

Pääluottamusedustajien lukumäärä ja ajankäyttö 1.5.2025 - 30.4.2027

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta 03.06.2025 § 14

Valmistelu

Henkilöstöpäällikkö Jani Koskela

Kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n 1 mom. mukaan paikallisesti voidaan sopia poikettavaksi kulloinkin voimassa olevan valtakunnallisen virka- tai työehtosopimuksen määräyksistä, jos siihen on olemassa paikallisista erityisolosuhteista aiheutuva perusteltu syy ja ellei valtakunnallisessa virka- ja työehtosopimuksessa ole erikseen rajoitettu paikallista sopimuskaudellisuutta.

Paikallisten erityisolosuhteiden edellyttäessä luottamusedustajien lukumäärästä ja ajankäytöstä voidaan tehdä kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen VII luvun 13 §:n, 3 §:n 2 mom. sekä 8 §:n mukainen paikallinen sopimus kunnan ja kunnallisten pääsopijajärjestöjen tai rekisteröityjen alayhdistysten välillä.

Pääsopijajärjestöjä ovat Julkisan alan koulutettujen neuvottelujärjestö Juko ry ja Julkisen alan unioni JAU ry, joilla on omat rekisteröidyt alayhdistykset.

Ilman paikallista sopimusta pääluottamusedustajille annettava kiinteä vapautus määräytyisi KVTES:n VII luvun 8 §:n 6 mom. mukaan ollen vähintään keskimäärin työpäivä viikossa 105 hänen edustamaansa viranhaltijaa / työntekijää kohden.

Henkilöstöpäällikkö on neuvotellut pääluottamusedustajien kanssa luottamusedustajien ajankäytöstä sekä lukumääristä ja valmistellut pääluottamusedustajien kanssa liitteenä olevan sopimuksen luottamusedustajien lukumäärästä, ajankäytöstä sekä toimintaedellytyksistä.

KVTES:n VII luvun 8 §:n 5 mom. soveltamisohjeissa todetaan mm. että 'kiinteää vapautusaikaa arvioitaessa otetaan huomioon edustettavien lukumäärän lisäksi pääluottamusedustajan vastuualueella sovellettavien virka- ja työehtosopimusten lukumäärä, kunnan tai muun yksikön koko ja niissä harjoitettavan toiminnan luonne ja laajuus, edustettavien ammattiryhmien lukumäärä, käytössä olevat palkkaus- ja työaikajärjestelmät ja palvelussuhtelajit, työpisteiden lukumäärä ja sijainti, seudullinen yhteistyö sekä luottamusedustajan työolosuhteet.'

Paikallisesta sopimuksesta käy järjestökohtaisen ajankäytön sekä luottamusedustajien lukumäärän lisäksi ilmi myös pääluottamusedustajien asema sekä toimintaedellytykset läpinäkyvyyden ja järjestöjen välisen tasapuolisuuden turvaamiseksi.

Henkilöstöjärjestöjen ja henkilöstöpalvelujen välisissä neuvotteluissa 28.4.2025 on saavutettu yksimielisyys **liitteenä** olevasta paikallisesta sopimuksesta.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Jani Koskela

Päätösehdotus Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi paikallisen sopimuksen pääluottamusedustajien lukumäärästä ja ajankäytöstä ajalle 1.5.2025 - 30.4.2027 sekä lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi paikallisen sopimuksen pääluottamusedustajien lukumäärästä ja ajankäytöstä ajalle 1.5.2025 - 30.4.2027 sekä lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

**Kaupunginhallitus 17.06.2025 § 251
330/01.00.01/2025**

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Jani Koskela

Päätösehdotus Kaupunginhallitus hyväksyy paikallisen sopimuksen pääluottamusedustajien lukumäärästä ja ajankäytöstä ajalle 1.5.2025 - 30.4.2027

Päätös Henkilöstöpäällikkö Jani Koskela selosti asiaa kokouksessa.

Kaupunginhallitus hyväksyi paikallisen sopimuksen pääluottamusedustajien lukumäärästä ja ajankäytöstä ajalle 1.5.2025 - 30.4.2027.