

## Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026-2029

### Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta 27.05.2026 § 12

#### Valmistelu

Henkilöstöpäällikkö Jani Koskela

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on ennaltaehkäistä syrjintää, edistää yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä lisätä osallisuutta yhteisiin asioihin. Pyrkimyksenä on oppia tunnistamaan syrjintä, ennaltaehkäistä sen syntyä ja puuttua syrjintään välittömästi, jos sitä työyhteisöissä havaitaan. Tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen panostetaan lisäämällä tietoisuutta erilaisuudesta ja takaamalla yhtäläiset mahdollisuudet kaikille.

Työnantajan velvollisuutena on edistää tasa-arvoa (Tasa-arvoL 1329/2014 6§) ja yhdenvertaisuutta (YhdvL 1325/2014 7§) tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti ottaen huomioon käytettävissä olevat voimavarat ja muut asiaan vaikuttavat seikat. Tasa-arvolaki vaatii työnantajaa, jonka palveluksessa on säännöllisesti yli 30 henkeä, laatimaan tasa-arvosuunnitelman sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi. Suunnitelmaan tulee sisältyä tasa-arvotilanteen selvitys, sen perusteella tehtävät toimenpiteet ja arviointi aikaisemman suunnitelman toteutumisesta. Osana tasa-arvotilanteen selvittämistä työnantajan tulee tehdä kartoitus naisten ja miesten palkoista.

Kemin kaupunki on laatinut **liitteenä** olevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026 – 2029

#### Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Jani Koskela

#### Päätösehdotus

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta käsittelee tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026-2029 ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

#### Päätös

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta käsitteli tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026-2029 ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi ja tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

### Kaupunginhallitus 22.06.2026 § 196

#### Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

#### Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026-2029 ja lähettää sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

#### Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026-2029 ja lähetti sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

### Kaupunginvaltuusto 08.09.2026 § 67 309/01.04.00/2026

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto merkitsee tiedoksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026-2029.

**Päätös**

James Nevala ehdotti Tuire Kourulan kannattamana, että asia palautetaan uudelleenvalmisteluun.

Koska oli tehty kaupunginhallituksen ehdotuksesta poikkeava esitys, suoritettiin koneellinen äänestys.

Kaupunginhallituksen ehdotusta kannattavat äänestivät KYLLÄ.

Nevalan/Kourulan tekemää esitystä kannattavat äänestivät EI.

Suoritetussa koneellisessa äänestyksessä äänet jakaantuivat seuraavasti:

KYLLÄ 34  
EI 4  
PIDÄTTÄYTYI 0  
Yhteensä 38

Äänestysluettelo on liitteenä.

Kaupunginvaltuusto päätti merkitä tiedoksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026-2029.