

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Kaupunginhallitus 29.09.2025 § 362
496/01.02.00/2025

Valmistelu

Henkilöstöpäällikkö Jani Koskela 1050 569 8970

Kunta- ja hyvinvointialan työnantajat ja pääsopijajärjestöt ovat sopineet siirtymisestä tasopalkkajärjestelmään 1.2.2025 lähtien siten, että järjestelmä on otettava käyttöön viimeistään 1.10.2025. Muutos koskee palkansaajia, jotka noudattavat kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES) sekä OVTES osio G:tä eli varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöä.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa aiemman tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän ja astuu voimaan 1.2.2025. KVTES:n nykyisiä määräyksiä voidaan noudattaa siirtymäkauden ajan 30.9.2025 asti. Malli tukee kunnan strategisia tavoitteita ja toimii osana johtamista, henkilöstön motivointia ja kilpailukykyisen palkkauksen varmistamista.

Kemin kaupungissa on valmisteltu KVTES-tasopalkkajärjestelmän paikallista soveltamista osana henkilöstön palkkausjärjestelmän uudistamista palkkauksen kehittämistyöryhmissä, virkavalmisteluna sekä yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kesken. Tasopalkkamalli perustuu tehtävien vaativuuden, osaamisen ja vastuun arviointiin, ja sen tavoitteena on lisätä palkkauksen läpinäkyvyyttä, oikeudenmukaisuutta ja ennakoitavuutta.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä (KT:n yleiskirjeen 3/2025 liite 4). Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka ja paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on siis vain yksi tasopalkka. Viranhaltijalle tai työntekijälle maksetaan vähintään asianomaisen palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tason mukainen tasopalkka. Paikallinen tasopalkka on aina vähintään valtakunnallisen palkkaryhmän tasopalkan suuruinen.

Palkkaryhmän eri tasot (A, B, C) määräytyvät niihin liittyvän osaamisen ja vastuun perusteella, jotka on kuvattu paikallisissa tasokuvauksissa ja valtakunnallisissa sekä paikallisissa tasokriteereissä. Tasokriteerien avulla kuvataan eri tasojen keskeisimpiä eroja. KVTES:n mukaan, kun yksi tasokriteeri täyttyy, nousee tehtävän taso vähintään tasolle B. Tasolle C siirrytään tasokriteerien täyttyessä paikallisten tasokuvausten perusteella ja työnantajakohtaisen määrittelyn mukaisesti. Valtakunnallisesti sovitut tasokriteerit ovat työnantajaa velvoittavia.

Tasopalkan lisäksi työntekijälle voidaan maksaa tasolisää. Tasolisää on kahta tyyppiä: KVTES 11 § mukaiset tasolisät (opiskelijan ohjaus ja lääkehoidon toteuttaminen) sekä KVTES 12 § mukaiset paikalliset tasolisät. Tasolisän tarkoituksena on korvata lisätehtävistä tai -vastuista, joita ei ole huomioitu tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrättäessä. Tasolisät kuuluvat paikallisesti tarkennettuun tasopalkkajärjestelmään. Tasolisien perusteet ja euromäärät dokumentoidaan ja liitetään osaksi tasopalkkajärjestelmän kuvausta.

Kemin kaupunki ja pääsopijajärjestöt ovat päässeet yksimielisyyteen tasopalkkajärjestelmästä, poissulkien KVTES:n 11 §:n mukaisten tasolisien toteuttamisesta ovat Super ja Tehy jättäneet eriävän mielipiteen pöytäkirjaan.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

kaupunginhallitus hyväksyy saavutetun neuvottelutuloksen.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi saavutetun neuvottelutuloksen.