

Perusopetuksen rehtorin virka

Hyvinvointilautakunta 19.03.2026 § 31

Valmistelu

vs. hyvinvointijohtaja Piia Hulkkonen 040 588 5735

Kemin kaupungin hyvinvointitoimialalla tulee avoimeksi perusopetuksen rehtorin virka (nro 3020) 1.8.2026 alkaen. Virkasuhteen alkaessa viran sijoitusyksikkö on Sauvosaaren koulu. Virka julistetaan haettavaksi ajalle 23.3.-6.4.2026. Haku toteutetaan Kuntarekryn kautta anonyymina rekrytointina.

Kemin kaupungin hallintosäännön 43 § mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Hallintosäännön 45 §:n mukaan toimitukset valitsevat toimialansa lähiesihenkilöt ja 20 §:n mukaan hyvinvointilautakunta päättää toimialansa lähiesihenkilöiden valinnasta.

Perusopetuslain 37 §:n mukaan jokaisella koululla tulee olla toiminnasta vastaava rehtori.

Rehtorin kelpoisuudesta säädetään asetuksessa opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista (986/1998). Rehtoriksi on 2§:n mukaan kelpoinen henkilö, jolla on ylempi korkeakoulututkinto, asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus, riittävä työkokemus opettajan tehtävissä sekä opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 15 opintoviikon (tai 25 opintopisteen) laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot tai muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Rehtorilla tulee lisäksi olla oppilaitoksen opetuskielessä erinomainen suullinen ja kirjallinen taito (986/1998; 3 §).

Kemin kaupungin hallintosäännön 34.4. § mukaan rehtorin tehtäviin ja toimivaltaan kuuluu: johtaa yksikkönsä toimintaa, toiminnan organisointia ja kehittämistä, vastata toiminnan ja talouden suunnittelusta sekä tuloksellisuudesta, vastata tavoitteiden asettamisesta, valvoa tavoitteiden toteutumista ja vastata raportoinnista, vastata yhteistyön saumattomuudesta oppilashuollollisissa asioissa, edesauttaa yhteistyön toteutumista kolmannen sektorin ja organisaation sisäisten toimijoiden kanssa (esim. nuorisotyö) sekä toimia yksikkönsä esihenkilönä ja tarvittaessa vastata monialaisissa yksiköissä myös toisen toimintayksikön tai toimialueen henkilöstön työhyvinvoinnista ja turvallisuudesta.

Lisäksi rehtorilta edellytetään kykyä ja taitoa muutosjohtamiseen sekä osaamista ja valmiutta toimeenpanna muutoksia työnantajan strategisten linjausten mukaisesti.

Hyvinvointilautakunnan 28.8.2025 § 70 päättämä haastatteluryhmä valitsee haastateltavat ja toteuttaa haastattelun. Hyvinvointitoimialan hallinto huolehtii hakuilmoituksen julkaisusta ja hoitaa asiaan liittyvät käytännön toimet.

Esittelijä

vs. hyvinvointijohtaja Piia Hulkkonen

Päätösehdotus Hyvinvointilautakunta päättää julistaa perusopetuksen rehtorin viran haettavaksi ajalle 23.3.2026-6.4.2026. Hyvinvointitoimialan hallinto huolehtii hakuilmoituksen julkaisusta ja hoitaa asiaan liittyvät käytännön toimet. Pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös Hyvinvointilautakunta päätti julistaa perusopetuksen rehtorin viran haettavaksi ajalle 23.3.2026-6.4.2026. Hyvinvointitoimialan hallinto huolehtii hakuilmoituksen julkaisusta ja hoitaa asiaan liittyvät käytännön toimet. Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Hyvinvointilautakunta 29.04.2026 § 39 174/01.01.01/2026

Valmistelu Hyvinvointijohtaja Piia Hulkkonen 040 588 5723

Hyvinvointilautakunta on päättänyt kokouksessaan 19.3.2026 § 31 julistaa perusopetuksen rehtorin viran haettavaksi. Haku toteutettiin Kuntarekryn kautta anonyyminä rekrytointina ajalla 23.3.-7.4.2026.

Hallintosäännön 20 §:n mukaan hyvinvointilautakunta päättää toimialansa lähiesihenkilöiden valinnasta.

Määräaikaan mennessä virkaa haki 11 henkilöä, joista kymmenellä on hakemusten mukaan tehtävän edellyttämä kelpoisuus. Hyvinvointilautakunnan haastatteluryhmä päätti 10.4.2026 kutsua haastatteluun viisi hakijaa. Yksi kutsutuista perui tulonsa.

Haastattelut pidettiin 20.4.2026 yksilöhaastatteluina paikan päällä. Kaikille haastateltaville esitettiin samat kysymykset ja jokaiselle vastaajalle varattiin samanmittainen haastattelu-aika. Haastattelun toteuttivat hyvinvointilautakunnan päättämä haastatteluryhmä ja hyvinvointijohtaja.

Hakijoiden ansiovertailussa huomioitiin hakijoiden koulutus, työkokemus ja sellaiset tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävän hoitamisessa. Ansiovertailussa tarkasteltiin hakijoiden ansioita työnantajan hakuilmoituksessa määriteltyjen valintaperusteiden pohjalta. Haastattelukysymysten avulla selvitettiin hakijoiden kykyä ja taitoa toimia rehtorin virassa.

Virkaan valitun on 30 päivän määräajan puitteissa esitettävä nähtäväksi lasten ja nuorten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukainen rikosrekisteriote sekä selvitys terveydentilasta ehdolla, että valinta muutoin automaattisesti raukeaa. Tehtävää täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Piia Hulkkonen

Päätösehdotus Päätösesitys annettiin kokouksessa.

Hyvinvointilautakunta päättää valita ansiovertailun ja suoritettujen haastattelujen perusteella Kemin kaupungin perusopetuksen rehtorin virkaan KM Sanna Pykäläisen. Kokonaisarviointin perusteella Sanna Pykäläisellä on kykyä ja taitoa toimia rehtorin virassa hakuilmoituksen vaatimukset parhaiten täyttävänä hakijana. Virkaan valittavan on toimitettava hakuilmoituksessa mainitut selvitykset määräajan puitteissa.

Palvelusuhteen ehdot määräytyvät OVTES:n mukaan. Varasijalle hyvinvointilautakunta päättää valita KM Lilja Asikaisen.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti valita ansiovertailun ja suoritettujen haastattelujen perusteella Kemin kaupungin perusopetuksen rehtorin virkaan KM Sanna Pykäläisen. Kokonaisarvioinnin perusteella Sanna Pykäläisellä on kykyä ja taitoa toimia rehtorin virassa hakuilmoituksen vaatimukset parhaiten täyttävänä hakijana. Virkaan valittavan on toimitettava hakuilmoituksessa mainitut selvitykset määräajan puitteissa. Palvelusuhteen ehdot määräytyvät OVTES:n mukaan. Varasijalle hyvinvointilautakunta päätti valita KM Lilja Asikaisen.