

Pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kannanotto valtuustoaloitteeseen

Toteamme, että aloite joustavan tai osittaisen hoitorahan käyttöönotosta varhaiskasvatuksessa on monella tavalla perusteltu. Toukokuussa 2024 laadimme ja luovutimme työntekijöiltä saamamme palautteen perusteella varhaiskasvatuspäällikkö Johanna Kälvelle kannanoton, jossa nämä ratkaisut nähtiin työssäjaksamista ja työhyvinvointia tukevinä nimenomaan varhaiskasvatuksessa.

Näkemyksemme mukaan työnantajan vastineessaan ilmaisema vaikeus työvuorojärjestelyistä varhaiskasvatuksessa ei ole riittävä peruste evätä tai vaikeuttaa osittaisen hoitovapaan tai laajemminkin yksilöidyn lyhennetyn työajan käyttöä. Järjestelyjä helpottaisi oleellisesti jo keväällä 24 esittämämme varahenkilön palkkaaminen varhaiskasvatuksen jatkuvaan sijaistamistarpeeseen. Sijaistamisen mahdollistamat joustavat työaikatratkaisut näemme työssä jaksamista edistävinä sekä uusia työntekijöitä houkuttelevina toimenpiteinä. Kaupunki tavoittelee myös perheystävällisen työpaikan tunnusta, jossa otetaan huomioon erilaiset perhetilanteet osana työntekoa ja työpaikan käytäntöjä ja asenteita.

Kemin kaupunkistrategian mukainen hyvä henkilöstöpolitiikka ja motivoitunut henkilöstö ovat tavoitteita, joiden saavuttaminen edellyttää lähiesihenkilöitä sekä työntekijöitä osallistavaa suunnittelua. Mielestämme konkretiaa saavutetaan seuraavilla toimenpiteillä:

- Laaditaan henkilöstöohjelma koko organisaatiota palvelemaan.
- Otetaan työhyvinvointikysely käyttöön myös varhaiskasvatuksessa (kouluilla käytössä vuosittainen hyvinvointiprofiili).
- Huolehditaan riittävästä työntekijäresurssista hyvinvointitoimialalla myös hankkeiden päätyttyä.

Aiheeseen liittyviä työnantajaa velvoittavia työturvallisuuslain kohtia ovat TturvL 8§ ja erityisesti sen täsmennys 222/2023, 13§, 25§. Työturvallisuuslain 17§ velvoittaa erikseen työnantajan ja työntekijöiden väliseen yhteistoimintaan. Kaiken kaikkiaan laki painottaa työnantajaa entistä enemmän huomioimaan työntekijän henkilökohtaiset edellytykset sekä työn kuormitustekijät. Tähän viittaa myös työaikalain muutokset koskien lyhennettyä työaika (Työaikal 15§).

Tiedämme työnantajan toimivan lain ja työehtosopimusten mukaan, mutta toivomme kaupunkistrategian periaatteiden näkyvän myös kenttäolosuhteissa yhteisen tavoitteemme Kemin kaupungin pitovoiman ylläpitämiseksi.

Kari Filpus, pääluottamusmies, JUKO

Peter Brusila, pääluottamusmies, JUKO/KTN

Jouko Leppänen, pääluottamusmies, JHL 52

Janne Rytönen, pääluottamusmies, JHL 52 (tuntiTES)

Sari Perkkiö, pääluottamusmies, JYTY

Päivi Koskimäki, työsuojeluvaltuutettu

Tuomo Karplund, työsuojeluvaltuutettu

