkiksi liikuntaneuvojan palvelut otettiin käyttöön työnhakijoiden kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin tukemiseksi, ja oppisopimuspalvelut liitettiin osaksi Pointin toimintaa hankkeen aikana. Lisäksi kehitettiin asiakasohjausta, rekrytointia ja arviointikäytäntöjä yhdessä alueellisten toimijoiden kanssa.

TE2024-uudistuksen valmisteluun hanke osallistui olemalla mukana Työllisyysalueen sidosryhmille järjestämissä työpajoissa. TE2024-valmistelusta vastasi oma "hanke" eli Tornion ja Kemin työllisyysjohtajat ja valmistelutoimielin eli nykyinen Meri-Lapin työllisyyslautakunta. Otetta-hankkeessa luotuja pysyviä yhteistyö- ja palvelumalleja on saatu juurrutettua Meri-Lapin työllisyysalueen palveluiksi.

Erityistä kiitosta asiakkaat ovat antaneet henkilökohtaisesta palvelusta ja mahdollisuudesta tutustua työnantajiin ja yritysten toimintaan hankkeen MiniRekry ja muissa rekrytapahtumissa. Samoin asiakkaat ovat olleet tyytyväisiä työpajoihin, joita on suunniteltu ja toteutettu yhteistyössä Pointin toimijoiden kanssa. Alkavat yrittäjät pitivät heille suunnattua infotilaisuutta onnistuneena kokonaisuutena, joka tarjosi mahdollisuuden verkostoitumiseen ja yrityksille suunnattuihin palveluihin ja toimijoihin tutustumiseen.

Keminmaan Autojussissa pilotoitu Pointin Minirekry yrityksessä-tapahtuma nostettiin Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen uutiskirjeessä hyväksi hankekäytännön esimerkiksi.

Tarkemmin Otetta-hankkeen toimintaan ja tuloksiin voi tutustua hankkeen julkisen tiivistelmän kautta

<https://eura2021.fi/hanketietopalvelu?koodi=S30363>

Otetta-hankkeessa kehitettyjä toimintamalleja:

MiniRekryjen toteutus

- Pointin MiniRekry on räätälöity rekrytointitapahtuma, joka tarjoaa yrityksille mahdollisuuden tavata työnhakijoita tehokkaasti ja joustavasti. Minirekryllä yritys luo positiivista työnantajakuvaa ja voi myös parantaa oman alansa mainekuvaa.
- Pointin kanssa yhteistyössä yrittäjälle jää aikaa keskittyä oman ydiosaamiseen, koska Pointin yrityspalvelut auttavat yrittäjää rekrytoinnissa ja työntekijän ensiaskeleissa työllistyessään

yrittäjien. Yhteistyössä on mukana Pointin monialaiset palvelut yrityksen yksilölliset tarpeet huomioiden. Voimme käyttää myös apuna alueen oppilaitosten koulutuspalveluja.

- Minirekry on vaivaton ja maksuton rekrytointipalvelu, joka on suunnattu sekä työnantajille että työnhakijoille. Tavoitteena on sopivan työntekijän saaminen yritykseen.

- Pointin Minirekry yrityksessä keskipisteessä on Pointti; kohtaamispaikka, jossa työnantajat ja työnhakijat voivat rennosti tavata toisiaan ja jutella kahvikupposen äärellä. Tapahtumaan kutsutaan 2-5 työnhakijaa, joille työnantaja voi esitellä yrityksensä toimintaa ja avoimia työpaikkoja.

- Tarvittaessa on mahdollisuus suoraan järjestää työhaastattelut Pointissa. Työnantaja voi yhdellä kertaa saada itselleen monta hyvää hakijaa.

- Pointin MiniRekry yrityksessä keskipisteessä on yritys; kohtaamispaikkana on yritys, missä työnantaja ja työnhakijat voivat vapaamuotoisesti tavata toisiaan ja jutella esim. kahvikupposen äärellä. Tapahtumaan kutsutaan 5-10 työnhakijaa, joille työnantaja voi esitellä yrityksensä toimintaa ja avoimia työpaikkoja. Työnantajat saavat tarvittaessa tietoutta työllistämiseen liittyvistä palveluista ja tukimuodoista, kuten työhönvalmennus ja työllistämisen taloudelliset tuet.

Henkilöstön osaamisen kehittäminen – Case Satama

1.Mihin tarpeeseen toimintamalli vastaa

- Kemin Satama Oy on kansainvälinen monitoimijaympäristö, jonka strategian mukaisesti edistetään jatkuvan oppimisen periaatteita
- Toimintamallin pilotoinnilla haluttiin kehittää yrityksen operatiivisella tasolla tapahtuvaa yrityksen ja oppilaitoksen välistä yhteistyötä

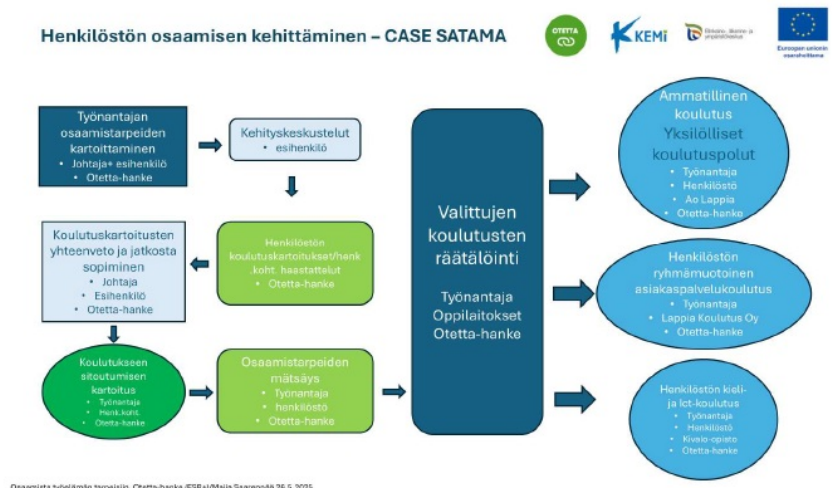
2.Mikä on toimintamallin tarkoitus

- kartoittaa Sataman työvoima- ja osaajatarpeet lyhyellä ja pitkällä aikavälillä
- Kartoittaa Sataman henkilöstön kiinnostus osaamisen kehittämiseen ja tarjolla oleviin koulutusratkaisuihin (mm. lyhytkestoiset jatko- ja täydennyskoulutukset, tutkintotavoitteiset koulutukset)
- laatia koulutus- ja sen toteutussuunnitelma yhteistyössä työnantajan ja oppilaitosten kanssa
- työnantaja voi toimia työyhteisölähetinä ja vertaistukea muille yrityksille saatujen kokemusten pohjalta

Toimintamallin toteutus

- 1. vaihe: Kartoitettiin työnantajan kanssa yrityksen lyhyen ja pitkän aikavälin työvoima- ja osaajatarpeet
- 2. vaihe: Henkilöstön tapaamiset: kaikkiaan 14 työntekijää haastateltiin 10-11/2024
- Haastatteluissa erityistä huomiota kiinnitettiin koulutus- ja työhistorian lisäksi osaamiseen ja henkilökohtaiseen mielenkiintoon ja motivaatioon oman osaamisensa kehittämiseen sekä tulevaisuuden näköaloihin
- 3 vaihe: Tehtiin yhteenveto koulutuskartoituksista ja sovittiin jatkosta työnantajan kanssa
- 4. vaihe: Henkilöstön sitoutumisen kartoitus henkilökohtaisella kyselyllä
- 5.vaihe: Yrityksen osaajatarpeiden ja henkilöstön kiinnostusten määrittäminen yhdessä työnantajan kanssa
- 6.vaihe: oppilaitoksessa yhteyshenkilön nimeäminen
- Oppilaitoksessa Case Sataman yhteyshenkilön nimeäminen
- 6.vaihe: Koulutusten räätälöinti

- Englannin ja ruotsin kielen, (myöhemmin tähän lisättiin myös ict) koulutuksesta sopiminen
- Kivalo-opiston kanssa lukuvuosille 2025-2026; työnantaja maksaa kurssimaksut ja –materiaalit, työntekijöiden osallistuminen omalla ajalla
- Lappian kanssa tutkinto- ja osatutkintotavoitteisten koulutusten räätälöinti, pääasiassa opsot
- Asiakaspalvelukoulutuksen hankinta henkilöstölle Lappian Koulutus Oy:lta
- 7.vaihe: Koulutusten toteutus



- **Osaavien työntekijöiden saanti on tunnistettu kaupungin kasvun haasteeksi. Millaista yhteistyötä osaajien sitouttamiseksi tehdään oppilaitosten kanssa:**

Vastaus:

Kemin kaupungin maahanmuuttopalvelut, International Pointti-hanke sekä Meri-Lapin työllisyysalueen kotoutumisen asiantuntijat tekevät tiiviisti yhteistyötä yhdessä sekä eri oppilaitosten, työnantajien, yritysten sekä maahan muuttaneiden kanssa. Panostamme kaikkiin työnhakijoihin, olivat he sitten enemmän tukea tarvitsevia tai korkeasti koulutettuja alansa huippuosaajia. Monialainen osaaminen eri ammattialoille ja -asemiin on tärkeää, kun esim. matalapalkkaisille aloille on haastavaa saada sitoutuneita ja ammattitaitoisia työntekijöitä.

Yhteistyötä tehdään oppilaitosten kanssa niin koulutus-, ohjaus- kuin kehittämisasioissa. Asiakkaita ohjataan aktiivisesti oppilaitosten ja korkeakoulujen hankkeisiin, tutkinto- ja täydennyskoulutuksiin, erilaisiin kortti- ja passikoulutuksiin sekä suomen kielen opintoihin.

Yhteistyökumppaneina toimivat muun muassa Kivalo-opisto, Lapin yliopisto, Lapin ammattikorkeakoulu, Ammattiopisto Lappia, Peräpohjolan opisto, Pohjantähtiopisto sekä muut koulutustahot. Eri oppilaitosten edustajien kanssa verkostoidutaan myös erilaisissa tilaisuuksissa ja tapahtumissa.

Yhteistyöryhmissä jaetaan tietoa ja tehdään suunnitelmia siitä, että miten me asiantuntijoina voisimme mahdollisimman hyvin ja kattavasti tukea kaikkia maahan muuttaneita kotoutumisessa, oppimisessa sekä

etenemisessä työurallaan. International Pointti-hanke järjestää kotoutumisen ja työllistymisen tukemiseksi erilaisia työpajoja, tapahtumia sekä esim. International Pointti-oppitunteja oppilaitoksissa.

Kotoutujien yksilöllisiä työllistymis- ja koulutuspolkuja tuetaan yhteistyössä oppilaitosten kanssa esimerkiksi tutkintojen rinnastamisessa, osaamisen täydentämisessä, ammatin vaihtoon liittyvissä ratkaisuihin sekä yrittäjyysvalmiuksien vahvistamisessa. Työkokeiluja hyödynnetään urasuunnittelun tukena, ja niiden perusteella asiakkaita ohjataan tarvittaessa jatkokoulutukseen. Tavoitteena on vahvistaa osaamista, suomen kielen taitoa ja työelämävalmiuksia sekä edistää mahdollisimman sujuvaa työllistymistä alueelle.

Viime vuosina Kemiin on tullut paljon kansainvälisiä opiskelijoita sekä heidän perheenjäseniään. Heidän osaltaan tehdään yhteistyötä Lapin ammattikorkeakoulun kanssa. Uusille opiskelijoille on järjestetty yhteistyössä esimerkiksi tutustumiskäyntejä eri paikkoihin ja tuotettu ennakkomateriaaleja, jotta he voivat valmistautua paremmin alueelle muuttoon.

Perjantaisin Pointissa on tarjolla walk-in palvelua kaikille maahanmuuttaneille. Sieltä saa kattavasti tietoa ja apua kotoutumiseen, työllistymiseen, yrittäjyyteen ja opiskeluun liittyvissä asioissa, riippumatta siitä, että kuinka kauan he ovat asuneet Suomessa tai mikä on heidän oleskelulupansa peruste.

Osaajien pysyvä sitoutuminen alueelle edellyttää kuitenkin oppilaitosyhteistyötä laajempia toimenpiteitä. Alueelle kiinnittymiseen vaikuttavat keskeisesti muun muassa riittävät työllistymismahdollisuudet, vastaanottava ja kansainvälisyyttä arvostava ilmapiiri, toimivat palvelut sekä lapsiperheiden tarpeisiin vastaavat koulutus- ja varhaiskasvatuspalvelut. Myös monipuoliset, kohtuuhintaiset ja eri elämäntilanteisiin soveltuvat asumisvaihtoehdot tukevat alueelle asettumista. Näiden tekijöiden yhteisvaikutuksella voidaan vahvistaa osaajien halukkuutta jäädä Kemiin pitkäaikaisesti tai jopa pysyvästi.

- **Miten yhteistyö toimii Lapin hyvinvointialueen sosiaalityöntekijöiden kanssa kotouttamis- ja maahanmuuttoasioissa:**

Vastaus:

Yhteistyö Lapin hyvinvointialueen sosiaalityöntekijöiden kanssa sujuu pääsääntöisesti hyvin. Yhteistyötä tehdään melko vähän, sillä työnjako asiakkaiden ja asioiden suhteen on aika selkeä. Kemissä työikäisten sosiaalipalveluissa on yksi nimetty sosiaalityöntekijä, joka vastaa pakolaistaustaisten asiakkaiden palveluista. Muissa palveluissa, kuten lasten, nuorten ja perheiden palveluissa, maahanmuuttajataustaisten asiakkaiden asiat jakautuvat useille eri sosiaalityöntekijöille.

Sosiaalityöntekijöiden osaamisessa ja kokemuksessa on luonnollisesti eroja. Osa työntekijöistä tuntee hyvin maahanmuuttoon ja kotoutumiseen liittyvät asiat, kun taas toisilla kokemusta on vähemmän. Tämän vuoksi olisi hyödyllistä vahvistaa henkilöstön

yhteistä ymmärrystä kotoutumisesta sekä maahanmuuttajataustaisten asiakkaiden erityisistä palvelutarpeista.

Kotoutuminen on usein pitkä, monivaiheinen ja toisinaan myös haastava prosessi, joka edellyttää tiivistä yhteistyötä eteenkin asiakkaan, mutta myös viranomaisten ja muiden yhteistyötahojen välillä. Lisäksi sosiaalipalveluiden asiakkuudessa olevat tai sinne ohjautuvat maahanmuuttajataustaiset henkilöt ovat usein erityisen haavoittuvassa asemassa ja tarvitsevat vahvaa tukea eri elämäntilanteissa. Tämän vuoksi on tärkeää, että tarvittava tuki on riittävän laaja-alaista, helposti saavutettavaa sekä oikea-aikaista.

Hyvinvointialueen maahanmuutto- ja kotoutumistyön tavoitteet, toimintamallit ja palvelut voisivat myös näkyä nykyistä selkeämmin ulospäin. Yhteistyökumppaneiden on toisinaan vaikea saada kokonaiskuvaa siitä, miten maahanmuuttajataustaisten asiakkaiden palvelut (ikääntyneiden, vammaisten, lapsiperheiden jne.) on järjestetty, onko niitä erikseen edes järjestetty ja mitä kehittämistavoitteita työlle on asetettu. Hyvinvointialueen maahanmuutto- ja kotoutumistyön koordinointi ja johtaminen jäävät yhteistyökumppanin näkökulmasta melko näkymättömiksi. Avoin ja aktiivinen vuoropuhelu hyvinvointialueen, kuntien ja muiden yhteistyökumppaneiden välillä auttaisi rakentamaan yhteistä suuntaa sekä vahvistamaan kotoutumistyön vaikuttavuutta.

Kiikeli

- **Onko reitin esteettömyyttä tarkoitus jatkaa?**

Vastaus:

Kuluvan vuoden aikana Kiikeliin on rakennettu lisää pitkospuita noin 100 metrin verran. Rannassa olevalle laiturille on rakennettu esteetön kulku. Pitkospuiden varteen on myös lisätty levähdyspaikkoja.

Satamankangas

- **Minkä verran Satamankankaan tontteja on varattu ja kuinka monen rakentaminen on aloitettu?**
- **Miten kaavoituksessa on huomioitu alueen ainutlaatuinen luonto?**

Vastaus:

Satamankankaan ensimmäisen vaiheen alueelta on varattu 6 tonttia, joista yksi kohde rakentuu parhaillaan. Kuluvan vuoden aikana toteutettavan toisen vaiheen tonteista 3 on varattu. Alueen kaavoituksessa luontoarvot on otettu huomioon siten, että kaava-alueen eteläosa on osoitettu lähivirkistysalueeksi, jolla on erityisiä luontoarvoja. Lisäksi koko kaava-alueen ranta on osoitettu lähivirkistysalueeksi.

Kaupungilla on vapaita omakotitalotontteja kunnallistekniikan piirissä noin 150 kappaletta, eli tonteista on ylitarjontaa. Satamankankaan kaavoittamisessa suuri painoarvo oli sen ainutlaatuisella sijainnilla

meren rannalla ja sen vaikutuksella kaupunkiin pyritään saamaan uusia asukkaita. Tonttivarauksen perusteella näin on käymässä, sillä suurin osa varaajista on ulkopaikkakuntalaisia.

Metsäinen maisema

- **Minkä verran Kemin kaupungilla on luonnontilassa olevaa aluetta ja onko tällaisten alueiden määrää mahdollista lisätä helposti saavutettavan matkan päässä keskustasta?**

Vastaus:

Kemin kaupunki on tiheästi asuttu kaupunki, joten keskustaa lähellä sijaitsevien luonnontilaisten alueiden lisääminen on vaikeaa. Kiikelin lisäksi lähellä olevia alueita ovat Laitakari ja Selkäsaari. Selkäsaaren saavutettavuutta pyritään parhaillaan parantamaan kesäaikana uudella laiturilla. Myös saaren virkistyskäyttöä pyritään parantamaan lähivuosina. Lähimmät muut luonnontilaiset alueet löytyvät asemakaavoitetun alueen reunoilta, kuten Takajärveltä. Kyseiselle alueelle on rakennettu polkuverkostoja. Asemakaavoitetun alueen ulkopuolella luonnontilaisten alueiden saavutettavuutta on mahdollista lisätä/parantaa suhteellisen pienilläkin toimenpiteillä.

Kemin kaupungin maapinta-alasta noin 30 km² on luonnontilaista, eli noin kolmasosa koko kaupungin maapinta-alasta. Tästä alueesta vain osa on kaupungin omistamaa.

ARVIOINTIKERTOMUKSEN V. 2025 HYVINVOINTILAUTAKUNTAA KOSKEVAT KYSYMYKSET JA VASTAUKSET

- **Tarkastuslautakunta on kiinnittänyt huomiota siihen, että kun puhutaan hyvinvointilautakunnasta ja Hyvinvointialueesta, niin asiat menevät ymmärrettävästi sekaisin. ”Hyvinvointi” terminä on vahvasti otettu Hyvinvointialueiden käyttöön, minkä vuoksi kaupunkiorganisaatiossa hyvinvointi nimitystä voisi pohtia uudelleen. Tarkastuslautakunta haluaa kuulla hyvinvointitoimialan näkemyksen tähän asiaan.**

Vastaus:

Hyvinvointitoimialan ja hyvinvointilautakunnan nimitykset ovat vakiintuneet osaksi kaupungin organisaatiota. Nimitykset otettiin käyttöön vuonna 2021 toteutetun organisaatiouudistuksen yhteydessä, jolloin aiemmat sivistyslautakunta ja kulttuurilautakunta yhdistettiin hyvinvointilautakunnaksi. Uudistuksen tavoitteena oli koota lasten, nuorten, kulttuurin, liikunnan ja hyvinvoinnin edistämisen palvelut samaan kokonaisuuteen. Valtakunnallisesti kuntien toimielinten nimeämiskäytännöt vaihtelevat merkittävästi. Osa kunnista käyttää edelleen sivistys- tai kulttuurilautakuntia ja osa hyvinvoinnin edistämiseen viittaavia nimityksiä.

Kemin kaupungin hallintosäännön mukaisesti hyvinvointitoimialan vastuulle kuuluvat varhaiskasvatus, esi- ja perusopetus, lukiokoulutus,

nuorisotyö, kirjasto, museot, musiikki, liikuntapalvelut, kulttuuripalvelut, Lasten kulttuurikeskus sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen. Näin ollen hyvinvointi toimii toimialan toimintaa kuvaavana laajana yläkäsitteenä, joka kokoaa yhteen useita kuntalaisten arjen palveluja.

Hyvinvointialueuudistuksen jälkeen on tunnistettu, että hyvinvointitermin käyttö sekä kunnan että hyvinvointialueen organisaatioissa voi aiheuttaa yksittäisissä tilanteissa epäselvyyttä kuntalaisille. Tämä haaste on ensisijaisesti viestinnällinen. Käytännössä kuntalaisia ohjataan oikeiden palvelujen pariin kaupungin verkkosivujen, asiakaspalvelun, neuvonnan sekä muun viestinnän avulla.

Toimialan ja lautakunnan tehtävät, vastuut ja palvelukokonaisuudet ovat kuntalaisille vakiintuneita, ja nimityksen muuttaminen voisi osaltaan aiheuttaa uudenlaista epäselvyyttä ja tarpeettomia muutoksia viestintään, asiakirjoihin sekä kaupungin organisaatorakenteeseen.

Kemissä on ollut käytössä digitaalinen Someturvapalvelu, jonka kautta oppilaat saivat nimettömästi apua somessa, peleissä tai muualla netissä kohdattuihin ikäviin tilanteisiin. Someturvapalvelusta luovuttiin Lapin hyvinvointialueen vetäytyttyä hankkeesta. Tämän tilalle hyvinvointilautakunta edellytti häirintäyhdyshenkilöiden roolin vahvistamista ja toimintamallin selkeyttämistä. Kemin kaikissa kouluissa on nimetyt häirintäyhdyshenkilöt, jotka tukevat ja neuvovat häirintätilanteiden selvittelyssä ja ohjaavat tarvittaessa oikeanlaisen avun piiriin. Häirintäyhdyshenkilöt toimivat tukihenkilöinä tilanteissa, jossa oppilas kokee tulleen häirityksi.

- **Tarkastuslautakunta haluaisi kuulla, ovatko kaikki häirintäyhdyshenkilöt opettajia, millainen koulutus heille tarjotaan ja miten yhdyshenkilöistä viestitään oppilaille?**

Vastaus:

Kemin jokaiselle koululle on nimetty opettaja, joka toimii häirintäyhdyshenkilönä. Häirintäyhdyshenkilöt muodostavat kaupunkitasoisen verkoston, joka tekee yhteistyötä samalla tavalla kuin muissakin Kemin koulujen yhteisissä kehittämishankkeissa tehdään. Häirintäyhdyshenkilöiden työnkuva on kuvattu Kemin kaupungin koulujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa. Häirintäyhdyshenkilön toiminta kuvataan vuosittain koulun lukuvuosisuunnitelmassa.

Häirintäyhdyshenkilöt ovat muun muassa päivittäneet perusopetuksen yhteisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2024–2025. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista häirintäyhdyshenkilöt seuraavat kouluarjessa aktiivisesti, mutta myös yleisesti oppilailta kerättävän tiedon avulla. Perusopetuksen oppilaille toteutettiin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely keväällä 2025. Kyselyiden tuloksia on hyödynnetty koulujen toiminnan, oppilaiden hyvinvoinnin sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön kehittämisessä.

Häirintäyhdyshenkilöille tarjotaan tehtävään liittyvää koulutusta. Yhtenä esimerkkinä on Opetushallituksen järjestämä 31.1.2024 tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta käsittelevä webinaari, johon Kemin koulujen häirintäyhdyshenkilöitä ohjattiin osallistumaan. Koulutustarpeita ja -aiheita kartoitetaan häirintäyhdyshenkilöiltä itseltään, ja koulutuksia pyritään järjestämään esille nousevien tarpeiden mukaisesti, jotta heillä on riittävät valmiudet tukea oppilaita sekä edistää koulujen turvallista, tasa-arvoista ja yhdenvertaista toimintakulttuuria.

Häirintäyhdyshenkilöiden tunnettuutta on lisätty kouluarjessa siten, että he esittäytyvät oppilaille lukuvuoden alussa, vierailevat luokissa kertomassa tehtävästään sekä osallistuvat tarvittaessa koulun yhteisiin vanhempainiltoihin. Oppilaille ja huoltajille tiedotetaan häirintäyhdyshenkilöiden yhteystiedoista, tavoitettavuudesta sekä mahdollisuuksista ottaa heihin yhteyttä hyvin matalalla kynnyksellä esimerkiksi luokkien ja käytävien ilmoitustaulujen ilmoitusten avulla. Koko koulun henkilökunta muistuttaa oppilaita säännöllisesti koulun turvallisista aikuisista.

- **Tarkastuslautakunta haluaisi tietää, miten yläkouluhankkeen toteuttamisessa on huomioitu tai aiotaan huomioida nuorten riittävä kouluturvallisuus. Lisäksi tarkastuslautakunta haluaa tietää, minkä verran yläkoulutasolla on tapahtunut oppilaiden välisiä epäiltyjä vaaratilanteita tai väkivallantekoja vuoden 2025 aikana.**

Vastaus:

Uuden yläkouluhankkeen suunnittelussa kouluturvallisuus on ollut yksi keskeisimmistä lähtökohdista. Turvallisuutta on tarkasteltu sekä fyysisen ympäristön että kouluyhteisön hyvinvoinnin näkökulmasta. Uuden koulun suunnittelussa on kiinnitetty huomiota muun muassa rakennuksen selkeään tilaratkaisuun, näkyvyyteen ja valvottavuuteen, turvallisiin kulkureitteihin sekä siihen, että henkilökunnalla on hyvät mahdollisuudet havainnoida koulun arkea eri tiloissa. Turvallisuuskäsitelmä on ollut myös alustavassa pihasuunnitelmassa keskeistä.

Turvallisuutta edistetään myös pedagogisin ja yhteisöllisin ratkaisuin. Myös kodin ja koulun yhteistyö sekä oppilaiden osallisuuden vahvistaminen ovat keskeisiä turvallisuutta lisääviä tekijöitä. Osallisuus on kemiläiskoulujen vahvuus: oppilaskuntatoiminta, eko-oppilastoiminta, välkkäritoiminta, tukioppilastoiminta toteutuvat kaikilla Kemin kouluilla ja näissä asioissa on pitkät perinteet.

Turvallista koulua johdetaan siten, että tavoitteena on luoda ammattitaitoisen henkilökunnan kanssa oppimiseen innostava, aktiivisuutta mahdollistava ja samalla turvallinen kouluympäristö, jossa oppilailla on mielekästä tekemistä, viihtyisiä yhteisiä tiloja sekä mahdollisuuksia myönteiseen vuorovaikutukseen. Yläkoulussa turvallisuutta tukee myös monialainen opiskeluhoito, joka isommassa kouluyksikössä on paikalla joka päivä. Koulussa ovat oppilaiden käytettävissä koulunuorisotyöntekijä, kouluterveydenhuolto, koulukuraattori ja koulupsykologi, sekä esimerkiksi

häirintäyhdyshenkilöopettaja tai personal trainer -ohjaaja. Nämä ammattilaiset tukevat nuorten hyvinvointia, ennaltaehkäisevät ongelmia ja puuttuvat varhaisessa vaiheessa huolta aiheuttaviin tilanteisiin.

Oppilaiden väliset epäillyt vaaratilanteet ja väkivallanteot ovat Kemini yläkouluissa harvinaisia. Rego-riskienhallintajärjestelmästä ei löytynyt oppilaiden välisiä väkivaltailmoituksia vuoden 2025 aikana. Wilmaan oli kirjattu viisi turvaamistoimea vuoden 2025 aikana. Turvaamistoimet liittyivät pääosin tilanteisiin, joissa työntekijä turvasi oppilasta vahingoittamasta itseään tai muita oppilaita.

Rehtoreiden mukaan yläkouluissa on esiintynyt yksittäisiä epäiltyjä väkivalta- tai vaaratilanteita. Esille nousivat lähinnä yksittäiset tönimiset, kahnaukset ja tilanteet, joita on tarvittaessa selvitetty yhteistyössä huoltajien, sovittelutoiminnan tai poliisin kanssa. Varsinaiset fyysiset yhteenotot ovat hyvin harvinaisia ja niitä esiintyy korkeintaan yksittäisiä tapauksia lukuvuoden aikana.

Koulujen yhteisen arvion mukaan merkittävämpi haaste liittyy oppilaiden puheissa esiintyvään väkivallalla uhkailuun sekä sosiaalisessa mediassa syntyvien ristiriitojen heijastumiseen koulun arkeen. Turvallisuuden kehittämisessä painopiste on ennaltaehkäisyssä, hyvinvoivan kouluyhteisön rakentamisessa, opiskeluhuollon palveluiden saatavuudessa sekä turvallisen ja helposti valvottavan oppimisympäristön suunnittelussa, sekä tärkeässä kodin ja koulun yhteistyössä.

- **Tarkastuslautakunta haluaisi kuulla, onko Tornion ja Oulun uimahallikuljetuksiin liittyen oltu alustavasti yhteydessä uimahalleihin ja liikennöitsijöihin. Millä tavalla on tarkoitus järjestää kesäaikana uimakoulua luonnonvesissä? Kemissä on tällä hetkellä kolme yleistä uimarantaa: Mansikkanoikka, Paavonkari ja Takajärvi. Lisäksi talviuintipaikka sijaitsee sisäsatamassa. Onko uimahallin sulkua huomioiden tarkoitus lisätä yleisiä uimarantoja esim. Ajokseen tai kohentaa nykyisten yleisten uimarantojen tasoa?**

Vastaus:

Uimahallin sulun aikaisten kuljetusten osalta asiaa on valmisteltu kuulemalla kuntalaisia kuljetustarpeista Tornion uimahalliin. Oulun säännöllisiä kuljetuksia ei tässä vaiheessa ole järkevää esittää, koska Raksilan uimahalli on vastaavalla tavalla ja sulun vuoksi kapasiteetti on jo valmiiksi rajallinen.

Hyvinvointilautakunta voi talousarviota hyväksyessään varata määrärahan yhden tai kahden viikoittaisen Tornion uimahallikuljetuksen järjestämiseen joko ostopalveluna tai omakustanneperiaatteella. Kuljetuksista ei ole vielä pyydetty tarjouksia eikä lähestytty kuljetusyrityksiä. Kuljetusten toteuttaminen edellyttää sopimista Tornion uimahallin kanssa, jotta uimahallilla on kyseisinä aikoina riittävästi kapasiteettia vastaanottaa Kemistä saapuvia uimareita. Tornion kaupungin kanssa on käyty alustavia keskusteluja.

Koulujen uimaopetus toteutuu lukuvuoden 2026–27 osalta syyslukukauteen painottuen Kemin uimahallissa. Syksystä 2027 alkaen uimaopetus järjestetään Tornion uimahallissa saatavien uimaallasvuorojen puitteissa painottaen nuorimpia ikäluokkia eli eskareita ja 1.–2. -luokkien oppilaita.

Uimahallin käyttökätkon aikana kesän uimakouluja voidaan toteuttaa myös luonnonvesissä. Kesäuimakouluille tarkoituksenmukaisin paikka olisi Takajärven uimaranta, jonka laiturirakenteet muodostavat selkeän ja turvallisen rajauksen uimataidottomille ja uimataitoisille. Uimahallin nykyisiä rataköysiä voidaan hyödyntää rajaamaan uintialueelle laiturien väliin ratamaista uinti- ja vesijuoksutilaa, mikä lisää turvallisuutta. Ajallisesti uimaopetus voi kesäkaudella alkaa Takajärven uimarannalla juhannukselta ja jatkua koulujen alkuun. Ajankohta sijoittuu näin oletetusti luonnonvesien lämpimimmälle jaksolle. Elokuussa luonnonvesissä opettamista voidaan hyödyntää vielä koulujen uimaopetuksessa, joka harjaannuttaa lapsia luonnonvesissä uimiseen. Uimarantojen käytön yhteydessä tulee huomioida turvallisuus ja järjestää tarvittava uinninvalvonta uimakoulujen aikana.

Uimarantojen osalta ympäristötoimiala huolehtii, että puitteet ovat asianmukaisessa kunnossa niillä rannoilla, joita ylläpidetään nykyisellään eli Takajärvellä, Mansikkankallalla ja Paavonkarissa. Ajoksen uimarannasta on luovuttu jo aiemmin, joten sen käyttöön ottaminen ei ole perusteltua. Talviuintipaikka sisäsatamassa tarjoaa mahdollisuuden avantouintiin talven aikana. Tarjontaa on myös yksityisen toimijan taholta Satamankonttorilla.

- **Kemin kaupunki käytti 40 000 euroa osallistavaan budjetointiin, josta 10 000 euroa oli varattu nuorten ideoita varten.
Kaupunginhallitus päätti osoittaa nuortentapahtumaan 3000 euroa sekä 7000 euroa sisustustarvikkeiden hankintaan nuorten uuteen kokoontumispaikkaan kulttuurikeskukseen. Tarkastuslautakunta haluaisi tietää, missä kohtaa kulttuurikeskusta nuorten kokoontumispaikka sijaitsee.**

Vastaus:

Kohtaamo Stage on Kemin kaupungin nuorisotyön avoin kohtaamispaikka 16–29-vuotiaille nuorille ja nuorille aikuisille Kemin kulttuurikeskuksessa. Kohtaamispaikka sijaitsee kulttuurikeskuksen aulatilán päädyssä. Samassa tilassa toimii päiväaikaan Kemikammari.

ARVIOINTIKERTOMUKSEN V. 2025 YMPÄRISTÖLAUTAKUNTA KOSKEVAT KYSYMYKSET JA VASTAUKSET

1. milloin kulttuurikeskuksen tilojen kuntoa on viimeksi kokonaisuudessaan selvitetty?
2. milloin kulttuurikeskuksen henkilökunnalle on viimeksi suunnattu kysely työskentelytilojen kunnosta?

3. onko kulttuurikeskusta jouduttu korjaamaan vuoden 2025 aikana?
4. minkä verran on rahaa käytetty kulttuurikeskuksen korjaamiseen vuoden 2025 aikana, mikäli siihen on kohdistettu toimenpiteitä?
5. tarkastuslautakunta huomautti, että Mansikkakanokan alueella ”vihreä Kemi strategia” ei toteutunut, vaikka alueelle istutettiin puita, niin metsäinen maisema katosi kaavan toteuttamisen myötä
6. mihin konsulttirahoja käytettiin?
7. kuinka paljon rahaa käytettiin konsulttipalveluihin?
8. mitä Sauvosaaren huoltorakennuksen kustannuksiin sisältyi?
9. mitä Karihaaran kentän huoltorakennuksen kustannuksiin sisältyi?
10. tarkastuslautakunta näkee tärkeänä, että Sauvosaaren aluetta kehitettäessä huomioidaan koko alueen olemassa olevat ja tulevat toiminnot Kemi Areenan, uuden yläkoulun ja uimahallin myötä?
11. tarkastuslautakunta haluaa kuulla, että kuinka monta kuntosaliryttäjää on kaupungissa ja onko nykyisten ryttäjien toiminnan muuttamista esimerkiksi esteettömäksi mahdollista tukea?

Ympäristötoimialan vastineet edellä esitettyihin kysymyksiin tai huomioihin:

1. Kulttuurikeskukseen on tehty vuonna 2018 kuntoarvio (rakenne- ja kuntotutkimus) ja samalla asbesti- ja haitta-ainekartoitus. Kuntoarvion perusteella on tehty vielä tarkentavia tutkimuksia samana vuonna mm. katon kuntotarkastusraportti, käyttövesi- ja lämpöjohtojen kuntotutkimus, viemäreiden kuntotutkimus ja ilmanvaihdon kuntokartoitus.
2. Sisäilmatyöryhmän työskentelyyn liittyen on tehty kyselyjä kulttuurikeskuksen henkilöstölle pääosin sisäilma olosuhteista, viimeisin vuonna 2025. Laadinnan alla olevan kiinteistöstrategian puitteissa on tarkoitus osallistaa toimialoja kyselyllä toimitiloistaan.
3. Vuonna 2025 aulassa sijaitsevan miesten vessan viemärin kanssa oli ongelmia, viemäritukosta jouduttiin etsimään kantavan laatan alta. Viemäri saatiin kuntoon. Kirjaston osalla korjattiin kattovuotoa.
4. Yhteensä Kulttuurikeskuksen korjauksiin käytettiin n. 61 700 euroa.
5. Mansikkakanokan alueella toteutettiin vuonna 2025 Mansikkakanokankadun hankkeen vihertyöt urakoitsijan toimesta ja omajohtoisena työnä vanhan Mansikkakanokankadun viereinen puistopolku, johon lisättiin puuistutuksia. Huomautuksessa viitataan ilmeisesti ennen vuotta 2025 toteutettuun Mansikkakanokan hidaskatuun. Tässä hankkeessa puita istutettiin 99 kappaletta ja pensaita 222 kappaletta sekä nurmialueita 3 138 m². Luonnollisesti ajoradan kohta on puustosta vapaa. Hankkeessa on toteutettu kaupunginvaltuuston hyväksymä asemakaava ja käytännössä ja edes teoriassa rakennetulle kaava-alueelle ei saa enempää viheristutuksia. Lopuksi voidaan todeta, että hankealueelle on istutettu puita enemmän kuin ajoradan ulkopuolelta on poistettu puustoa, mutta luonnollisesti puuntaimet eivät vielä ole poistettujen puiden kokoisia

6. Konsultteja on käytetty lähinnä suurissa tai erikoisosaamista vaativien hankkeiden rakennuttamispalveluissa kuten Sauvosaaren jalkapallokenttä (hankkeen kustannus 1 208 395 €), Satamankankaan asuntoalue (hankkeen kustannus 137 604 €), Sahansaaren liikennejärjestelyt ja Hahtisaaren LIVA (hankkeen kustannus 129 000 €). Konsultteja on käytetty myös rakennussuunnittelussa. Molempiin edellä mainittuihin konsulttipalveluihin on toteutettu puitekilpailutus ja siten on käytössä niin sanotut puitesopimukset. Ympäristötoimiala toteuttaa itse omalla henkilöstöllä suurimman osan kilpailutuksista ja työmaiden valvonnoista. Suunnittelutoimeksiannoissa pääosa tilataan konsulteilta, koska suunnitteluhankkeet sisältävä lähes aina eri osioiden erityisosaamista. Pienemmät suunnittelutehtävät toteutetaan omalla henkilöstöllä.
7. Rakennuttamispalveluihin käytettiin 69 493,15 euroa tähän liittyvien urakoiden kokonaiskustannusten ollessa yhteensä 1 474 999 euroa eli konsulttipalveluihin käytettiin urakkasummista 4,7 %. Yleisesti rakennuttamispalveluiden kustannus infrahankkeissa on 3-7 %. Suunnittelupalveluihin käytettiin yhdyskuntatekniikassa 21 707,33 € ja tilapalvelussa 162 631,67 €.
8. Sauvosaaren huoltorakennuksen (1001,0 kem²) peruskorjauksessa oli tarkoitus uusia rakennuksen tekniikka (LVIAS), pintojen uusiminen mm. suihkutilojen vesieritykset ja kaakelit, peruskorjaukseen sisältyi myös pieniä tilamuutoksia (pukutilat-iv-konehuone), puolilämpimän tilan muuttamisen lämpimäksi ja lisäksi erillisen uuden kylmän ulkorakennuksen (104,5 kem²) (suoja latukoneelle, mönkijälle, koulujen suksivarasto) rakentaminen.
9. Karihaaran kentän huoltorakennuksen todella karkea kustannusarvio käsitti samankokoisen uuden esteettömän huoltorakennuksen rakentamisen.
10. Yläkoulun ja Uimahallin suunnittelussa huomioidaan koko alueen olemassa olevat ja tulevat toiminnot. Esimerkiksi uuteen yläkouluun ei tule liikunta- eikä auditorio tiloja. Koululaiset käyttävät Areenan- ja Sauvosaaren urheilupuiston tiloja, tähän liittyen on myös Sauvosaaren huoltorakennuksen peruskorjauksen suunnittelussa huomioitu yhtäaikaisten koululaisryhmien toiminnot (pukutilojen riittävyys, varastot ja lukittavat lokerikot).
11. Elinkeinotoimelta saadun tiedon mukaan kuntosalirytyksiä Kemissä on neljä (4), joista yhdellä on kaksi erillistä toimipistettä. Osaan kuntosaleista on pääsy hissillä ja osaan pääsy on soveltuvin osin esteetön. Ympäristötoimialalla ei ole toimivaltaa esteettömyyden tukemiseen yrityksille.

Kaupunginhallitus

14.09.2026

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee toimialojen vastaukset tarkastuskertomukseen tiedoksi ja saattaa ne tarkastuslautakunnan ja kaupunginvaltuuston tietoon.

Päätös

Liitteet

4 Arviointikertomus 2025

Kaupunginhallitus

14.09.2026

264

Äitienpäiväkunniamerkit 2027

Kaupunginhallitus 14.09.2026

463/01.02.03/2026

Valmistelu

Lupa- ja valvontavirasto pyytää 2.11.2026 mennessä ehdotukset vuoden 2027 äitienpäiväkunniamerkkien saajiksi. Ehdotuksen voivat tehdä kunnat, seurakunnat, yhdistykset ja muut yhteisöt sekä palkittavan biologiset ja ei-biologiset lapset.

Äitienpäiväkunniamerkki on Suomen Valkoisen Ruusun ritarikunnan I luokan mitali kultaristein. Äitienpäiväkunniamerkit myönnetään henkilöille, jotka ovat ansioituneet lasten ja nuorten esimerkillisestä kasvatustyöstä sekä perhe-elämän ja vanhemmuuden edistämisestä.

Ehdokkaiden alaikärajana on 40 vuotta. Pyrkimyksenä on, että palkittavat äidit edustavat mahdollisimman erilaisia ryhmiä.

Esimerkillisen kasvatustyön sekä perhe-elämän ja vanhemmuuden edistämisen lisäksi kunniamerkin perusteluna voi olla laajemman yhteisvastuullisen kasvatustehtävän toteuttaminen esimerkiksi lastensuojelu- ja perhejärjestöissä, nuoriso- ja urheilujärjestöissä tai muissa yhteiskunnallisissa järjestöissä. Ammatissaan kasvattajana toimivalle kunniamerkkiä ei kuitenkaan myönnetä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa kriteerit täyttäviä ehdokkaita äitienpäiväkunniamerkkien saajaksi.

Päätös**Liitteet**

5 Tiedote: Äitienpäiväkunniamerkit 2027 haettavissa

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 198

22.06.2026
14.09.2026

265

Holstinharjun osayleiskaavamuutos

Kaupunginhallitus 20.10.2025 § 379

Valmistelu

Kaavoitusarkkitehti Saija Alakare ja ympäristöpäällikkö Risto Pöykiö.

Holstinharjulla toimiva kiertotalousyrittäjä Savaterra Oy on anonut yleiskaavamuutosta käyttöalueen laajentamista varten.

Osayleiskaavamuutoksen tavoitteena on laajentaa kaavassa teollisuus- ja varastoalueeksi (T) osoitettua aluetta viereiselle Savaterra Oy:n omistamalle suojaviheralueelle (EV-1).

Kaavakonsultti on valmistellut osayleiskaavan muutosehdotuksen.

Kaavan valmisteluaineisto ja kaavaluonnos pidettiin nähtävillä 14.5.-12.6.2025 mielipiteitä ja lausuntoja varten. Valmisteluaineistosta saatiin nähtävilläolon aikana kuusi lausuntoa (Lapin ELY-keskus, Lapin liitto, Tornionlaakson museo, Lapin hyvinvointialue/Pelastuslaitos, Kemin Energia ja Vesi Oy sekä Väylävirasto) ja yksi mielipide.

Lausuntojen osalta kaavakarttaa koskien huomautettiin voimassa olevan yleiskaavan pohjavesi- ja luonnon monimuotoisuuden kannalta erityisen tärkeän alueen merkinnöistä, jotka on korjattu kaavaehdotukseen ja täsmennetty aineistoon. Kaavaselistusta on täydennetty lausuntojen mukaisesti.

Yksityisen tahon antamassa mielipiteessä kritisoidaan yrityksen aiempaa toimintaa ja esitetään, että kaavamuutokseen ei tulisi ryhtyä. Vastineessa todetaan muun muassa, että jäävillä, vähintään 20 m leveillä suojaviheralueilla varmistetaan ettei teollisuus- ja varastoalueen laajennuksesta aiheudu vähäistä suurempia vaikutuksia virkistyskäyttöön tai luonnonsuojelutarpeisiin. Lisäksi vastineessa todetaan, että voimassaoleva ympäristölupa mahdollistaa rakentamisen EV-1-alueelle ja sinne rakennettava suojavalli alentaa merkittävästi toiminnasta lähiympäristön virkistysalueelle kohdistuvia meluhaittoja. Mielipide ei aiheuttanut muutoksia kaavaehdotukseen.

Yritysvaikutusten arvioinnissa on kaavamuutoksella todettu mahdollistettavan yritystoiminnan laajentaminen (positiivinen vaikutus) ja hanke palvelee kaupungin strategiaa.

Holstinharjun osayleiskaavan muutos on tullut vireille ennen 1.1.2025, eli asia on tullut vireille maankäyttö- ja rakennuslain ollessa voimassa ja asia käsitellään loppuun soveltaen maankäyttö- ja rakennuslain säännöksiä.

Liitteenä osayleiskaavaehdotus sekä valmisteluvaiheessa saatu palaute ja sen vastineet. **Oheisliitteenä** kaavan selostusluonnos liitteineen.

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 198

22.06.2026
14.09.2026

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää palauttaa osayleiskaavamuutoksen takaisin valmisteluun seuraavista syistä:

- Kaavaselostus perustuu osin vanhentuneisiin tietoihin. Siinä on käytetty lähdeaineistona paljolti vuonna 2007 valmistunutta YVA-selostusta ja tähän liittyvää yhteysviranomaisen lausuntoa kun lähdeaineistona olisi tullut käyttää uusimpia mahdollisia tietolähteitä, kuten esim. Savaterra Oy:n Pohjois-Suomen Aluehallintovirastolta saamia ympäristölupapäätöksiä, joissa toiminta on kuvattu toteutetun mukaisena. Tällaisia päätöksiä ovat esim. päätös nro 116/2017/1 (annettu 27.12.2017), päätös nro 52/2022 (annettu 11.4.2022) ja tarvittaessa esim. päätöstä nro 120/2025 (annettu 29.8.2025).
- Lapin ELY-keskukselta saadun tiedon mukaan toiminnanharjoittajan tulee antaa ELY-keskukselle 31.12.2025 mennessä selvitys nykyisen EV1-alueen riittävyydestä, joka tulee saada myös kaupungin käyttöön ja hyödyntää kaavamuutoksen valmisteluaineistona.
- Kaavan valmisteluaineistosta jää edelleen epäselväksi kaavaehdotuksen mukaisen kapean suojaviheralueen riittävyys suhteessa yrityksen toimintaan ja sen aiheuttamiin ympäristöhaittoihin nähden.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti palauttaa osayleiskaavamuutoksen takaisin valmisteluun seuraavista syistä:

- Kaavaselostus perustuu osin vanhentuneisiin tietoihin. Siinä on käytetty lähdeaineistona paljolti vuonna 2007 valmistunutta YVA-selostusta ja tähän liittyvää yhteysviranomaisen lausuntoa kun lähdeaineistona olisi tullut käyttää uusimpia mahdollisia tietolähteitä, kuten esim. Savaterra Oy:n Pohjois-Suomen Aluehallintovirastolta saamia ympäristölupapäätöksiä, joissa toiminta on kuvattu toteutetun mukaisena. Tällaisia päätöksiä ovat esim. päätös nro 116/2017/1 (annettu 27.12.2017), päätös nro 52/2022 (annettu 11.4.2022) ja tarvittaessa esim. päätöstä nro 120/2025 (annettu 29.8.2025).
- Lapin ELY-keskukselta saadun tiedon mukaan toiminnanharjoittajan tulee antaa ELY-keskukselle 31.12.2025 mennessä selvitys nykyisen EV1-alueen riittävyydestä, joka tulee saada myös kaupungin käyttöön ja hyödyntää kaavamuutoksen valmisteluaineistona.
- Kaavan valmisteluaineistosta jää edelleen epäselväksi kaavaehdotuksen mukaisen kapean suojaviheralueen riittävyys suhteessa yrityksen toimintaan ja sen aiheuttamiin ympäristöhaittoihin nähden.

Kaupunginhallitus 22.06.2026 § 198

Valmistelu

Kaavoitusarkkitehti Saija Alakare, puh. 050 410 2969

Kaavaselostukseen on tarkennettu puuttuvia tietoja, kuten uudemmat ympäristöluvat. Toiminnanharjoittaja on toimittanut lupa- ja valvontavirastolle sekä kaupungille selvityksen maa-ainesten

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 198

22.06.2026
14.09.2026

täyttötilavuudesta, jonka kaupunginhallitus on edellyttänyt kaavatyön taustalle. Selvityksessä todetaan muun muassa seuraavaa: *"Toiminnanharjoittajan arvion mukaan ympäristöluvassa sallittu kokonaismäärä on käytetty loppuun."* Toiminnanharjoittajan ilmoittaman mukaisesti tämä tarkoittaa, että jatkossa maa-ainekset toimitetaan hyödynnettäväksi muualle tai luvanvaraiseen jätekeskukseen. Kynnysarvon alittavia maa-aineksia voidaan hyödyntää Savaterran omistamalla alueella maanrakentamisessa tarvittava määrä. (Sähköposti J. Sarivaara – S. Alakare 25.5.2026)

Kaavaselostukseen on täydennetty suojaviheralueen riittävyden osalta seuraavaa: *"Nykyisillä lupaehdoilla ei suojaviheralueen kaventaminen muuta tai lisää ympäristöönsä toiminnasta aiheutuvia melu-, pöly tai hajuvaikutuksia vaikka nykyinen suoja-viheralue kapeneekin."* Muita osin kaavamuutoksen valmistelu vastaa aiemmin esitettyä.

Liitteenä osayleiskaavaehdotus sekä valmisteluvaiheessa saatu palaute ja sen vastineet. **Oheisliitteenä** kaavan selostusluonnos liitteineen sekä Savaterran selvitys maa-ainesten täyttötilavuudesta.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy kaavan valmisteluaineiston sekä lausuntoihin ja mielipiteeseen esitetyt vastineet ja päättää asettaa osayleiskaavaehdotuksen AKL 65 §:n ja MRA 19 §:n mukaisesti julkisesti nähtäville sekä pyytää MRA 20 §:n mukaisesti keskeisten viranomaisten lausunnot. Päätöspykälä tarkistetaan kokouksessa.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi kaavan valmisteluaineiston sekä lausuntoihin ja mielipiteeseen esitetyt vastineet ja päätti asettaa osayleiskaavaehdotuksen AKL 65 §:n ja MRA 19 §:n mukaisesti julkisesti nähtäville sekä pyytää MRA 20 §:n mukaisesti keskeisten viranomaisten lausunnot.

Päätöspykälä tarkistettiin kokouksessa.

Kaupunginhallitus 14.09.2026
456/10.02.02/2023

Valmistelu

Kaavoitusarkkitehti Saija Alakare, puh. 050 410 2969

Holstinharjun osayleiskaavan muutosehdotus pidettiin nähtävillä 1.7. – 21.8.2026. Aineistosta saatiin lausunnot Lupa- ja valvontavirastolta, Lapin liitolta, Tornionlaakson museolta ja Pelastuslaitokselta. Lausunnot ja niihin laaditut vastineet ovat kaavaselostuksen liitteenä 5. Kaavaehdotuksesta ei jätetty muistutuksia.

Lausunnoissa esille nousivat kaavan muutosalueen ulkopuoliset pohjavesialuetta koskevat merkinnät, jotka on täsmennetty kaava-

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 198

22.06.2026
14.09.2026

aineistoon viranomaisten esittämällä tavalla. Muutokset ovat pieniä teknisiä korjauksia eivätkä aiheuta kaavaehdotuksen uutta nähtävällepanoa.

Osayleiskaavaehdotus aineistoinen on liitteenä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy kaavaehdotuksesta saatujen lausuntojen vastineet. Kaupunginhallitus hyväksyy Holstinharjun osayleiskaavan muutoksen ja lähettää sen edelleen kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös**Liitteet**

- 6 Holstinharjun osayleiskaavamuutos kartta (Selostuksen liite 1)
- 7 Ehdotusvaiheen lausunnot ja niiden vastineet (Selostuksen liite 5)
- 8 Holstinharjun osayleiskaavan selostus
- 9 Selostuksen liite 2 OAS Holstinharjun YKM 19052026
- 10 Selostuksen liite 3 Vireilletulovaiheen vastineet lausuntoon ja mielipiteeseen, Holstinharjun osayleiskaavamuutos
- 11 Selostuksen liite 4, Valmisteluvaiheen vastineet lausuntoihin ja mielipiteeseen, Holstinharjun osayleiskaavamuutos

267

Kemin kaupungin tekoälyohjeistus**Kaupunginhallitus 14.09.2026****203/00.01.02/2025****Valmistelu**

Hallinto- ja kehitysjohtaja Jukka Vilen

Tekoälyllä (AI) tarkoitetaan järjestelmiä, jotka pystyvät suorittamaan tehtäviä, jotka ovat perinteisesti edellyttäneet ihmisen ajattelua, kuten tekstin ja puheen ymmärtämistä, päättelyä, ennustamista ja sisällön tuottamista. Tekoälyä hyödynnetään jo laajasti esimerkiksi tiedon käsittelyssä, asiakaspalvelussa, päätöksenteon tukena ja hallinnollisen työn tehostamisessa.

Tekoäly tarjoaa Kemin kaupungille merkittäviä mahdollisuuksia palvelujen, työn tuottavuuden ja tiedolla johtamisen kehittämiseen. Samalla sen käyttöön liittyy vastuita ja riskejä. Kemin kaupungin tekoälyohjeen tavoitteena on varmistaa tekoälyn säädösten mukainen, vastuullinen, turvallinen, läpinäkyvä ja tarkoituksenmukainen käyttö.

Tekoälyohjeella varmistetaan, että tekoälyä käytetään kaupungissa:

- vastuullisesti ja eettisesti – ihmisten oikeudet, yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys huomioiden
- tietoturvallisesti ja tietosuojaa kunnioittaen – henkilötietoja, salassa pidettäviä tietoja tai muuta luottamuksellista aineistoa ei käsitellä hallitsemattomasti
- läpinäkyvästi – tekoälyn käyttö ja sen merkitys tunnistetaan ja tarvittaessa kerrotaan käyttäjille ja kuntalaisille
- ihmisen valvonnassa – tekoäly tukee työtä ja päätöksentekoa, mutta vastuu toiminnasta ja päätöksistä säilyy ihmisellä
- yhdenmukaisesti – kaupungin toimialoilla noudatetaan yhteisiä periaatteita tekoälyn käytössä, kehittämisessä ja hankinnoissa.

EU tekoälyasetus (AI Act) perustuu tekoälyjärjestelmien riskiperusteiseen sääntelyyn. Kaupungin on tunnistettava käyttämänsä tekoälyjärjestelmät ja arvioitava niiden käyttötarkoitukset ja riskit sekä niihin liittyvät velvoitteet.

Kaupungin kannalta keskeisiä vaatimuksia ovat erityisesti:

- Tekoälyosaaminen. Organisaation on huolehdittava tekoälyä käyttävien työntekijöiden ja muiden sen puolesta järjestelmiä käyttävien henkilöiden tekoälyosaamisen kehittämisestä. Tämä edellyttää käytännössä ohjeistusta, perehdytystä ja käyttötarkoitukseen sopivaa koulutusta.
- Läpinäkyvyys. AI Actin 2.8.2026 sovellettaviksi tulleet läpinäkyvyysvaatimukset edellyttävät tietyissä tilanteissa kertomaan ihmisille tekoälyn käytöstä. Velvoitteita liittyy muun muassa

Kaupunginhallitus

14.09.2026

vuorovaikutteisiin tekoälyjärjestelmiin, syväväärennöksiin sekä tiettyyn yleistä etua koskevaan tekoälyllä tuotettuun tai muokattuun sisältöön.

- Riskienhallinta ja ihmisen valvonta. Tekoälyn käyttötarkoitus ja riskitaso on arvioitava ennen käyttöönottoa. Erityistä huomiota on kiinnitettävä järjestelmiin, joilla voi olla merkittäviä vaikutuksia ihmisten oikeuksiin, palveluihin, henkilöstöön tai päätöksentekoon.
- Hankinnat ja kehittäminen. Tekoälyratkaisuja hankittaessa tai kehitettäessä on huomioitava jo suunnitteluvaiheessa AI Actin lisäksi tietosuoja, tietoturva, tiedonhallinta, läpinäkyvyys, sopimusehdot sekä järjestelmän valvonta koko sen elinkaaren ajan.

Päivitetyn ohjeistuksen tavoitteena ei ole rajoittaa tekoälyn hyödyntämistä, vaan mahdollistaa sen hallittu ja hyödyllinen käyttö. Selkeät toimintaperiaatteet, riittävä osaaminen ja riskien ennakointi mahdollistavat tekoälyn hyödyntämisen tavalla, joka tehostaa kaupungin toimintaa ja samalla säilyttää kuntalaisten, henkilöstön ja yhteistyökumppaneiden luottamuksen.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy Kemin kaupungin tekoälyohjeen ja saattaa sen henkilökunnan tietoon. Kaupunginhallitusoikeuttaa kaupunginkanslian täydentämään ohjeeseen hankinnan ja rekisterin yksityiskohtaisemman ohjeistuksen.

Tämä ohje korvaa Kemin kaupungin tekoälyohjeen KH 14.04.2025 § 138

Päätös

Nuorisovaltuusto	§ 18	17.06.2026
Hyvinvointilautakunta	§ 66	02.09.2026
Kaupunginhallitus		14.09.2026

268

Hyvinvointitoimialan toimenpiteet työllisyysprojektien tueksi: Nuorisotyön vaikuttavuus ja saatavuus osana hyvinvointitoimialan perustoimintaa

Nuorisovaltuusto 17.06.2026 § 18

Valmistelu

Vapaa-aikapäällikkö Marke Rautiala

Kaupunginhallitus ja kaupunginvaltuusto ovat käsitelleet Kemin kaupungin talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman vuosille 2026–2029.

Kaupunginhallitus on päättänyt toimenpiteenä, että nuorisotyön vaikuttavuus ja saatavuus arvioidaan osana hyvinvointitoimialan perustoimintaa.

Nuorisotyön kokonaisuutta kehitetään tulevien vuosien aikana osana toimialan strategisia tavoitteita.

Nuorisosihteeri Tanja Paaso-Rantala esittelee nuorisotyön kokonaisuuden, jonka pohjalta käydään keskustelua nuorisotyön vaikuttavuudesta ja saatavuudesta.

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Nuorisosihteeri Tanja Paaso-Rantala esittelee nuorisotyön kokonaisuuden. Nuorisovaltuusto merkitsee esittelyn tiedoksi.

Päätös

Nuorisovaltuusto kuuli esittelyn. Nuorisovaltuusto katsoo, että Takitsun toimintakeskuksen lähetyvillä asuu paljon nuoria. Nuorisovaltuusto kokee, että Takitsu on tilana toimiva nuorisotila, johon mahtuu paljon nuoria ja tila tuntuu väljemmältä kuin esimerkiksi huvikumpu. Takitsulla voi toimintoja myös jakaa eri tiloihin.

Nuorisovaltuusto merkitsi asian tiedoksi.

Hyvinvointilautakunta 02.09.2026 § 66

Valmistelu

Vapaa-aikapäällikkö Marke Rautiala 040 775 9356, nuorisosihteeri Tanja Paaso-Rantala, hyvinvointijohtaja Piia Hulkkonen

Kaupunginhallitus on 17.11.2025 § 413 talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2026–2029 käsittelyn yhteydessä edellyttänyt nuorisotyön vaikuttavuuden ja saatavuuden arviointia osana hyvinvointitoimialan perustoimintaa.

Arvioinnissa on tarkasteltu nuorisotyön palvelukokonaisuutta, henkilöstöresursseja, toiminnan tavoittavuutta ja vaikuttavuutta, käytössä

Nuorisovaltuusto
Hyvinvointilautakunta
Kaupunginhallitus

§ 18
§ 66

17.06.2026
02.09.2026
14.09.2026

olevia toimitiloja ja niiden käyttöastetta, palvelujen alueellista saatavuutta sekä tulevia palvelu- ja tilatarpeita. Arvioinnissa on huomioitu myös kaupungin väestökehitys ja lasten ja nuorten määrän vähenemisen vaikutukset tulevaan palveluverkkoon.

Nuorisotyön palvelukokonaisuus

Kemin nuorisotyötä toteutetaan monipuolisesti nuorisotiloissa, kouluissa ja oppilaitoksissa, tapahtumissa, verkossa sekä nuorten omissa toimintaympäristöissä. Palvelukokonaisuuteen kuuluvat:

- nuorisotilatoiminta
- koulunuorisotyö perusopetuksessa ja toisella asteella
- etsivä nuorisotyö
- liikkuva ja jalkautuva nuorisotyö
- kulttuurinen nuorisotyö ja bänditoiminta
- leiri-, retki- ja tapahtumatoiminta
- liikenne- ja perhepuistotoiminta
- ehkäisevä päihdetyö
- verkkonuorisotyö
- nuorten yksilöllinen ohjaus
- monialainen verkosto- ja yhteistyö.

Nuorisotyössä työskentelee nuorisosihteerin lisäksi yhteensä 12 työntekijää. Henkilöstöresurssiin sisältyvät nuoriso-ohjaajat, koulunuorisotyöntekijät, etsivän nuorisotyön työntekijät sekä kulttuuriseen nuorisotyöhön ja bänditoimintaan kohdennettu työpanos. Osa henkilöstöresurssista rahoitetaan määräaikailla valtionavustuksilla.

Nuorisotyön palveluja toteutetaan ainoastaan nuorisotiloissa, vaan työ ulottuu laajasti nuorten arkeen, oppilaitoksiin, vapaa-ajan ympäristöihin, tapahtumiin ja digitaalisiin toimintaympäristöihin. Yhteistyötä tehdään muun muassa oppilaitosten, poliisin, järjestöjen, liikunta- ja kulttuuripalvelujen sekä muiden nuorten kanssa toimivien tahojen kanssa.

Palvelujen saatavuus ja tavoitavuus

Nuorisotyön saatavuudella tarkoitetaan nuorten mahdollisuutta osallistua toimintaan, saada ohjausta ja kohdata turvallinen aikuinen erilaisissa toimintaympäristöissä. Saatavuutta vahvistavat nuorisotilojen ohella kouluissa ja oppilaitoksissa tehtävä nuorisotyö, liikkuva ja jalkautuva työ, etsivä nuorisotyö, leiri- ja tapahtumatoiminta sekä verkossa toteutettava nuorisotyö.

Ajalla 1.8.2025–20.4.2026 nuorisotilatoiminta toteutui seuraavasti:

- Huvikumpu 116 toimintakertaa, 706 toimintatuntia ja 6 100 osallistumista
- Hepolan Siipi 122 toimintakertaa, 686 toimintatuntia ja 2 613 osallistumista
- Kohtaamo Stage 27 toimintakertaa, 168 toimintatuntia ja 617 osallistumista

Nuorisovaltuusto
Hyvinvointilautakunta
Kaupunginhallitus

§ 18
§ 66

17.06.2026
02.09.2026
14.09.2026

- Takitsun toimintakeskus 86 toimintakertaa, 449 toimintatuntia ja 2 275 osallistumista.

Lisäksi liikkuvan nuorisotyön Pakukesässä toteutui 19.5.–31.7.2025 yhteensä 26 toimintakertaa, 163 toimintatuntia ja 1 121 osallistumista. Tunnuslukuihin eivät sisälly tapahtumat, retket, kulttuurinen nuorisotyö tai koulunuorisotyö.

Tilastot osoittavat, että nuorisotyö tavoittaa nuoria sekä kiinteissä toimipisteissä että liikkuvan työn keinoin. Palvelujen alueellista saatavuutta vahvistetaan järjestämällä toimintaa keskustan lisäksi Takajärven ja Hepolan alueilla sekä viemällä nuorisotyötä puistoihin, tapahtumiin, koulujen pihalle ja muihin nuorten vapaa-ajanviettopaikkoihin. Liikkuva nuorisotyö tavoitti 19.5.–31.7.2025 yhteensä 1 121 henkilöä.

Nuorisotyön vaikuttavuus

Nuorisotyön vaikuttavuus muodostuu lasten ja nuorten hyvinvoinnin, osallisuuden, yhteisöllisyyden ja turvallisuuden vahvistamisesta sekä syrjäytymisen ehkäisemisestä. Nuorisotyö tarjoaa nuorille turvallisia aikuisia, mielekästä vapaa-ajan toimintaa, matalan kynnyksen tukea sekä mahdollisuuksia osallistua ja vaikuttaa.

Koulunuorisotyössä nuorisotyön ammattilainen toimii osana kouluarkea. Työn tavoitteena on lisätä turvallisten aikuisten läsnäoloa, vahvistaa kouluviihtyvyyttä, tukea kaverisuhteiden syntymistä ja sosiaalisia taitoja sekä rakentaa yhteyttä kouluarjen ja vapaa-ajan välille.

Lukuvuonna 2025–2026 koulunuorisotyöstä kerättiin 102 oppilaspalautetta. Palautteissa nousivat erityisesti esille työntekijän kiireetön läsnäolo, lempeä kohtaaminen ja kaikkien huomioon ottaminen. Myös koulujen henkilöstön palautteissa koulunuorisotyön kuvattiin tukevan oppilaiden hyvinvointia, kouluun kiinnittymistä, osallisuutta ja yksinäisten nuorten löytämistä.

Kulttuurinen nuorisotyö tukee nuorten yksilöllistä musiikkiharrastamista ja bänditoimintaa. Kemi Factorin toiminnassa on säännöllisesti mukana 7–11 nuorten bändiä. Kesän 2026 bändileirille osallistui 38 nuorta ja lasten bändikylpyyn 16 lasta. Toiminnan tavoitteena on tukea nuorten musiikkiharrastusta sekä tarjota nuorille esiintymismahdollisuuksia.

Etsivä nuorisotyö tukee 15–29-vuotiaita nuoria heidän omissa toimintaympäristöissään. Työ on jalkautuvaa, vapaaehtoisuuteen ja luottamukseen perustuvaa sekä nuorten yksilöllisiin tarpeisiin mukautuvaa. Vuonna 2025 etsivälle nuorisotyölle ilmoitettiin 129 nuorta, joista suurin ryhmä olivat 18–22-vuotiaat.

Etsivän nuorisotyön antama tuki voi liittyä muun muassa koulutukseen, työnhakuun, viranomaisasiointiin, asumiseen, raha-asioihin, palveluihin pääsemiseen, elämänhallintaan, mielenterveyteen ja päihteiden käytön hallintaan. Nuoria tavataan heidän omissa toimintaympäristöissään, kuten kotona, harrastuspaikoissa, oppilaitoksissa ja eri viranomaispalveluissa.

Nuorisovaltuusto
Hyvinvointilautakunta
Kaupunginhallitus

§ 18
§ 66

17.06.2026
02.09.2026
14.09.2026

Etsivä nuorisotyö järjestää myös pienryhmätoimintaa ja osallistuu nuorten aikuisten Kohtaamo Stage -toimintaan.

Nuorisotyö tukee siten myös kaupungin työllisyydenhoidon tavoitteita ehkäisemällä koulutuksen ja työelämän ulkopuolelle jäämistä sekä ohjaamalla nuoria koulutukseen, työnhakuun ja heidän tarvitsemiinsa palveluihin.

Nuorisovaltuusto käsitteli nuorisotyön vaikuttavuutta ja saatavuutta 17.6.2026 § 18. Nuorisovaltuusto katsoi, että Takitsun toimintakeskuksen läheisyydessä asuu paljon nuoria ja että Takitsu on toimiva ja väljä nuorisotila. Nuorisovaltuuston näkemyksen mukaan toimintojen jakaminen rakennuksen eri tiloihin on mahdollista.

Nuorten osallisuus ja toimijuus

Nuorisotyö vahvistaa nuorten osallisuutta ja toimijuutta. Nuorilla on mahdollisuus tulla kuulluiksi, vaikuttaa itseään koskeviin asioihin sekä osallistua oman toimintansa ja ympäristönsä kehittämiseen. Kemin nuorisovaltuusto toimii tärkeänä nuorten äänen esiin tuojana kaupungin päätöksenteossa, ja nuorisotyötä toteutetaan yhdessä nuorten kanssa heidän tarpeitaan ja näkemyksiään kuunnellen. Nuorisotilat tarjoavat turvallisia kohtaamispaikkoja, joissa nuoret voivat viettää aikaa, harrastaa ja kohdata turvallisia aikuisia.

Koulunuorisotyö, kulttuurinen nuorisotyö ja etsivä nuorisotyö tukevat nuorten kasvua, yhteisöllisyyttä ja elämänhallintaa eri tavoin. Nuoria kannustetaan osallistumaan, toteuttamaan omia ideoitaan ja kehittämään vuorovaikutustaitojaan sekä itseluottamustaan. Etsivässä nuorisotyössä nuoria tuetaan yksilöllisesti koulutukseen, työelämään, asumiseen ja arjenhallintaan liittyvissä kysymyksissä. Nuorisotyön vaikuttavuus näkyy siinä, että nuoret kokevat kuuluvansa yhteisöihin, löytävät omat vahvuutensa ja uskovat mahdollisuuksiinsa vaikuttaa omaan tulevaisuuteensa.

Palveluverkon ja toimitilojen kehittäminen

Lasten ja nuorten määrän väheneminen vaikuttaa kaupungin tulevaan tilatarpeeseen ja palveluverkon kehittämiseen. Väestökehityksen huomioiminen on välttämätöntä, jotta nuorisotyön palvelut voidaan järjestää saavutettavasti ja vaikuttavasti sekä käytössä olevat tila- ja henkilöstöresurssit hyödyntää tarkoituksenmukaisesti.

Kaupunginvaltuuston 9.3.2026 § 15 hyväksymän yläkoulun hankesuunnitelman mukaisesti keskustan nuorisotilatoiminta järjestetään jatkossa lukion yhteydessä olevissa tiloissa. Toiminnan on arvioitu käynnistyvän 1.9.2027. Tämän seurauksena Huvikummun käytöstä nuorisotilana luovutaan.

Tilamuutos ei tarkoita nuorisotyön palvelujen vähentämistä. Kustantamien nuorisotilatoiminta jatkuu lukion yhteydessä, Takitsun toimintakeskuksen käyttöä tehostetaan, Hepolan Siiven toiminta jatkuu koulun toiminnan ajan

Nuorisovaltuusto
Hyvinvointilautakunta
Kaupunginhallitus

§ 18
§ 66

17.06.2026
02.09.2026
14.09.2026

ja Kohtaamo Stage tarjoaa avoimen kohtaamispaikan yli 18-vuotiaille nuorille. Lisäksi koulunuorisotyötä, etsivää nuorisotyötä sekä liikkuvaa ja jalkautuvaa nuorisotyötä jatketaan eri toimintaympäristöissä.

Takitsun toimintakeskuksen käyttöä on tarkoituksenmukaista vahvistaa ja monipuolistaa. Toimintakeskus mahdollistaa eri ikäryhmille suunnatun toiminnan, ryhmätoiminnan, avoimen nuorisotilatoiminnan, kulttuurisen nuorisotyön, bänditoiminnan, leirien ja tapahtumien järjestämisen. Tilojen käyttöä voidaan kehittää yhteistyössä kaupungin muiden palvelujen, järjestöjen ja alueen yhdistysten kanssa.

Kemi Factorin bändi- ja musiikkitoiminta siirtyy Huvikummusta Takitsun toimintakeskukseen. Takitsussa on bändiharjoitteluun, musiikkitoimintaan ja esiintymisiin soveltuvat tilat, joten nuorten musiikki- ja bänditoiminta jatkuu myös tilamuutoksen jälkeen.

Etsivä nuorisotyö toimii pääosin liikkuvana palveluna nuorten omissa toimintaympäristöissä, oppilaitoksissa, Ohjaamossa ja yhteistyöverkostoissa. Toiminnan kiintopiste sijoittuu jatkossa Kulttuurikeskukseen. Kohtaamo Stage täydentää palvelua tarjoamalla yli 18-vuotiaille nuorille avoimen kohtaamispaikan ilta-aikaan.

Toimitilojen kustannukset

Osana selvitystä nuorisotyön käytössä oleviin tiloihin on tehty kuntotarkastuksia. Kuntotarkastusten yhteydessä laaditut kustannusarviot ovat suuntaa-antavia ja tarkentuvat mahdollisten jatkosuunnitelmien sekä yksityiskohtaisen suunnittelun yhteydessä.

Huvikummun lähivuosien korjaustarpeiksi on arvioitu muun muassa maanpinnan kallistusten korjaaminen, salaoja- ja sadevesijärjestelmien kunnostaminen, piha-alueen järjestelyt, alapohjan ja kellaritilojen kunnostaminen, ikkunoiden ja vesipeltien huolto sekä vesikaton uusiminen. Toimenpiteiden alustava kokonaiskustannus on noin 295 000 euroa. Lisäksi suunnitteluun tulisi varata noin 10 000–15 000 euroa. Rakennukseen kohdistuu pidemmällä aikavälillä myös talotekniikan ja sisäpintojen uudistamistarpeita. Huvikummun vuosivuokra on noin 90 000 euroa.

Takitsun toimintakeskuksen lähivuosien kunnostustarpeiden alustava kokonaiskustannus on noin 185 000 euroa. Toimenpiteillä tavoitellaan sitä, että rakennus säilyy käytössä vähintään seuraavat kymmenen vuotta. Takitsun vuosivuokra on noin 135 000 euroa. Lukion vuosivuokra on noin 696 000 euroa. Vuokrat ovat kaupungin sisäisiä menoja.

Palveluverkon kehittämisessä tavoitteena on hyödyntää olemassa olevia tiloja nykyistä tehokkaammin, vähentää päällekkäistä tilankäyttöä sekä turvata nuorisotyön palvelujen jatkuvuus ja saatavuus eri puolilla kaupunkia.

Seuranta ja jatkokehittäminen

Nuorisovaltuusto
Hyvinvointilautakunta
Kaupunginhallitus

§ 18
§ 66

17.06.2026
02.09.2026
14.09.2026

Nuorisotyön saatavuutta ja vaikuttavuutta seurataan osana hyvinvointitoimialan perustoimintaa. Seurannassa hyödynnetään NuoDo-järjestelmään koottavaa tietoa toimintakerroista, toimintatunneista, osallistumisista, tapahtumista ja toiminnan kohdentumisesta eri ikäryhmille.

Vaikuttavuuden arvioinnissa tarkastellaan vuosittain:

- nuorisotilojen toiminta- ja osallistumistietoja
- tapahtumien, leirien ja retkien osallistujamääriä
- koulunuorisotyön palautteita
- etsivän nuorisotyön asiakasmääriä
- nuorten koulutukseen, palveluihin ja työelämään ohjautumista
- palvelujen saavutettavuutta, säännöllisyyttä ja alueellista kattavuutta
- nuorten osallisuuden toteutumista
- asiakaspalautteita ja muuta laadullista tietoa
- yhteistyöverkostojen toimivuutta
- tila- ja henkilöstöressurssien käyttöä
- toiminnan taloudellista vaikuttavuutta.

Arvioinnissa hyödynnetään määrällistä ja laadullista tietoa. Tuloksia käytetään toiminnan suunnittelussa, resurssien kohdentamisessa, nuorisotyön palveluverkon kehittämisessä sekä palvelujen saavutettavuuden ja vaikuttavuuden vahvistamisessa.

Yhteenveto

Arvioinnin perusteella Kemin nuorisotyö muodostaa laajan ja monipuolisen palvelukokonaisuuden, joka tavoittaa lapsia, nuoria ja nuoria aikuisia nuorisotiloissa, oppilaitoksissa, tapahtumissa, verkossa ja nuorten omissa toimintaympäristöissä. Nuorisotyön vaikuttavuus ilmenee erityisesti nuorten osallisuuden, toimijuuden, yhteisöllisyyden, turvallisuuden, kouluun kiinnittymisen ja sosiaalisten suhteiden vahvistumisena sekä syrjäytymisen ehkäisemisenä.

Nuorisotyön palveluverkkoa kehitetään väestökehityksen, nuorten tarpeiden, tilojen käyttöasteen ja rakennusten kunnon perusteella. Huvikummusta luopuminen ei merkitse siellä järjestetyn nuorisotyön tai kulttuurisen nuorisotyön päättymistä. Toiminnot jatkuvat Takitsun toimintakeskuksessa, lukion tulevassa nuorisotilassa, Kulttuurikeskuksessa ja muissa nuorten toimintaympäristöissä.

Nuorisotyön saatavuutta ja vaikuttavuutta arvioidaan vuosittain osana hyvinvointitoimialan normaalia toiminnan ja talouden seurantaa. Arviointitietoa hyödynnetään palvelujen kehittämisessä ja resurssien tarkoituksenmukaisessa kohdentamisessa.

Oheismateriaalina Kemin kaupunkin nuorisotyön esittely 2026

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Piia Hulkkonen

Nuorisovaltuusto	§ 18	17.06.2026
Hyvinvointilautakunta	§ 66	02.09.2026
Kaupunginhallitus		14.09.2026

Päätösehdotus Hyvinvointilautakunta merkitsee nuorisotyön vaikuttavuudesta, saavutettavuudesta ja palveluverkon kehittämisestä laaditun arvioinnin tiedoksi ja lähettää kaupunginhallitukselle.

Päätös Hyvinvointilautakunta merkitsi nuorisotyön vaikuttavuudesta, saavutettavuudesta ja palveluverkon kehittämisestä laaditun arvioinnin tiedoksi ja lähettää kaupunginhallitukselle.

Kaupunginhallitus 14.09.2026
201/14.07.00/2026

Valmistelu

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus merkitsee hyvinvointilautakunnan laatiman nuorisotyön arvioinnin/tilannekatsauksen tietoon saatetuksi

Päätös

Nuorisovaltuusto	§ 19	17.06.2026
Hyvinvointilautakunta	§ 67	02.09.2026
Kaupunginhallitus		14.09.2026

269

Hyvinvointitoimialan toimenpiteet työllisyysprojektien tueksi: Nuorisovaltuuston kokemukset nuorisovaltuuston vaikuttavuudesta ja merkittävydestä

Nuorisovaltuusto 17.06.2026 § 19

Valmistelu

Vapaa-aikapäällikkö Marke Rautiala

Valtuusto on talousarviossa 2026 (taloussuunnitelma 2026–2029) linjannut hyvinvointitoimialan keskeisiksi painopisteiksi muun muassa harrastamisen ja osallisuuden edistämisen eri ikäryhmissä.

Kaupunginhallitus päätti hyväksyä, että nuorisovaltuuston kokemusta nuorisovaltuuston vaikuttavuudesta ja merkittävydestä arvioidaan ja arvioinnin tulosten perusteella kaupunginhallitus tarvittaessa laatii toimenpiteet näiden parantamiseksi.

Nuorisovaltuusto on aloittanut toimikautensa syksyllä 2025 ja nuorisovaltuuston kanssa käydään keskustelua sen toimintaan liittyvistä kokemuksista erityisesti vaikuttavuuden ja merkityksellisyyden näkökulmasta.

Arvioinnin tavoitteena on selvittää nuorisovaltuuston toiminnan vaikutuksia, nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia sekä nuorisovaltuuston roolia osana kaupungin päätöksentekoa.

Arvioinnin tulokset tukevat hyvinvointitoimialan strategisia tavoitteita erityisesti osallisuuden ja nuorten vaikuttamismahdollisuuksien vahvistamisessa.

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Nuorisovaltuusto käy keskustelun toiminnan vaikuttavuudesta ja merkityksestä sekä merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Nuorisovaltuusto keskusteli toiminnastaan. Nuorisovaltuusto koki, että aktiivisuus kokouksiin osallistumisessa on hyvää ja kokoukset ovat olleet viime aikoina päätösvaltaisia. Nuorisovaltuuston kuuleminen eri kaupungin päätöksenteon asioihin on lisääntynyt mitä nuorisovaltuusto piti hyvänä kehityksenä. Nuorisovaltuusto myös kokee, että heidän mielipiteet otetaan huomioon ja nuoria kuullaan päätöksenteossa.

Nuorisovaltuusto toivoi enemmän vaikuttamisen mahdollisuuksia, esimerkiksi aktiivista osallistumista kaupungin tapahtumiin ja näin tuotaisiin nuorisovaltuustoa esille. Nuorisovaltuusto pohti myös, että voisi omalla aktiivisuudella vaikuttaa esimerkiksi kavereiden kautta.

Nuorisovaltuusto päätti, että syksyn kokouksessa sovitaan ennakkoon

Nuorisovaltuusto
Hyvinvointilautakunta
Kaupunginhallitus

§ 19
§ 67

17.06.2026
02.09.2026
14.09.2026

kokousajat, jotta muillakin tahoilla on selkeästi tiedossa milloin nuorisovaltuusto kokoontuu.

Merkittiin asia tiedoksi.

Hyvinvointilautakunta 02.09.2026 § 67

Valmistelu

Hyvinvointijohtaja Piia Hulkkonen 040 588 5735

Valtuusto on 1.12.2025 § 131 talousarviossa 2026 ja taloussuunnitelmassa 2026–2029 linjannut hyvinvointitoimialan keskeisiksi painopisteiksi muun muassa harrastamisen ja osallisuuden edistämisen eri ikäryhmissä.

Kaupunginhallitus on 17.11.2025 § 413 päättänyt, että nuorisovaltuuston kokemusta nuorisovaltuuston vaikuttavuudesta ja merkittävyyydestä arvioidaan ja arvioinnin tulosten perusteella kaupunginhallitus tarvittaessa laatii toimenpiteet näiden parantamiseksi.

Nuorisovaltuusto aloitti toimikautensa syksyllä 2025. Arviointi toteutettiin nuorisovaltuuston kokouksessa 17.6.2026 § 19, jossa nuorisovaltuusto käsitteli kokemuksiaan toiminnan vaikuttavuudesta ja merkittävyyydestä.

Nuorisovaltuuston mukaan osallistuminen kokouksiin on ollut aktiivista ja kokoukset ovat olleet päätösvaltaisia. Nuorisovaltuusto kokee, että sen kuuleminen kaupungin päätöksenteossa on lisääntynyt toimikauden aikana. Nuorten näkemyksen mukaan heidän mielipiteitään huomioidaan päätöksenteossa ja heitä kuullaan aiempaa enemmän.

Keskustelussa nousi esiin myös kehittämiskohteita. Nuorisovaltuusto toivoo enemmän mahdollisuuksia osallistua kaupungin tapahtumiin sekä tehdä toimintaansa tunnetummaksi kuntalaisten keskuudessa. Lisäksi nuorisovaltuusto keskusteli keinoista lisätä tietoisuutta toiminnastaan hyödyntämällä jäsentensä omia verkostoja.

Nuorisovaltuusto päätti, että syyskauden ensimmäisessä kokouksessa sovitaan loppuvuoden kokousajat. Näin kokousajat ovat kaupungin eri toimijoiden tiedossa ja nuorisovaltuustolle voidaan tarvittaessa valmistella lausunto- ja kuulemisasioita.

Nuorisovaltuuston kokemusten perusteella toiminta tukee nuorten osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia kaupungissa. Arvioinnissa ei tullut esille merkittäviä toiminnan kehittämistarpeita, ja toiminnan kehittämistä jatketaan osana nuorisovaltuuston normaalia toimintaa.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Piia Hulkkonen

Nuorisovaltuusto	§ 19	17.06.2026
Hyvinvointilautakunta	§ 67	02.09.2026
Kaupunginhallitus		14.09.2026

Päätösehdotus Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi nuorisovaltuuston toteuttaman arvioinnin toiminnan vaikuttavuudesta ja merkittävydestä ja lähettää sen kaupunginhallitukselle jatkotoimenpiteitä varten.

Päätös Hyvinvointilautakunta merkitsi tiedoksi nuorisovaltuuston toteuttaman arvioinnin toiminnan vaikuttavuudesta ja merkittävydestä ja lähettää sen kaupunginhallitukselle jatkotoimenpiteitä varten.

Kaupunginhallitus 14.09.2026
201/14.07.00/2026

Valmistelu

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus merkitsee hyvinvointilautakunnan arvioinnin tietoon saatetuksi. Arvioinnissa ei tullut esille merkittäviä toiminnan kehittämistarpeita, ja toiminnan kehittämistä jatketaan osana nuorisovaltuuston normaalia toimintaa, mutta nuorisovaltuuston näkyvyyden ja osallisuuden mahdollistamiseen kaupungin toiminnassa tulee edelleen kiinnittää huomioida.

Päätös

Hyvinvointilautakunta
Kaupunginhallitus

§ 68

02.09.2026
14.09.2026

270

Hyvinvointitoimialan toimenpiteet työllisyysprojektien tueksi: Etätyömahdollisuuksien luominen - etätyötilojen tilannekuva

Hyvinvointilautakunta 02.09.2026 § 68

Valmistelu

Vapaa-aikapäällikkö Marke Rautiala 040 775 9356

Kemin kaupungin talousarvion 2026 valmistelun yhteydessä kaupunginhallitus päätti 17.11.2025 § 413 lisätä toimialojen yhteiseksi kehittämistoimenpiteeksi etätyömahdollisuuksien edistämisen. Toimenpide hyväksyttiin osana talousarviota kaupunginvaltuustossa 1.12.2025 § 131. Etätyömahdollisuuksien kehittäminen on siten osa kaupungin strategisten tavoitteiden toteuttamista. Etätyötilojen tilannekuva käsiteltiin kaupunginhallituksessa 12.5.2026 § 159, jolloin käytiin keskustelua toiminnan jatkokehittämisestä ja markkinoinnista. Samalla päätettiin, että tilannekuva tuodaan kaupunginhallituksen käsittelyyn uudelleen viimeistään syyskuussa 2026.

Etätyömahdollisuuksia on toteutettu Kemin kaupunginkirjastossa, jossa on tarjolla varattavia työskentelytiloja etätyöhön, opiskeluun, palavereihin ja muuhun keskittymistä vaativaan työskentelyyn kirjaston asiakaspalveluaikoina. Tilat soveltuvat sekä yksittäisille käyttäjille että pienille ryhmille. Käytettävissä on kaksi 1-2 henkilölle soveltuvaa työhuonetta, joista toisessa on digitointilaitteisto, sekä noin 3-4 henkilölle soveltuva monitoimitila. Tilat on varustettu etätyöskentelyyn soveltuvilla työvälineillä kuten uusituilla näytöillä, ja tilojen viihtyisyyttä on lisätty kemiläisten taiteilijoiden teoksilla.

Ajanjaksolla 1.1.-18.8.2026 tiloja käytettiin yhteensä 727 tuntia 30 minuuttia, ja niihin tehtiin 203 varausta. Työhuone 1:n käyttö oli 396 tuntia 45 minuuttia (114 varausta), työhuone 2:n käyttö 239 tuntia 15 minuuttia (60 varausta) ja monitoimitilan käyttö 91 tuntia 30 minuuttia (29 varausta).

Etätyötiloista on tiedotettu kaupungin verkkosivuilla ja sosiaalisen median kanavissa, ja tilavaraukset tehdään Timmi-tilavarausjärjestelmän tai kirjaston tietopalvelun kautta. Tilat ovat maksuttomia ei-kaupalliseen käyttöön, ja kaupallisesta käytöstä peritään 20 euroa tunnilta sekä voimassa oleva arvonnäisävero.

Kirjaston etätyötilat ovat ensimmäinen toteutettu ratkaisu kaupungin linjaukseen etätyömahdollisuuksien edistämisestä.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Piia Hulkkonen

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta merkitsee etätyötilojen tilannekuvan tiedoksi ja lähettää sen kaupunginhallitukselle.

Hyvinvointilautakunta
Kaupunginhallitus

§ 68

02.09.2026
14.09.2026

Päätös

Hyvinvointilautakunta merkitsi etätyötilojen tilannekuvan tiedoksi ja lähettää sen kaupunginhallitukselle.

Kaupunginhallitus 14.09.2026
201/14.07.00/2026

Valmistelu**Esittelijä**

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee hyvinvointilautakunnan tilannekuvan tietoon saatetuksi.

Päätös

Kaupunginhallitus

14.09.2026

271

Kaupunginvaltuuston päätöksen toimeenpano: Kemin kaupungin rakennusjärjestyksen uusiminen/Luonnoksen ja OAS:in nähtäville asettaminen/ Kemin kaupungin rakennusjärjestyksen ehdotusvaiheen nähtäville asettaminen/Rakennusjärjestyksen hyväksyminen

**Kaupunginhallitus 14.09.2026
411/10.05.01/2024**

Valmistelu

Kuntalain 39 pykälän nojalla kaupunginhallitus toteaa, että koska valtuuston **8.9.2026 tekemä päätös § 66** ei ole syntynyt laista poikkeavassa järjestyksessä tai mennyt kaupunginvaltuuston toimivaltaa ulommaksi tai muutoin ollut lain tai asetuksen vastainen, se on täytäntöönpanokelpoinen ja voidaan panna täytäntöön kuntalain 143 pykälän nojalla ennen kuin se on saavuttanut lainvoiman.

Myönnettyistä lisämäärärahoista on lähetetty tieto ao. toimialoille ja tulosalueille ja kehittämis- ja talousosastolle sekä lautakuntiin vaihtuneista uusista jäsenistä ja varajäsenistä on ilmoitettu ao. lautakunnalle ja asianomaiselle henkilölle.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Valtuuston päätös saatetaan Lupa- ja valvontaviraston sekä Elinvoimakeskuksen tietoon.

Kun rakennusjärjestys on valitusajan päätyttyä saanut lainvoiman, siitä tiedotetaan kuulutuksella.

Päätös

Kaupunginhallitus

14.09.2026

272

Kaupunginvaltuuston päätöksen toimeenpano: Konserniohjeen päivittäminen

Kaupunginhallitus 14.09.2026

236/00.00.02/2026

Valmistelu

Kuntalain 39 pykälän nojalla kaupunginhallitus toteaa, että koska valtuuston **8.9.2026 tekemä päätös § 65** ei ole syntynyt laista poikkeavassa järjestyksessä tai mennyt kaupunginvaltuuston toimivaltaa ulommaksi tai muutoin ollut lain tai asetuksen vastainen, se on täytäntöönpanokelpoinen ja voidaan panna täytäntöön kuntalain 143 pykälän nojalla ennen kuin se on saavuttanut lainvoiman.

Myönnettyistä lisämäärärahoista on lähetetty tieto ao. toimialoille ja tulosalueille ja kehittämis- ja talousosastolle sekä lautakuntiin vaihtuneista uusista jäsenistä ja varajäsenistä on ilmoitettu ao. lautakunnalle ja asianomaiselle henkilölle.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Valtuuston päätös saatetaan konserniyhtiöiden sekä kaupunkitarkastajan tietoon ja toimenpiteitä varten. Hyväksytty konserniohje julkaistaan kaupungin www-sivuilla.

Päätös

Kaupunginhallitus

14.09.2026

273

Kaupunginvaltuuston päätöksen toimeenpano: Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026-2029

Kaupunginhallitus 14.09.2026
309/01.04.00/2026

Valmistelu

Kuntalain 39 pykälän nojalla kaupunginhallitus toteaa, että koska valtuuston **8.9.2026 tekemä päätös § 67** ei ole syntynyt laista poikkeavassa järjestyksessä tai mennyt kaupunginvaltuuston toimivaltaa ulommaksi tai muutoin ollut lain tai asetuksen vastainen, se on täytäntöönpanokelpoinen ja voidaan panna täytäntöön kuntalain 143 pykälän nojalla ennen kuin se on saavuttanut lainvoiman.

Myönnettyistä lisämäärärahoista on lähetetty tieto ao. toimialoille ja tulosalueille ja kehittämis- ja talousosastolle sekä lautakuntiin vaihtuneista uusista jäsenistä ja varajäsenistä on ilmoitettu ao. lautakunnalle ja asianomaiselle henkilölle.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Valtuuston päätös toimitetaan kaupungin esihenkilöiden tietoon ja toimenpiteitä varten.

Päätös

Kaupunginhallitus

14.09.2026

274

Kaupunginvaltuuston päätöksen toimeenpano: Sosiaalisen pääoman mittarin kyselyn 2026 tulokset

Kaupunginhallitus 14.09.2026
311/01.00.02/2026

Valmistelu

Kuntalain 39 pykälän nojalla kaupunginhallitus toteaa, että koska valtuuston **8.9.2026 tekemä päätös § 68** ei ole syntynyt laista poikkeavassa järjestyksessä tai mennyt kaupunginvaltuuston toimivaltaa ulommaksi tai muutoin ollut lain tai asetuksen vastainen, se on täytäntöönpanokelpoinen ja voidaan panna täytäntöön kuntalain 143 pykälän nojalla ennen kuin se on saavuttanut lainvoiman.

Myönnettyistä lisämäärärahoista on lähetetty tieto ao. toimialoille ja tulosalueille ja kehittämis- ja talousosastolle sekä lautakuntiin vaihtuneista uusista jäsenistä ja varajäsenistä on ilmoitettu ao. lautakunnalle ja asianomaiselle henkilölle.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Valtuuston päätös saatetaan kaupungin esihenkilöiden tietoon.

Päätös

Kaupunginhallitus

14.09.2026

275

Kaupunginvaltuuston päätöksen toimeenpano: Luottamushenkilöiden ansionmenetysten korvaus

Kaupunginhallitus 14.09.2026
181/00.01.01/2025

Valmistelu

Kuntalain 39 pykälän nojalla kaupunginhallitus toteaa, että koska valtuuston **8.9.2026 tekemä päätös § 69** ei ole syntynyt laista poikkeavassa järjestyksessä tai mennyt kaupunginvaltuuston toimivaltaa ulommaksi tai muutoin ollut lain tai asetuksen vastainen, se on täytäntöönpanokelpoinen ja voidaan panna täytäntöön kuntalain 143 pykälän nojalla ennen kuin se on saavuttanut lainvoiman.

Myönnettyistä lisämäärärahoista on lähetetty tieto ao. toimialoille ja tulosalueille ja kehittämis- ja talousosastolle sekä lautakuntiin vaihtuneista uusista jäsenistä ja varajäsenistä on ilmoitettu ao. lautakunnalle ja asianomaiselle henkilölle.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginvaltuuston päätös saatetaan kaupunginkanslian tietoon ja toimenpiteitä varten.

Päätös

Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus

§ 71

08.09.2026
14.09.2026

276

Kemin Sitoutumattomien valtuustoryhmän aloite Kiinteistö Oy Itätuulen tulevaisuuden kokonaistaloudellista selvityksestä

Kaupunginvaltuusto 08.09.2026 § 71

Valtuutettu Jukka Kunnari esitti seuraavan aloitteen:

VALTUUSTOALOITE

Kiinteistö Oy Itätuulen tulevaisuuden kokonaistaloudellinen selvitys

Kiinteistö Oy Itätuulen taloudellinen tilanne on ollut jo pitkään vaikea. Kemin kaupunki on joutunut tukemaan yhtiötä muun muassa pääomituksilla, lainajärjestelyillä ja lyhennysvapailta. Samalla yhtiöllä on merkittävä korjaus- ja purkutarve, ja kaupungin omissa asiakirjoissa Itätuulen talouden tasapainottamisen on arvioitu kestävän jopa kymmenen vuotta.

Kemin Sitoutumattomien valtuustoryhmä katsoo, että ennen uusia merkittäviä pääomituksia tai muita pitkäaikaisia taloudellisia sitoumuksia kaupungin tulee selvittää perusteellisesti, mikä ratkaisu on Kemin kaupungille kokonaistaloudellisesti kestävin ja edullisin.

Esitämme, että kaupunki teettää viipymättä riippumattoman ja kattavan selvityksen Kiinteistö Oy Itätuulen taloudellisesta tilanteesta ja tulevaisuudesta. Selvityksessä tulee arvioida ja vertailla kaikkia realistisia toimintavaihtoehtoja sekä niiden taloudellisia vaikutuksia Kemin kaupungille.

Selvityksessä tulee tarkastella vaihtoehtojen todellisia kokonaiskustannuksia ja taloudellisia riskejä lyhyellä ja pitkällä aikavälillä, huomioiden muun muassa kaupungin nykyiset vastuut, lainat ja takaukset, mahdollinen tuleva pääomitustarve, kiinteistöjen arvo ja käyttöaste, korjaus- ja purkukustannukset, mahdolliset akordit sekä yhtiön tuleva tulos- ja rahoituskehitys.

Selvityksen valmistuttua asiasta tulee järjestää valtuuston iltakoulu, jossa selvityksen tulokset ja eri ratkaisujen taloudelliset vaikutukset käydään perusteellisesti läpi. Tämän jälkeen asia tulee tuoda mahdollisimman nopeasti valtuuston päätettäväksi.

Kemin Sitoutumattomat - valtuustoryhmä

Päätös

Aloite lähetettiin kaupunginhallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten.

Kaupunginhallitus 14.09.2026
468/02.02/2026

Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus

§ 71

08.09.2026
14.09.2026

Valmistelu

Kemin kaupungin konserniohjaus on ohjannut Kiinteistö Oy Itätuulta yhtiön talouden haasteiden ratkaisemisen osalta jo usean vuoden ajan. Itätuuli Oy on toteuttanut ja muokannut tervehdyttämishjelmaansa tilanteensa helpottamiseksi. Näkyvin osuus on ollut kerrostalojen purku, jolla on lähdetty keventämään yhtiön tasetta, mikä ei ole ollut helppoa, johtuen aiempien vuosikymmenten rahoitus- ja niiden lyhennysjärjestelyistä. Työtä on tehty merkittävällä tavalla niin toimitusjohtaja Heikosen kuin toimitusjohtaja Tikanojan toimesta. Prosesissa on hyödynnetty useassa eri vaiheessa asiantuntijoita niin yhtiön tilintarkastusyhteisön kautta kuin rakenteen muuttamisen tarpeiden osalta. Tämän perusteella toimenpiteitä on myös tehty. Tervehdyttämishjelma on rahoitusjärjestelyjen vuoksi hyväksyttävä myös valtionkonttorilla (Varke) ja prosessissa on edettävä sen mahdollistamissa puitteissa. Tällä hetkellä on käynnissä myös tarkastelu ulkopuolisen asiantuntijan toimesta millä vaihtoehdoilla tervehdyttämishjelman eteenpäin viemistä voidaan Itätuulen osalta toteuttaa ja mitä vaikutuksia eri vaihtoehdoilla olisi niin yhtiölle kuin kaupungille. Käytännössä kyisessä arviointityössä käydään lävitse juurikin noita aloitteessa esitettyjä näkökulmia. Itätuulen hallitus on työstänyt tätä prosessia käytännössä jokaisessa kokouksessaan ja valmistelu siltä osin etenee.

Tästä johtuen kaupungin tilaamalla selvityksellä ei olisi käynnissä olevaan prosessiin mitään lisäarvoa vaan oleellista olisi odottaa kokonaisesityksen ja eri vaihtoehtojen selkeytymistä nykyisen prosessin osalta. Kun Itätuulen hallitus on selvityksen osaltaan käsitellyt, tulee se väistämättä myös kaupunginhallituksen ja valtuuston käsiteltäväksi sen taloudellisten vaikutusten vuoksi. Kokonaisuus on sen verran haastava, että on perusteltua että se käsiteltäisiin myös valtuuston kanssa esim. iltakoulussa päätöksentekoprosessin valmistelun yhteydessä. Tästä syystä aloitetta Itätuulen tulevaisuuden kokonaistaloudellista selvityksestä ei ole perusteltua edistää, koska kokonaisuus on ollut jo työn alla.

<aloita_tästä>

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee aloitteen tietoon saatetuksi ja toteaa, että aloitteen sisältö on jo kaupungin konserniohjauksen tuella Itätuuli Oy:n hallituksen toimesta etenemässä ja prosessin valmistuttua se tulee kaupungin toimielimiin käsiteltäväksi.

Päätös

Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus

§ 72

08.09.2026
14.09.2026

277

Kemin Sitoutumattomien valtuustoryhmän aloite Kemin ja Keminmaan yhteisen ylipaineisen jalkapallohallin toteuttamisen selvittämisestä Junkoon

Kaupunginvaltuusto 08.09.2026 § 72

Valtuutettu Jukka Kunnari esitti seuraavan aloitteen:

Kemin ja Keminmaan yhteisen ylipaineisen jalkapallohallin toteuttamisen selvittäminen Junkoon

Kemin ja Keminmaan alueella on merkittävä tarve ympärivuotisille jalkapallon harjoitteluolosuhteille. Pelkästään jalkapalloa harrastavia junioreita on alueellamme yli 1 000. Pohjoisen pitkä talvikausi tekee riittävän suuren sisäharjoittelutilan puuttumisesta merkittävän olosuhdehaasteen niin juniori- kuin aikuistoiminnalle.

Keminmaahan suunniteltu suuri jalkapallo- ja monitoimihallihanke on kohdannut haasteita, minkä vuoksi nyt olisi perusteltua selvittää vaihtoehtoinen, kustannuksiltaan selvästi maltillisempi ratkaisu yhteistyössä Kemin ja Keminmaan kesken. Jungon alue soveltuisi hallin sijoituspaikaksi myös kaavoituksen näkökulmasta, sillä alueen kaava mahdollistaa tällaisen liikuntarakentamisen. **Asian edistämiseksi on myös kiire, sillä alueen talviharjoitteluolosuhteet ovat olleet jo useiden vuosien ajan erittäin puutteelliset, eikä tilanteeseen ole saatu kestävä ratkaisua.**

Yhtenä vaihtoehtona tulisi selvittää noin kahden miljoonan euron kustannustasoon tähtäävän täysimittaisen ylipaineisen jalkapallohallin rakentamista Jungon kentän yhteyteen Kemiin. Junko muodostaisi luontevan sijaintivaihtoehdon olemassa olevien liikuntaolosuhteiden yhteydessä.

Hankkeen lähtökohtana olisi Kemin kaupungin ja Keminmaan kunnan tasavertainen yhteistyö. Investoinnin mahdollisten ulkopuolisten avustusten jälkeen jäävä kuntien rahoitusosuus jaettaisiin 50/50-periaatteella. **Samoin hallin käyttötulojen jälkeen jäljelle jäävät käyttö- ja ylläpitokustannukset jaettaisiin kuntien kesken 50/50-periaatteella.**

Yhteisellä hankkeella molemmat kunnat saisivat käyttöönsä ympärivuotisen täysimittaisen jalkapallo-olosuhteen ilman, että kummankaan tarvitsisi toteuttaa vastaavaa investointia yksin. Halli palvelisi laajasti alueen seuroja ja erityisesti yli tuhatta jalkapalloa harrastavaa lasta ja nuorta. Lisäksi päiväkäyttöä voitaisiin hyödyntää koulujen liikunnassa ja hallin muuta mahdollista käyttöä selvittää hankesuunnittelun yhteydessä.

Esitämme, että Kemin kaupunki käynnistää neuvottelut Keminmaan kunnan kanssa yhteisen ylipaineisen jalkapallohallin toteuttamismahdollisuudesta Jungon alueelle ja varautuu tarvittaessa tulevassa talousarviovalmistelussa hankkeeseen yhden miljoonan

Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus

§ 72

08.09.2026
14.09.2026

euron investointivarauksella. Kyseessä on erittäin tärkeä investointi alueemme lasten ja nuorten ympärivuotisten liikunta- ja harrastusolosuhteiden kehittämiseksi.

Tavoitteena tulee olla kustannustehokas ja taloudellisesti kestävä ratkaisu, jolla voidaan merkittävästi parantaa Kemin ja Keminmaan alueen lasten, nuorten ja muiden jalkapallon harrastajien ympärivuotisia harjoitteluolosuhteita.

Kemin Sitoutumattomat -valtuustoryhmä

Päätös

Aloite lähetettiin kaupunginhallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten.

Kaupunginhallitus 14.09.2026
469/00.04.01/2026

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus lähettää aloitteen hyvinvointitoimialalle lausuntoa varten.

Päätös

Kaupunginhallitus

14.09.2026

278

Kaupunginvaltuuston päätöksen toimeenpano: Varavaltuutettu Riku Nevanperän ja perussuomalaisten valtuustoryhmän aloite Kemin leikkipuistojen modernisointi ja kunnostus

Kaupunginhallitus 14.09.2026

268/10.03.00.01/2026

Valmistelu

Kuntalain 39 pykälän nojalla kaupunginhallitus toteaa, että koska valtuuston **8.9.2026 tekemä päätös § 70** ei ole syntynyt laista poikkeavassa järjestyksessä tai mennyt kaupunginvaltuuston toimivaltaa ulommaksi tai muutoin ollut lain tai asetuksen vastainen, se on täytäntöönpanokelpoinen ja voidaan panna täytäntöön kuntalain 143 pykälän nojalla ennen kuin se on saavuttanut lainvoiman.

Myönnettyistä lisämäärärahoista on lähetetty tieto ao. toimialoille ja tulosalueille ja kehittämis- ja talousosastolle sekä lautakuntiin vaihtuneista uusista jäsenistä ja varajäsenistä on ilmoitettu ao. lautakunnalle ja asianomaiselle henkilölle.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Valtuuston päätös saatetaan Riku Nevanperän, ympäristöjohtajan, yhdyskuntatekniikan päällikön sekä kunnossapitomestarin tietoon.

Päätös

279

Tiedoksi saatettavat

Kaupunginhallitus 14.09.2026

Saapuneet päätökset

9/10.00.01/2024

Korkein hallinto-oikeus Päätös 14.8.2026 2057/2026

Dnro 294/03.04.04.04.18/2026

Etuosto-oikeuden harkinta

Päätös, jota muutoksenhaku koskee

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus 23.12.2025 nro 2022/2025

Korkeimman hallinto-oikeuden ratkaisu

Valituslupahakemus hylätään. Korkein hallinto-oikeus ei siten anna ratkaisua valitukseen.

349/02.05.03/2026

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus välipäätös

12.8.20261236/2026 Dnro 1194/03.04.04.04.10/2026

Päätös, josta valitetaan

Kemin kaupunginvaltuusto 16.6.2026 § 51

Valtuusto on päättänyt, että kaupunki omistajana myöntää IceBreaking Company Oy:lle (oikeammin The Icebreaking Company Oy) omistajan 80 prosentin takauksen yhtiön rahoitusjärjestelyistä 8,5 miljoonaa euroa. The Icebreaking Company Oy:n rahoitusjärjestelyn enimmäismäärä on yhteensä 8 500 000 euroa, josta Kemin kaupunki omistajana takaa 80 prosenttia. Takausvastuun edellytyksenä on, että kaupunki säilyy 100 prosenttisesti omistajana ja rahoitusjärjestelyt eivät kasvata kaupungin kokonaisvastuuta yli 6,8 miljoonaan euroon ilman omistajan erillistä päätöstä ja nykyisten lainojen vakuudet kiinnitetään kaupungin hyväksi kaupungin vastuuta turvaavalla tavalla.

Vaatimukset hallinto-oikeudessa

Hakija on valituksestaan tarkemmin ilmenevin perustein vaatinut, että kaupunginvaltuuston päätös kumotaan. Päätöksen täytäntöönpano on kiellettävä, kunnes asia on lainvoimaisesti ratkaistu.

Asian käsittely ja selvittäminen

Kaupunginhallitus on antamassaan lausunnossa esittänyt valituksen ja päätöksen täytäntöönpanon kieltämistä koskevan vaatimuksen hylkäämistä. Kaupunginhallitus on todennut muun ohella, että valituksen kohteena olevaa päätöstä ei tulla panemaan täytäntöön ennen päätöksen lainvoimaisuutta.

Hallinto-oikeuden ratkaisu

Hallinto-oikeus hylkää hakemuksen, koska valituksenalaisen päätöksen täytäntöönpanon kieltämiselle ei asian käsittelyn tässä vaiheessa ole perusteita. Hallinto-oikeus antaa päätöksen kunnallisvalitukseen myöhemmin erikseen.

Saapuneet kirjeet

603/00.04.00/2025**Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 7.9.2026 Kunnallisasiaa koskeva valitus Keminmaan kunta****Asia****Kunnallisasiaa koskeva valitus****Valittaja**

Keminmaan kunta

Päätös, josta valitetaan

Kemin kaupunginvaltuusto 16.6.2026 § 53

Valtuusto on päättänyt esittää ministeriölle, että se määrää erityisen kuntajakoselvityksen toteuttamisen, jolla Keminmaan ja Simon kunnat sekä Kemin kaupunki yhdistetään yhdyskuntarakenteeltaan eheäksi kokonaisuudeksi.

Vaatimukset hallinto-oikeudessa

Valittaja on valituksestaan tarkemmin ilmenevin perustein vaatinut, että valituksenalainen päätös kumotaan.

Hallinto-oikeuden ratkaisu

Hallinto-oikeus poistaa valtuuston päätökseen 16.6.2026 § 53 liitetyn valitusosoituksen ja jättää valituksen tutkimatta.

Tiedoksi saapuneet asiat

450/00.01.05/2026

Dnro 450/00.01.05/2026

Selkäsaaren polku hankehakemus

Hankkeen julkinen tiivistelmä:

Selkäsaari on Kemin edustan suurimpia saaria ja osa Perä-Pohjolan Leader- toiminta-aluetta. Saari tunnetaan monimuotoisesta luonnostaan, johon kuuluvat karut kangasmetsät, ikimännyt, rantaniityt, kosteikot, hiekkarannat sekä arvokkaat sukkessorannat. Lisäksi saarella on pitkä historia kaupunkilaisten virkistys- ja vapaa-ajan kohteena, ja nykyisin siellä toimii aktiivinen saaristolaisyhteisö noin 70 loma-asuntoineen. Saarelta löytyy myös kaupungin ylläpitämä kota.

Hankkeen tavoitteena on parantaa Selkäsaaren saavutettavuutta, turvallisuutta ja virkistyskäyttöä rakentamalla rantautumiselle tarkoitettuun venevalkamaan esteettömät pitkospuut johtamaan Selkäsaaren möljälle ja itse saareen.

Hanke lisää alueen virkistys- ja luontomatkailumahdollisuuksia sekä tukee kestävästä saariston käyttöä ja saavutettavuutta kaikille käyttäjäryhmille ja lisää ympäristötietoisuutta saaristosta.

Kaupunginhallitus

14.09.2026

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus

14.09.2026

280

Kaupunginhallitukselle saapuneet pöytäkirjat

Kaupunginhallitus 14.09.2026

Kaupunginhallitukselle on saapunut seuraavat pöytäkirjat:

Hyvinvointilautakunta

2.9.2026

Lupajaosto

17.9.2026

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi ja ilmoitetaan lautakunnille, ettei kaupunginhallitus KunL:n 92 §:n ja hallintosäännön 24 §:n nojalla vaadi pöytäkirjassa mainittujen päätösten ottamista kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Kaupunginhallitus

14.09.2026

281

Vireillä olevia ajankohtaisia asioita

Kaupunginhallitus 14.09.2026

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja kertoo vireillä olevista ajankohtaisista asioista.

LVV-26 harjoitus ja tilannekatsaus

Harjoituksen keskeisenä teemana on väestönsuojelu ja varautuminen poikkeusoloihin, erityisesti evakuointien ja väestönsiirtojen suunnittelu ja toteuttaminen. Harjoitus perustuu kuvitteelliseen tilanteeseen. Kyseessä on laaja valtakunnallinen kokonaisuus, johon osallistuu yli 400–500 organisaatiota ja yli 10 000 henkilöä muun muassa ministeriöistä, kunnista ja hyvinvointialueilta.

Päätös