

## Aktiivisen tuen toimintamallin oppaan päivitys

### Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta 19.03.2025 § 7

#### Valmistelu

Henkilöstöpäällikkö Jani Koskela

Aktiivisen tuen toimintamalli on ollut käytössä Kemissä vuodesta 2011. Aktiivisen tuen tavoitteena on lisätä henkilöstön työhyvinvointia, ennakoida työkyvyn heikkenemistä ja tukea työskentelyä alentuneesta työkyvystä huolimatta. Aktiivinen tuki perustuu varhaiseen tukeen työyhteisössä, tehostettuun tukeen sekä työhön paluun tukeen pitkän poissaolon jälkeen. Aktiivisella tuella pyritään myös vähentämään sairauspoissaoloja ja varhaiseläkemenoperusteisia maksuja.

Kaupunkistrategiassa henkilöstön ja johtamisen strategisina päämäärinä ovat osaava, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö ja siinä yhtenä menestystekijänä työyhteisöjen kehittäminen sekä osaamista tukeva johtaminen ja siinä yhtenä menestystekijänä esimiestyön vahvistaminen.

Aktiivisen tuen toimintamalli jatkuu entisen kaltaisena. Oppaan päivityksen tavoitteena on tehdä oppaasta helpommin luettava. Lisäksi on päivitetty vanhentunutta termistöä vastaamaan toimintamallia, jossa on käytössä on esihenkilökompassi.

#### Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Jani Koskela

#### Päätösehdotus

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta käsittelee aktiivisen tuen toimintamallin päivitetyn oppaan, merkitsee sen tiedoksi ja lähettää edelleen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

#### Päätös

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta käsitteli ja hyväksyi aktiivisen tuen toimintamallin päivitetyn oppaan. Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta edellyttää lisäksi, että esihenkilöt käyvät oppaan läpi henkilöstön kanssa.

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta lähettää päivitetyn oppaan edelleen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

### Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 141 170/01.04.01/2025

#### Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Jani Koskela

#### Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy aktiivisen tuen toimintamallin päivitetyn oppaan ja edellyttää, että esihenkilöt käyvät oppaan läpi henkilöstön kanssa.

#### Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi aktiivisen tuen toimintamallin päivitetyn oppaan ja edellytti, että esihenkilöt käyvät oppaan läpi henkilöstön kanssa.