

## Meri-Lapin työllisyysalueen virkojen perustaminen Kemiin 1.1.2025

Kaupunginhallitus 17.12.2024 § 397  
627/01.01.00/2024

### Valmistelu

Työllisyyspäällikkö Riitta Hakala, puh. 040 674 8355

Meri-Lapin työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen kohdassa 11. Työllisyysalueen henkilöstö todetaan seuraavaa:

Yhteistoiminnan käynnistyessä 1.1.2025 lukien valtion henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksen perusteella vastuukunnan palvelukseen ja vastuulle työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun voimaanpanolain (383/2023) mukaisesti. Vastuukunta perustaa työllisyysalueen virat ja toteaa toimet hallintosääntönsä nojalla. Liikkeenluovutuksen yhteydessä valtiolta siirtyvää henkilöstöä voidaan edelleen siirtää muiden sopijakuntien palvelukseen. Tämä siirto huomioi valtion muutosneuvotteluprosessin ja perustuu ennen liikkeenluovutusta tehtäviin palvelualue sopimuksiin.

Meri-lapin työllisyysalueen henkilöstösuunnitelman mukaan työllisyysalueen ja työvoimaviranomaisen velvoitteiden hoitamiseen tarvitaan kaikkiaan 60,1 henkilötyövuotta. TE-toimistosta, KEHA-keskuksesta ja ELY-keskuksesta siirtyy Meri-Lapin työllisyysalueelle yhteensä 55 virkaa. Eläköitymisten ja irtisanoutumisten vuoksi tosiasiassa siirtyvää henkilöstöä on yhteensä 51 henkilöä. Valtiolta siirtyvän henkilöstön lisäksi, siirtyy Tornion ja Kemistä kaupunkien työllisyyspalveluiden ja tukipalveluiden henkilöstöä yhteensä 7,5 henkilötyövuotta (Tornio 3,5 ja Kemi 4 henkilötyövuotta). Muiden tarvittavien tukipalveluiden osalta vastuukunta Tornio ja myös Kemi, jolle siirretään toimivaltaa, laskuttavat työajan käytöstä työllisyysaluetta.

Tornion kaupunki on jo perustanut seuraavat Meri-Lapin työllisyysalueen virat ja toimet:

2 johtavan viranhaltijan (työllisyysalueen palvelualuejohtajien) virkaa  
1 ICT asiantuntijan toimi  
3 palvelupäällikön virkaa  
2 psykologin virkaa  
53 työllisyysasiantuntijan virkaa

Yhteistoimintasopimuksen kohdan 10 perusteella viranomaiselle kuuluvaa toimivaltaa saanut muu sopijakunta perustaa virat ja toteaa toimet hallintosääntönsä nojalla sopimukseen liittyvien tehtävien nojalla.

Palvelualue sopimuksella Meri-Lapin työllisyysalueen vastuukuntana toimiva Tornion kaupunki siirtää viranomaiselle kuuluvat alla luetellut (perustuvat lakiin julkisten työvoimapalveluiden järjestämisestä 23.3.2023/380) tehtävät Kemin kaupungille:

- Työnhakijan palveluprosessi
- Työnvälitys ja työnhakuvelvollisuus
- Tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut työnhakija-asiakkailleen sekä palvelualueella toimipaikkaansa pitävillä työnantajilla
- Työnhakijan ohjaamista asiantuntija-arvionteihin, ura- ja ammatinvalinnan ohjaukseen, valmennukseen sekä työ- ja koulutuskokeiluun
- Työttömyysetuudella tuetun työnhakijan omaehtoinen opiskelu

- Henkilöasiakkaille myönnettävät tuet ja korvaukset
- Lisäksi siirretään lakiin työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) liittyvinä tehtävinä lain 3§ - 8§, 11§ - 12 §; sekä 14§ - 15 § sekä lain kotoutumisen edistämisestä (681/2023) perusteella työvoimaviranomaiselle kuuluvat tehtävät silloin, kun asiakas on lain (680/2023) tarkoittamalla tavalla työnhakijana.

Kemin kaupunki vastaa näistä tehtävistä Kemin palvelualueen työnhakijoille Kemissä, Keminmaalla, Simossa ja Tervolassa.

Edellä mainittujen tehtävien hoitamiseen Kemin kaupungille perustetaan seuraavat virat:

1 palvelupäällikön virka

28 työllisyysasiantuntijan virkaa

Palvelupäällikön tehtäväkuva:

Vastaa vastuullaan olevan kokonaisuuden operatiivisen toiminnan suunnittelusta, organisoinnista ja kehittämisestä, tavoitteiden saavuttamisesta, palveluiden laadusta sekä palveluiden kustannustehokkuudesta yhdessä palvelualuejohtajien ja muiden palvelupäälliköiden kanssa. Palvelupäällikkö osallistuu oman toimintakokonaisuuden ja mahdollisen muun vastualueen osalta työllisyysalueen strategiseen kehittämiseen.

Palvelupäällikkö kehittää asiakasprosesseja, toimintamalleja ja työkäytäntöjä asiakaslähtöisiksi ja vaikuttaviksi yhdessä työllisyysasiantuntijoiden ja muiden palvelupäälliköiden kanssa. Palvelupäällikkö vastaa toimintakokonaisuutensa liittyvistä asiakkaiden prosesseista sekä niiden toimivuudesta, toimintamalleista ja työkäytännöistä. Palvelupäällikkö toimii tiimin/tiimien lähiesihenkilönä.

Työllisyysasiantuntijan tehtäväkuva, yleinen:

Vastaa työnhakija-asiakkaan ja työnantaja-asiakkaan palveluprosesseista lain asettamien vaatimusten mukaisesti. Lisäksi työllisyysasiantuntija voi työskennellä keskitetyissä tehtävissä olevien maksatusten, viestinnän, starttirahan tai palkkatuen päätöksentekotehtävissä, koulutuspalveluiden koordinoiminen, tilastointiin ja johdon tukeen liittyvissä tehtävissä, muutosturvatehtävissä, EURES-neuvonnan tehtävissä tai työhönvalmentajan tehtävissä. Asiakastyö on kokonaisvaltaista asiakaspalvelua, joka on sekä yritysten ja työnantajien, että työnhakija-asiakkaiden palvelutarpeiden arviointia ja yhteensovittamista ja tarvittavien palveluiden/koulutusten antamista tai niihin ohjaamista. Tehtävässä kohdataan ja palvellaan niin työnhakijoita kuin työnantajia tarvittaessa monikanavaisesti, erityinen painopiste asiakastyötä tekevillä on kasvokkain annettavissa matalan kynnyksen palveluissa. Tehtäviin voi kuulua myös viranomaistehtävät päätöksenteossa, työttömyysturvatehtävien hoitaminen sekä oman vastualueen prosessien aktiivinen kehittäminen yhdessä muiden työllisyysasiantuntijoiden ja esihenkilöiden kanssa.

Tehtäväkuvat tarkentuvat yhteistoimintaneuvottelujen myötä.

**Esittelijä**

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

**Päätösehdotus**

Perustetaan Kemin kaupungille elinvoimatoimialalle työllisyyspalveluihin 1 palvelupäällikön ja 28 työllisyysasiantuntijan virkaa Meri-Lapin työllisyysalueen eteläisen palvelualueen tehtäviin.

**Päätös**

Pekka Tiitinen ja Sari Auvinen ilmoittivat esteellisyytensä (yhteisöjäävejä) asian käsittelyyn ja poistuivat kokoushuoneesta asian käsittelyn ajaksi.

Tuire Kourula toimi puheenjohtajana asian käsittelyn ajan kello 17.55 - 18.01

Marja-Leena Laitinen poistui kokouksesta kello 17.55.

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa tämän pykälän osalta.