

Sosiaalisen pääoman mittarikyselyn tulokset 2026

Kemin kaupunginhallitus 31.8.2026

Kaikki vastaukset jaoteltuina

1. Pidämme toisemme ajan tasalla työasioissa (KA 1,98)			5. Jokainen tuntee olevansa ymmärretty ja hyväksytty (KA 2,06)		
Vastaus	Lkm	%	Vastaus	Lkm	%
Täysin samaa mieltä	138	27,22	Täysin samaa mieltä	135	26,52
Melko samaa mieltä	292	57,59	Melko samaa mieltä	257	50,49
Ei samaa eikä eri mieltä	29	5,72	Ei samaa eikä eri mieltä	69	13,56
Melko eri mieltä	43	8,48	Melko eri mieltä	45	8,84
Täysin eri mieltä	5	0,99	Täysin eri mieltä	3	0,59
Yhteensä	507	100	Yhteensä	509	100
2. Työyhteisön jäsenet toimivat yhdessä toteuttaakseen uusia ideoita			6. Esimieheeni voi luottaa (KA 1,71)		
Vastaus	Lkm	%	Vastaus	Lkm	%
Täysin samaa mieltä	152	29,92	Täysin samaa mieltä	274	53,83
Melko samaa mieltä	269	52,95	Melko samaa mieltä	157	30,84
Ei samaa eikä eri mieltä	37	7,28	Ei samaa eikä eri mieltä	40	7,86
Melko eri mieltä	47	9,25	Melko eri mieltä	29	5,7
Täysin eri mieltä	3	0,59	Täysin eri mieltä	9	1,77
Yhteensä	508	100	Yhteensä	509	100
3. Työyhteisön jäsenet ottavat työssään huomioon muiden esittämät parannusehdotukset päästäkseen parhaaseen mahdolliseen lopputulokseen (KA 2,01)			7. Esimieheni kohtelee alaisiaan ystävällisesti ja huomaavaisesti (KA 1,62)		
Vastaus	Lkm	%	Vastaus	Lkm	%
Täysin samaa mieltä	139	27,31	Täysin samaa mieltä	303	59,65
Melko samaa mieltä	272	53,44	Melko samaa mieltä	138	27,17
Ei samaa eikä eri mieltä	56	11	Ei samaa eikä eri mieltä	31	6,1
Melko eri mieltä	37	7,27	Melko eri mieltä	29	5,71
Täysin eri mieltä	5	0,98	Täysin eri mieltä	7	1,38
Yhteensä	509	100	Yhteensä	508	100
4. Asenteemme on "toimimme yhdessä" (KA 1,95)			8. Esimieheni kunnioittaa työntekijöiden oikeuksia (KA 1,64)		
Vastaus	Lkm	%	Vastaus	Lkm	%
Täysin samaa mieltä	180	35,43	Täysin samaa mieltä	294	57,87
Melko samaa mieltä	231	45,47	Melko samaa mieltä	148	29,13
Ei samaa eikä eri mieltä	48	9,45	Ei samaa eikä eri mieltä	32	6,3
Melko eri mieltä	38	7,48	Melko eri mieltä	25	4,92
Täysin eri mieltä	11	2,17	Täysin eri mieltä	9	1,77
Yhteensä	508	100	Yhteensä	508	100

Vertailu toimialueen sisällä	Keskusvirasto (92%)	Hyvinvointi (77%)	Elinvoima (90%)	Ympäristö (73%)	Koko kaupunki (78%)
1. Pidämme toisemme ajan tasalla työasioissa	2	1,95	2,25	1,94	1,98
2. Työyhteisön jäsenet toimivat yhdessä toteuttaakseen uusia ideoita	1,87	1,93	2,12	2,16	1,98
3. Työyhteisön jäsenet ottavat työssään huomioon muiden esittämät parannusehdotukset päästäkseen parhaaseen mahdolliseen lopputulokseen	1,96	1,96	2,19	2,16	2,01
4. Asenteemme on "toimimme yhdessä"	1,83	1,87	2,3	2,19	1,95
5. Jokainen tuntee olevansa ymmärretty ja hyväksytty	1,78	2,03	2,33	2,14	2,06
6. Esimieheni voi luottaa	1,52	1,7	1,79	1,73	1,71
7. Esimieheni kohtelee alaisiaan ystävällisesti ja huomaavaisesti	1,52	1,61	1,63	1,68	1,62
8. Esimieheni kunnioittaa työntekijöiden oikeuksia	1,61	1,61	1,73	1,71	1,64
Kokonaiskeskiarvo	1,76	1,83	2,04	1,96	1,87

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1. Pidämme toisemme ajan tasalla työasioissa	2,38	2,38	2,27	2,26	2	1,96	1,99	1,98
2. Työyhteisön jäsenet toimivat yhdessä toteuttaakseen uusia ideoita	2,46	2,36	2,31	2,28	1,92	1,95	1,96	1,98
3. Työyhteisön jäsenet ottavat työssään huomioon muiden esittämät parannusehdotukset päästäkseen parhaaseen mahdolliseen lopputulokseen	2,43	2,39	2,31	2,29	1,98	1,95	2	2,01
4. Asenteemme on "toimimme yhdessä"	2,44	2,31	2,28	2,27	1,88	1,98	1,92	1,95
5. Jokainen tuntee olevansa ymmärretty ja hyväksytty	2,59	2,13	2,28	2,41	2,06	2,07	2,03	2,06
6. Esimieheni voi luottaa	2,32	2,13	2,05	2,08	1,77	1,65	1,67	1,71
7. Esimieheni kohtelee alaisiaan ystävällisesti ja huomaavaisesti	2,2	2,06	1,94	1,95	1,86	1,54	1,66	1,62
8. Esimieheni kunnioittaa työntekijöiden oikeuksia	2,22	2,06	1,97	1,93	1,81	1,57	1,59	1,64
Kokonaiskeskiarvo	2,38	2,23	2,17	2,18	1,91	1,83	1,85	1,87

Mikä on hyvin

- Työpaikoilla vahvuus ei näyttäisi olevan ensisijaisesti prosesseissa vaan ihmisissä ja lähijohtamisessa.
- Työpaikkaa kuvataan ennen kaikkea paikkana, jossa on hyvä henki, tukea saa ja monessa yksikössä esihenkilötyö kannattelee arkea.

Mitä kehitettävää on

- Työpaikoilla ei kaivata ensisijaisesti suuria strategisia muutoksia, vaan arjen työn sujuvuuden parantamista: selkeämpää viestintää, toimivampia käytäntöjä, parempia työolosuhteita ja tasaisempaa kuormitusta.

Tasa-arvo

- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus näyttävät toteutuvan yleistasolla kohtuullisen hyvin, mutta uskottavuus heikkenee silloin, kun samasta työstä, samoista säännöistä tai samoista mahdollisuuksista ei synny kokemusta “samalla viivalla olemisesta”. (26 selkeästi kriittistä vastausta)