

HYVINVOINTILAUTAKUNTA

Hyvinvointilautakunta on kokouksessaan 20.2.2025 pykälässä 17 todennut: “Lisäksi lautakunta päätti pyytää nähtäväksi työsuojelupäällikön lausunnon mahdollisesta lasten kulttuurikeskuksen tilojen käyttömuutoksesta.”

Työsuojelulaissa todetaan, että työsuojelu toteutetaan yhteistoiminnassa työnantajan ja työntekijöiden kanssa. Työsuojeluvaltuutetun lausuntoa ei ole käsitelty työsuojelun yhteistoiminnassa eikä siitä ole keskusteltu työnantajan edustajan kanssa.

Työsuojelulain 13 §:n mukaan: “Työnantajan tulee antaa työntekijöille riittävän ajoissa tarpeelliset tiedot työpaikan turvallisuuteen, terveellisyyteen ja muihin työolosuhteisiin vaikuttavista asioista sekä niitä koskevista arvioinneista ja muista selvityksistä ja suunnitelmista. Työnantajan on myös huolehdittava siitä, että näitä asioita asianmukaisesti ja riittävän ajoissa käsitellään työnantajan ja työntekijöiden tai heidän edustajansa kesken”.

Toimintoja muutettaessa tai siirrettäessä tulee ottaa huomioon olennaiset muutokset työskentelyolosuhteissa. Kulttuurikeskus on käyttötarkoituksensa mukaisesti kuntalaisten palveluille tarkoitettu julkinen tila. Tällaisessa julkisessa tilassa tulee huolehtia työntekijöiden turvallisuudesta eikä yksittäisen käyttäjäryhmän asiointi julkisissa tiloissa lisää talossa toimivan henkilöstön riskiä. Työnantajan on tullut jo nykyisellään huolehtia kulttuurikeskuksessa ja muissakin julkisissa tiloissa toimivien työntekijöiden turvallisuudesta.

Työsuojeluvaltuutettu on lausunnossaan ottanut kantaa tiloihin joihin toiminta mahdollisesti olisi siirtymässä. Hyvinvointilautakunnan kokouksen asialistalla pykälässä 17 on tarkasteltu kahta vaihtoehtoa, jotka ovat Kivalo-opiston tiloissa tai taidemuseon tiloissa. Molemmat tilat ovat nykyiseltä käyttötarkoitukseltaan julkisia tiloja, joissa kuvattua toimintaa voi harjoittaa. Kivalo-opiston tilan osalta käyttöä rajoittaa ilmanvaihdon kapasiteetti. Ilmanvaihtoa voitaneen tehostaa tai tilaan asettaa rajoitus, jonka perusteella tiloissa voi oleskella vain ilmanvaihdon sallima enimmäismäärä ihmisiä. Taidemuseon tilat ovat julkisia tiloja joihin asiakkailta on vapaa pääsy ja tilaa valvotaan. Taidemuseon kokoelmien hoito ja muu työskentely tapahtuu julkisissa tiloissa. Työnantajan tulee huolehtia, että museotyö voidaan hoitaa asiakkaiden sitä suuremmin häiritsemättä esimerkiksi aukioloaikojen ulkopuolella.

Hyvinvointilautakunta päättää toimivaltansa piirissä olevien toimintojen järjestämisestä. Työnantajan tulee huolehtia työsuojelulain 8§:n yleisen huolehtimisvelvollisuuden perusteella “Työnantaja on tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Tässä tarkoituksessa työnantajan on otettava huomioon työhön, työolosuhteisiin ja muuhun

työympäristöön samoin kuin työntekijän henkilökohtaisiin edellytyksiin liittyvät seikat. Työnantajan on erityisesti otettava huomioon, että työntekijän henkilökohtaiset edellytykset voivat edellyttää yksilöllisiä työsuojelutoimenpiteitä työntekijän turvallisuuden ja terveyden varmistamiseksi. ([16.2.2023/222](#))

Huolehtimisvelvollisuuden laajuutta rajaavina tekijöinä otetaan huomioon epätavalliset ja ennalta arvaamattomat olosuhteet, joihin työnantaja ei voi vaikuttaa, ja poikkeukselliset tapahtumat, joiden seurauksia ei olisi voitu välttää huolimatta kaikista aiheellisista varotoimista.

Työnantaja vastaa työntekijöiden turvallisuudesta ja riittävällä riskienarvioinnilla ja toimintasuunnitelmilla voidaan toimintoja siirtää sopiviksi katsottuihin tiloihin.

Jani Koskela

Henkilöstöpäällikkö