

Kaupunginhallitus

14.04.2025

Aika 14.04.2025 klo 14:00 - 15:45**Paikka** Kaupungintalo, 2. kerroksen kokoushuone**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 135	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 136	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 137	Kemin kaupungin valmiussuunnitelmat	5
§ 138	Kemin kaupungin tekoälyohjeistus	8
§ 139	Varhaiskasvatuksen laaja lapsivaikutusten arviointi	10
§ 140	Kulttuurikeskukseen suunniteltu tila avoimelle kohtaamispaikalle	13
§ 141	Aktiivisen tuen toimintamallin oppaan päivitys	19
§ 142	Vuosikello	21
§ 143	Tervolan kunnan lausuntopyyntö Tervolan maaseutulautakunnan ja maaseutujaoston lakkauttamisesta ja neuvottelukunnan roolin vahvistamisesta	22
§ 144	Valtuutettu Harri Pullolan aloite Elijärven kaivos ja hallinnollinen ongelma: Ratkaisu Kemin eduksi?	24
§ 145	Valtuutettu Tytti Kumpulaisen ja kuudentoista muun valtuutetun aloite työssä jaksamisen tukemisesta	26
§ 146	Vihreiden valtuustoryhmän aloite selvityksen tekemisestä Vihreä Kemi -ajattelun toteutumisesta eri toimialoilla	34
§ 147	Sosialidemokraattisen valtuustoryhmän aloite Kemin kaupungin liittymisestä UNICEFin Lapsiystävällinen kunta -malliin.	50
§ 148	Kaupunginvaltuuston päätöksen toimeenpano: Tammi-helmikuun 2025 talousseuranta ja talousarviomuutokset 2025 talousarvioon	57
§ 149	Kaupunginvaltuuston päätöksen toimeenpano: Meri-Lapin työllisyysalueen valmisteluvaiheen kustannusten tasaaminen kuntien välillä	58
§ 150	Kaupunginvaltuuston päätöksen toimeenpano: Valmistelutyön linjaukset uimahallin työryhmälle	59
§ 151	Kaupunginvaltuuston päätöksen toimeenpano: Lasten kulttuurikeskuksen toimintamalli	60
§ 152	Kaupunginvaltuuston päätöksen toimeenpano: Hallintosääntöpäivitys	61
§ 153	Kaupunginvaltuuston päätöksen toimeenpano: Kuntalain mukainen tuki valtuustoryhmille	62
§ 154	Kaupunginvaltuuston päätöksen toimeenpano: Kaupunginjohtajan viranhaku	63
§ 155	Tiedoksi saatettavat	64
§ 156	Kaupunginhallitukselle saapuneet pöytäkirjat	65
§ 157	Vireillä olevia ajankohtaisia asioita	66

Kaupunginhallitus

14.04.2025

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Tiitinen Pekka	14:00 - 15:45	Puheenjohtaja	
	Mustafi Albana	14:00 - 15:45	1. varapuheenjohtaja	
	Huusko Kalle	14:00 - 15:45	3. varapuheenjohtaja	
	Auvinen Sari	14:00 - 15:45	Jäsen	
	Keskikallio Raimo	14:00 - 15:45	Jäsen	
	Koskela Päivi	14:00 - 15:45	Jäsen	
	Lescelius Marko	14:00 - 15:45	Jäsen	
	Tervahauta Aimo	14:00 - 15:45	Jäsen	
	Sipola Anne	14:00 - 15:45	Varajäsen	
	Puro Juha	14:00 - 15:45	Varajäsen	
	Viitala Reijo	14:00 - 15:45	Valtuuston pj.	
	Jestilä Teija	14:00 - 15:45	Valtuuston 1. vpj.	
	Miettunen Ulla	14:00 - 15:45	Valtuuston 2. vpj.	
	Järvelä Viivi	14:00 - 15:45	Valtuuston 3. vpj.	
Muu	Ruotsalainen Matti	14:00 - 15:45	Kaupunginjohtaja	
	Vilén Jukka	14:00 - 15:45	Hallinto- ja kehitysjohtaja	
	Lindberg Kristian	14:00 - 15:45	Kaupunginjuristi	
Poissa	Kourula Tuire			
	Peurasaari Hannu			

Käsitellyt asiat

135 - 157 §

AllekirjoittajatPekka Tiitinen
puheenjohtajaJukka Vilén
sihteeriPäivi Koskela
pöytäkirjantarkastajaAnne Sipola
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja on sähköisesti allekirjoitettu Kemin kaupungin asianhallintajärjestelmässä.

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä
Yleisessä tietoverkossa

Kaupunginhallitus

§ 135

14.04.2025

Laillisuus ja päätösvaltaisuus**Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 135****Päätösehdotus**

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kaupunginhallitus

§ 136

14.04.2025

Pöytäkirjan tarkastus**Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 136****Päätösehdotus**

Valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi Päivi Koskela ja Tuire Kourula.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Päivi Koskela ja Anne Sipola.

Kemin kaupungin valmiussuunnitelmat

Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 137
202/09.06.00/2025

Valmistelu

Hallinto- ja kehitysjohtaja Jukka Vilen ja valmiuspäällikkö Jukka Kesonen

Kunnan perustehtävä on kuntalain mukaan edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla. Kunnan tulee valmiuslain mukaisesti valmiussuunnitelmin ja poikkeusoloissa tapahtuvan toiminnan etukäteisvalmisteluin sekä muilla toimenpiteillä varmistaa tehtäviensä mahdollisimman hyvä hoitaminen myös poikkeusoloissa.

Keminkaupungin valmiussuunnitelmat on tehty varmistamaan, että kykenemme toimimaan ja turvaamaan väestön hyvinvoinnin myös poikkeusoloissa tai vakavissa häiriötilanteissa. Tällaisia tilanteita voivat olla esimerkiksi:

- luonnonkatastrofit (tulvat, myrskyt)
- laajat sähkökatkot tai vesihuollon häiriöt
- pandemia
- kyberhyökkäykset-
- väestön evakuointi tai muu turvallisuuteen liittyvä kriisi
- sotilaallinen vaikuttaminen väestöön

Yhteiskuntaan kohdistuvien uhkien ja niistä johtuvien häiriötilanteiden kirjo on laaja ja yhteistä uhille on, että ne kaikki tapahtuvat jonkin kunnan alueella tai uhkien vaikutukset ulottuvat kuntalaisiin. Varautumisen tarkoituksena on, että kunta pystyy toimimaan mahdollisimman normaalisti häiriötilanteista huolimatta. Kunnan on myös ennakoon mietittävä, miten se pystyy turvaamaan asukkaidensa hyvinvoinnin ja tarjoamaan peruspalveluita myös poikkeusolossa. Yleistoimivalta antaa kunnille laajan mahdollisuuden toimia kuntalaisten hyväksi erilaisissa häiriötilanteissa.

Varautumisen ja suunnitelun perustana on ajan tasalla oleva, uhkamallit huomioiva riskien arviointi. Uhkiin ja häiriötilanteisiin varautumisen yleiseen prosessiin luetaan kuuluvaksi:

- ennakointi
- suunnittelu
- toiminta
- palaute.

-Varautumistoimenpiteisiin kuuluvat:

- valmiussuunnittelu
- jatkuvuudenhallinta
- etukäteisvalmistelut
- koulutus

-valmiusharjoitukset.

Varautumisvelvollisuuden lisäksi monet lait ja asetukset voivat vaikuttaa kuntien varautumiseen, vaikka niissä ei olisikaan osoitettu suoraan varautumisvelvollisuutta kunnalle. Kunnan toimiala on laaja, joten lainsäädäntöä ja siihen liittyviä vastuita on tarpeen selvittää yksityiskohtaisemmin tehtäessä häiriötilannesuunnitelmia tiettyä toimintaa tai toimialaa varten.

Kunnilla on valmiussuunnitteluun lakisääteinen velvollisuus, joka perustuu valmiuslakiin (1552/2011) ja pelastuslakiin (379/2011) sekä puolustustilalakiin (1083/1991). Näiden lakien mukaan viranomaisten, kuten kuntien, tulee varautua mahdollisiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin. Valmiussuunnittelun tavoitteena on varmistaa, että kunta pystyy hoitamaan sille kuuluvat keskeiset tehtävät myös kriisitilanteissa.

Suunnittelu auttaa tunnistamaan ja arvioimaan kunnan toimintaan kohdistuvia riskejä sekä parantaa toimintavarmuutta. Lisäksi se tukee yhteistyötä eri viranomaisten, kuten hyvinvointialueiden, pelastuslaitosten, puolustusvoimien ja poliisin kanssa, jotta toiminta olisi sujuvaa myös poikkeusoloissa. Hyvin laadittu valmiussuunnitelma lisää kuntalaisten turvallisuudentunnetta ja vahvistaa luottamusta viranomaisten kykyyn toimia vaikeissakin tilanteissa.

Kuntalain 90 §:n 3 momentin mukaan kunnan on hallintosäännössään annettava tarpeelliset määräykset hallinnon ja toiminnan järjestämisestä, päätöksenteko- ja hallintomenettelystä sekä valtuuston toiminnasta poikkeusoloissa ja normaaliolojen häiriötilanteissa.

Kokonaisturvallisuus on suomalaisen varautumisen yhteistoimintamalli, jossa yhteiskunnan elintärkeistä toiminnoista huolehditaan viranomaisten, elinkeinoelämän, järjestöjen ja kansalaisten yhteistyönä. Periaate ja siihen liittyvät strategiset kirjaukset on linjattu Yhteiskunnan turvallisuusstrategiassa (Turvallisuuskomitea), joka on valtioneuvoston periaatepäätös vuodelta 2025.

Kokonaisturvallisuuden periaate merkitsee, että toimijat jakavat ja analysoivat turvallisuutta koskevaa tietoa sekä suunnittelevat, harjoittelevat ja toimivat yhdessä. Yhteistoimintamalli kattaa kaikki asiaankuuluvat toimijat kansalaisesta viranomaiseen. Yhteistyön perustana ovat lakisääteiset tehtävät, yhteistyösopimukset ja yhteiskunnan turvallisuusstrategia. Kokonaisturvallisuus tarkoittaa, että kunnan tulee varautumisessaan ottaa huomioon yhteistyö elintärkeiden toimintojensa osalta muiden viranomaisten, elinkeinoelämän, järjestöjen ja kuntalaisten kanssa.

Kemin kaupungin Strateginen ja operatiivinen valmiussuunnitelma on päivitetty vastaamaan muuttunutta kaupunkiorganisaatiota ja turvallisuutilannetta. Suunntielmien päivitysprosessi on käytännössä jatkuvaa ja se huomioi tilanteiden ja vaatimusten muutokset. Toimialoilla on omat valmiussuunnitelmat, jotka pohjautuvat kaupungin yleisiin valmiussuunnitelmiin.

Kaupunginhallitus

§ 137 14.04.2025

Julkisuuslain 24.1 § 7. ja 8. kohdan mukaan kunnan valmiussuunnitelmat ovat salassa pidettäviä asiakirjoja

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus kuulee esittelyn ja merkitsee päivitystilanteen tiedoksi ja oikeuttaa valmiuspäällikön täydentämään suunnitelmia tilanteen edellyttämällä tavalla.

Päivitetyt suunnitelmat esitellään myös uudelle kaupunginhallitukselle elokuussa 2025.

Toimialojen tulee päivittää omat valmiussuunnitelmansa kesäkuun loppuun mennessä.

Päätös

Kaupunginhallitus kuuli esittelyn ja merkitsi päivitystilanteen tiedoksi ja oikeutti valmiuspäällikön täydentämään suunnitelmia tilanteen edellyttämällä tavalla.

Päivitetyt suunnitelmat esitellään myös uudelle kaupunginhallitukselle elokuussa 2025.

Toimialojen tulee päivittää omat valmiussuunnitelmansa kesäkuun loppuun mennessä.

Kemin kaupungin tekoälyohjeistus**Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 138
203/00.01.02/2025****Valmistelu**

Hallinto- ja kehitysjohtaja Jukka Vilen

Tekoäly (AI, artificial intelligence) tarkoittaa teknologiaa, jossa koneet tai tietokoneohjelmat kykenevät suorittamaan tehtäviä, jotka normaalisti vaativat inhimillistä ajattelua. Näihin tehtäviin voi kuulua esimerkiksi havainnointi, puheen tai tekstin ymmärtäminen, päättely, oppiminen, ennustaminen sekä päätöksenteko.

Tekoäly perustuu usein algoritmeihin ja koneoppimismenetelmiin, joiden avulla järjestelmät voivat oppia suurista tietomassoista ja parantaa suoritustaan ajan myötä ilman erillistä ohjelmointia. Esimerkkejä tekoälystä ovat mm. kielimalleihin perustuvat chatbotit, kuvantunnistusjärjestelmät, suositusalgoritmit ja automaattiset riskianalyysit.

Tekoäly (AI) tarjoaa merkittäviä mahdollisuuksia eri toimialoilla – hallinnosta terveydenhuoltoon ja opetuksesta asiakaspalveluun. Tekoälyn käyttöä koskeva sääntely on vielä kehitteillä sekä kansallisella että Euroopan tasolla. Kemin tekoälyohjeen tarkoituksena on selkeyttää suuntaviivat tekoälyn vastuulliselle, turvalliselle ja eettiselle käytölle organisaatiossa.

Ohjeessa määritellään periaatteet, joiden mukaan tekoälyä kehitetään, otetaan käyttöön ja hyödynnetään, ottaen huomioon muun muassa yksityisyydensuoja, läpinäkyvyys, syrjimättömyys ja tietoturva. Näin varmistetaan, että tekoälyä hyödynnetään luottamusta herättävällä tavalla, yhteiskunnan arvojen mukaisesti.

Tekoälyohjeen tarkoitus, miksi tekoälyn käyttöön tarvitaan ohje?

Vastuullisuus ja eettisyys

Tekoälyn käyttö voi vaikuttaa ihmisiin monin tavoin – esimerkiksi päätöksenteossa tai tietojen käsittelyssä. Ohje auttaa varmistamaan, että tekoälyä käytetään oikeudenmukaisesti, syrjimättömästi ja läpinäkyvästi.

Luottamuksen rakentaminen

Selkeät pelisäännöt lisäävät työntekijöiden, asiakkaiden ja kansalaisten luottamusta tekoälyn käyttöön. Ohje viestii, että tekoälyä käytetään harkitusti ja vastuullisesti.

Lainsäädännön ja sääntelyn noudattaminen

EU:n tekoälyasetus (AI Act) ja muut tietosuojasäädökset edellyttävät, että tekoälyn käyttö on hallittua ja dokumentoitua. Ohje tukee näiden vaatimusten täyttämistä ja vähentää oikeudellisia riskejä.

Kaupunginhallitus

§ 138 14.04.2025

Riskienhallinta

Tekoäly voi aiheuttaa virheitä tai väärintulkintoja, jos sitä käytetään huolimattomasti. Ohje auttaa tunnistamaan riskit ajoissa ja määrittelemään, kuka on vastuussa mitäkin teknologiaa käytettäessä.

Yhdenmukaisuus ja läpinäkyvyys

Ohjeistuksella varmistetaan, että tekoälyä käytetään organisaatiossa yhtenäisesti ja suunnitelmallisesti, eikä hajanaisesti eri yksiköiden kesken.

Kehittämisen ja hankintojen tukeminen

Tekoälyohje auttaa määrittämään periaatteet, joiden mukaan uusia tekoälyratkaisuja kehitetään tai hankitaan – esimerkiksi vaatimukset läpinäkyvyydestä, turvallisuudesta ja käyttäjien koulutuksesta.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy Kemin kaupungin tekoälyohjeen ja saattaa sen henkilökunnan tietoon.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi Kemin kaupungin tekoälyohjeen ja saattaa sen henkilökunnan tietoon.

Liitteet

1 Tekoäly ohjeistus 9.4. FINAL

Hyvinvointilautakunta	§ 32	20.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 139	14.04.2025

Varhaiskasvatuksen laaja lapsivaikutusten arviointi

Hyvinvointilautakunta 20.03.2025 § 32

Valmistelu

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala 040-741 8946, hallinnon asiantuntija Sari Koivisto, varhaiskasvatuspäällikkö Henna Rämä

Kaupunginvaltuusto päätti kokouksessaan 9.12.2024 § 108, että varhaiskasvatuksessa tehdään laaja lapsivaikutusten arviointi (LAVA) maaliskuun 2025 aikana.

Lapsivaikutusten arviointi (LAVA) on prosessi, jossa arvioidaan varhaiskasvatuksen ja muiden lasten palvelujen suunnitelmien ja päätösten vaikutuksia lapsiin. Lapsiin kohdistuvien vaikutusten arvioinnin taustalla ovat lapsen edun huomioimiseen velvoittavat julkiset sitoumukset ja säädökset, joista keskeisimpiä ovat YK:n lapsen oikeuksien sopimus (1991) ja perustuslain 6 §:n edellyttämä lasten tasa-arvoinen ja yhdenvertainen kohtelu palveluita järjestettäessä.

LAVA:n kautta vahvistetaan lasten osallisuutta päätöksenteossa, tuodaan näkyväksi erilaisten lapsi- ja nuorisoryhmien sekä lapsiperheiden olemassaolo, saadaan tietoa lasten, nuorten ja lapsiperheiden elinolosuhteista ja palveluiden laadusta ja tuodaan esiin oman toiminnan ja päätösten vaikutukset erilaisiin lapsiin, nuoriin ja lapsiperheisiin. Arvioinnissa kerätään tietoa lasten, huoltajien ja henkilöstön näkemyksistä ja kokemuksista, ja tätä tietoa käytetään suunnittelun ja päätöksenteon tueksi.

Lapsivaikutusten arvioinnista (LAVA) on kaupungissa laadittu lausunto vuonna 2017, jossa käsiteltiin arvioinnin merkitystä päätöksenteossa sekä sen keskeisiä periaatteita.

Kaupunginhallitus on käsitellyt viranhaltijavalmistelun taustoitusta 20.12.2021 § 448: Pykälän mukaan viranhaltijavalmistelun yhteydessä normaaliin lakisääteiseen valmisteluun kuuluu aina vaikuttavuuden arviointia osana valmisteluprosessia painottuen kulloinkin käsiteltävään näkökulmaan ja sen painopisteisiin. Valmistelussa nämä huomioidaan automaattisesti ilman varsinaista erillistä kirjoitettua analysointi- tai arviointiprosessia. Valmisteluprosessiin vaikuttaa myös luonnollisesti käytettävissä oleva aika sekä aina rajalliset henkilö- ja taloudelliset resurssit. Asianmukaisen julkisen hallinto- ja päätöksentekoprosessin osana on useita näkökulmia, mitä tulee mahdollisuuksien mukaan huomioida riippuen asiasta tai asioista. Lapsivaikutusten arviointi kuuluu tähän kokonaisuuteen. Päätöksen mukaan merkittävissä ja laajavaikutteisissa asioissa päätösehdotusta arvioidaan suhteessa kaupunkistrategiaan. Kyseinen asia käsiteltiin myös kaupunginvaltuustossa.

Kaupunginvaltuusto päätti palveluverkkouudistuksesta 2.10.2023 § 83, joka sisältää päiväkotien määrän vähentämisen, yhden yläkoulun mallin ja alakoulujen tiivistämisen. Palveluverkkouudistuksen perusteena

**Hyvinvointilautakunta
Kaupunginhallitus**

§ 32 20.03.2025
§ 139 14.04.2025

ovat kaupungin väestökehitys, tilatehokkuus ja taloudelliset realiteetit. Selvityksessä kuultiin kuntalaisia, oppilaita, henkilöstöä ja pyydettiin lausunto mm nuorisovaltuustolta ja hyvinvointialueelta. Sähköisen kuulemisen lisäksi järjestettiin kaksi tilaisuutta, joihin kuntalaisilla oli mahdollisuus tulla kuulemaan suunnitelmasta ja esittämään kysymyksiä.

Palveluverkkosuunnitelmasta tehtiin myös vaikuttavuuden arviointi, joka perustui Kuntaliiton vaikuttavuuden arviointimalliin. Näkökulmina olivat kuntalais-, ympäristö-, organisaatio- ja henkilöstö sekä taloudelliset vaikutukset. Palveluverkon pedagogisessa näkökulmassa tarkasteltiin Kemin kasvatuksen ja opetuksen ekosysteemiä lasten edun mukaisen opetuksen ja tuen järjestämiseksi sekä systemaattisen, tasa-arvoisen, yhdenmukaisen ja laadukkaan opetuksen takaamiseksi. Kaikki nämä asiakirjat ovat julkisia ja ovat luettavissa Kemin kaupungin nettisivuilta.

Kemin varhaiskasvatuksessa lasten osallisuus on vahvasti mukana arviointiprosesseissa ja sen kehittämistä on edistetty valtakunnallisen hanketyön kautta. Lasten osallisuutta vahvistetaan hyödyntämällä erilaisia arviointimenetelmiä, kuten havainnointia, videotointia, kuvakerrontaa, piirtämistä sekä lapsilähtöisiä kyselyjä ja keskusteluja. Kaksi kertaa vuodessa toteutettavassa varhaiskasvatuksen asiakastytyväisyyskyselyssä lapset pääsevät ilmaisemaan mielipiteensä päiväkodin arjesta ja viihtyvyydestä. Viimeisin tutkimus toteutettiin syksyllä 2024. Tulokset ovat luettavissa Kemin kaupungin nettisivuilta.

Keväällä 2023 teimme uudistuksia varhaiskasvatuksen arviointiprosessiin ja otimme käyttöön Valssin, varhaiskasvatuksen laadunarviointijärjestelmän, osaksi arviointia. Tämä on entisestään monipuolistanut lasten mahdollisuuksia osallistua systemaattisesti toimintaympäristönsä arviointiin ja kehittämiseen. Lisäksi kaupunki osallistuu Karvin eli Kansallisen koulutuksen arviointikeskuksen valtakunnallisiin arviointeihin, joiden avulla tuotetaan tietoa varhaiskasvatuksen kunnallisten järjestäjien ja yksityisten palveluntuottajien laadunhallinnan nykytilasta. Valtakunnallisten arviointien avulla tuetaan varhaiskasvatuksen laadun jatkuvaa kehittämistä ja tuotetaan tietoa kansallisen ja paikallisen tason kehittämistyöhön. Karvin arvioinnit toteutetaan teema-arvioinneilla, jotka keskittyvät johonkin varhaiskasvatuksen sisällölliseen kokonaisuuteen tai aihepiiriin, kuten varhaiskasvatussuunnitelman toteutumiseen tai lapsen hyvinvointiin.

Lapsivaikutusten arviointi toteutetaan huhti-toukokuussa 2025 osana toimintavuoden 2024–2025 loppuarviointia. Arvioinnissa hyödynnetään aiemmin toteutettujen arviointien tuloksia sekä kehitettyjä toimintamalleja, jotka ovat jo tukeneet lasten osallistamista ja äänen kuulemistä päätöksenteossa. Vuosittainen koko varhaiskasvatuksessa toteutettava lapsivaikutusten arviointi vahvistaa lasten osallisuutta ja tukee toimintatavan juurtumista osaksi varhaiskasvatuksen kehittämisprosesseja toimintavuoden arvioinnin yhteydessä. Varhaiskasvatuksen henkilöstöllä on keskeinen rooli lasten osallistamisessa ja arviointimenetelmien valinnassa sekä tiedon keräämisessä. Arviointitulosten perusteella käydään yhteiskeskustelu henkilöstön kanssa ja asetetaan kehittämistoimenpiteet/painopisteet koko varhaiskasvatuksen

**Hyvinvointilautakunta
Kaupunginhallitus**

§ 32 20.03.2025
§ 139 14.04.2025

kehittämiseksi. Keskeisimmät tulokset julkaistaan toukokuussa varhaiskasvatuslain 24 § mukaisesti Kemin kaupungin nettisivuilta kohdassa varhaiskasvatus.

Kemin varhaiskasvatuksessa tehdään suunnitelmallisesti eri menetelmillä lapsivaikutusten arviointia sekä hyödynnetään asiantuntija/tutkimustietoa arviointimentelmien kehittämisessä ja dokumentoinnissa.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi vastauksen varhaiskasvatuksen laajasta lapsivaikutusten arvioinnista ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle.

Päätös

Hyvinvointilautakunta merkitsi tiedoksi vastauksen varhaiskasvatuksen laajasta lapsivaikutusten arvioinnista ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle.

Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 139
129/00.01.03/2025

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi suunnitelman laajasta lapsivaikutusten arvioinnista. Arvioinnin tulokset tulee käsitellä hyvinvointilautakunnassa.

Päätös

Kaupunginhallitus merkitsi tiedoksi suunnitelman laajasta lapsivaikutusten arvioinnista. Arvioinnin tulokset tulee käsitellä hyvinvointilautakunnassa.

Hyvinvointilautakunta	§ 17	20.02.2025
Hyvinvointilautakunta	§ 33	20.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 140	14.04.2025

Kulttuurikeskukseen suunniteltu tila avoimelle kohtaamispaikalle

Hyvinvointilautakunta 20.02.2025 § 17

Valmistelu

Vapaa-aikapäällikkö Marke Rautiala 040-7759356, hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Kemin kaupunki ja Meriva-säätiö ja ovat yhteistyössä osallistuneet Kemikammarin toiminnan ylläpitämiseen ja tuottamiseen. Meriva-säätiö ilmoitti helmikuussa 2024, että nykyisen muotoinen Kemikammaritoiminta päättyy vuoden 2024 loppuun mennessä. Kemin kaupunki irtisanoi vuokratilan ja Meriva-säätiö päätti toiminnan.

Toiminnan päättymisestä huolimatta tarve avoimelle kohtaamispaikalle on edelleen olemassa. Meriva-säätiö kävi keskustelun rahoittajan, eli STEA:n kanssa ja päätti hakea rahoitusta avoimelle kohtaamispaikalle, johon kaikki kemiläiset ovat tervetulleita. Myönteinen rahoituspäätös saatiin helmikuun alussa. Kaupungin kanssa neuvoteltiin tila-asiasta ja päädyttiin siihen, että kaupungin osuus on ainoastaan tarjota omistamista tiloista sopiva tila avoimelle kohtaamispaikalle. Säätiöllä on valmius aloittaa toiminta pikimmiten kunhan tila-asia saadaan ratkaistua.

Avoimen kohtaamispaikan tavoitteena on syrjäytymisen ehkäisy, yksinäisyyden vähentäminen ja osallisuuden tunteen vahvistaminen sekä kuntalaisen kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin edistäminen. Toiminnan kohderyhmänä ovat kaikki kemiläiset ikään, koulutus- ja työtaustaan, sukupuoleen, etnisyyteen tms. katsomatta. Keskeisiksi kohderyhmäksi, nousevat ikäihmiset sekä eri syistä työelämän ulkopuolella olevat erikäiset henkilöt. Ensisijaisen kohderyhmän lisäksi toiminnalla on vaikutuksia välillisiin kohderyhmiin, kuten asiakkaan lähiverkostoon ja ammattilaisverkostoon. Arvion mukaan toiminnan piirissä on 40-60 henkilöä päivittäin. Toiminta-aika on maanantaista perjantaihin kello 9-15.

Hyvinvointilautakunnan talousarviokokouksen 26.9.2024 § 78 valmistelutekstistiin on kirjattu, että kulttuurikeskukseen tai kirjaston tiloihin on suunniteltu käynnistettävän keväällä 2025 yhdessä Meriva-säätiön kanssa avoin kohtaamispaikkatoiminta ns. Mummola-konseptilla sillä edellytyksellä, että Meriva saa toimintaan Stea-rahoituksen. Kaupungin tehtävänä on osoittaa toiminnalle tilat, mutta varsinaisesta toiminnasta vastaisi Meriva-säätiö kahden työntekijän voimin.

Kulttuurikeskuksen tiloja on tarkasteltu useasta eri näkökulmasta nykyisten toimijoiden kanssa ja tilatarpeesta on saatu lausunto vanhusneuvostolta sekä kannanotto työsuojeluvaltuutetulta. Nykyinen lasten kulttuurikeskuksen tila on sekä neliöltään, ilmanvaihdoltaan että mitoitukselta sopivin avoimen kohtaamispaikan tilaratkaisuksi. Tilaan on myös oma sisäänkäynti ja sinne pääsee esteettömästi. Tila on nykyisinkin hyvinvointitoimialan vuokraama/maksama, joten siltä osin asiaan ei tule muutosta.

Hyvinvointilautakunta	§ 17	20.02.2025
Hyvinvointilautakunta	§ 33	20.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 140	14.04.2025

Oheismateriaalina tilavertailu Kemikammarin sijoittumisesta kulttuurikeskukseen, Kemin vanhusneuvoston lausunto tila asiasta ja työsuojeluvaltuutetun kannanotto tilavertailuun.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Päätösehdotus Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi tilasuunnitelman ja oikeuttaa vapaa-aikapäällikön solmimaan kumppanuussopimuksen Meriva-säätiön kanssa samalle ajalle kuin toiminnan rahoitus on myönnetty.

Päätös Hyvinvointilautakunta päätti jättää pykälän jatkovalmisteluun seuraavaan kokoukseen Huvikummun tilan selvittämiseksi. Lisäksi lautakunta päätti pyytää nähtäväksi työsuojelupäällikön lausunnon mahdollisesta lasten kulttuurikeskuksen tilojen käyttömuutoksesta.

Lautakunta kuuli saapuneen lausunnon Kemikammarin toiminnasta ja lisäsi sen pöytäkirjan oheismateriaaliksi.

Hyvinvointilautakunta 20.03.2025 § 33

Valmistelu Vapaa-aikapäällikkö Marke Rautiala 040-775 9356, hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Hyvinvointilautakunta päätti, että selvitetään Huvikummun tilojen käyttömahdollisuus avoimen kohtaamispaikkatoiminnan järjestämiseen sekä pyydetään työsuojelupäällikön lausunto mahdollisesta lasten kulttuurikeskuksen tilojen käyttömuutoksesta.

Nuorisotyön keskus Huvikumpu – Toimintakatsaus 3/2025

Huvikumpu toimii monipuolisena nuorisotyön keskuksena, joka palvelee 7–29-vuotiaita tarjoten tilat ja puitteet etsivälle nuorisotyölle, nuorisotilatoiminnalle ja bändinuorisotyölle. Keskukseen kehittämisessä huomioidaan kemiläisten lasten, nuorten ja perheiden tarpeet. Vuonna 2025 nuorisotyö sai kaupunginvaltuustolta lisäresurssin toiminnan vahvistamiseen. Huvikummissa nuorisotyö yhdistää kantakemiläiset ja maahanmuuttajataustaiset nuoret, mikä tukee kotoutumista ja lisää nuorten yhdenvertaisuutta. Toiminta on avointa kaikille, ja sen painopiste on ennaltaehkäisevässä työssä.

Etsivä nuorisotyö tukee syrjäytymisvaarassa olevia nuoria tarjoten turvallisen ja nuorten näköisen kohtaamispaikan. Tilassa järjestetään henkilökohtaisia tapaamisia, yksilöllistä ohjausta ja säännöllisiä ryhmätoimintoja. Nuoret ovat ottaneet Huvikummun omakseen.

Huvikummun kävijämäärät ja aukiolot:

Hyvinvointilautakunta	§ 17	20.02.2025
Hyvinvointilautakunta	§ 33	20.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 140	14.04.2025

- Nuorisotilakäyttö: Tiistaista lauantaihin noin 30 tuntia viikossa, ajoittain enemmän. Kävijämäärät: Iltaisin 50–90 kävijää, toisinaan enemmän.
- Bänditoiminta: 6–7 bändiä, yhteensä 30–40 nuorta. Aktiivisinta maanantaisin ja tiistaisin (yhteensä 12 tuntia), mutta toimintaa on ajoittain myös muina iltoina, kuten torstaisin ja perjantaisin.
- Etsivä nuorisotyö: vuoden 2024 lopussa asiakkaina 144 nuorta (15–29-vuotiaita). Työskentely (kolme henkilöä) arkisin klo 8–16.

Lastenkulttuurikeskus kävijämäärät ja aukiolot:

- Koululaisille suunnattu taidetoiminta järjestetään tammi-toukokuussa tiistaisin ja ajoittain perjantaisin, tavoittaen noin 380 oppilasta ja opettajaa.
- Perheille on tarjolla viikoittain tiistaista torstaihin avoimia taidetuokioita (10–40 hlö/kerta) sekä vauvojen värikylpy (max 7 perhettä).
- Loma-aikoina ja lauantaisin järjestetään tapahtumia, kuten taidepajoja, puistoseikkailuja, keppariratoja, satuseikkailuja, mangapäivä (5 t), Taiteiden yö, Lapsen Kemi, arkeologian viikko (5-luokkalaisille) sekä joulun perinnepajat.
- Toimintaa pyörittää yksi työntekijä (aiemmin 1 + 60 %), vastaten suunnittelusta, valmistelusta, materiaalihankinnasta, mainonnasta ja yhteistyöstä. Keskus on avoinna arkisin klo 8–16 ja satunnaisesti lauantaisin.
- 7518 asiakaskontaktia (2024)

Tila-arviointia senioritoiminnan näkökulmasta

- Huvikummun sijainti ei ole niin keskeinen, mikä voi nostaa kynnystä hyödyntää kulttuurikeskuksen muita palveluita ja osallistumista talossa järjestettäviin tapahtumiin.
- Esteettömyydessä on puutteita – sisätilan ramppi on haastava kulkea ilman avustajaa.
- Alueen pysäköinti on haastavaa, sillä se tapahtuu kadun varressa, jossa liikennettä on alueen asukkaiden sekä alueella sijaitsevien työpaikkojen liikennöinnin vuoksi.
- Kulttuurikeskus on suunniteltu ensisijaisesti suurten kävijämäärien toimipaikaksi, toisin kuin Huvikumpu. Kasvava asiakasmäärä lisää kiinteistön kulumista ja nostaa käyttökustannuksia.

Huvikummun tila on alustavasti luvattu Pruntsilla toimivan Kemin Eläkeläiset ry:n päiväryhmän käyttöön. Tämän hetken tiedon mukaan Pruntsi olisi tulossa myyntiin.

Meriva-säätiön tilatarpeet

Toiminta mukautetaan kaupungin tarjoaman tilan mahdollisuuksiin, mutta toiveena on helposti saavutettava tila keskustan läheisyydessä. Tilassa tulee huomioida esteettömyys ja mahdollisuus monipuolisiin ohjattuihin toimintoihin.

Hyvinvointilautakunta
Hyvinvointilautakunta
Kaupunginhallitus

§ 17 20.02.2025
§ 33 20.03.2025
§ 140 14.04.2025

Ihanteellinen vaihtoehto olisi Kulttuurikeskuksen nykyinen sarjakuvakeskuksen tila, sillä se on esteetön, sisältää lähellä olevan inva-WC:n ja muodostaa yhtenäisen tilan, joka tukee yhteisöllisyyttä.

Toiminta on avoinna arkisin klo 9–15 säätiön työntekijän ohjaamana, ja iltaisin sekä viikonloppuisin tila voisi olla muiden käytössä. Tavoitteena on pitkäkestoinen toiminta, ja sen jatkuvuus riippuu STEAn avustuksesta, jonka strategiset painopisteet selkiytyvät vuonna 2025.

Kaikissa kulttuurikeskuksen uusissa tilajärjestelyissä tulee arvioida nykyisten toimijoiden tilojen käyttöastetta sekä uusien toimintojen synergiaetuja. Kulttuurikeskuksesta puuttuu tilojen kokonaisvaltainen suunnitelma, jossa huomioitaisiin muun muassa palvelutarpeen vaatimat tilat suhteessa väestöön ja asiakasmäärään, syntyneet tilatarpeet uusille toimintoille sekä yhteistilojen tehokkaampi käyttö. Kokonaisvaltainen tarkastelu yhdessä käyttäjien ja ulkopuolisten asiantuntijoiden kanssa avaisi uusia mahdollisuuksia tilojen ja palvelujen järjestämiseen.

Avoimelle kohtaamispaikkatoiminnalle voitaisiin vaihtoehtoisesti osoittaa sarjakuvakeskuksen tila, (tilavuus 100 henkilöä yht. aikaa), jolloin sarjakuvakeskus siirtyisi osittain aula- ja kirjastotiloihin. Samaa tilaa voitaisiin lisäksi käyttää nuorisoinen kohtaamispaikkana kello 15 jälkeen arkisin ja viikonloppuisin. Näin voitaisiin tarjota keskiasteen koulutuksessa oleville nuorille keskeiseltä kaupunkialueelta täsmätila, jollaiselle on selkeä tarve. Kyseisillä tilaratkaisuilla saataisiin kahdelle eri kohderyhmälle tarvittavat ja toimivat tilat. Nämä järjestelyt tulisi toteuttaa viimeistään elokuun 2025 alkuun mennessä.

Kun vertaillaan Huvikummun ja kulttuurikeskuksen tiloja avoimen kohtaamispaikan tarpeisiin, kulttuurikeskus tarjoaa kokonaisvaltaisesti paremmat ja monipuolisemmat puitteet toiminnalle. Sen tilat mahdollistavat laajemman palveluvalikoiman, joustavan käytön sekä paremman saavutettavuuden eri kohderyhmille. Kulttuurikeskuksessa toimiva sarjakuvakeskus vastaa hyvin kohtaamispaikalle asetettuihin kriteereihin ja tuo synergiaetuja muiden kulttuuripalveluiden kanssa.

Lasten kulttuurikeskuksen tilaa voisi hyödyntää entistä laajemmin esimerkiksi työpajatoimintaan, huomioiden Kivalo-opiston tilatarpeet taidekasvatustyössä. Tilaa käyttävät jo museot, ja uutena toimijana myös Kivalo-opisto. Kivalo-opisto on suunnittelemassa ensi syksyn toimintaa, joten tilojen käyttölinjaus tässä vaiheessa mahdollistaisi myös vahvemman yhteistyön Kivalo-opiston ja lastenkulttuurikeskuksen kanssa sekä tilojen että toimintojen osalta.

Alustavia keskusteluja on käyty Kivalo-opiston rehtorin/kirjastovastaavan, nuorisosihteerin, museonjohtajan, kulttuurituottajan, Meriva-säätiön edustajan ja Sarjakuvakeskuksen edustajan kanssa.

Meriva-säätiön avoin kohtaamispaikkatoiminta tarvitsee tilat toimintaansa pikimmiten. Kevääksi tilat tulee järjestää kulttuurikeskuksesta hyödyntäen toiminnasta vapaana olevia tiloja sekä yhteiskäyttötilojen mahdollisuuksia.

Hyvinvointilautakunta	§ 17	20.02.2025
Hyvinvointilautakunta	§ 33	20.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 140	14.04.2025

Avoimen kohtaamispaikan ja lastenkulttuurikeskustoiminnan sijoittaminen samaan tilaa kevään osalta edellyttää molempien toimintojen kalenterointia ja rytmittämistä. Yhtälailla kulttuurikeskuksen muut toimitilat huomioidaan kevään toimitiloja järjestettäessä.

Kulttuurikeskuksen kokonaisvaltainen tilasuunnitelma nykyisin käytössä olevien tilojen pohjalta tulee käynnistää yhteistyössä ympäristötoimialan kanssa kevään aikana. Tarvittavat suunnittelu/toimeenpanokustannukset tulee huomioida vuoden 2026 talousarviokäsittelyssä.

Oheismateriaalina työsuojelupäällikön lausunto mahdollisesta lasten kulttuurikeskuksen tilojen käyttömuutoksesta.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Päätösehdotus Hyvinvointilautakunta päättää, että avoimelle kohtaamispaikalle osoitetaan tilat kulttuurikeskuksesta valmistelun mukaan ja oikeuttaa vapaa-aikapäällikön solmimaan kumppanuussopimuksen Meriva-säätiön kanssa samalle ajalle kuin toiminnan rahoitus on myönnetty.

Lisäksi hyvinvointilautakunta päättää, että kulttuurikeskuksen kokonaisvaltainen tilasuunnitelma nykyisin käytössä olevien tilojen pohjalta käynnistetään yhteistyössä ympäristötoimialan kanssa kevään aikana.

Päätös Hyvinvointilautakunta päätti, että avoimelle kohtaamispaikalle osoitetaan tilat kulttuurikeskuksesta valmistelun mukaan. Lautakunta oikeuttaa vapaa-aikapäällikön solmimaan kumppanuussopimuksen Meriva-säätiön kanssa samalle ajalle kuin toiminnan rahoitus on myönnetty.

Lasten kulttuurikeskuksen tila säilytetään omalla paikallaan ja tilaa hyödynnetään entistä laajemmin.

Lisäksi hyvinvointilautakunta päätti, että kulttuurikeskuksen kokonaisvaltainen tilasuunnitelma nykyisin käytössä olevien tilojen pohjalta käynnistetään yhteistyössä ympäristö- ja elinvoimatoimialan kanssa kevään aikana. Sarjakuvakeskukselle osoitetaan tilat suunnitelman pohjalta.

Hyvinvointilautakunta pyytää kaupunginhallitukselta selvitystä kulttuurikeskuksen purettavan osan aikataulusta.

Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 140
93/00.01.02/2025

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus merkitsee selvityspyynnön tietoon saatetuksi ja lähettää sen edelleen ympäristötoimialalle lausunnon antamista varten.

Hyvinvointilautakunta	§ 17	20.02.2025
Hyvinvointilautakunta	§ 33	20.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 140	14.04.2025

Lausunnossa tulee huomioida kiinteistön kokonaistilanne, jotta vältetään yksittäisiltä lyhytaikaisilta investoinneilta. Pyrkimys on saada pitkäjänteinen näkemys tai suunnitelma miten jäljelle jäävän kiinteistön tilankäytön osalta on tarkoituksenmukaista toimia ja mikä on kokonaiskustannuksiltaan ja tilan tarpeen osalta järkevin ratkaisu.

Päätös

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala selosti asiaa kokouksessa.

Kaupunginhallitus merkitsi selvityspyynnön tietoon saatetuksi ja päätti lähettää sen edelleen ympäristötoimialalle lausunnon antamista varten. Lausunnossa tulee huomioida kiinteistön kokonaistilanne, jotta vältetään yksittäisiltä lyhytaikaisilta investoinneilta. Pyrkimys on saada pitkäjänteinen näkemys tai suunnitelma miten jäljelle jäävän kiinteistön tilankäytön osalta on tarkoituksenmukaista toimia ja mikä on kokonaiskustannuksiltaan ja tilan tarpeen osalta järkevin ratkaisu.

Hyvinvointilautakunta	§ 17	20.02.2025
Hyvinvointilautakunta	§ 33	20.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 140	14.04.2025

Työsuojeluvaltuutetun kannanotto Kemikammarin sijoittamisen tilavertailuun

Lausunto Kemikammarin toiminnasta

Työsuojelupäällikön lausunto mahdollisesta lasten kulttuurikeskuksen tilojen käyttömuutoksesta

Työsuojelu- ja
yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallitus

§ 7 19.03.2025
§ 141 14.04.2025

Aktiivisen tuen toimintamallin oppaan päivitys

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta 19.03.2025 § 7

Valmistelu

Henkilöstöpäällikkö Jani Koskela

Aktiivisen tuen toimintamalli on ollut käytössä Kemissä vuodesta 2011. Aktiivisen tuen tavoitteena on lisätä henkilöstön työhyvinvointia, ennakoida työkyvyn heikkenemistä ja tukea työskentelyä alentuneesta työkyvystä huolimatta. Aktiivinen tuki perustuu varhaiseen tukeen työyhteisössä, tehostettuun tukeen sekä työhön paluun tukeen pitkän poissaolon jälkeen. Aktiivisella tuella pyritään myös vähentämään sairauspoissaoloja ja varhaiseläkemenoperusteisia maksuja.

Kaupunkistrategiassa henkilöstön ja johtamisen strategisina päämäärinä ovat osaava, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö ja siinä yhtenä menestystekijänä työyhteisöjen kehittäminen sekä osaamista tukeva johtaminen ja siinä yhtenä menestystekijänä esimiestyön vahvistaminen.

Aktiivisen tuen toimintamalli jatkuu entisen kaltaisena. Oppaan päivityksen tavoitteena on tehdä oppaasta helpommin luettava. Lisäksi on päivitetty vanhentunutta termistöä vastaamaan toimintamallia, jossa on käytössä on esihenkilökompassi.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Jani Koskela

Päätösehdotus

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta käsittelee aktiivisen tuen toimintamallin päivitetyn oppaan, merkitsee sen tiedoksi ja lähettää edelleen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta käsitteli ja hyväksyi aktiivisen tuen toimintamallin päivitetyn oppaan. Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta edellyttää lisäksi, että esihenkilöt käyvät oppaan läpi henkilöstön kanssa.

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta lähettää päivitetyn oppaan edelleen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 141
170/01.04.01/2025

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Jani Koskela

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy aktiivisen tuen toimintamallin päivitetyn oppaan ja edellyttää, että esihenkilöt käyvät oppaan läpi henkilöstön kanssa.

Työsuojelu- ja
yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallitus

§ 7 19.03.2025

§ 141 14.04.2025

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi aktiivisen tuen toimintamallin päivitetyn oppaan ja edellytti, että esihenkilöt käyvät oppaan läpi henkilöstön kanssa.

Kaupunginhallitus

§ 142 14.04.2025

Vuosikello**Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 142**
228/00.01.02/2025**Valmistelu**

Kaupungin hallinnon toimenpiteiden ja aikataulutuksen hahmottamiseksi on valmisteltu vuosikelloa niin toimielimille kuin toimialoille. Lakisääteisten toimenpiteiden ja vuosittaisten valmisteltavien asioiden osalta on hyvä hahmottaa miten ne vuosittaisessa valmisteluprosessissa etenevät ja on aikataulutettu ja ovat tukena niin toimielimille kuin toimialoille. Vuosikellon avulla pystytään valmistelussa huomioimaan hyvissä ajoin valmistelun ja päätöksenteon aikataulut sekä niiden yhteensovittaminen. Toimielinten ja toimialojen vuosikellot liitteenä. Vuosikello täydennetään säännöllisesti sen seurannan toteuttamisen yhteydessä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee vuosikellot tietoon saatetuksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti että vuosikelloa täydennetään keskustelun pohjalta ja merkitsi vuosikellot tietoon saatetuksi.

Kaupunginhallitus

§ 143 14.04.2025

Tervolan kunnan lausuntopyyntö Tervolan maaseutulautakunnan ja maaseutujaoston lakkauttamisesta ja neuvottelukunnan roolin vahvistamisesta**Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 143
216/00.04.01/2025****Valmistelu**

Lausuntopyyntö Tervolan maaseutulautakunnan ja maaseutujaoston lakkauttamisesta ja neuvottelukunnan roolin vahvistamisesta

Tervolan kunta hoitaa kuntien keskinäisen sopimuksen mukaisesti maaseutuhallintoasioita Kemin, Tornion ja Rovaniemen kaupunkien sekä Simon, Keminmaan, Ranuan ja Tervolan kuntien osalta. Asiasta on laadittu liitteenä oleva sopimus, jossa on sovittu mm. hallintomalli.

Sopimuksen mukaan maaseutuhallinnon organisaatiossa toimii kuntien yhteisen neuvottelukunnan lisäksi Tervolan maaseutulautakunta sekä maaseutu jaosto.

Maatalouslomitustoiminta siirtyi vuoden 2019 alusta Ylitornion hoidettavaksi, samalla maaseutulautakunnassa käsiteltävien asioiden määrä väheni merkittävästi. Esim. vuonna 2024 maaseutulautakunta kokoontui 2 kertaa käsitellen 21 asiaa, joista valtaosa oli ns.rutiiniasioita. Kokouksiin osallistumisaktiivisuus on ollut matala.

Tervolan kunnassa on meneillään hallintosäännön uudistus.Uudistuksen yhteydessä maaseutulautakunta ja maaseutujaosto ollaan lakkauttamassa ja niiden tehtävät siirtämässä kunnanhallitukselle ja neuvottelukunnalle. Samalla kuntien yhteisen neuvottelukunnan roolia vahvistettaisiin siirtämällä osa maaseutulautakunnan tehtävistä neuvottelukunnalle.

Pyydämme lausuntoanne liitteenä olevan sopimuksen tarkistamisesta siten, että sopimuksen 1. kohdassa mainitut maaseutulautakunta ja maaseutujaosto lakkautetaan ja näiden tehtävät siirretään kunnanhallitukselle ja neuvottelukunnalle sekä neuvottelukunnan säännöistä. Pyydämme toimittamaan lausunnon 17.4.2025 mennessä Tervolan kunnan kirjaamoon osoitteeseen tervolan.kunta@tervola.fi.

Tervolan kunta korostaa, ettei esitetyillä hallinnollisilla muutoksilla ole negatiivista vaikutusta yhteistoiminta-alueen kuntien ja maaseutuhallinnon asiakkaiden palvelutasoon.

Liitteenä lausuntopyyntö liitteineen.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että se antaa Tervolan maaseutulautakunnan ja maaseutujaoston ja neuvottelukunnan roolin vahvistamisesta sekä neuvottelukunnan säännöistä seuraavanlaisen lausunnon: Kemin kaupunki hyväksyy yhteistoimintasopimuksen muuttamisen siten, että maaseutulautakunta ja maaseutujaosto

Kaupunginhallitus

§ 143 14.04.2025

lakkautetaan ja niiden tehtävät siirretään Tervolan kunnanhallitukselle ja kuntien yhteiselle neuvottelukunnalle. Neuvottelukunnan roolin vahvistamisen myötä jäsenkunnille jää mahdollisuus vaikuttaa maaseutuhallinnon yhteistoiminta-aluetta koskeviin asioihin ja jäsenkunnat saavat saman informaation neuvottelukunnan kautta kuin aiemmin maaseutulautakunnasta. Kemin kaupunki hyväksyy neuvottelukunnan säännöt lausuntopyynnön liitteen mukaisesti.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti esittää valtuustolle, että se antaa Tervolan maaseutulautakunnan ja maaseutujaoston ja neuvottelukunnan roolin vahvistamisesta sekä neuvottelukunnan säännöistä seuraavanlaisen lausunnon: Kemin kaupunki hyväksyy yhteistoimintasopimuksen muuttamisen siten, että maaseutulautakunta ja maaseutujaosto lakkautetaan ja niiden tehtävät siirretään Tervolan kunnanhallitukselle ja kuntien yhteiselle neuvottelukunnalle. Neuvottelukunnan roolin vahvistamisen myötä jäsenkunnille jää mahdollisuus vaikuttaa maaseutuhallinnon yhteistoiminta-aluetta koskeviin asioihin ja jäsenkunnat saavat saman informaation neuvottelukunnan kautta kuin aiemmin maaseutulautakunnasta. Kemin kaupunki hyväksyy neuvottelukunnan säännöt lausuntopyynnön liitteen mukaisesti.

Kaupunginvaltuusto

§ 38

07.04.2025

Kaupunginhallitus

§ 144

14.04.2025

Valtuutettu Harri Pullolan aloite Elijärven kaivos ja hallinnollinen ongelma: Ratkaisu Kemin eduksi?**Kaupunginvaltuusto 07.04.2025 § 38**

Valtuutettu Harri Pullola esitti seuraavan aloitteen:

Keminmaan Elijärven kaivos on yksi Euroopan merkittävimmistä kromintuottajista ja sen esiintymät riittävät vielä vuosikymmeniksi eteenpäin. Outokumpu Oyj:n omistama kaivos on ratkaiseva osa Suomen ja Euroopan terästeollisuuden raaka-ainetuotantoa.

Vaikka kaivoksen tuotanto ja taloudellinen merkitys ovat huomattavat, ongelmaksi on muodostunut hallinnollinen tilanne: Kemi vastaa kaivoksen infrastruktuurin, kuten tieyhteyksien, kunnossapidosta, mutta ei saa kaivoksen tuotoista taloudellista hyötyä. Sen sijaan hyödyt virtaavan Keminmaan kunnan alueelle, jättäen Kemin tilanteeseen, jossa se kantaa kustannukset ilman vastaavaa kompensatiota.

Ratkaisuna esitetään Elijärven kaivoksen alueen hallinnollista siirtämistä Kemin kunnan alaisuuteen. Tämän muutoksen myötä kaivoksen tuottamat verotulot ja muut taloudelliset hyödyt voisivat kohdistua myös Kemille, joka jo nyt vastaa merkittävistä infrakustannuksista.

Toteutuessaan alueellinen siirto loisi synergiaetuja Kemin kunnalle laajemmassa mittakaavassa. Taloudelliset hyödyt voisivat parantaa infrastruktuuria, palveluita ja investointeja, jotka vaikuttaisivat myönteisesti koko alueen kehitykseen. Hallinnollisesti kuntarajan siirto on mahdollista toteuttaa, jos siihen on riittävä poliittinen ja hallinnollinen tahto.

Kysymys kuuluukin: halutaanko tämä tilanne korjata ja siirtää Elijärven kaivoksen hallinnollinen asema osaksi Kemin kuntaa kuntarajamuutoksen avulla, jotta alueen kehitys ja taloudelliset hyödyt jakautuisivat oikeuden mukaisemmin?

Päätös

Aloite lähetettiin kaupunginhallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten.

Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 144
225/00.04.01/2025

Valmistelu

Valtuutettu Pullolan aloite liittyy keskeiseltä osin mediassakin esillä olleeseen kaivosveroon ja sen vaikutuksiin eri alueilla. Asiasta on keskusteltu eri yhteyksissä niin kansanedustajien, ministeriöiden kuin luottamushenkilöiden kesken, jo kaivosveron valmisteluvaiheessa. Asiaa voi lähestyä niin kaivosveron osalta kuin myös kuntarakenteen kautta sekä

Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus

§ 38 07.04.2025
§ 144 14.04.2025

myös osakuntaliitoksena, johon aloitteessa viitataan. Kuntarakennelaki mahdollistaa asiassa erilaisia lähestymistapoja.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee aloitteen tietoon saatetuksi ja osoittaa sen kaupunginkanslialle valmisteltavaksi. Kaupunginhallitus kiinnittää huomiota, että aloite on varsin laaja ja monivaikutteinen kokonaisuus, jonka asianmukainen käsittely vie enemmän aikaa, mitä hallintosäännön mukaan valtuustoaloitteiden käsittelyyn on lähtökohtaisesti varattu.

Päätös

Kaupunginhallitus merkitsi aloitteen tietoon saatetuksi ja päätti osoittaa sen kaupunginkanslialle valmisteltavaksi. Kaupunginhallitus kiinnittää huomiota, että aloite on varsin laaja ja monivaikutteinen kokonaisuus, jonka asianmukainen käsittely vie enemmän aikaa, mitä hallintosäännön mukaan valtuustoaloitteiden käsittelyyn on lähtökohtaisesti varattu.

Kaupunginvaltuusto	§ 30	03.04.2024
Kaupunginhallitus	§ 159	29.04.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 59	30.05.2024
Kaupunginhallitus	§ 218	17.06.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 85	07.10.2024
Kaupunginhallitus	§ 311	14.10.2024
Kaupunginhallitus	§ 131	31.03.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 37	07.04.2025
Kaupunginhallitus	§ 145	14.04.2025

Valtuutettu Tytti Kumpulaisen ja kuudentoista muun valtuutetun aloite työssä jaksamisen tukemisesta

Kaupunginvaltuusto 03.04.2024 § 30

Valtuutettu Tytti Kumpulainen esitti seuraavan aloitteen:

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä esittää aloitteena, että hyvinvointitoimialalle osoitetaan tarkoitukseen riittävä määräraha tai vaihtoehtoisesti kustannukset rahoitetaan budjetin sisältä.

Esitämme, että henkilöstön on saatava käyttää esimerkiksi Kelan joustavaa hoitorahaa tai osittaista hoitorahaa siten, että se tukee perheen tarpeita yksilöllisesti ja näin edistää arjen sujuvuutta, hyvinvointia ja työssä jaksamista sekä perheen taloudellista toimeentuloa. Vaihtoehtoisiksi nyt annetut 50% tai 100% työaika eivät näin tee.

Perhe on itse paras asiantuntija asiassaan ja sitä tulee kunnioittaa edellä mainittuja ratkaisuja tehtäessä. Kaupungin pitovoima heikkenee sitä enemmän, mitä vähemmän huomioimme ihmisten tarpeita ja ihmiset voivat huonosti arjessaan. Sairauslomiin ja työpaikan vaihtoihin ei kaupungillamme ole varaa ja valitettavasti esimerkiksi näitä tilanteita on kuluvan lukuvuoden aikana ollut useita. Kemi tavoittelee Perheystävällisen työyhteisön titteliä, mutta vastaa tällä hetkellä tarpeisiin ottavansa asiat huomioon kehitettäessä ko. mallia.

Kaupunkistrategiassa sanotaan mm. Kemillä olevan ”hyvä henkilöstöpolitiikka ja motivoitunut henkilöstö. Henkilöstöohjelman avulla varmistamme henkilöstön hyvinvoinnin”. Eihän meidän strategiamme ole pelkkää sanahelinää?

Päätös Aloite lähetettiin kaupunginhallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten.

Kaupunginhallitus 29.04.2024 § 159

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus lähettää aloitteen hyvinvointitoimialalle lausuntoa varten. Kaupunginhallitus toteaa, että Kaupunginvaltuusto on päättänyt kuluvan vuoden talousarvion joulukuussa 2023 ja täsmentänyt sitä kokouksessaan 26.2.2024, jonka perusteella edellytyksiä käyttötalouden kustannusten

Kaupunginvaltuusto	§ 30	03.04.2024
Kaupunginhallitus	§ 159	29.04.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 59	30.05.2024
Kaupunginhallitus	§ 218	17.06.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 85	07.10.2024
Kaupunginhallitus	§ 311	14.10.2024
Kaupunginhallitus	§ 131	31.03.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 37	07.04.2025
Kaupunginhallitus	§ 145	14.04.2025

lisäämiselle ei toistaiseksi ole. Toimialoja on kehoitettu pysymään valtuuston päättämässä talousarviossa.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti lähettää aloitteen hyvinvointitoimialalle lausuntoa varten.

Kaupunginhallitus totesi, että kaupunginvaltuusto on päättänyt kuluvan vuoden talousarvion joulukuussa 2023 ja täsmentänyt sitä kokouksessaan 26.2.2024, jonka perusteella edellytyksiä käyttötalouden kustannusten lisäämiselle ei toistaiseksi ole. Toimialoja on kehoitettu pysymään valtuuston päättämässä talousarviossa.

Hyvinvointilautakunta 30.05.2024 § 59

Valmistelu

Varhaiskasvatuspäällikkö Johanna Kälve 040-1216612, hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala 040-7418946

Kemin kaupungin yhtenä menestystekijänä on henkilöstön työhyvinvointi. Panostaminen henkilöstön hyvinvointiin parantaa työkykyä ja työtyytyväisyyttä, vähentää sairauspoissaoloja ja riskitekijöitä joutua ennenaikaiselle eläkkeelle. Sujuva ja mielekäs työ sekä hyvinvoiva henkilöstö luovat edellytyksiä laadukkaiden palvelujen tuottamiselle sekä tuloksellisuudelle.

Kemin työhyvinvointitoiminnan tehtävänä on auttaa saavuttamaan kaupungin strategiassa asetetut tavoitteet. Niiden toteuttaminen edellyttää hyvinvoivaa ja ammattitaitoista henkilöstöä. Siksi työhyvinvointitoiminnan tulee olla suunnitelmallista ja ennakoivaa johtamisen, osaamisen, työkyvyn, työolojen, työn sisällön ja työprosessien kehittämistä. Siihen sisältyy henkilöstön hyvinvoinnin seuraaminen ja arviointi sekä yhteisten toimintatapojen rakentaminen. Työhyvinvointitoiminnalla luodaan edellytyksiä henkilöstön työssä jatkamiselle työntekijän työuran eri vaiheissa.

Työhyvinvointi koostuu monesta eri tekijästä; terveydestä, toimintakyvystä, ammatillisesta osaamisesta, sosiaalisista taidoista, arvoista ja asenteesta, motivaatiosta, työoloista, työn sisällöstä ja vaatimuksista, työyhteisöstä ja organisaatiosta sekä esimiestyöstä ja johtamisesta.

Aloitteessa esitetään mahdollisuutta työajan lyhentämiseen työssäjaksamisen tukemiseksi. Kelan joustavaa hoitorahaa tai osittaista hoitorahaa henkilöstö voisi käyttää siten, että se tukee perheen tarpeita yksilöllisesti ja näin edistää arjen sujuvuutta, hyvinvointia ja työssä

Kaupunginvaltuusto	§ 30	03.04.2024
Kaupunginhallitus	§ 159	29.04.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 59	30.05.2024
Kaupunginhallitus	§ 218	17.06.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 85	07.10.2024
Kaupunginhallitus	§ 311	14.10.2024
Kaupunginhallitus	§ 131	31.03.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 37	07.04.2025
Kaupunginhallitus	§ 145	14.04.2025

jaksamista sekä perheen taloudellista toimeentuloa. Joustavaa hoitorahaa tulee työntekijän hakea riittävän ajoissa, jotta työnantaja voi suunnitella työvuorot siten, että varhaiskasvatuksen ryhmämitoitus toteutuu lain mukaisesti. Työnantajalla on oikeus osoittaa työpaikka, jossa osa-aikaisen työn tekeminen on mahdollista.

Osa-aikatyön mahdollistaminen varhaiskasvatuksessa on haasteellista ja vaatii tarkkaa suunnittelua toteutuakseen. Mikäli työtehtävien hoidon kannalta on mahdollista, joustavia työaikoja voidaan käyttää vaihtoehtona osa-aikaisen tai muutoin lyhytaikaisen virka- tai työvapaan myöntämiselle. Työntekijöiden toiveita otetaan huomioon mahdollisuuksien mukaan. Jokaisen osa-aikaista työtä haluavan kanssa käydään keskustelu eri vaihtoehdoista. 50% työaika on pyritty järjestämään mahdollisuuksien mukaan. Jokin muu prosenttiaika, esimerkiksi 80% työaika on tietyssä määrin voitu järjestellä vuorohoitoyksikössä. Työnantajalla on myös mahdollista tarjota työntekijälle työtä Kemin kaupungin muissa tehtävissä, joissa osa-aikaisuus mahdollistuu. Työnantajan on kohdeltava työntekijöitään yhdenvertaisesti ja tasa-puolisesti.

Varhaiskasvatuksessa henkilöstön määrä lapsiin nähden tulee olla lain mukainen. Laissa mitoitus on 1 työntekijä / 7 lasta yli 3v. ryhmissä ja 1 työntekijä / 4 lasta alle 3v. ryhmissä. Tavoitteena on tarjota lapsille mahdollisimman turvallinen sekä ehjä päivä, työntekijöiden pysyessä päivän ja viikon aikana arjessa samana. Ryhmässä on kolme työntekijää kasvatusvastuullisena, lisäksi ryhmässä voi olla lisäresurssina muuta henkilöstöä. Mikäli ryhmän työntekijöistä kasvatusvastuullinen henkilö on osa-aikaisena, tarkoittaa se sitä, että puuttuva henkiöstömitoitus tulee täyttää, jotta lain velvoite täyttyy.

Perheystävällisen työpaikkatunnuksen hakeminen edellyttää vielä työtä koko organisaatiossa. Tarkempien suunnitelmien ja linjausten työstäminen on syytä aloittaa tavoitteena yhteiset perheystävällisyyttä koskevat toimintaohjeet ja kriteerit. Perheystävällisyys rakentuu vaihteittain yhteisen tahtotilan pohjalta.

Aloitteen tekijät esittävät hyvinvointitoimialalle lisämäärärahaa tai aloitteen mukaisen toiminnan kattamista budjetin sisältä. Pääsääntöisesti palkattomalla tai osin palkattomalla vapaalla olevan henkilön palkkakustannukset pienenevät jolloin kyseisellä säästöllä katetaan palkattavan henkilön kuluja.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi lausunnon Tytti Kumpulaisen ja kuudentoista muun valtuutetun aloitteen työssä jaksamisen tukemisesta ja lähettää sen kaupunginhallitukselle.

Kaupunginvaltuusto	§ 30	03.04.2024
Kaupunginhallitus	§ 159	29.04.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 59	30.05.2024
Kaupunginhallitus	§ 218	17.06.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 85	07.10.2024
Kaupunginhallitus	§ 311	14.10.2024
Kaupunginhallitus	§ 131	31.03.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 37	07.04.2025
Kaupunginhallitus	§ 145	14.04.2025

Päätös Hyvinvointilautakunta merkitsi tiedoksi lausunnon Tytti Kumpulaisen ja kuudentoista muun valtuutetun aloitteen työssä jaksamisen tukemisesta ja lähettää sen kaupunginhallitukselle.

Kaupunginhallitus 17.06.2024 § 218

Valmistelu

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi hyvinvointilautakunnan lausunnon ja saattaa sen kaupunginvaltuuston tietoon vastauksena Valtuutettu Tytti Kumpulaisen ja kuudentoista muun valtuutetun aloitteeseen työssä jaksamisen tukemisesta.

Päätös Kaupunginhallitus merkitsi tiedoksi hyvinvointilautakunnan lausunnon ja saattaa sen kaupunginvaltuuston tietoon vastauksena Valtuutettu Tytti Kumpulaisen ja kuudentoista muun valtuutetun aloitteeseen työssä jaksamisen tukemisesta.

Kaupunginvaltuusto 07.10.2024 § 85

Päätösehdotus Kaupunginvaltuusto merkitsee tiedoksi hyvinvointilautakunnan lausunnon vastauksena Valtuutettu Tytti Kumpulaisen ja kuudentoista muun valtuutetun aloitteeseen työssä jaksamisen tukemisesta.

Päätös Valtuutettu Tytti Kumpulainen esitti valtuutettu Sari Ekorren kannattamana, että aloite lähetetään uudelleenvalmisteluun henkilöstö-osastolle. Valmistelussa tulee kuulla pääluottamusmiehiä ja työsuojeluvaltuutettuja.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi Kumpulaisen tekemän esityksen yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 14.10.2024 § 311

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Kaupunginvaltuusto	§ 30	03.04.2024
Kaupunginhallitus	§ 159	29.04.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 59	30.05.2024
Kaupunginhallitus	§ 218	17.06.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 85	07.10.2024
Kaupunginhallitus	§ 311	14.10.2024
Kaupunginhallitus	§ 131	31.03.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 37	07.04.2025
Kaupunginhallitus	§ 145	14.04.2025

Päätösehdotus Kaupunginhallitus lähettää aloitteen henkilöstöosastolle toimenpiteitä varten.

Päätös Kaupunginhallitus päätti lähettää aloitteen henkilöstöosastolle toimenpiteitä varten.

Kaupunginhallitus 31.03.2025 § 131

Valmistelu Henkilöstöpäällikkö Jani Koskela

Henkilöstöosasto on kuullut aloitteeseen liittyen pääluottamusmiehiä sekä työsuojeluvaltuutettuja. Näiden tuottama kirjallinen lausunto aloitteen vastaukseen on **liitteenä**.

Työsopimuslain 55 § /2001 4 luku Perhevapaat

3 § Hoitovapaa

Työntekijällä on oikeus saada hoitovapaata lapsensa tai muun hänen taloudessaan vakituisesti asuvan lapsen hoitamiseksi, kunnes lapsi täyttää kolme vuotta. Hoitovapaana voidaan pitää enintään kaksi vähintään kuukauden pituista jaksoa, jolleivät työnantaja ja työntekijä sovi kahta useammasta tai kuukautta lyhyemmästä jaksosta. Hoitovapaata saa vain toinen vanhemmista tai huoltajista kerrallaan. Äitiys- tai vanhempainvapaan aikana toinen vanhemmista tai huoltajista voi kuitenkin pitää yhden jakson hoitovapaata.

Työntekijän on ilmoitettava työnantajalle hoitovapaasta ja sen pituudesta viimeistään kaksi kuukautta ennen sen alkamista. Työntekijä voi perustellusta syystä muuttaa hoitovapaan ajankohdan ja sen pituuden ilmoittamalla siitä työnantajalle viimeistään kuukautta ennen muutosta.

4 § Osittainen hoitovapaa

Työntekijä, joka on ollut saman työnantajan työssä yhteensä vähintään kuusi kuukautta viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana, voi saada lapsensa tai muun hänen taloudessaan vakituisesti asuvan lapsen hoitamiseksi osittaista hoitovapaata siihen saakka, kun perusopetuksessa olevan lapsen toinen lukuvuosi päättyy. Jos lapsi kuuluu perusopetuslain (628/1998) 25 §:n 2 momentissa tarkoitetun pidennetyn oppivelvollisuuden piiriin, osittaista hoitovapaata voi kuitenkin saada siihen saakka, kunnes lapsen kolmas lukuvuosi päättyy. Lapsen molemmat vanhemmat tai huoltajat saavat olla osittaisella hoitovapaalla saman kalenterijakson aikana, mutta eivät yhtäaikaaisesti. Työntekijän on tehtävä esitys

Kaupunginvaltuusto	§ 30	03.04.2024
Kaupunginhallitus	§ 159	29.04.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 59	30.05.2024
Kaupunginhallitus	§ 218	17.06.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 85	07.10.2024
Kaupunginhallitus	§ 311	14.10.2024
Kaupunginhallitus	§ 131	31.03.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 37	07.04.2025
Kaupunginhallitus	§ 145	14.04.2025

osittaisesta hoitovapaasta viimeistään kaksi kuukautta ennen vapaan alkamista.

Työnantaja ja työntekijä sopivat osittaisesta hoitovapaasta ja sen yksityiskohtaisista järjestelyistä haluamallaan tavalla. Työnantaja voi kieltäytyä sopimasta vapaasta tai antamasta sitä vain, jos vapaasta aiheutuu työpaikan tuotanto- tai palvelutoiminnalle vakavaa haittaa, jota ei voida välttää kohtuullisilla työn järjestelyillä. Työnantajan on esitettävä työntekijälle selvitys kieltäytymisensä perusteena olevista seikoista.

Jos työntekijällä on oikeus osittaiseen hoitovapaaseen, mutta sen yksityiskohtaisista järjestelyistä ei voida sopia, on hänelle annettava osittaista hoitovapaata yksi jakso kalenterivuodessa. Vapaan pituus ja sen ajankohta määräytyvät työntekijän esityksen mukaan. Osittainen hoitovapaa annetaan tällöin lyhentämällä vuorokautinen työaika kuudeksi tunniksi. Lyhennetyn työajan tulee olla yhdenjaksoinen lepotaukoja lukuun ottamatta. Jos työaika on järjestetty keskimääräiseksi, se tulee lyhentää keskimäärin 30 tunniksi viikossa.

Joustava hoitoraha säädetään laissa lasten kotihoidon ja yksityisen hoidon tuesta 1128/1996 13 §

Suomessa tosiasiallisesti asuvalla alle 3-vuotiaan lapsen vanhemmalla tai muulla huoltajalla, joka osallistuu lapsen hoitoon, on oikeus saada joustavaa hoitorahaa. Joustavaa hoitorahaa ei makseta lapsen vanhemmalle tai huoltajalle siltä ajalta kun

1. hän itse hoitaa lasta saaden kotihoidon tukea; tai
2. hänelle maksetaan vanhempainpäivärahaa

Joustavaa hoitorahaa saa, mikäli viikoittainen työaika on enemmän kuin 22,5 h, mutta enintään 30 tuntia tai enintään 80 % alan tavanomaisesta kokopäivätyöajasta. Laissa kotihoidon ja yksityisen hoidon tuesta ei määritellä subjektiivista oikeutta työajan lyhennykseen.

Hyvinvointilautakunnan lausunnossa valtuustoaloitteeseen on kattavasti kerrottu varhaiskasvatuksen mahdollisuuksista ja haasteista näiden työaikajousten käytössä. Kuten pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kannanotossa aloitteeseen todetaan, työnantaja toimii lakien ja työehtosopimusten mukaan. Kemin kaupunki työnantajana pyrkii jatkuvan parantamisen periaatteen mukaisesti kehittämään toimintaansa mahdollistamalla työaikajoustoja, ottaen huomioon kuntalaisten palvelutarpeet. Varhaiskasvatuksessa kehitetään työaika- ja työvuorosuunnittelua mahdollistamaan erilaiset työaikaprozentit. Kuten hyvinvointilautakunnan antamassa vastauksessa todetaan, tämä vaatii ennakointia ja suunnitelmallisuutta. Suunnitelmien toteuttaminen edellyttää

Kaupunginvaltuusto	§ 30	03.04.2024
Kaupunginhallitus	§ 159	29.04.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 59	30.05.2024
Kaupunginhallitus	§ 218	17.06.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 85	07.10.2024
Kaupunginhallitus	§ 311	14.10.2024
Kaupunginhallitus	§ 131	31.03.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 37	07.04.2025
Kaupunginhallitus	§ 145	14.04.2025

henkilöstön joustavaa siirtymistä ryhmistä ja yksiköistä toiseen, tämä suunnittelu osaltaan mahdollistaa joustojen käyttämisen.

Pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kannanotossa on esitetty varahenkilöiden palkkaamista, työhyvinvointikyselyn käyttöönottamista ja riittävästä työntekijäresurssista hankkeiden päättyessä. Varhaiskasvatuksen järjestämisestä vastaa hyvinvointilautakunta talousarvionsa puitteissa. Kannanotossa esitetyt asiat ovat hyvinvointitoimialan päätäntävallassa.

Työaikajoustojen osalta työnantajan täytyy ottaa huomioon myös muut kuin joustavan hoitorahan tai osittaisen hoitovapaan mahdolliset käyttäjät. Esimerkiksi erilaisessa elämäntilanteessa olevat kuten iäkkään omaisen omaishoitajat tai työkykyongelmia kohtaavilla henkilöille tulee mahdollistaa työajanmuutokset.

Hyvinvointitoimialan mukaan varhaiskasvatuksessa on kysytty alkuvuodesta 2025 työntekijöiden halukkuutta työajan lyhentämiseen elokuusta alkaen. Yhdeksän työntekijää on ilmoittanut halukkuutensa lyhentää työaika. Jokaisen yhdeksän työntekijän työajan lyhentäminen mahdollistuu elokuusta alkaen.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus merkitsee valmistelun tietoon saatetuksi ja toteaa sen olevan valtuuston päätöksen mukainen ja ja saattaa sen kaupunginvaltuuston tietoon täydennettynä vastauksena Valtuutettu Tytti Kumpulaisen ja kuudentoista muun valtuutetun aloitteeseen työssä jaksamisen tukemisesta.

Päätös Kaupunginhallitus merkitsi valmistelun tietoon saatetuksi ja totesi sen olevan valtuuston päätöksen mukainen ja ja saattaa sen kaupunginvaltuuston tietoon täydennettynä vastauksena Valtuutettu Tytti Kumpulaisen ja kuudentoista muun valtuutetun aloitteeseen työssä jaksamisen tukemisesta.

Kaupunginvaltuusto 07.04.2025 § 37

Päätösehdotus Kaupunginhallitus on todennut vastauksen olevan valtuuston päätöksen mukainen ja esittää, että kaupunginvaltuusto merkitsee tiedoksi täydennetyn vastauksen valtuutettu Tytti Kumpulaisen ja kuudentoista muun valtuutetun aloitteeseen työssä jaksamisen tukemisesta.

Kaupunginvaltuusto	§ 30	03.04.2024
Kaupunginhallitus	§ 159	29.04.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 59	30.05.2024
Kaupunginhallitus	§ 218	17.06.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 85	07.10.2024
Kaupunginhallitus	§ 311	14.10.2024
Kaupunginhallitus	§ 131	31.03.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 37	07.04.2025
Kaupunginhallitus	§ 145	14.04.2025

Päätös

Kari Hanhisuanto esitti Sari Ekorren kannattamana, että pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen lausunto etenee kaupunginhallituksen kautta hyvinvointilautakunnalle käsiteltäväksi.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi yksimielisesti Hanhisuannon/Ekorren esittämän lisäyksen.

Kaupunginvaltuusto merkitsi tiedoksi täydennetyn vastauksen valtuutettu Tytti Kumpulaisen ja kuudentoista muun valtuutetun aloitteeseen työssä jaksamisen tukemisesta.

Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 145
207/01.04.01/2024

Valmistelu**Esittelijä**

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää lähettää päätöksen tiedoksi hyvinvointilautakunnalle sekä pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen lausunnot käsiteltäväksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti lähettää päätöksen tiedoksi hyvinvointilautakunnalle sekä pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen lausunnot käsiteltäväksi.

Liitteet

4 Pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kannanotto valtuustoaloitteeseen 22.10.2024

Vihreiden valtuustoryhmän aloite selvityksen tekemisestä Vihreä Kemi -ajattelun toteutumisesta eri toimialoilla**Kaupunginvaltuusto 03.02.2025 § 8**

Valtuutettu Tuula Mäkinen esitti seuraavan aloitteen:

Aloite: Esitämme, että tehdään selvitys siitä, kuinka kaupungin toimialat ovat toteuttaneet kaupunkistrategian mukaista Vihreä Kemi -ajattelua ja -toimintatapaa kaikessa toiminnassaan sekä noudattaneet kaupungin ympäristöpolitiikkaa sekä ympäristölainsäädäntöä niin valtakunnan kuin EU:n tasolla.

On tullut ilmi, että kaupunki on valmistellut riittämättömällä tarkkuudella Satamakankaan kaava-aluetta ja alueen poikkeuksellisia luontoarvoja ei ole kartoitettu eikä huomioitu riittävän perusteellisesti. Kyseessä on äärimmäisen uhanalainen luontotyyppi, vastaavia vanhoja ranta-aarnioita ei juurikaan enää ole. Uhattuna ei ole pelkästään yksittäiset erittäin uhanalaiset lajit, vaan koko metsätyyppi on hyvin ainutlaatuinen ja harvinainen. Alue kärsii mittaamatonta vahinkoa pelkästään harvennushakkuista, joihin Kemi on ryhtynyt ilman asianmukaista selvitystyötä. Myös alueelle kaavailtu asuinalue on toteutuessaan korjaamaton mainehaitta Kemille, joka ratsastaa Vihreä Kemi – brändillä.

On syytä selvittää, onko ympäristötoimiala toiminut vastoin kaupungin virallista Vihreä Kemi -ajattelua ja laiminlyönyt velvoitteensa kaupungin virallisen ympäristöpolitiikkaan liittyen. Olemme kirjanneet, että kaikessa Kemin kaupungin suunnittelussa, toiminnassa ja päätöksenteossa huomoidaan ympäristövaikutukset. Satamakankaan laajat hakkuut ovat myös selkeästi sen hengen vastaisia, mikä kaupunginvaltuusto on aiheesta linjannut joulukuussa 2024.

Seuraavassa lainaukset kaupunkistrategiasta:

Vihreä Kemi

Viherä Kemi -ajattelua ja -toimintatapaa jatketaan ja laajennetaan läpivientipohdinnoilla taloudellisen, ekologisen ja sosiaalisen kestävyysnäkökulmista. Vihreä ja kestävä Kemi juurrutetaan niin henkilökunnalle, päätöksentekoon, kaupunkilaisille, lapsille, yrittäjille, yhdistyksille kuin matkailijoillekin. Vastuullisella toiminnalla taklataan ilmastomuutosta.

Ympäristöpolitiikka – Hyväksytty kaupunginvaltuustossa 27.8.20218

Ympäristöpolitiikka on osa Kemin kaupungin ympäristöjärjestelmää ja strategiaa. Ympäristöpolitiikalla ohjataan ympäristön tilasta huolehtimista. Tavoitteena on lisätä Kemin kaupungin kaikkien työntekijöiden, asukkaiden, yritysten, järjestöjen ja muiden sidosryhmien tietämystä ympäristövaikutteista ja saada ympäristömyönteinen asenne osaksi kaikkea toimintaa.

Kemin kaupunki sitoutuu ympäristön pilaantumisen ehkäisyyn, jatkuvaan ympäristönsuojelutason parantamiseen, lainsäädännön sekä muiden

Kaupunginhallitus

§ 146 14.04.2025

*ympäristövelvoitteidensa täyttämiseen. **Kaikessa Kemin kaupungin suunnittelussa, toiminnassa ja päätöksenteossa huomioidaan ympäristövaikutukset.** Vastuu ympäristöasioiden huomioon ottamisesta osana työtehtäviä ja päätöksentekoa kuuluu kaikille Kemin kaupungin työntekijöille ja luottamushenkilöille. Kaupungin ympäristöpolitiikka ohjaa myös tytäryhtiöiden, palveluntuottajien ja muiden sidosryhmien toimintaa.*

Ympäristöpolitiikka hyväksytään kaupunginvaltuustossa. Ympäristöpolitiikan toteuttaminen sisällytetään kaupungin talousarviosuunnitteluun ja vuosittaisiin käyttösuunnitelmiin ja ohjelmiin. Tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista seurataan vastuualueittain ja niistä raportoidaan kaupunginvaltuustolle tilinpäätöksen yhteydessä.

Kaupunkistrategian ja yhteisten pelisääntöjen noudattaminen on virkamiesten velvollisuus. Näiden linjausten laiminlyönti on kaupungin edun vastaista. Näemme, että on syytä tehdä laajempi selvitys ja todentaa millä tavoin ympäristöasiat on todellisuudessa huomioitu kaikkien toimialojen toiminnassa.

Päätös

Aloite lähetettiin kaupunginhallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten.

Kaupunginhallitus 24.02.2025 § 75**Esittelijä**

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus toteaa, että aloitteessa esille tuotu Satamankankaan kaava on valmisteltu lain edellyttämällä tavalla ja sen valmistelussa on tehty tarvittavat ympäristöselvitykset sekä kuulemiset. Kaupunginhallitus pyytää kaavoitusviranomaiselta tiiviin selostuksen kaavavalmistelun eri vaiheista, koska kaavoitusprosessin kulkua ja eri vaiheita on syytä avata valtuustolle.

Lisäksi kaupunginhallitus pyytää toimialoilta tiiviin luettelon niistä toimista, joilla kaupunki on viime vuosina edistänyt kestävän kehityksen tavoitteita kaupunkistrategian mukaisesti.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 146
97/11.00.02/2025**Valmistelu**

Valtuutettu Tuula Mäkinen esitti kaupunginvaltuustossa 03.02.2025 § 8 aloitteen, että tehdään selvitys siitä, kuinka kaupungin toimialat ovat toteuttaneet kaupunkistrategian mukaista Vihreä Kemi -ajattelua ja -toimintatapaa kaikessa toiminnassaan sekä noudattaneet kaupungin

ympäristöpolitiikkaa sekä ympäristölainsäädäntöä niin valtakunnan kuin EU:n tasolla.

Valtuutettu Mäkisen aloitteessa esille tuoma väite Satamakankaan alueen riittämättömästä valmistelusta on epämääräinen ja valtuutettu ei tuo väitteensä tueksi mitään konkreettista puutetta valmistelun osalta. Kaavavalmistelu on tehty säädösten mukaisesti ja prosessin aikana on huomioitu annettu palaute ja kaavaa on muokattu saadun palautteen mukaan, Kaavan valmistelussa on otettu huomioon alueen inventoidut luontoarvot.

Koska aloitteeseen sisältyy puutteellista ymmärrystä kaavoitusprosessin laajuudesta ja vuorovaikutteisuudesta on syytä avata prosessia hiukan tarkemmin, jotta ilmeisiltä väärinymmärryksiltä vältetään jatkossa.

1. Satamankankaan kaavaproessin vaiheet tiivistettynä

Asemakaava on tullut vireille kaupunginhallituksen 22.11.2021 § 409.

Osallistumis- ja arviointisuunnitelma oli nähtävillä 8.1.2024 alkaen.

Asemakaavan valmisteluaineisto ja kaavaluonnokset on ollut nähtävillä 8.1.- 8.2.2024 ja siitä saatiin lausunnot Lapin ELY-keskukselta, Lapin pelastuslaitokselta, Kemin Energia ja Vesi Oy:ltä, Digita Oy:ltä ja Tornionlaakson museolta (saapui myöhässä, mutta huomioitiin tarvittavilta osin). Lisäksi aineistosta saatiin kolme mielipidettä ja elinkeinopalveluiden laatimaan kyselyyn 256 vastausta.

Elinvoimalautakunta päätti kokouksessaan 21.2.2024 § 17 jatkaa kaavan valmistelua kaavaluonnos VE2:n pohjalta. Päätös perustui kuntalaisille suunnatun kyselyn tuloksiin, jossa vaihtoehto 2 sai selkeästi enemmistön kannatuksen. Kaavaa valmisteltiin ehdotusvaiheeseen.

Asemakaavatarkastajien kokous pidettiin 1.6.2024, jonka myötä tehtiin teknisiä tarkistuksia kaavakarttaan.

Kaavaehdotus vietiin lautakunnan hyväksyttäväksi 12.6.2024 § 45. Kokouksessa äänestettiin juoksuhautojen ja tuliaseman suojelumerkinnän poistamisesta ja merkintä päädyttiin poistamaan. Muutoin lautakunta hyväksyi esitetyn valmisteluaineiston, lausuntoihin ja mielipiteisiin esitetyt vastineet ja päätti asettaa asemakaavaehdotuksen nähtäville.

Kaupunginjohtaja päätti käyttää lautakunnan päätökseen otto-oikeutta (Kemin kaupunki hallintosäännön 29 § 8. kohta) ja tuoda asian uudelleen kaupunginhallituksen käsittelyyn. Kaupunginhallitus päätti 2.9.2024 § 256 palauttaa kaavan esityksessä olevalla tavalla uudelleen valmisteluun.

Asemakaavatarkastajien kokous uudesta kaavaehdotuksesta pidettiin 16.9.2024, jonka myötä tehtiin teknisiä tarkistuksia kaavakarttaan. Asemakaavan ehdotusaineisto asetettiin julkisesti nähtäville 9.10.- 8.11.2024 (MRA 27 §) ja lausunnot saatiin Lapin ELY-keskukselta, Lapin pelastuslaitokselta, Kemin Energia ja Vesi Oy:ltä, Tornionlaakson museolta ja Simon kunnalta. Muistutuksia saatiin kaksi. Lapin ELY-keskus että Tornionlaakson museo pitivät alueelle sijoittuvan 2. maailmansodan

aikaista puolustusasemaa koskevaa kokonaisuutta kaava-aineistossa puutteellisenä, jonka myötä kohteen suojelemisesta käytiin keskustelua elinvoimalautakunnan kokouksessa 20.11.2024 ja perustelut suojelematta jättämisestä täydennettiin kaavaselostukseen.

Kaava valmisteltiin hyväksyttäväksi pienin teknisin korjauksin lausuntojen myötä.

Elinvoimalautakunta hyväksyi kaavaehdotuksen 20.11.2024 § 87.

Kaupunginhallitus hyväksyi kaavaehdotuksen 2.12.2024 § 374.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi asemakaavan 9.12.2024 § 110.

Kaavaa varten laaditut luontoon liittyvät selvitykset:

-Satamankankaan kasvillisuuskartoitus ja elinympäristöjen rajausta, Piritta Peurasaari FM, biologi, 27.8.2023

Selvityksessä on tutkittu alueen luontotyyppit sekä tehty kasvillisuuskartoitus uhanalaisten lajien varalta. Lapin ELY-keskus on lausunut kaavan valmisteluaineiston kuulemisen yhteydessä luontoselvityksestä seuraavaa (löytyy selostuksen liitteestä 3):

”Lausuttavassa aineistossa on esitetty kasvillisuus- ja luontotyyppiselvitys. Sen katsotaan olevan riittävä antamaan luotettavan kuvan kaavoitettavan alueen kasvillisuudesta ja luontotyypeistä.”

-Ruijanesikkojen inventointi kaupungin omana työnä, Peter Brusila, Tuula Hurtig ja Melina Halme, 20.6.2022

Ruijanesikkoa ei aiemmin tehdyn inventoinnin vuoksi inventoitu luontoselvityksen yhteydessä. Karttarajauksia, inventointityön kuvailua ja vaikutusten arviointia tarkennettiin Lapin ELY-keskuksen lausuntojen perusteella kaavatyön aikana.

-Linnustaselvitys, Meri-Lapin lintutieteellinen yhdistys Xenus ry, 12.8.2024

Lapin ELY-keskus lausui linnustaselvityksestä ehdotusvaiheessa seuraavaa:

”Kaavoituksen yhteydessä laadittu pesimälinnustaselvitys on riittävällä tavalla toteutettu. ELY-keskus pitää vähäisenä puutteena pistelaskentapaikkojen sijoittumisen puuttumista kaava-asiakirjoista, mutta katsoo, ettei se muutoin hyvin esitettyjen laskentatietojen ohella ole merkittävä puute.”

-Uhanalaisen perhoslajin selvitys alueelta Lapin ELY-keskuksen toimesta, Albus Luontopalvelut Oy, 22.10.2023

Lajia ei selvityksessä havaittu, vaikka alueella oli lajille sopivaa elinympäristöä. Tunnistetut potentiaaliset elinympäristöt osoitettiin rakentamiselle eikä ELY-keskus ottanut asiaan kantaa.

-Em. lisäksi kaavatyössä on käytetty erilaisia viranomaisportaaleja kuten Laji.fi.

Yleisesti luontoympäristöön liittyvää vaikutusten arviointia tarkennettiin kaavatyön aikana Lapin ELY-keskuksen lausuntojen pohjalta.

Vaikutusten arviointi:

Kaavatyön tulee perustua riittävään vaikutusten arviointiin, joka perustuu lainsäädäntöön. Kuntien yleis- ja asemakaavoitusta valvoo ELY-keskus, joka tämän myötä myös varmistaa, että kaavaprosessi etenee oikealla tavalla riittävät vaikutusten arvioinnit mukaan lukien. Kaavaprosessin aikana vaikutusten arviointia tarkennettiin tarvittavilta osin sekä laadittiin tarvittavat selvitykset alueesta viranomaisten lausuntojen pohjalta. Lapin ELY-keskuksen lausunnot vastineineen löytyvät kaavaselostuksen liitteistä. Näistä asiakirjoista selviää tarkemmin Lapin ELY-keskuksen lausunnot, kaavaprosessin aikana huomatu puutteet ja miten puutteet on korjattu tai huomioitu.

Em. selvitysten ja vaikutusten arvioinnin myötä kaavassa huomioitiin rakennettavien alueiden laajuus ja sijainti jättäen niiden ulkopuolelle luonnon kannalta tärkeimmät kohteet, kuten esimerkiksi luo-merkinnällä osoitettu selvityksissä arvokkaaksi tunnistettu metsä- ja suokokonaisuus. Kaavoitus huomauttaa, että maankäytön suunnittelu on usein kompromisseja ja tavoitteet sekä lopulliset ratkaisut kaavoitukselle linjaa päätöksenteko.

Ilmastonmuutoksen sopeutumistoimia kaavoituksessa

Kaupunkirakenteeseen liittyvät linjaukset kuten kaavoitettavien alueiden sijainnit suhteessa olemassa olevaan yhdyskuntarakenteeseen sekä yleisellä tasolla edistettävien kaavojen tavoitteet päättää kaupunginhallitus.

Virkamiestasolla kestävä kehitys voi tarkemmin huomioida erinäisin kaavamääräyksiin (osa pakollisia, kuten esim. tulvavaaran huomioiminen):

Tulvavaara:

Kemin rannikkoalue on merkittävä merivesitulvariskialue. Kaavoissa tämä otetaan huomioon määrittämällä rakentamisen alaisen maanpinnan korkeusaseman ja alimman rakentamiskorkeuden.

Esimerkkimääräys (Satamankankaan asemakaava):

"TULVAVAARAN HUOMIOIMINEN

Katu ja korttelialueiden rakennusalan maanpinnan tulee olla tai se tulee korottaa vähintään korkeustasoon +2.7 m (N2000). Kaikki kastumiselle arat rakenteet on sijoitettava tason +2.7 m (N2000) yläpuolelle. Mikäli kaavan hyväksymisen jälkeen esiintyy merivesitulva, joka aiheuttaa suuremman vedenkorkeuden kuin kaavassa on määritetty alimmaksi rakentamiskorkeudeksi, tulee esiintyneen tulvan korkeus ottaa määrääväksi korkeudeksi kaava-alueen rakentamiskorkeuksia määrittäessä."

Hulevedet:

Lisäksi lisääntyvien rankkasateiden myötä hulevesien hallintaan liittyvien asioiden osalta kaavoissa käytetään erillisiä hulevesimääräyksiä.

Esim. Satamankangas:

"Rakennuslupa-asiakirjoihin tulee sisältyä hulevesisuunnitelma. Tonteilla suositellaan imeyttämään tai viivyttämään hulevesiä."

Esim. keskusta-alueet:

"Tontilla tulee varautua imeyttämään tai viivyttämään hulevesiä. Rakennuslupa-asiakirjoihin tulee sisältyä hulevesisuunnitelma (mukaan lukien kattovedet)."

Istutukset:

Lisäksi osassa kaavoja on käytetty lisäksi seuraavaa määräystä: "Rakennuslupan yhteydessä on esitettävä koko korttelia koskeva pihajärjestely- ja istutussuunnitelma, jossa istutusten riittävä määrä tulee arvioida. Suunnitelma on toteutettava rakentamisen yhteydessä."

Nyt kun tulee voimaan ennallistamisasetus ja kaupunkien viherpeittoisuutta (xxxx tulee säilyttää ja jatkossa lisätä, tämän kaltaisia vehreyteen liittyvien suunnitelmien (ja kaavamääräysten) painoarvo nousee.

Erityisesti julkisivuihin liittyen:

Harkinnan mukaan (lähinnä merituulelle alttiissa sijainneissa) käytetään myös seuraavaa tai seuraavan kaltaista määräystä:

"Rakennusten ja piharakennelmien toteutuksessa on huomioitava rakennuspaikasta ja sään ääri-ilmiöistä johtuvat erityisolosuhteet. Rakennuslupa-asiakirjoihin tulee sisältyä rakennusvalvonta- viranomaisen hyväksymä perusteltu selvitys rakennusten ja rakenteiden turvallisuudesta."

Vaikutusten arviointi:

Kaavatyön tulee perustua riittävään vaikutusten arviointiin, joka perustuu lainsäädäntöön. Kuntien yleis- ja asemakaavoitusta valvoo ELY-keskus, joka tämän myötä myös varmistaa, että kaavaprosessi etenee oikealla tavalla riittävät vaikutusten arvioinnit mukaan lukien. Kaavaprosessin aikana vaikutusten arviointia tarkennettiin tarvittavilta osin sekä laadittiin tarvittavat selvitykset alueesta viranomaisten lausuntojen pohjalta. Lapin ELY-keskuksen lausunnot vastineineen löytyvät kaavaselostuksen liitteistä. Näistä asiakirjoista selviää tarkemmin Lapin ELY-keskuksen lausunnot, kaavaprosessin aikana huomautetut puutteet ja miten puutteet on korjattu tai huomioitu.

Em. selvitysten ja vaikutusten arvioinnin myötä kaavassa huomioitiin rakennettavien alueiden laajuus ja sijainti jättäen niiden ulkopuolelle luonnon kannalta tärkeimmät kohteet kuten esimerkiksi luo-merkinnällä

osoitettu selvityksissä arvokkaaksi tunnistettu metsä- ja suokokonaisuus. Kaavoitus huomauttaa, että maankäytön suunnittelu on usein kompromisseja ja tavoitteet sekä lopulliset ratkaisut kaavoitukselle linjaa päätöksenteko.

Kestävän kehityksen tavoitteiden toteutumisesta kaavoituksessa laajemmin:

Jokaisessa kaavassa huomioidaan kunkin alueen erityispiirteet (esim. sijoittuminen pohjavesialueelle), arvioidaan vaikutukset luonnonympäristöön, laaditaan tarvittavilta osin luontoselvityksiä tai muita aiheeseen liittyviä selvityksiä kuten vaikkapa hulevesiselvityksiä ja osoitetaan tarvittavilta osin luonnon kannalta merkittävät alueet esimerkiksi suojelumerkinnöin.

Kaupunkirakenteeseen liittyvät linjaukset, kuten kaavoitettavien alueiden sijainnit suhteessa olemassa olevaan yhdyskuntarakenteeseen sekä yleisellä tasolla edistettävien kaavojen tavoitteet päättää kaupunginhallitus.

Ympäristöministeriön mukaan rakentaminen ja rakennukset tuottavat noin kolmanneksen Suomen kasvihuonekaasupäästöistä. (Ympäristöministeriö www-sivut: <<https://ym.fi/vahahiilinen-rakentaminen>>. Viitattu 18.3.2025) Kokonaispäästöjen vähentämisessä on kiinnitettävä huomiota rakennuksen koko elinkaaren aikaisiin päästöihin. Tärkeässä roolissa päästöjen kannalta on myös eheä yhdyskuntarakenne, joka tukee toimivan ja kestävän kehityksen periaatteiden mukaisen kokonaisu ympäristön muodostamisen mm. luomalla edellytyksiä liikenteen päästöjen vähentämiselle.

Kunnan kaavoitusta ohjaa alueidenkäyttölain ohella suunnittelujärjestelmään sisältyvät valtakunnalliset alueidenkäyttötavoitteet, joiden tehtävänä on muun muassa ”auttaa saavuttamaan maankäyttö- ja rakennuslain ja alueidenkäytön suunnittelun tavoitteet, joista tärkeimmät ovat hyvä elinympäristö ja kestävä kehitys.” (Ympäristöhallinnon verkkopalvelu www-sivut: <https://www.ymparisto.fi/fi/rakennettu-ymparisto/kaavoitus-ja-alueidenkaytto/valtakunnalliset-alueidenkayttotavoitteet> Viitattu 18.3.2025)

Istutukset:

Istutuksista voidaan määrätä osoittamalla istutettavia alueita tai puurivejä, jotka tulee säilyttää tai toteuttaa rakentamisen yhteydessä.

Mansikkakanpuiston hidaskadun osalta määrättiin seuraavaa:

- ”Hidaskatu tulee toteuttaa siten, että ympäristön viihtyisyys ja virkistysarvo eivät vaarannu. Hidaskatua rajaava hyväkuntoinen puusto tulee säilyttää.”

Satamankankaan kaavassa alueen säilymistä metsäisenä on ohjattu sekä kaavamääräyksin että rakentamistapaohjeiden myötä:

Kaupunginhallitus

§ 146 14.04.2025

- "Sp-alue tulee säilyttää puustoisena. Tarvittaessa alueelle tulee istuttaa suojaavaa puustoa".
- "Alueen yleisilme on säilytettävä puustoisena, jotta voidaan taata viihtyisä rakentamisen miljö ja samalla kompensoidaan tonttien rakentamisen myötä vähenevää luonnonympäristöä."
- "Yleiset alueet tulee jättää luonnontilaisiksi niiltä osin kuin se on mahdollista. Alueen puustoa voidaan harventaa, mutta hyväkuntoista puustoa tulee säilyttää niin, että alueen luonne säilyisi puustoisena. Tarvittaessa puistoalueita tulee täydentää istutuksin."
- "Yleisillä alueilla katualueen ja tonttien välissä tulee olla suojapuustoa. Tarvittaessa voidaan käyttää ympäristöön sopivia lisäistutuksia."
- "Eteläisessä osassa kulkeva metsäpolku tulee pyrkiä säilyttämään nykyisellään niiltä osin kuin se on mahdollista."
- "Rakennusluvan yhteydessä tontin käytöstä tulee esittää maisemointisuunnitelma (joko asemapiirroksessa tai erillisessä pihasuunnitelmassa) ja leikkauspiirustus."

Nauskan jatkeen kaavassa tavoitteena oli mahdollistaa metsäinen asuinalue. Kaavassa ja rakentamistapaohjeissa on määrätty seuraavaa:

- "Istutettava alue, jolla nykyinen hyväkuntoinen kasvillisuus säilytetään ja sitä täydennetään ympäristöönsä sopivilla lisäistutuksilla. Olevaa säilyttämiskelpoista puustoa ei saa vahingoittaa eikä kaataa."
- "Katualueiden puistosaarekkeet jätetään luonnontilaisiksi. Hyväkuntoinen puusto säilytetään. Tarvittaessa puistoalueita tulee täydentää istutuksin."
- "Kaavaan osoitetut istutettavat alueet tulee toteuttaa. Istutettavien alueiden tarkoituksena on taata viihtyisä rakentamisen miljö metsäisen alueen keskellä. Samalla pyritään kompensoimaan tonttien rakentamisen myötä vähenevää luonnonympäristöä."
- "Istutettavilla alueilla on säilytettävä hyväkuntoinen olemassa oleva puusto ja alueita täydennetään ympäristöönsä sopivilla lisäistutuksilla. Lisäistutuksina voi käyttää metsäiseen ympäristöön sopivia puolikorkeita tai korkeita istutuksia kuten esim. erilaisia havupuita, tuijia, tyrnipensaita ja pihlajia. Lisäksi maisemointiin voidaan käyttää esim. kiviä ja kunntaa. Myös tontin muilta osin on suositeltavaa säilyttää metsäistä ympäristöä."

Hotelli Toivolan asemakaavassa sekä Etelärantakatu 5:n kaavaehdotuksessa on määrätty seuraavaa:

- "Rakennusluvan yhteydessä on esitettävä koko korttelia koskeva pihajärjestely- ja istutussuunnitelma, jossa istutusten riittävä määrä tulee arvioida. Suunnitelma on toteutettava rakentamisen yhteydessä."

Bilteman kaavassa määrättiin seuraavaa:

- "Alueelle osoitetut istutettavat puurivit tulee toteuttaa rajaamaan ja jäsentelemään muutoin avointa aluetta."

Kaupunginhallitus

§ 146 14.04.2025

- "Korttelin 2108 tonttien 9 ja 10 välinen ajoyhteys tulee reunustaa puuistutuksin. Puut voidaan tarvittaessa istuttaa pysäköintisaarekkeisiin."
- "Kortteleiden rakentamattomasta alueesta tarvittavat ajo- ja kulkutiet sekä autopaikat voidaan päällystää. Muu osa pihasta on pidettävä istutettavana alueena."

Yleisesti on paikasta riippumatta käytetty seuraavaa kaavamääräystä:

- "Rakentamatta jäävät korttelialueen osat, joita ei käytetä ajoteinä eikä pysäköintiin, on hoidettava puistomaisessa kunnossa."

Ennallistamisasetuksen voimaantulemisen jälkeen kaupunkien viherpeittoisuutta tulee säilyttää ja jatkossa lisätä, minkä myötä vehreyteen liittyvien suunnitelmien ja kaavamääräysten painoarvo nousee.

Erityisesti julkisivuihin liittyen:

Harkinnan mukaan (lähinnä merituulelle alttiissa sijainneissa) käytetään myös seuraavaa tai seuraavan kaltaista määräystä:

- "Rakennusten ja piharakennelmien toteutuksessa on huomioitava rakennuspaikasta ja sään ääri-ilmiöistä johtuvat erityisolosuhteet. Rakennuslupa-asiakirjoihin tulee sisältyä rakennusvalvontaviranomaisen hyväksymä perusteltu selvitys rakennusten ja rakenteiden turvallisuudesta."

Uusiutuva energia:

Sauvosaaren urheilupuiston kaavan rakentamistapaohjeissa on määrätty seuraavaa:

- Kortteli 177: "Rakennusmateriaalina suositetaan puuta ja rakennuksen energiatehokkuutta parantavia ratkaisuja (esim. aurinkopaneelit ja -keräimet)".

Tyttölyseon kaavaehdotuksessa on määrätty seuraavaa:

- "Rakennusten ja piharakennelmien materiaalivalinnoissa on kiinnitettävä huomiota rakenteiden ja julkisivumateriaalien vähähiilisyyteen ja hiilensidontakykyyn."
- "Uusiutuvan energian hyödyntämiseen tarkoitetut laitteet tulee suunnitella osana rakennusten tai piharakennelmien arkkitehtuuria."

Uusiutuvan energian huomioiminen kaavatyössä on vasta nousemassa enemmän esille, joten sen huomioiminen on toistaiseksi ollut melko vähäistä. Tähän liittyen myös ilmastovaikutusten arvioinnin tarve on noussut vasta viime vuonna ensimmäistä kertaa esille kaavatyöissä.

Rakentamistapaohjeet:

Kaavassa voidaan määrätä noudattamaan erillisiä rakentamistapaohjeita, joissa rakentamista ja alueidenkäyttöä ohjataan vielä tarkemmin.

Muuta:

Kaavoissa huomioidaan myös muita lakien edellyttämiä seikkoja kuten esimerkiksi sähköautopaikkojen osoittaminen

2. VihreäKemi tavoitteita toteuttava toiminta

Aloitteessa pyydetään selvittämään onko ympäristötoimiala toiminut vastoin VihreäKemi ajattelua ja laiminlyönyt veloitteensa kaupungin virallisen ympäristöpolitiikkaan liittyen. Aloitteessa ei kuitenkaan tuoda esille mitään yksityiskohtia mitä asiassa tulisi selvittää tai missä mahdollisia puutteita olisi ollut.

Aloitteessa todetaan myös, että Satamakankaan alue kärsisi mittaamatonta vahinkoa pelkästään harvennushakkuista, joihin Kemi on ryhtynyt ilman asianmukaista selvitystyötä.

Ympäristötoimiala hoitaa metsiä hyväksytyn metsäsuunnitelman mukaisesti. Puiden kaatoa tehdään pääsääntöisesti maltillisilla harvennushakkuilla, joita on yleensä 1-4 kohdetta vuodessa ja usein hakkuukohde jakaantuu useammalle vuodelle.

Satamankankaan metsänhoitohakkuilla ei ollut mitään tekemistä puheena olevan Satamankankaan asemakaavahankkeen kanssa, vaan tästä oli sovittu jo aikaisemmin ja hakkuualueet sijaitsivat uuden asemakaavan tonttialueiden ulkopuolella. Hakkuuprosessi menee siten, että hakkuuoikeus myönnetään metsäyrittäjälle, joka huolehtii tarvittavista ilmoituksista viranomaisille ja vastaa hakkuiden toteuttamisesta lakien ja ohjeistuksien mukaisesti. Metsäkeskus valvoo ja vastaa metsälain valvonnasta, luonnonsuojelulain ja vesilain valvonnasta huolehtii alueelliset Ely-Keskukset.

Mikäli hakkuualueella (hakkuukuvio) ilmenee esimerkiksi uhanalaisia lajiesiintymiä, niin Metsäkeskus välittää tiedon maanomistajalle, metsänkäyttöilmoituksen laatijalle ja alueelliselle Ely-Keskukselle. Satamankankaan hakkuiden osaltakin on noudatettu edellä kuvattua prosessia ja hakkuuoikeuden haltija jätti tiettyjä metsäkuvioita hakkaamatta juuri Ely-Keskuksen ohjeistuksen mukaisesti.

Aloitteessa esille nostettuja VihreäKemi kaupunkistrategian tavoitteita ja hyväksyttyä ympäristöpolitiikkaa noudatetaan ja toteutetaan jokapäiväisessä työssä tekemällä pieniä valintoja arjen työssä sekä saattamalla VihreäKemi tavoitteet mukaan suurempien investointien tai hankkeiden suunnitteluun ja toteutukseen.

Usein unohtuu, että Kemin kaupunki on ollut Suomessa ensimmäisiä kuntia, jotka ovat omalla toiminnallaan ja investoinneillaan edistäneet Vihreää siirtymää. Kemin ensimmäinen ja yksi koko Suomen ensimmäisistä tuulivoimaloista rakennettiin vuonna 1993 Ajoksen saareen. Se oli yksi kolmesta 300 kilowatin tehoisesta voimalasta. Useat valtuutetut osoittivat edelläkävijyyttä ja osallistuivat voimaloiden rahoitukseen ostamalla osakkeita tuulivoimapuistosta. Rakennetut voimalat toimivat tärkeinä referensseinä tutkijoille, jotka kartuttivat tuulivoimatietoaan muun

muassa jäätävien olosuhteiden osalta tarkkailemalla rakennettujen tuulivoimaloiden tuotantoa ja toimintaa.

Kemi konsernissa on vihreää siirtymää toteutettu viime vuosina mm. CO₂ vapaalla kaukolämmön tuotannolla ja on syytä tiedostaa, että Kemissä ei ole kivihiihtä käytetty kaukolämmön tuotannossa koskaan ja kaupunki lämpiää merkittäväällä tavalla myös MetsäGroupin tehtaalta ostettavalla vihreällä "hukkalämmöllä".

Kemi on ainoa suomalainen kunta, jolla on sekä ISO 14001:2015-ympäristösertifikaatti että ISO 45001:2018-työterveys- ja työturvallisuussertifikaatti. Vuodesta 2019 lähtien sertifiointeja on laajennettu kattamaan 19 kohdetta tai toimintoa, mukaan lukien päiväkodit, koulut ja kulttuurilaitokset. Tavoitteena on vuoden 2025-26 aikana laajentaa sertifiointi koskemaan koko kaupunkia. On syytä tiedostaa, että sertifikaatit edellyttävät jokavuotista ulkopuolisen auditoijan tekemään tarkastusta, jotta asetetut tavoitteet saavutetaan ja toiminta kehittyy suunnitellulla tavalla.

Vuonna 2017 Kemin kaupunginvaltuusto sitoutui yhtenä Suomen ensimmäisistä kaupungeista YK:n Agenda 2030 -kestävän kehityksen tavoitteisiin. Tavoitteena Agenda 2030 ohjelmassa on saavuttaa 17 asetettua tavoitetta vuoteen 2030 mennessä, huomioiden ympäristön, ihmisten, ihmisoikeuksien ja talouden näkökulmat.

Kemi liittyi Hinku-verkostoon vuonna 2020, tavoitteenaan vähentää kaupungin kasvihuonekaasupäästöjä 80 prosenttia vuosien 2007 ja 2030 välillä. Kaupunki on ollut mukana kunta-alan energiatehokkuussopimusjärjestelmässä vuodesta 2008, pyrkien 7,5 prosentin energiansäästöön vuosina 2017–2025. Kemi tulee olemaan yksi harvoista kaupungeista joka omilla aktiivisilla toimillaan saavuttaa yli 70 prosentin päästövähennyksen.

Kemi on edistänyt puurakentamista vuodesta 2016 lähtien arktisen puurakentamisen toimenpideohjelman avulla. Esimerkkejä tästä ovat hirsirakenteinen Pajarinrannan päiväkotit ja Sauvosaaren monitoimihalli Kemi Areena, jonka runko on massiiviliimapuuta ja ulkoseinät CLT:tä. Rakennukset tarjoavat erinomaiset puitteet ja toimivat samalla massiivisina hiilivarastoina. Molemmissa rakennuksissa hyödynnetään aurinkovoimaa. Kemi liittyi Fisun-verkostoon helmikuussa 2025 edistämään resurssiviisautta ja siirtymää kohti hiilineutraaliutta. Vuoteen 2023 mennessä kaupungin kasvihuonekaasupäästöt olivat vähentyneet 56 prosenttia verrattuna vuoteen 2007. Fisun-kunnat edistävät:

- Edullista ja puhdasta energiaa.
- Terveystta ja hyvinvointia.
- Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuuria.
- Kestävät kaupungit ja yhteisöt.
- Vastuullista kuluttamista.
- Ilmastotekoja.
- Maanpäällinen elämä
- Yhteistyö ja kumppanuus.

Kaupunki on pyrkinyt lisäämään paikallisten yritysten ympäristötietoisuutta ja niiden valmiuksia osallistua erilaisiin tarjouskilpailuihin "Yritysten vihreä ja kestävä Kemi" -hankkeella, jonka tavoitteena oli tukea paikallisia mikro-, pieniä ja keskisuuria yrityksiä vihreän siirtymän toteuttamisessa. Hanke tarjoaa yrityksille työkaluja ja resursseja kestävä kehityksen mukaisten käytäntöjen omaksumiseen.

Lisäksi Kemi on ottanut käyttöön "Vihreä teko" -tunnuksen, joka myönnetään erityisen ympäristöystävällisestä ja kestävä kehityksen mukaisesta toiminnasta. Tunnuksen avulla kaupunki kannustaa sekä omia toimintojaan että ulkopuolisia toimijoita kestävä kehityksen edistämiseen.

Kemin kaupungin omistama Digipoliks Kiertotalouskeskus on Kemin teknologiakylässä toimiva keskus, joka keskittyy teollisen kiertotalouden edistämiseen. Sen tavoitteena on auttaa yrityksiä ja organisaatioita siirtymään kiertotalouden mukaiseen toimintaan, mikä edistää kestävä kehitystä ja luo uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Kiertotalouskeskus tarjoaa tietoa, asiantuntijapalveluita ja verkostoitumismahdollisuuksia kiertotalouden alalla. Se toimii yhteistyössä paikallisten, kansallisten ja kansainvälisten toimijoiden kanssa kehittääkseen kestäviä ratkaisuja teollisuuden tarpeisiin.

TOIMIALAKOHTAISIA TOIMENPITEITÄ

KESKUSVIRASTO

ISO-sertifikaattien voimassaolo edellyttää vuosittaista ulkoista arviointia: toiminta todettu ISO 14001 ympäristöstandardin mukaiseksi vuodesta 2019 lähtien.

1. Monipuolinen ja laaja-alainen yhteistyö alueen eri toimijoiden kesken biodiversiteetin säilyttämiseksi ja parantamiseksi Kiikelin alueella: luonnon, teollisuuden ja asukkaiden hyvinvoiva yhteiselo, yhteistyöosapuolina: Metsä Group, Kemin kaupunki, Lappia, Villi Vyöhyke ry, Birdlife / Xenus, asukkaat ("cowboyt").
2. Asukkaiden osallistaminen (elin)ympäristöstä huolehtimiseen erilaisten kampanjoiden ja tempausten avulla: Miljoona roskapussia (Yle), Mahanpuruja muovista (Pidä Saaristo Siistinä), SiistiBiitsi (Pidä Saaristo Siistinä, Pidä Lappi Siistinä), Siivouspäivän kirppikset (jotka Kemissä jatkuvat läpi kesän), omat siivouskampanjat.
3. Kaupunkiviljelylaatikot asukkaille vuodesta 2023, 2025 suunnitelmissa viljelylaatikot myös Pajarinrannan päiväkodille.
4. Hankintojen kilpailutuksissa ekologisen kestävä kehityksen kriteerejä: Tarjoajan kuvattava ympäristöjärjestelmäänsä. Kemi.fi:ssä ladattavissa siihen tarkoitukseen Ympäristökäsikirjapohja yritysten täytettäväksi ja käytettäväksi. Hankintaspesifejä kriteerejä esim. ajoneuvoluokat / -iät, energiatehokkuus ym.

Kaupunginhallitus

§ 146 14.04.2025

5. Jäteasiat vieraskasvien poistamista varten, yhteistyö Pidä Lappi Siistinä ry:n kanssa. Yhteistyö Kontionkadun asukasyhdistyksen kanssa vieraskasvien poistotempauksessa.
6. Viherkatto- ja kunttapihakokeilut Pajarinrannan päiväkodilla.
7. Runtas ja monipuolinen viestintä (mediatiedotteet, facebook, instagram, tiktok, infotaulut, Kemiläinen, mainostolpat, UBC Bulletin, Lumiukon avulla myös vakavaa viestiä: Save Our Snowman, kampanjat, tempaukset, tapahtumat, kyselyt...).
8. Vuosittaiset Vihreä teko -kunniamaininnat.
9. Hinku-tilanne: Tavoite 80 %:n päästövähennys v. 2007-2030. Toteuma 2007-23 (2023 ennuste) n.60 %.
10. Hyvikkibanaanien jakelu esim. kouluille, yhteistyössä SPR:n kanssa. Hyvikki-sana lisätty Kotimaisten kielten keskuksen uudissanatietokantaan Vihreän Kemin ehdotuksesta vuonna 2021.
11. Kestävän kehityksen päällikkö toimii jäsenenä mm. Kuntaliiton Vihreän siirtymän EU-ennakkovaikuttaminen -työryhmässä, Lapin ilmasto- ja energiastrategia -hankkeen ohjausryhmän varajäsenenä ja Ilmastonmuutoksen hillintä -työryhmän jäsenenä.

HYVINVOINTITOIMIALA

12. olemassa oleviin työpöytiin on asennettu hissi, eli välttyttiin uusien hankinnasta
13. Pajarinrannan päiväkodin kalusteiden kilpailutuksessa huomioitiin kriteereissä Vihreän Kemin linjaukset
14. poistuvaa tavaraa huutokaupataan tai annetaan hyväntekeväisyyteen
15. suljettavien yksiköiden kalusteet ja tarvikkeet siirretään muihin yksiköihin huomioiden mahdolliset haittapitoisuudet
16. puurakentamisen lisääminen, Pajarinrannan päiväkotikemi-Areena
17. ylimääräistä toimisto yms tavaroista ilmoitetaan intrassa
18. ISO-standardin mukainen lajittelu yksiköissä
19. uusia välineitä, tavaroita, kalusteita jms ei hankita ,jos tiedetään jostain yksiköstä vapautuvan em.
20. Koulujen kestävän kehityksen koordinaattori ja Eko-oppilaskuntatoiminta
21. Tulostimien vähentäminen / paperin vähentäminen
22. kirjojen muovittaminen kirjastolla sekä kouluilla
23. Koulukirjojen kierrätys
24. Välinelainaamo, kierrätyspisteet (palapeli, lankojen)
25. Työsuhteiden hankintaetu
26. Kaupungin sähköautojen käyttö
27. Koulujen ympäristövuosikello
28. Kiertotalouden oppimiskokonaisuus 9 luokan oppilaille yhteistyössä digipoliksien kanssa
29. Koulujen kestävän kehityksen tiimit
30. Uimahallilla ei käytössä kertakäyttö peflettejä
31. Vältetään ruokahävikkiä sekä kouluilla että päiväkodeilla
32. Teknisten laitteiden kierrätys esim. Valtuutettujen tabletit vakaan

33. Asiakirjojen sähköinen allekirjoitus

YMPÄRISTÖTOIMIALA

- 34. sähköautojen hankinta
- 35. hybridautojen hankinta
- 36. puurakentaminen: Pajarinrannan päiväkotia, monitoimihalli ja Sauvosaaren kentän CLT-katsomo
- 37. aurinkopaneelien hankinta kiinteistörakentamisen yhteydessä
- 38. biotuotetehtaan vierialueiden infrarakentaminen
- 39. hulevesiverkoston rakentaminen vuosittain
- 40. kevyen liikenteen väylien peruskorjaus vuosittain
- 41. patikka- ja kuntoreittien rakentaminen (viimeinen valmistui joulukuussa 2024 Länkimaahan)
- 42. esteettömyyden parantaminen Sauvosaaren alueella vuodesta 2012 alkaen
- 43. kukkaniittyhankkeet (Pajari, Hahtisaari) viimeisen viiden vuoden aikana
- 44. keskustan puistokäytävien kävelymahdollisuuksien ja valaistuksen parantaminen
- 45. nopeusrajoituksen alentaminen keskusta-alueella 30 km/h:ssa
- 46. katuvalaistuksen muuttaminen energiaa säästäviin ratkaisuihin: 6500 valaisinta, joista noin 5 500 kappaletta on vaihdettu, älyvalot Ajoksen kuntosadalla.
- 47. kiinteistöjen valaistuksen muuttaminen energiaa säästäviin ratkaisuihin
- 48. metsäsuunnitelma vuoteen 2032
- 49. energiatehokkuussopimuksen (KETS) mukaisia toimenpiteitä vuosittain
- 50. joukkoliikenteen palvelutarjonnan laajentaminen asiointiliikenteeseen vuodesta 2023 alkaen ja joukkoliikenteen houkuttelevuuden kampanjat (1-5 kpl) vuosittain.
- 51. asiakirjojen sähköinen allekirjoitus
- 52. lautakunnan jäsenien tablettien käyttö paperiasiakirjojen sijaan
- 53. paperin merkittävä vähentäminen / oheistulostimien poisto
- 54. liittyminen FISU-verkostoon
- 55. ISO-standardin mukainen lajittelu tulosyksiköissä
- 56. Peurasaaren varikkoalueen investointi ja tavaroiden myyminen huutokaupassa (kymmeniä myyntejä vuodessa)
- 57. toimintojen tiivistäminen koko kaupungin tasolla
- 58. rakennusten myynti ja purkaminen tilasuunnitelman pohjalta
- 59. resurssiviisauden tiekarttasuunnitelma on aloitettu keuhällä 2025
- 60. Rautatieaseman vihersuunnitelma valmistui alkuvuodesta 2025 ja toteutus alkaa kesällä 2025

ELINVOIMATOIMIALA

Lautakuntatyöskentely

Kaupunginhallitus

§ 146 14.04.2025

61. Lautakuntatyöskentelyssä tabletit käytössä, sähköiset allekirjoitukset ym.
62. Kokoukset toteutetaan hybridimallilla.
- Elinkeinopalvelut
63. Ulkopuoliselta rahoittajalta haettavissa hankkeissa huomioidaan kaupunkistrategian mukaisuus sekä esim. EU-hankkeissa kestävä kehitys, vähähiilisyys/hiilineutraalius osana ohjelma-asiakirjoja ja hakukriteerejä.
64. Toteutettu hankkeita liittyen mm. kaupunkiviljelyyn ja hävikkiruoan hyödyntämiseen.
65. Hankkeissa tehty selvityksiä esim. potentiaalisiin teollisen mittaluokan aurinkovoimala-alueisiin.
66. Siirtolapuutarhayhdistyksen perustaminen aloitettu hankkeessa.
67. Kaupunkivillarit ovat olleet useamman vuoden kesällä matkailijoiden ja paikallisten käytössä: yritykset vuokraavat Villareita, Meriva huolehtii polkupyörien huollosta ym.
68. Kaupunkivillarien pyörät ovat kierrätyspyöriä, ei uusina hankittuja.
69. Markkinointitoimenpiteissä huomioitu vihreä Kemi toimintatapa ja ISO-sertifioinnit, viestinnän kohdennus riippuu kohderyhmästä.
70. Elinkeinopäällikkö nimetty Meri-Lapin edustajaksi Lapin liiton vihreän siirtymän jaostoon.
71. Hyödynnetään etäpalavereita ja kaupungin sähköautoa.
- Työllisyyspalvelut
72. Laaja hanketoiminta, samat huomiot kuin elinkeinopalveluissa.
73. Työmatkoja ajetaan mahdollisuuksien mukaan sähköautoilla.
74. Teams-kokoukset ja koulutukset päivittäistä toimintaa.
75. Pointti kalustettu kierrätyshuonekaluilla.
76. Ostopalvelusopimus Merivan kanssa: asiakkaiden osaamisen kehittäminen kiertotalouteen.
77. Meriva sr on vuonna 1999 perustettu sosiaalipalvelujen tuottaja Meri-Lapissa, jolle on myönnetty yhteiskunnallinen yritys -merkki.
78. Meriva edistää yhteiskunnallisten ja ekologisten tavoitteiden toteuttamista.
79. Säätiön työ- ja oppimisympäristöjen poikkileikkaava teema on kestävä kehitys ja kiertotalous.
80. Säätiössä tehdään laajasti eri materiaalien käsittely- ja lajittelutehtäviä tuotteiden elinkaarten pidentämiseksi ja ympäristökuormituksen vähentämiseksi.
81. Jokainen suorittaa osana työllistämiskurssia Kestävän kehityksen verkkokurssin.
- Kivalo-opisto
82. Kierrätyskalusteet käytössä aina, kun mahdollista.
83. Teams-kokoukset ja sähköiset toimistoratkaisut käytössä.
84. Lankojen kierrätys.
85. Kierrätysmateriaalien käyttö kursseilla.

Kaupunginhallitus

§ 146 14.04.2025

Maankäyttö ja kaupunkisuunnittelu

86. Kunta Helmi -hanke:
Kunta Helmi 3: Kemin merelliset ranta-alueet,
ennallistaminen, Kiikelin ja Kalkkinokan rannat ja niityt.
- Kahlaajien ja muiden pesimälinnustojen reviirien kunnostus.
 - Hankkeen kesto: 1.1.2023 – 31.12.2024.
 - Aiemmin: Kivilonka, Ajos.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee selvityksen tietoon saatetuksi ja esittää sen edelleen valtuustolle tiedoksi vastauksena valtuutettu Tuula Mäkisen aloitteeseen.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Sosialidemokraattisen valtuustoryhmän aloite Kemin kaupungin liittymisestä UNICEFin Lapsiystävällinen kunta -malliin.**Kaupunginvaltuusto 04.11.2024**

Valtuutettu Teija Jestilä esitti seuraavan aloitteen:

UNICEFin Lapsiystävällinen kunta –malli on kehitetty kuntien tueksi ja se perustuu YK:n lapsen oikeuksien sopimukseen.

Lapsuus on ihmisen elämässä poikkeuksellinen ja ainutlaatuinen jakso. Sekä yksilön että koko yhteiskunnan tulevaisuus rakentuu varhaisvuosien pohjalle. Siksi YK:n lapsen oikeuksien sopimus takaa lapselle erityiset oikeudet.

Kunnassa tehtävät päätökset vaikuttavat merkittävästi siihen, millä tavoin kunnassa asuvien lasten oikeudet ja hyvinvointi toteutuvat. Suuri osa lapsia koskevista päätöksissä tehdään kunnissa. Lapsiystävällinen kunta –malli auttaa kuntia tekemään oikeita ja pysyviä ratkaisuja lasten hyvinvoinnin kannalta lasten arjen palveluissa ja kunnan hallinnossa. Malli on työväline, jonka avulla kunta voi

- tunnistaa, missä sillä on parannettavaa lapsen oikeuksien suhteen
- määritellä, mitä sen tulee tehdä, jotta jokaisen lapsen oikeudet toteutuisivat kunnassa mahdollisimman hyvin
- seurata järjestelmällisesti työnsä edistymistä.

Tällä hetkellä malli tavoittaa 55 % Suomessa asuvista lapsista. Mukana on 59 kuntaa eri puolilta Suomea. Asukasluvultaan suurin kunta on Helsinki (664 028) ja pienin Marttila (1 979).

Lapsiystävällisessä kunnassa:

- jokainen lapsi tuntee olevansa arvokas
- jokainen lapsi saa elää turvassa
- jokainen lapsi saa harrastaa
- jokaisella lapsella on kavereita ja turvallinen aikuinen
- jokainen lapsi saa äänensä kuuluviin ja
- jokainen lapsi huomioidaan päätöksenteossa.

Malli rakentuu YK:n lapsen oikeuksien sopimuksen neljän yleisperiaatteen ympärille, jotka ovat syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus (2. Artikla), lapsen edun ensisijainen harkinta (3. Artikla), oikeus elämään ja kehittymiseen (6. Artikla) sekä lapsen näkemyksen kunnioittaminen (12. Artikla).

UNICEFin Lapsiystävällinen kunta –tunnustus

UNICEF ja kunta seuraavat ja arvioivat systemaattisesti Lapsiystävällinen kunta -työn etenemistä ja tuloksia. Mikäli työ on edennyt tunnustuksen kriteerien mukaisesti, UNICEF myöntää kunnalle Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksen. Tunnustus on voimassa kunnan kehittämistyön vaiheesta riippuen joko kaksi tai neljä vuotta myöntämisen jälkeen. Tunnustuksen saaminen edellyttää kehittämistyön jatkamista.

Mitä UNICEF edellyttää mallissa mukana olevalta kunnalta?

Lapsiystävällinen kunta -mallin pääperiaatteet

- Kunta keskittyy kehittämissyössä kaikkein haavoittuvimmassa asemassa oleviin lapsiin ja kunnan suurimpiin lapsenoikeusongelmiin.
- Kunnan kehittämissyössä toteutuu lasten osallisuus.
- Kehittämissyön tavoitteet ja toimenpiteet ohjaavat koko kuntaa.
- Kunta tavoittelee kehittämissyöllään pitkäkestoisia muutoksia.
- Kunta viestii kehittämissyöstään aktiivisesti.

Mitä UNICEF tarjoaa kunnalle?

- -Kehittämissyön käynnistävän alkukoulutuksen sekä muuta tarvittavaa perehdytystä malliin kunnan Lapsiystävällinen kunta -koordinaatioryhmälle.
- -Lapsiystävällinen kunta -mallin materiaalit kunnan käyttöön.
- -Lapsiystävällinen kunta -digipalvelun kunnan käyttöön kehittämissyön toteuttamisen tueksi.
- -Tukea ja sparrausta kunnan koordinaattorille ja koordinaatioryhmälle Lapsiystävällinen kunta -työn aikana.
- -Tukea Lapsiystävällinen kunta -työn toimintasuunnitelman etenemisen seurantaan ja arviointiin.
- -Lisäkoulutuksia lapsen oikeuksiin ja lasten hyvinvointiin liittyvissä teemoissa.
- -Materiaalia mallista ja lapsen oikeuksista viestimiseen.

Valtuustoaloitteen allekirjoittaneet esittävät valtuustoaloitteen mukaisesti, että Kemin kaupunki liittyy mukaan Lapsiystävällinen kunta –malliin.

Lähteet:

UNICEF Lapsiystävällinen kunta <https://www.lapsiystavallinenkunta.fi/>

UNICEF Lapsiystävällinen kunta yleisesittely

https://www.lapsiystavallinenkunta.fi/sites/default/files/2024-06/Mallin%20yleisesittely%20digialustalle_27062024.pdf

Päätös

Aloite lähetettiin kaupunginhallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten.

Kaupunginhallitus 11.11.2024 § 345**Valmistelu****Esittelijä**

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus lähettää aloitteen hyvinvointilautakunnalle asian jatkovalmistelua varten ja edellyttää myös muiden toimialojen huomioivan mahdolliset tarpeet ko. valmistelun tarpeet huomioiden. Asian valmistelussa on hyvä huomioida, että mikäli päädytään hakemaan Lapsiystävällinen kunta – malliin, niin haku ei avaudu vuonna 2024, eikä mallissa aloita uusia kuntia vuonna 2025. Suomen UNICEF ilmoittaa vuoden 2024 vuoden lopussa, milloin haku aukeaa seuraavaksi.

Kaupunginhallitus

§ 147 14.04.2025

Päätös

Kaupunginhallitus päätti lähettää aloitteen hyvinvointilautakunnalle asian jatkovalmistelua varten ja edellyttää myös muiden toimialojen huomioivan mahdolliset tarpeet ko. valmistelun tarpeet huomioiden. Asian valmistelussa on hyvä huomioida, että mikäli päädytään hakemaan Lapsiystävällinen kunta – malliin, niin haku ei avaudu vuonna 2024, eikä mallissa aloita uusia kuntia vuonna 2025. Suomen UNICEF ilmoittaa vuoden 2024 vuoden lopussa, milloin haku aukeaa seuraavaksi.

Hyvinvointilautakunta 20.02.2025 § 23**Valmistelu**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala 040-7418946

Kemin kaupungin hallintosäännön 134 §:n mukaan aloitteeseen tulee antaa vastaus (6) kuuden kuukauden kuluessa aloitteen tekemisestä.

Kemin kaupungin liittyminen UNICEF Lapsiystävällinen kunta -malliin on merkittävä strateginen päätös, joka edellyttää pitkäjänteistä ja systemaattista kehittämistyötä lapsi- ja perhepalveluiden parantamiseksi. Malliin sitoutuminen ei ole irrallinen projekti, vaan se vaikuttaa laajasti kunnan toimintamalleihin, palveluihin ja hallinnollisiin käytäntöihin.

UNICEFIN Lapsiystävällinen kunta -toimintamallin hakeminen on kunnille maksutonta. Haku Lapsiystävällinen kunta -malliin aukeaa keväällä 2025. Vuonna 2025 valittavat kunnat aloittavat kehittämistyön vuonna 2026. Lapsiystävällinen kunta -työ on pitkäkestoista toimintaa, johon kunta sitoutuu sekä strategisella että operatiivisella tasolla koskien kaikkia toimialoja.

Lapsiystävällinen kunta -toimintamalli perustuu YK:n Lapsen oikeuksien sopimukseen ja Unicefin kansainväliseen Child Friendly Cities -malliin. Lapsiystävällinen kunta -toimintamallia on toteutettu Suomessa vuodesta 2012 lähtien. Toimintamalli asettaa lapset ja nuoret merkittävään rooliin kunnan kaikissa toiminnoissa. Malli auttaa kuntaa varmistamaan, että lapset ja nuoret saavat äänensä kuuluviin ja pääsevät vaikuttamaan itseään koskeviin asioihin. Lapsiystävällisessä kunnassa jokainen lapsi tuntee olevansa arvokas, saa elää turvassa, saa harrastaa, saa äänensä kuuluviin, huomioidaan päätöksenteossa ja jokaisella lapsella on kavereita sekä turvallinen aikuinen.

Suomen UNICEF voi myöntää kunnalle Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksen noin 2,5–3 vuoden Lapsiystävällinen kunta -kehittämistyön jälkeen, mikäli työ on edennyt tunnustuksen kriteerien mukaisesti. Tunnustus on kunnan kehittämistyön vaiheesta riippuen voimassa joko 2 tai 4 vuotta sen myöntämisestä.

Suomen UNICEF tukee kuntia alla olevan kuvauksen mukaisesti siinä vaiheessa kun Lapsiystävällinen kunta -yhteistyö käynnistyy:

- järjestää kunnan koordinaattorille perusperehdytyksen Lapsiystävällinen kunta mallista ja sen toimintaperiaatteista etäyhteyksillä. Kunnan koordinaatioryhmälle ja koordinaattorille järjestetään Lapsiystävällinen kunta -mallin alkukoulutus, joka käynnistää kehittämistyön.
- tukee kunnan koordinaattoria ja koordinaatioryhmää Lapsiystävällinen kunta -työn aikana sekä mallin työvaiheiden toteuttamiseen että lapsen oikeuksien edistämiseen liittyvissä kysymyksissä.
- tukee kuntaa Lapsiystävällinen kunta -työn toteuttamisessa siten, että kehittämistyön tavoitteet ja toimenpiteet ohjaavat koko kuntaa sekä seuraa ja arvioi kunta -työn etenemistä.
- tukee kuntaa toimintasuunnitelman tavoitteiden ja toimenpiteiden valinnassa sekä tarkastelee tavoitteiden toteutumista säännöllisesti yhdessä kunnan kanssa.
- tarjoaa kunnille lisäkoulutuksia lapsen oikeuksiin ja lasten hyvinvointiin liittyvissä teemoissa vuosittain.
- tarjoaa kunnille materiaalia Lapsiystävällinen kunta mallista ja lapsen oikeuksista viestimiseen.
- antaa Lapsiystävällinen kunta -työn toteuttamisen tueksi kunnan käyttöön Lapsiystävällinen kunta -digipalvelun, jossa on kuvattu mallin työvaiheet, ohjeistukset ja Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksen kriteerit sekä tarjoaa kunta -koordinaattorille ja koordinaatioryhmän jäsenille digipalvelun käyttökoulutuksen.
- Kuntakohtaisessa digipalveluosiossa kunta voi seurata ajantasaisesti Lapsiystävällinen kunta -työnsä etenemistä. Kuntakohtaiseen osioon kertyy työn aineisto, esimerkiksi lasten näkemykset kunnan lapsiystävällisyydestä ja nykytilan kartoituksen tiedot.
- varaa oikeuden käyttää Lapsiystävällinen kunta digipalveluun lisättyjä aineistoja toiminnassaan ja viestinnässään, jotka ovat yleisiä kuvauksia lasten näkemyksistä ja jotka koskevat kuntien lapsiystävällisyyttä ja sen kehittämistarpeita.
- tarjoaa mallissa mukana oleville kunnille pääsyn valtakunnalliseen Lapsiystävällinen kunta -verkostoon ja mahdollisuuden verkostoitua muiden mallissa mukana olevien kuntien kanssa
- Kunnan Lapsiystävällinen kunta -koordinaattorilla ja koordinaatioryhmän edustajilla on mahdollisuus vuosittain osallistua Suomen UNICEFin koordinoimiin valtakunnallisiin Lapsiystävällinen kunta -verkostotapaamisiin.
- Kunnalla on mahdollisuus osallistua Suomen UNICEFin kautta kansainväliseen ja maailmanlaajuiseen UNICEFin Child Friendly Cities verkostoon.

Lapsiystävällinen kunta -mallissa kunta sitoutuu siihen, että työssä edetään mallin työvaiheiden ja niiden ohjeistusten mukaisesti. Alla on lueteltu asiakokonaisuudet, joihin kunta sitoutuu:

- Mallin pääperiaatteisiin ja sitoumuksessa määriteltyihin Suomen UNICEFin ja kunnan yhteistyön edellytyksiin.
- Lapsiystävällinen kunta -digipalvelun käyttökoulutuksessa ja digipalvelussa annettuihin ohjeisiin koskien palvelussa olevien aineistojen käyttöä ja kunnan tietojen lisäämistä palveluun.

- Hyödyntämään Lapsiystävällinen kunta -digipalveluun koottua materiaalia ja ohjeistuksia Lapsiystävällinen kunta -työssään sekä hyödyntämään Lapsiystävällinen kunta -digipalvelun kuntakohtaista osiota kehittämistyön seurannan ja arvioinnin systemaattisena tukena.
- Nimeää ennen Lapsiystävällinen kunta -työn käynnistymistä Lapsiystävällinen kunta -koordinaattorin, joka vastaa yhdessä koordinaatioryhmän kanssa Lapsiystävällinen kunta -työn koordinoinnista, etenemisestä sekä säännöllisestä seurannasta ja arvioinnista. Koordinaattorin työnkuvassa on varattava Lapsiystävällinen kunta -työlle riittävästi työaika.
- Varmistaa, että koordinaattoriksi valitulla henkilöllä on tarvittava tieto, taito ja ymmärrys laaja-alaisen kehittämistyön koordinointiin ja johtamiseen sekä lapsen oikeuksien edistämiseen kunnassa ja että koordinaattorilla on tarvittava mandaatti ja tuki kunnan johdolta Lapsiystävällinen kunta -työn toteuttamiseksi koko kunnan tasoisena yhteisenä työnä.
- Varmistaa, että koordinaattorin mahdollinen vaihdos tapahtuu ilman pitkiä viiveitä ja niin, että uusi koordinaattori saa kunnalta perehdytyksen tehtävänsä
- Nimeää ennen Lapsiystävällinen kunta -työn käynnistymistä Lapsiystävällinen kunta -koordinaatioryhmän. Koordinaatioryhmän voi tarvittaessa linkittää johonkin kunnassa jo toimivaan muuhun lasten ja nuorten asioista vastaavaan ryhmään, kuten lasten ja nuorten hyvinvointiryhmään. Koordinaatioryhmässä ovat edustettuina kunnan kaikki eri toimialat ja muut keskeiset toimijat, kunnan luottamushenkilöt sekä kunnan viestintä. Lisäksi ryhmässä tulee olla lasten ja nuorten edustaja/edustajia.
- Kutsuu mukaan koordinaatioryhmään myös tarvittavat kunnan ulkopuoliset keskeiset toimijat, kuten hyvinvointialueen työntekijän ja luottamushenkilön. Mukaan kutsutaan myös muita aktiivisia toimijoita, jotka edistävät lapsen oikeuksia kunnassa, kuten kolmannen ja neljännen sektorin edustajia ja/tai elinkeinoelämän edustajia.
- Koordinaatioryhmä vastaa yhdessä Lapsiystävällinen kunta -koordinaattorin kanssa Lapsiystävällinen kunta -työn etenemisestä sekä systemaattisesta kehittämistyön seurannasta ja arvioinnista. Ryhmä tapaa säännöllisesti, useita kertoja vuodessa.
- Varmistaa, että kunnan henkilöstöön kuuluville koordinaatioryhmän jäsenille on varattu riittävästi aikaa Lapsiystävällinen kunta -työlle.
- Varmistaa, että koordinaatioryhmällä on tarvittava mandaatti ja tuki kunnan johdolta Lapsiystävällinen kunta -työn toteuttamiseksi koko kunnan tasoisena yhteisenä työnä.

UNICEFin Lapsiystävällinen kunta -toimintamalli sitoo, ohjaa ja vaiheistaa laajasti sekä Suomen UNICEFia että kuntien toimintaa lyhyellä ja pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa koko kunnan Lapsiystävällinen kunta -toimintamallin mukaiseen kehittämistyöhön.

Lapsiystävällinen kunta-toimintamallin mukaiseen kehittämistyöhön sitoutuminen edellyttää resurssin osoittamista hyvinvointitoimialan talousarvioon vuodelle 2026 ja jatkossa myös seuraaville vuosille toiminnan vakiinnuttamiseksi. Mahdollisia lisäpanostuksia tullaan myös tarvitsemaan muilla toimialoilla toimintamallin huomioimiseksi.

Kaupunginhallitus

§ 147 14.04.2025

Hyvinvointitoimialan osalta tämä tarkoittaa kuntakoordinaattorin palkkaamiskulut, koordinaatioryhmän kulut sekä matka-, majoitus-, koulutus- ja muut kulut. Arvion mukaan vuositasolla kulut ovat noin 100 000 €.

Mikäli Kemin kaupunki päättää hakeutua (ilmoittautua) mukaan UNICEFin Lapsiystävällinen kunta -toimintamalliin tulee siitä tehdä päätös kevään 2025 aikana. Vuoden 2026 talousarviovalmistelussa/talousraamissa tulee huomioida edellä esitetty resurssitarve, joka tarvitaan myös seuraavina vuosina toiminnan ylläpitämiseksi.

Kuntaliiton palvelutuotannon nettokustannusten vertailussa (10/2024) Kemi satsaa liikuntaan ja ulkoiluun 202 €/asukas, koko maan vastaava luku on 148 € ja saman kokoluokan kuntien 171 €, Tornion luku on 113 €. Nuorisotoiminnan osalta Kemin panos on 48 €/asukas, koko maan vastaava summa 41 €, saman kokoluokan kuntien 36 € ja Tornion 40 €.

Kemin kaupunki satsaa nykyisellään lasten- ja nuorten palveluihin merkittävästi. Vuoden 2025 talousarviossa on lisätty määräraha nuorisotyöntekijän ja koulunuorisotyöntekijän palkkaamiseen. Viime syksynä palkattiin harrastekoordinaattori ja alle 18- v maksuttomia harrastemahdollisuuksia on jatkettu. Kulttuuripuolella järjestetään lapsille ja nuorille erilaisia maksuttomia tapahtumia ja palveluja. Ympäristötoimiala vastaa mm. leikkikenttien, puistojen ja eri vuoden ajan liikunnallisten alueiden rakentamisesta ja kunnossapidosta huomioiden myös lasten ja nuorten mahdollisuudet harrastaa ja osallistua. Uusi Kemi Areena mahdollistaa monenlaiset liikunnalliset harrastustoiminnot sekä yksilötasolla, että seurojen ja järjestöjen organisoimat joukkueuiminnot.

Lisäksi lasten kulttuurikeskuksen uuden toimintamallin käyttöönotto tukee kokonaisvaltaisesti toimialan osaajien työn kohdentamista suunnitelmallisemmin ja kokonaisvaltaisemmin lasten ja nuorten palveluihin. Toimintamallia on kuvattu tämän kokouksen § 18.

Kemin kaupungilla on jo tällä hetkellä monenlaista tavoitteellista toimintaa lapsille ja nuorille ja lisäksi ollaan rakentamassa uutta toimintamallia. Tässä vaiheessa olisi hyvä keskittyä toimeenpanemaan § 18 kuvattua toimintamallia ja rekrytoimaan lisähenkilöstöä talousarviopäätöksen mukaan. Näiden vaikuttavuutta tulee tarkastella ennekuin lähdetään rakentamaan strategisesti merkittäviä uusia kehittämissuuntia, jotka vaativat nykyisen talousresurssin lisäksi lisäsatsauksia. Näillä perusteilla Kemin kaupunki ei lähde mukaan UNICEFin -Lapsiystävällinen kunta malliin tässä vaiheessa.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta antaa oheisen lausunnon Sosialidemokraattisen valtuustoryhmän aloitteeseen Kemin kaupungin liittymisestä UNICEFin Lapsiystävällinen kunta -malliin.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti antaa oheisen lausunnon Sosialidemokraattisen valtuustoryhmän aloitteeseen Kemin kaupungin liittymisestä UNICEFin Lapsiystävällinen kunta -malliin.

Kaupunginhallitus § 147 14.04.2025

Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 147
545/00.01.03/2024

Valmistelu

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus merkitsee hyvinvointilautakunnan valmisteleman lausunnon tietoon saatetuksi ja esittää sen edelleen valtuustolle vastauksena SDP:n valtuustoryhmän aloitteeseen Kemin kaupungin liittymisestä UNICEF:n lapsiystävällinenkunta- malliin.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 148 14.04.2025

Kaupunginvaltuuston päätöksen toimeenpano: Tammi-helmikuun 2025 talousseuranta ja talousarviomuutokset 2025 talousarvioon

**Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 148
282/02.02.00/2024**

Valmistelu

Kuntalain 39 pykälän nojalla kaupunginhallitus toteaa, että koska valtuuston **7.4.2025 tekemä päätös § 25** ei ole syntynyt laista poikkeavassa järjestyksessä tai mennyt kaupunginvaltuuston toimivaltaa ulommaksi tai muutoin ollut lain tai asetuksen vastainen, se on täytäntöönpanokelpoinen ja voidaan panna täytäntöön kuntalain 143 pykälän nojalla ennen kuin se on saavuttanut lainvoiman.

Myönnettyistä lisämäärärahoista on lähetetty tieto ao. toimialoille ja tulosalueille ja kehittämis- ja talousosastolle sekä lautakuntiin vaihtuneista uusista jäsenistä ja varajäsenistä on ilmoitettu ao. lautakunnalle ja asianomaiselle henkilölle.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Valtuuston päätös saatetaan talouspäällikkö Katri Hebergin tietoon ja toimenpiteitä varten.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 149 14.04.2025

Kaupunginvaltuuston päätöksen toimeenpano: Meri-Lapin työllisyysalueen valmisteluvaiheen kustannusten tasaaminen kuntien välillä

Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 149

108/14.07.00/2025

Valmistelu

Kuntalain 39 pykälän nojalla kaupunginhallitus toteaa, että koska valtuuston **7.4.2025 tekemä päätös § 26** ei ole syntynyt laista poikkeavassa järjestyksessä tai mennyt kaupunginvaltuuston toimivaltaa ulommaksi tai muutoin ollut lain tai asetuksen vastainen, se on täytäntöönpanokelpoinen ja voidaan panna täytäntöön kuntalain 143 pykälän nojalla ennen kuin se on saavuttanut lainvoiman.

Myönnettyistä lisämäärärahoista on lähetetty tieto ao. toimialoille ja tulosalueille ja kehittämis- ja talousosastolle sekä lautakuntiin vaihtuneista uusista jäsenistä ja varajäsenistä on ilmoitettu ao. lautakunnalle ja asianomaiselle henkilölle.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Valtuuston päätös saatetaan Tornion kaupungin sekä muiden työllisyysalueen sopijakuntien tietoon.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 150 14.04.2025

Kaupunginvaltuuston päätöksen toimeenpano: Valmistelutyön linjaukset uimahallin työryhmälle

**Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 150
618/10.03.01.00/2024**

Valmistelu

Kuntalain 39 pykälän nojalla kaupunginhallitus toteaa, että koska valtuuston **7.4.2025 tekemä päätös § 27** ei ole syntynyt laista poikkeavassa järjestyksessä tai mennyt kaupunginvaltuuston toimivaltaa ulommaksi tai muutoin ollut lain tai asetuksen vastainen, se on täytäntöönpanokelpoinen ja voidaan panna täytäntöön kuntalain 143 pykälän nojalla ennen kuin se on saavuttanut lainvoiman.

Myönnettyistä lisämäärärahoista on lähetetty tieto ao. toimialoille ja tulosalueille ja kehittämis- ja talousosastolle sekä lautakuntiin vaihtuneista uusista jäsenistä ja varajäsenistä on ilmoitettu ao. lautakunnalle ja asianomaiselle henkilölle.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Valtuuston yksimielinen päätös saatetaan työryhmän puheenjohtaja Pekka Tiitisen, ympäristöjohtaja Mika Grönvallin, kaupunginarkkitehti Kaisa-Mari Immosen sekä tilapalvelupäällikkö Virpi Mäki-Ison tietoon.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Lisäksi kaupunginhallitus päätti pyytää asiasta lausunnon nuorisovaltuustolta.

Kaupunginhallitus

§ 151 14.04.2025

Kaupunginvaltuuston päätöksen toimeenpano: Lasten kulttuurikeskuksen toimintamalli**Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 151****107/12.03.00/2025****282/02.02.00/2024****Valmistelu**

Kuntalain 39 pykälän nojalla kaupunginhallitus toteaa, että koska valtuuston **7.4.2025 tekemä päätös § 29** ei ole syntynyt laista poikkeavassa järjestyksessä tai mennyt kaupunginvaltuuston toimivaltaa ulommaksi tai muutoin ollut lain tai asetuksen vastainen, se on täytäntöönpanokelpoinen ja voidaan panna täytäntöön kuntalain 143 pykälän nojalla ennen kuin se on saavuttanut lainvoiman.

Myönnettyistä lisämäärärahoista on lähetetty tieto ao. toimialoille ja tulosalueille ja kehittämis- ja talousosastolle sekä lautakuntiin vaihtuneista uusista jäsenistä ja varajäsenistä on ilmoitettu ao. lautakunnalle ja asianomaiselle henkilölle.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Valtuuston päätös saatetaan hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvalan ja vapaa-aikapäällikkö Marke Rautialan tietoon.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 152 14.04.2025

Kaupunginvaltuuston päätöksen toimeenpano: Hallintosääntöpäivitys**Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 152**
181/00.01.01/2025**Valmistelu**

Kuntalain 39 pykälän nojalla kaupunginhallitus toteaa, että koska valtuuston **7.4.2025 tekemä päätös § 30** ei ole syntynyt laista poikkeavassa järjestyksessä tai mennyt kaupunginvaltuuston toimivaltaa ulommaksi tai muutoin ollut lain tai asetuksen vastainen, se on täytäntöönpanokelpoinen ja voidaan panna täytäntöön kuntalain 143 pykälän nojalla ennen kuin se on saavuttanut lainvoiman.

Myönnettyistä lisämäärärahoista on lähetetty tieto ao. toimialoille ja tulosalueille ja kehittämis- ja talousosastolle sekä lautakuntiin vaihtuneista uusista jäsenistä ja varajäsenistä on ilmoitettu ao. lautakunnalle ja asianomaiselle henkilölle.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Valtuuston päätös saatetaan kaupungin esihenkilöiden tietoon.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 153 14.04.2025

Kaupunginvaltuuston päätöksen toimeenpano: Kuntalain mukainen tuki valtuustoryhmille**Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 153**
494/02.05.01.00/2024**Valmistelu**

Kuntalain 39 pykälän nojalla kaupunginhallitus toteaa, että koska valtuuston **7.4.2025 tekemä päätös § 31** ei ole syntynyt laista poikkeavassa järjestyksessä tai mennyt kaupunginvaltuuston toimivaltaa ulommaksi tai muutoin ollut lain tai asetuksen vastainen, se on täytäntöönpanokelpoinen ja voidaan panna täytäntöön kuntalain 143 pykälän nojalla ennen kuin se on saavuttanut lainvoiman.

Myönnettyistä lisämäärärahoista on lähetetty tieto ao. toimialoille ja tulosalueille ja kehittämis- ja talousosastolle sekä lautakuntiin vaihtuneista uusista jäsenistä ja varajäsenistä on ilmoitettu ao. lautakunnalle ja asianomaiselle henkilölle.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Valtuuston päätös saatetaan kaupunginkanslian toimistosihteerin tietoon ja toimenpiteitä varten.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 154 14.04.2025

Kaupunginvaltuuston päätöksen toimeenpano: Kaupunginjohtajan viranhaku**Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 154**
504/01.01.01/2024**Valmistelu**

Kuntalain 39 pykälän nojalla kaupunginhallitus toteaa, että koska valtuuston **7.4.2025 tekemä päätös § 32** ei ole syntynyt laista poikkeavassa järjestyksessä tai mennyt kaupunginvaltuuston toimivaltaa ulommaksi tai muutoin ollut lain tai asetuksen vastainen, se on täytäntöönpanokelpoinen ja voidaan panna täytäntöön kuntalain 143 pykälän nojalla ennen kuin se on saavuttanut lainvoiman.

Myönnettyistä lisämäärärahoista on lähetetty tieto ao. toimialoille ja tulosalueille ja kehittämis- ja talousosastolle sekä lautakuntiin vaihtuneista uusista jäsenistä ja varajäsenistä on ilmoitettu ao. lautakunnalle ja asianomaiselle henkilölle.

Esittelijä

Puheenjohtaja Pekka Tiitinen

Päätösehdotus

Valtuuston päätös saatetaan kaikkien virkaa hakeneiden tietoon sekä kaupunginjohtaja Matti Ruotsalaisen ja henkilöstöpäällikkö Jani Koskelan tietoon ja toimenpiteitä varten.

Päätös

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen ilmoitti esteellisyytensä (intressijäävi) asian käsittelyyn ja poistui kokoushuoneesta asian käsittelyn ajaksi.

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 155

14.04.2025

Tiedoksi saatettavat**Kaupunginhallitus 14.04.2025§ 155****Saapuneet päätökset****Saapuneet kirjeet****Tiedoksi saapuneet asiat****Esittelijä**

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus § 156 14.04.2025

Kaupunginhallitukselle saapuneet pöytäkirjat

Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 156

Kaupunginhallitukselle on saapunut seuraavat pöytäkirjat:

Hyvinvointilautakunta 20.3.2025

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi ja ilmoitetaan lautakunnille, ettei kaupunginhallitus KunL:n 92 §:n ja hallintosäännön 24 §:n nojalla vaadi pöytäkirjassa mainittujen päätösten ottamista kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 157

14.04.2025

Vireillä olevia ajankohtaisia asioita**Kaupunginhallitus 14.04.2025§ 157****Esittelijä**

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja kertoo vireillä olevista ajankohtaisista asioista.

Päätös

Kaupunginhallitus muisti vuoden Lappilaiseksi kirjastoksi valitun Kemin kirjaston henkilökuntaa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 135, § 136, § 138, § 139, § 140, § 142, § 143, § 144, § 145, § 146, § 147, § 148, § 149, § 150, § 151, § 152, § 153, § 154, § 155, § 156, § 157

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 137, § 141

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava **Kemin kaupungin kirjaamoon** määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Kemin kaupunginhallitus**.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite:	Valtakatu 26, 94100 Kemi
Käyntiosoite:	Valtakatu 26, 94100 Kemi
Sähköpostiosoite:	kirjaamo@kemi.fi
Puhelinnumero:	040 648 3912

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja se on tekijän allekirjoitettava. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää **Kemin kaupungin kirjaamosta**.