

Hyvinvointilautakunta

Aika 19.03.2026 klo 16:00 -**Paikka** Kaupungintalo, 2.krs kokoushuone**Käsiteltävät asiat**

Asia	Otsikko	Sivu
25	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
26	Pöytäkirjan tarkastus	4
27	Kuntalaisten hyvinvoinnin tilannekuva 2025	5
28	Hyvinvointitoimialan talousseuranta 1-2/2026	7
29	Lukuvuoden 2026-2027 tuntikehys	8
30	Perusopetuksen rehtorin irtisanoutuminen	11
31	Perusopetuksen rehtorin virka	12
32	Hepolan koulun määräaikainen rehtorin virka	14
33	Ajankohtaiset ja valmisteilla olevat asiat	16

Hyvinvointilautakunta

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Jestilä Teija	Puheenjohtaja	
	Virsunen-Koivulehto Johanna	Varapuheenjohtaja	
	Kallinen Petri	Jäsen	
	Korvela Outi	Jäsen	
	Moisanen Ensio	Jäsen	
	Nevala James	Jäsen	
	Nuutinen-Rimpeläinen Aino	Jäsen	
	Tiensuu Leena	Jäsen	
	Viitala Jaana	Jäsen	
	Zerni Sami	Jäsen	
	Hyötylä Pirita	Kaupunginhallituksen edustaja	
	Alatalo Ellen	Nuorisovaltuuston edustaja	
Muu	Hulkkonen Piia	Vs. hyvinvointijohtaja, esittelijä Sihteeri	
	Korkeamaa Kati		

Hyvinvointilautakunta

19.03.2026

25

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hyvinvointilautakunta 19.03.2026

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyvinvointilautakunta

19.03.2026

26

Pöytäkirjan tarkastus

Hyvinvointilautakunta 19.03.2026

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi Ensio Moisanen ja James Nevala.

Päätös

27

Kuntalaisten hyvinvoinnin tilannekuva 2025**Hyvinvointilautakunta 19.03.2026****69/00.01.02/2026****Valmistelu**

vs. hyvinvointijohtaja Piia Hulkkonen 040 588 5735, hyte-koordinaattori Janne Jylkkä

Laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 § 6 mukaan kunnan on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Kunnalla on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisääteisiin tehtäviin. Kunnan on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa ja tuettava sitä asiantuntemuksellaan.

Kunnan on strategisessa suunnittelussaan asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet ja määriteltävä tavoitteita tukevat toimenpiteet. Kunnan on seurattava kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Kunnassa on raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain.

Hyvinvointilautakunta päätti vuoden 2025 talousarviokäsittelyn yhteydessä yhdeksi strategiseksi projektiksi erilaisten suunnitelmien keräämisen yksiin kansiin; hyvinvointisuunnitelmaksi. Hyvinvointisuunnitelma ja sen painopisteet/kehittämiskohteet eri ikäryhmissä perustuvat yhtäläillä tilannekuvaraportteihin ja muihin tehtyihin kyselytutkimuksiin.

Valtuustokaudelle tehtävä laaja hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma 2026-2029 hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa 9.2.2026 §7. Kokonaisuus sisältää lakisääteiset erillissuunnitelmat eli lasten- ja nuorten hyvinvointisuunnitelman, ikäihmisten hyvinvointisuunnitelman ja ehkäisevän päihdetyön suunnitelman. Näiden lisäksi on valmisteltu myös työikäisten hyvinvointisuunnitelma perustuen eri-ikäryhmien huomioimiseen palvelujen järjestämisessä ja niiden vaikuttavuuden arvioinnissa.

Hyvinvointilautakunta on päättänyt 2.11.2023 §102, että helmikuun hyvinvointilautakuntaan valmistellaan kuntalaisten hyvinvoinnin tilannekuva viimeisimpien valtakunnallisten arviointi- ja mittaustulosten pohjalta. Vuoden 2025 tilannekuva käsitellään poikkeuksellisesti maaliskuun lautakunnassa, koska helmikuun lautakunnassa oli käsittelyssä kaksi laajaa hankesuunnitelmaa; uusi uimahalli ja keskustan yläkoulu.

Kuntalaisten hyvinvoinnin tilannekuvaraportti esitellään hyvinvointityöryhmässä, moniammatillisessa lasten- ja nuorten ohjausryhmässä, vaikuttamistoimielimissä ja hyvinvointitoimialan johtoryhmässä. Esihenkilöt käyvät aineiston läpi henkilöstöpalavereissa.

Hyvinvointilautakunta

19.03.2026

Kuntalaisten hyvinvoinnin tilasta raportoidaan valtuustolle vuosittain. Raportti perustuu hyvinvointisuunnitelman ikäryhmäkohtaisten erillissuunnitelmien toimenpiteiden toteutuman tarkasteluun ja viimeisimpiin tutkimus- ja mittaustuloksiin.

HYTE-koordinaattori Janne Jylkkä esittelee lautakunnalle kuntalaisten hyvinvoinnin tilannekuvan ja kehittämisen painopisteet eri ikäryhmissä.

Oheismateriaalina Kemiläisten hyvinvoinnin tila 2025**Esittelijä**

vs. hyvinvointijohtaja Piia Hulkkonen

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi kuntalaisten hyvinvoinnin tilannekuvan 2025 ja saattaa sen kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Päätös

Oheismateriaali

Kemiläisten hyvinvoinnintila 2025

Hyvinvointilautakunta

19.03.2026

28

Hyvinvointitoimialan talousseuranta 1-2/2026

Hyvinvointilautakunta 19.03.2026

665/02.02.02/2025

Valmistelu

vs. hyvinvointijohtaja Piia Hulkkonen 040 588 5723

Tammi-helmikuun tasaisen kertymän mukainen prosentti on 16,6%
Hyvinvointitoimialan tuotot ovat 39%, menot 16% ja kate 15%.

Oheismateriaalina talousseuranta 1-2/2026.**Esittelijä**

vs. hyvinvointijohtaja Piia Hulkkonen

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi talousseurannan 1-2/2026.

Päätös

Oheismateriaali

Hyvinvointitoimialan talousseuranta 1-2/2026

Hyvinvointilautakunta

19.03.2026

29

Lukuvuoden 2026-2027 tuntikehys

Hyvinvointilautakunta 19.03.2026

126/12.00.01/2026

Valmistelu

vs. hyvinvointijohtaja Piia Hulkkonen 040 588 5735

Hyvinvointilautakunta päättää vuosittain opetukseen käytettävästä viikotuntimäärästä eli tuntikehyksestä ja resurssien kohdentamisesta kouluille. Tuntikehyksessä määritellään koulujen käyttöön opetustunnit, jolla opetussuunnitelman mukainen opetus tulee toteuttaa. Tuntikehys päätetään aina lukuvuodeksi kerrallaan ja sen vaikutus osuu kahdelle talousarviovuodelle. Lukuvuoden 2026-2027 tuntikehys on laadittu vuoden 2026 talousarvion mukaiseksi.

Tuntikehysesitys on valmisteltu yhteistyössä koulujen rehtoreiden kanssa. Tavoitteena on resurssien tasapuolinen ja tarkoituksenmukainen kohdentaminen kouluille. Oppilasmäärän muutosten lisäksi koulujen tuntiresurssiin vaikuttaa muutokset perusopetusryhmien määrissä.

Oppimisen tuen uudistuksessa ensisijaisina tukimuotoina toteutetaan ryhmäkohtaisia toimia; yleistä tukiopetusta ja erityisopettajan antamaa opetusta muun opetuksen yhteydessä. Mikäli ryhmäkohtaiset tukimuodot eivät riitä, oppilaskohtaisia tukitoimia ovat erityisopettajan antama opetus osittain pienryhmässä ja erityisluokanopettajan opetus kokonaan erityisluokalla. Lisäksi käytössä on oppimisen edellytyksiä tukevia opetusjärjestelyitä, kuten esimerkiksi koulunkäynninohjaajan tuki, jakotunnit ja resurssiopetustunnit.

Opetuksen järjestäjän tulee varata ryhmäkohtaisten tukimuotojen toteuttamiseen 0,122 opetustuntia viikossa koulun oppilasta kohden yleiseen tukiopetukseen, opetuskielen tukiopetukseen ja erityisopettajan antamaan opetukseen muun opetuksen yhteydessä. Ryhmäkohtaisiin tukimuotoihin kohdennetut resurssit ylittävät Kemin perusopetuksen tuntikehyksessä lakisääteisen minimivelvoitteen. Vaikka perusopetuksen oppilasmäärä on vähentynyt, oppimisen tukeen kohdennettuja resursseja ei ole tuntikehyksessä vähennetty ja hyvinvointitoimialan TA2026 menoihin on lisätty perusopetuslain oppimisen tuen uudistuksen toimeenpanoon 100 000€. Lisämääräraha kohdentuu ryhmä- ja oppilaskohtaisen tuen vahvistamiseen.

Lukuvuoden 2026-2027 perusopetuksen tuntikehys perustuu koulujen oppilas- ja opetusryhmien määrään sekä Kemin kaupungin paikalliseen tuntijakoon ja opetussuunnitelmaan.

Perusopetuksen oppilasmääräennuste lv. 2026-2027 on 11.3.2026 tilanteen mukaan 1651; alaluokat 1013, yläluokat 638. Yhteensä oppilasmäärä vähenee 105 oppilaalla. Perusopetuksen opetusryhmiä vähenee neljä; kaksi alakoulun ryhmää ja kaksi yläkoulun ryhmää. Valmistavan opetuksen oppilasmääräennuste on 10 oppilasta (2 ryhmää).

Oppilasmäärät kouluittain 11.3.2026

peruskoulu	lv. 2025-2026	lv. 2026-2027
Hepola	289	286
Karihaara	426	412
Kivikko	268	238
Sauvosaari	171	172
Syväkangas	598	539
yht.	1752	1647

Lukuvuoden 2026-2027 perusopetuksen kokonaistuntikehys on 3121 tuntia. Muutosta edelliseen lukuvuoteen on -85 tuntia.

Resurssiin sisältyvät kaikki koulujen yleisopetuksen perustunnit, jakotunnit, vapaaehtoisen saksan kielen tunnit, valinnaisaineiden tunnit, suomi toisena kielenä (S2) tunnit, erityisopetuksen tunnit, tukiopetus ja muut erikseen korvattavat tunnit. Erityisopetukseen resurssista kohdentuu 629 tuntia ja valmistavan opetuksen 50 tuntia. Lisäksi koulut saavat resurssia oman äidinkielen opetukseen (ukraina, karen, burma, kayah, venäjä).

Valmistavaan opetukseen, suomi toisena kielenä - ja oman äidinkielen opetukseen saadaan takautuvasti valtionavustusta. Lisäksi valtionavustusta saadaan koulutuksellista tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviin toimenpiteisiin (ns. tasa-arvoraha), joka kohdentuu lisäresurssina samanaikais- ja resurssiopetukseen, jakotunteihin ja koulunkäynninohjaajien palkkaamiseen. Myös koulun kerhotoimintaan saadaan avustusta. Avustusrahoituksella järjestettäviä lisätunteja ei lasketa tuntikehykseen.

Lukion tuntikehys määräytyy opetussuunnitelman, opiskelijamäärän ja edellisen lukuvuoden tuntikehyksen pohjalta. Lukio pystyy tarjoamaan pakolliset ja keskeiset syventävät opintojaksot. Lukion kokonaistuntiresurssi sisältää myös erityisopetuksen ja tukiopetuksen sekä lukioresurssitunnit. Lukioresurssitunneista maksetaan ryhmänohjaajien palkkiot, lukion opinto-ohjauksen yksittäisohjaus, ammatinvalintaohjaus ja uravalintaohjaus. Lukioresurssitunnit ovat myös laskennallista lisäresurssia luokan ulkopuolisiin töihin ja erilaisiin vastuu- ja koordinoititehtäviin.

Lukion tarkka opiskelijamäärä varmistuu vasta kesäkuun puolessa välissä yhteisvalintatulosten varmistuttua. Näyttäisi kuitenkin siltä, että määrä pysyy edellisten vuosien tasolla noin 280 opiskelijaa.

Lukuvuosi 2026-2027

Lukio	1. lk	2. lk	3. lk	4.lk	Yht.
päiväopetus	90*	83	102	12	287
kaksoistutkinto	18*	15	21	15	69
yht.	108*	98	123	27	356

*arvio

Liitteenä esitys perusopetuksen tuntikehyksen jaosta.

Esittelijä

vs. hyvinvointijohtaja Piia Hulkkonen

Hyvinvointilautakunta

19.03.2026

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta hyväksyy esitetyn lukuvuoden 2026-2027 tuntikehyksen. Mahdolliset oppilas- tai ryhmämääriin tulevat muutokset, jotka vaikuttavat koulujen resurssin jakoon, tekee vs. hyvinvointijohtaja.

Päätös

Liitteet

- 1 Lukuvuoden 2026-2027 tuntikehys

Hyvinvointilautakunta

19.03.2026

30**Perusopetuksen rehtorin irtisanoutuminen****Hyvinvointilautakunta 19.03.2026****173/01.01.05/2026****Valmistelu**

vs. hyvinvointijohtaja Piia Hulkkonen 040 588 5735

Kemin kaupungin hallintosäännön 55 §:n mukaan viranhaltijan ilmoitus virkasuhteen irtisanomisesta ja työntekijän ilmoitus työsuhteen irtisanomisesta saatetaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättäneen viranomaisen tietoon.

Heli Veijola on ilmoittanut irtisanoutuvansa perusopetuksen rehtorin virasta 1.8.2026 alkaen.

Esittelijä

vs. hyvinvointijohtaja Piia Hulkkonen

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi irtisanoutumisen perusopetuksen rehtorin virasta.

Päätös

31

Perusopetuksen rehtorin virka**Hyvinvointilautakunta 19.03.2026****174/01.01.01/2026****Valmistelu**

vs. hyvinvointijohtaja Piia Hulkkonen 040 588 5735

Kemin kaupungin hyvinvointitoimialalla tulee avoimeksi perusopetuksen rehtorin virka (nro 3020) 1.8.2026 alkaen. Virkasuhteen alkaessa viran sijoitusyksikkö on Sauvosaaren koulu. Virka julistetaan haettavaksi ajalle 23.3.-6.4.2026. Haku toteutetaan Kuntarekryn kautta anonyymina rekrytointina.

Kemin kaupungin hallintosäännön 43 § mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Hallintosäännön 45 §:n mukaan toimitukset valitsevat toimialansa lähiesihenkilöt ja 20 §:n mukaan hyvinvointilautakunta päättää toimialansa lähiesihenkilöiden valinnasta.

Perusopetuslain 37 §:n mukaan jokaisella koululla tulee olla toiminnasta vastaava rehtori.

Rehtorin kelpoisuudesta säädetään asetuksessa opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista (986/1998). Rehtoriksi on 2§:n mukaan kelpoinen henkilö, jolla on ylempi korkeakoulututkinto, asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus, riittävä työkokemus opettajan tehtävissä sekä opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 15 opintoviikon (tai 25 opintopisteen) laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot tai muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Rehtorilla tulee lisäksi olla oppilaitoksen opetuskielessä erinomainen suullinen ja kirjallinen taito (986/1998; 3 §).

Kemin kaupungin hallintosäännön 34.4. § mukaan rehtorin tehtäviin ja toimivaltaan kuuluu: johtaa yksikkönsä toimintaa, toiminnan organisointia ja kehittämistä, vastata toiminnan ja talouden suunnittelusta sekä tuloksellisuudesta, vastata tavoitteiden asettamisesta, valvoa tavoitteiden toteutumista ja vastata raportoinnista, vastata yhteistyön saumattomuudesta oppilashuollollisissa asioissa, edesauttaa yhteistyön toteutumista kolmannen sektorin ja organisaation sisäisten toimijoiden kanssa (esim. nuorisotyö) sekä toimia yksikkönsä esihenkilönä ja tarvittaessa vastata monialaisissa yksiköissä myös toisen toimintayksikön tai toimialueen henkilöstön työhyvinvoinnista ja turvallisuudesta.

Lisäksi rehtorilta edellytetään kykyä ja taitoa muutosjohtamiseen sekä osaamista ja valmiutta toimeenpanna muutoksia työnantajan strategisten linjausten mukaisesti.

Hyvinvointilautakunta

19.03.2026

Hyvinvointilautakunnan 28.8.2025 § 70 päättämä haastatteluryhmä valitsee haastateltavat ja toteuttaa haastattelun. Hyvinvointitoimialan hallinto huolehtii hakuilmoituksen julkaisusta ja hoitaa asiaan liittyvät käytännön toimet.

Esittelijä

vs. hyvinvointijohtaja Piia Hulkkonen

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää julistaa perusopetuksen rehtorin viran haettavaksi ajalle 23.3.2026-6.4.2026. Hyvinvointitoimialan hallinto huolehtii hakuilmoituksen julkaisusta ja hoitaa asiaan liittyvät käytännön toimet. Pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyvinvointilautakunta

19.03.2026

32

Hepolan koulun määräaikainen rehtorin virka

Hyvinvointilautakunta 19.03.2026

69/01.01.01/2025

Valmistelu

vs. hyvinvointijohtaja Piia Hulkkonen 040 588 5735

Perusopetuslain 37 §:n mukaan jokaisella koululla tulee olla toiminnasta vastaava rehtori (PL 628/1998). Hallintosäännön 45 §:n mukaan toimet valitsevat toimialansa lähiesihenkilöt. Hallintosäännön 20 §:n mukaan hyvinvointilautakunta päättää alaistensa koulujen ja oppilaitosten rehtoreiden valinnasta.

Kemin kaupunginvaltuusto on päättänyt 2.10.2023 palveluverkkouudistuksesta, perustuen oppilasmäärän merkittävään vähenemiseen ja palvelurakenteen tiivistämiseen. Tällä hetkellä Kemissä on kolme yhtenäiskoulua (1-9) ja kaksi alakoulua. Kaupunginvaltuusto hyväksyi 9.3.2026 § 15 keskustan yläkoulun hankesuunnitelman. Uuteen yläkouluun siirrytään syksyllä 2029. Vuoteen 2033 mennessä Kemissä on yksi yläkoulu ja kolme alakoulua.

Palvelurakenteen tiivistäminen vaikuttaa myös rehtorien lukumäärään ja tehtäviin. Koska rehtorien tehtävien uudellenjärjestelyt eivät ole vielä vakiintuneet, tässä vaiheessa on syytä täyttää vapautunut rehtorin virka määräaikaisesti.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (11.4.2003/304) 24 §:n 2 momentin mukaan viranhaltija voidaan perustellusta syytä siirtää enintään vuoden määräajaksi oman työnantajan toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Lain 4 §:n 3 momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan kuitenkin 1 momentista poiketen ottaa ilman hakumenettelyä silloin, kun on kyse viranhaltijalain 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen.

Kemin kaupungin hallintosäännön 44 §:n mukaan julkista hakumenettelyä käyttämättä voidaan ottaa palvelukseen henkilö, joka on jo toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa kaupunkiin.

Hepolan koulun rehtorin virka muuttuu avoimen viran hoidoksi 1.8.2026 alkaen. Koulun päivittäistoiminnan organisoinnin ja johtamisen sujuvuuden takaamiseksi on perusteltua siirtää sisäisellä menettelyllä Anna-Maija Leinonen hoitamaan Hepolan koulun määräaikaisen rehtorin tehtäviä 1.8.2026-31.7.2027. Hän täyttää virkasuhteen kelpoisuusvaatimukset.

Hyvinvointilautakunta

19.03.2026

Esittelijä

vs. hyvinvointijohtaja Piia Hulkkonen

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää siirtää Anna-Maija Leinosen Hepolan koulun rehtorin virkaan (2700) määräajaksi 1.8.2026-31.7.2027.

Päätös

Hyvinvointilautakunta

19.03.2026

33**Ajankohtaiset ja valmisteilla olevat asiat****Hyvinvointilautakunta 19.03.2026****Valmistelu**

vs. hyvinvointijohtaja Piia Hulkkonen 040 588 5735

Vs. hyvinvointijohtaja informoi hyvinvointilautakuntaa valmistelussa olevista sekä muista ajankohtaisista hyvinvointialan asioista. Katsauksen aikana voidaan myös kuulla muita viranhaltijoita, ulkopuolisia asiantuntijoita ja muita sidosryhmiä.

Esittelijä

vs. hyvinvointijohtaja Piia Hulkkonen

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi ajankohtaiset ja valmisteilla olevat asiat.

Päätös