

KEMIN VAKA JA EO ARVIOINNIN VUOSIKELLO



LOKA-MARRASKUU

- Ryhmävasu lasten vasujen pohjalta
- Tiimit arvioivat tiimin toimintaa ja oppimisympäristöjä
- Lähiesihenkilöiden käynnit ryhmissä
 - Menetelmänä havainnointi, avoin keskustelu ja haastattelut
- Tiimipalaverit ja tiimiarviointi esihenkilön kanssa sovitulla tavalla
- Esihenkilön koollekutsumat yksikön palaverit (henkilökunta- ja ammattiryhmäpalaverit)
- Kehityskeskustelut henkilöstön ja esihenkilön välillä
- Valssi ryhmien pohdintakeskustelut ja kirjaukset
- Valssiarvioinnin yksiköiden palaverit ja kirjaukset

JOULUKUU

- Kemin varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen asiakastytyväisyyskysely
 - keskeiset tulokset julkistetaan ja viedään kehitettäväksi
- Tiedustellaan lasten toiveet kevään toiminnan suhteen
 - Lapsille suunnatun kyselyn tulokset avataan
- Tiimipalaverit ja tiimiarviointi esihenkilön kanssa sovitulla tavalla
- Esihenkilön koollekutsumat yksikön palaverit (henkilökunta- ja ammattiryhmäpalaverit)
- Kehityskeskustelut henkilöstön ja esihenkilön välillä
- Tasa-arvo -ja yhdenvertaisuussuunnitelman kirjaukset Teams-tiedostoon
- Tiimikäsikirja johtajille läpikäyntiin, johtajilta pedagoginen palaute
- Valssi yhteenvetojen, kehittämissuunnitelmien ja arviointitulosten kirjaaminen Valssiin (johtajat)
- Valssin tulosten julkaisu, valssiarvioinnin kehitysseuranta talopalaverissa alkaa

TAMMIKUU

- Syyskauden arviointia(tiimissä) toiminnan suhteen, kehittämistarpeet kevätkaudelle
- Tiimipalaverit ja tiimiarviointi esihenkilön kanssa sovitulla tavalla
- Esihenkilön koollekutsumat yksikön palaverit (henkilökunta- ja ammattiryhmäpalaverit)
- Pedagogisten toimintasuunnitelmien arviointi ja kehittäminen
 - toimintavuosi- ja lukuvuosisuunnitelmat
- Valssi kehitysseuranta talopalavereissa + Teams kehitysseurantalomakkeessa

ELOKUU-SYYSKUU

- Lapset puheeksi-tutustumiskeskustelut uusille perheille
- Laaditaan ja päivitetään lapsen vasu
 - tiimissä ja vanhempien kanssa keskustellen
 - lasten osallisuus huomioidaan ikätasoisesti
- Jaetaan huoltajille vasukeskusteluun valmistautumislomake
- Keskustelun jälkeen vasukeskustelupalaute vanhemmilta
- Tarjotaan huoltajille mahdollisuus kertoa palautetta kesäajasta
- Tiimipalaverit ja tiimiarviointi esihenkilön kanssa sovitulla tavalla.
- Esihenkilön koollekutsumat yksikön palaverit (henkilökunta- ja ammattiryhmäpalaverit)
- Tasa-arvo -ja yhdenvertaisuussuunnitelman kirjaukset Teams-tiedostoon
- Valssiarvioinnin aloitus

HELMIKUU

- Tiimipalaverit ja tiimiarviointi esihenkilön kanssa sovitulla tavalla hyödyntäen tiimisopimusta
- Esihenkilön koollekutsumat yksikön palaverit (henkilökunta- ja ammattiryhmäpalaverit)
- Valssi kehitysseuranta talopalavereissa + Teams kehitysseurantalomakkeessa

MAALISKUU

- Tiimipalaverit ja tiimiarviointi esihenkilön kanssa sovitulla tavalla
- Esihenkilön koollekutsumat yksikön palaverit (henkilökunta- ja ammattiryhmäpalaverit)
- Valssi kehitysseuranta talopalavereissa + Teams kehitysseurantalomakkeessa

KESÄKUU, HEINÄKUU

- Suunnitellaan toimivat (tiimi)palaverikäytännöt yksikköön
 - Tiimipalaverin aika
 - dokumentointi (tiimikäsikirja)
 - Tiimimuiston käyttö
- Varataan tiimiin valmiiksi arvioinnissa hyödynnettävät asiakirjat
 - Tiimikäsikirja
- Kerätään henkilöstöltä palautetta kesäajan työskentelystä

TOUKOKUU

- Lasten vasujen arviointikeskustelut huoltajien kanssa tarvittaessa
- Tiimipalaverit ja tiimiarviointi esihenkilön kanssa sovitulla tavalla
- Esihenkilön koollekutsumat yksikön palaverit (henkilökunta- ja ammattiryhmäpalaverit)
- Kesäajan toiminnan suunnittelu päivystävien yksiköiden henkilöstön kesken
- Kemin varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen asiakastytyväisyyskysely
 - keskeiset tulokset julkistetaan ja viedään kehitettäväksi
- Tiimikäsikirja johtajille läpikäyntiin, johtajilta pedagoginen palaute
- Valssi kehitysseuranta talopalavereissa + Teams kehitysseurantalomakkeessa

HUHTIKUU

- Lasten vasujen arviointikeskustelut huoltajien kanssa tarvittaessa
- Tiimipalaverit ja tiimiarviointi esihenkilön kanssa sovitulla tavalla
- Esihenkilön koollekutsumat yksikön palaverit (henkilökunta- ja ammattiryhmäpalaverit)
- Tasa-arvo -ja yhdenvertaisuussuunnitelman kirjaukset Teams-tiedostoon
- Valssi kehitysseuranta talopalavereissa + Teams kehitysseurantalomakkeessa

