

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026-2029

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta 27.05.2026 § 12

| | |
|----------------------|---|
| Valmistelu | <p>Henkilöstöpäällikkö Jani Koskela</p> <p>Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on ennaltaehkäistä syrjintää, edistää yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä lisätä osallisuutta yhteisiin asioihin. Pyrkimyksenä on oppia tunnistamaan syrjintä, ennaltaehkäistä sen syntyä ja puuttua syrjintään välittömästi, jos sitä työyhteisöissä havaitaan. Tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen panostetaan lisäämällä tietoisuutta erilaisuudesta ja takaamalla yhtäläiset mahdollisuudet kaikille.</p> <p>Työnantajan velvollisuutena on edistää tasa-arvoa (Tasa-arvoL 1329/2014 6§) ja yhdenvertaisuutta (YhdvL 1325/2014 7§) tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti ottaen huomioon käytettävissä olevat voimavarat ja muut asiaan vaikuttavat seikat. Tasa-arvolaki vaatii työnantajaa, jonka palveluksessa on säännöllisesti yli 30 henkeä, laatimaan tasa-arvosuunnitelman sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi. Suunnitelmaan tulee sisältyä tasa-arvotilanteen selvitys, sen perusteella tehtävät toimenpiteet ja arviointi aikaisemman suunnitelman toteutumisesta. Osana tasa-arvotilanteen selvittämistä työnantajan tulee tehdä kartoitus naisten ja miesten palkoista.</p> <p>Kemin kaupunki on laatinut liitteenä olevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026 – 2029</p> |
| Esittelijä | Henkilöstöpäällikkö Jani Koskela |
| Päätösehdotus | Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta käsittelee tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026-2029 ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi. |
| Päätös | Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta käsitteli tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026-2029 ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi ja tiedoksi kaupunginvaltuustolle. |

Kaupunginhallitus 22.06.2026 § 196 309/01.04.00/2026

| | |
|----------------------|--|
| Esittelijä | Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen |
| Päätösehdotus | Kaupunginhallitus hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026-2029 ja lähettää sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle. |
| Päätös | Kaupunginhallitus hyväksyi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026-2029 ja lähetti sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle. |