

Kumppanuus- ja ostopalvelusopimus

Sopijaosapuolet

Kemi kaupunki
Valtakatu 26, 94100 Kemi

Meriva sr, Y-tunnus 1570156-3
Valtakatu 27- 29, 94100 Kemi

Sopimustausta ja sopimuksen tarkoitus

Kemin kaupungin ja Meriva säätiön välillä on ollut voimassa työhönvalmennus- ja kuntoutuspalvelujen tuottamista koskevat ostopalvelusopimukset vuodesta 2003.

Kuntien velvollisuuksissa ja vastuissa on tapahtunut viime vuosina merkittäviä muutoksia, jotka vaikuttavat kunnan tehtäviin ja toimintamalleihin. Vuoden 2023 alussa voimaan astunut sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus siirsi merkittävän osan kunnan tehtävistä uudistuksessa syntyneille hyvinvointialueille. Kuntien rooli uudistuksessa painottuu erityisesti ennaltaehkäiseviin palveluihin ja hyvinvoinnin edistämiseen. Kunnat vastaavat terveyden ja hyvinvoinnin edistämisestä paikallisella tasolla.

Kuntien rooli vahvistuu entisestään vaikeassa työmarkkinatilanteessa olevien asukkaiden tukemisessa vuoden 2025 alusta voimaan astuvan työ- ja elinkeinopalveluiden (TE24) uudistuksen myötä. Uudistuksen myötä työ- ja elinkeinopalveluiden järjestämisvastuu siirtyy kuntien tehtäväksi, kun valtion tähän saakka ylläpitämät työ- ja elinkeinotoimistot (TE-toimistot) lakkautetaan. Kunnat ottavat vastuun monista työvoimahallinnon tehtävistä, jotka aiemmin olivat TE-toimistojen vastuulla ja vuodenvaihteen jälkeen kunnat järjestävät työllisyyspalvelut osana peruspalveluitaan. Meri-Lapin työllisyysalueen muodostavat Kemi, Keminmaa, Simo, Tervola, Tornio ja Ylitornio.

Muutoksen tavoitteena on parantaa koko maan työllisyyttä sekä tukea kuntien alueellista elinvoimaa sekä tuoda palvelut lähemmäs kuntalaisia ja tehdä työllistymisestä sujuvampaa.





Meriva

Kunnilla on hyvät lähtökohdat tarjota asiakkaille kohdennettuja ja paikallisten työmarkkinoiden tarpeisiin sopivia palveluja.

TE24 -uudistuksessa kunnille siirtyvistä työllisyyspalveluista muodostuu kunnille uusi valtionosuustehtävä, joka rahoitetaan kuntien peruspalvelujen valtionosuusjärjestelmän kautta. Uudistuksen ytimessä on niin sanottu kannustava rahoitusmalli. Kunnan vastuu työttömyysetuuksien rahoituksesta koskee jatkossa työmarkkinatuen lisäksi myös peruspäivärahaa sekä perusosan suuruista osuutta ansiopäivärahasta. Kunnan rahoitusvastuu määräytyy työnhakijan työttömyysetuuspäivien kertymän perusteella. Kannustavan rahoitusmallin mukaisesti jatkossa pelkkä työttömän aktivointi eli palveluihin ohjaaminen ei vaikuta kunnan rahoitusvastuuseen työttömyysturvasta. Kunnan vastuu työttömyysturvan rahoituksesta alkaa nykyistä aiemmin ja kasvaa portaittain.

Myös työttömyysturvaan toteutettiin useita muutoksia vuonna 2024. Ansiosidonnainen työttömyysturva porrastettiin. Palkkatukityö ei enää kerrytä ansiopäivärahan maksamisen edellytyksenä olevaa työssäoloehto ja ansiosidonnaiseen päivärahaan oikeutettu työssäoloehto kaksinkertaistuu. Ansiopäivärahaa voi saada, jos on työttömyyskassan jäsenyysaikana kerryttänyt vähintään 12 työssäolohtokuukautta. Työssäolohtokuukausi kertyy, kun kuukauden aikana maksetaan palkkaa vähintään 930 euroa. Muutos vaikuttaa erityisesti työuran alussa oleviin henkilöihin ja niihin, joiden työura on katkonainen ja pysyvää työsuhdetta on vaikea löytää.

Kemin kaupungin ja Meriva säätöön välinen sopimus tukee omalta osaltaan työllisydenhoidon kokonaisuutta ja vaikuttavuutta. Sopimuksella jatketaan kumppanuuteen perustuvaa pitkäjänteistä yhteistyötä.

Osapuolten asema kumppanuus- ja ostopalvelusopimuksessa

Kemin kaupungin asema

Kemin kaupunki toimii sopijaosapuolena ostopalvelun hankkijana.

Meriva sr asema

Meriva sr toimii sopijaosapuolena ostopalveluiden tuottajana.

a) Yleiset sopimusehdot

1. Kemin kaupunki hankkii tässä kumppanuus- ja ostopalvelusopimuksessa yksilöidyt palvelut Meriva sr:ltä vuonna 2025 sopimuksen mukaisesti.
2. Säätiö vastaa ostopalvelujen sisällöstä ja laajuudesta yhteistyössä kaupungin ja säätiön kesken laaditun palvelu- ja toimintasuunnitelman (liite 1.) mukaisella tavalla. Palvelu- ja toimintasuunnitelman sisältöä ja vaikuttavuutta sekä uusien palveluiden tarpeellisuutta sopijaosapuolet arvioivat vuosittain. Säätiö vastaa, että sopimuksen mukaiset palvelut järjestetään asiakaslähtöisesti lakien ja viranomaisten edellyttämällä tavalla.
3. Mikäli toimintaa säätelevässä ja ohjaavassa lainsäädännössä tapahtuu muutoksia, sitoutuu säätiö noudattamaan muuttunutta lainsäädäntöä ja sen perusteella annettuja määräyksiä.

b) Merivan palvelujen sisältö ja laajuus

1. **Osaamista vahvistavat ja työllistymistä tukevat valmennuspalvelut** (sisällöt kuvattu liitteessä 1)
 - Työkokeilu
 - Maahanmuuttajataustaisille työnhakijoille suunnattu työhönvalmennus
 - Työttömille työnhakijoille suunnattu työhönvalmennus

Säätiö sitoutuu tuottamaan, järjestämään ja varaamaan kunnalle osaamista vahvistavia ja työllistymistä tukevia valmennuspalveluita yhteensä **5 000 valmennuspäivää**.

2. Nuorten työpajatoiminta

- Nuorisolain (1285/2016), Valtionapukelpoisuuden ja Lapin aluehallintoviraston määrittelemien ehtojen mukaisesti

3. Yhteisöpalvelu

- monipuolisen kierrätystoiminnan toteuttaminen





- Lapin Hyvinvointialue
 - o Kuntouttava työtoiminta
 - o Sosiaalinen kuntoutus
 - o Sosiaalihuoltolain 27§ mukainen työtoiminta ja avotyötoiminta
 - o Kehitysvammaisten henkilöiden työtoiminta ja avotyötoiminta
- KELAn ammatillinen kuntoutus, Nuotti- valmennus
- sosiaalista vahvistumista ja työelämäosallisuutta tukeva sekä säätiön valmennuspalveluita kehittävä aktiivinen hanketyö
- sopimuksellinen yhteistyö ammatillisen koulutuksen järjestäjien ja vapaan sivistystyön oppilaitosten kanssa (Lapin ammattikorkeakoulu, Ammattiopisto Lappia, Ammattiopisto Luovi, Pohjantähtiopisto, Rovaniemen koulutuskuntayhtymä REDU)

Osaamista vahvistavat ja työllistymistä tukevat valmennuspalvelut sekä nuorten työpajatoimintaa toteutetaan seuraavissa työ- ja oppimisympäristöissä:

Osoitteessa Valtakatu 27- 29

- **Goodwill® Kemi kierrätysmyymälä**, jossa keskeiset työtehtävät ovat myyntityö (kassatyöskentely, asiakaspalvelu, hyllytys ja somistus) sekä lahjoitustuotteiden esikäsittelytehtävät, varastointi ja hinnanarviointi
 - o tunnistetut oppimisympäristöt: Liiketalouden perustutkinto ja Luonto- ja ympäristöalan perustutkinto
- **Goodwill® työsal**i, jossa keskeiset työtehtävät ovat kierrätysmyymälään toimitettujen lahjoitusten esikäsittely (tarkastus ja lajittelu, lahjoitusten dokumentointi, myyntikelpoisten tekstiilien ja vaatteiden sekä myyntikelpoisen kovan tavaran toimittaminen puhdistettavaksi ja puhdistaminen, myyntiinkelpaamattomien vaatteiden ja tekstiilien käsittely uusiokäyttöä varten sekä myyntiin kelpaamaton lahjoitustavaran lajittelu kierrätykseen)
 - o tunnistetut oppimisympäristöt: Luonto- ja ympäristöalan perustutkinto ja Kiinteistö ja puhdistuspalvelualan perustutkinto
- **Mediapaja**, jossa keskeiset työtehtävät ovat valokuvaus ja kuvankäsittely, taidegrafiikka, videokuvaukset ja videoleikkaus, tekoälyn hyötykäyttö (Artificial Intelligence), pelivideot, videostreamaus, somevideot ja muu verkkojulkaisu- ja viestintätoiminta.
 - o tunnistettu oppimisympäristö: Media-alan ja kuvallisen viestinnän perustutkinto





- osa Mediapajan toimintaa on **Goodwill® verkkokauppa**, jossa keskeiset työtehtävät ovat verkkokauppatuotteiden valokuvaus, kuvien linkittäminen verkkokauppa-alustalle <https://goodwill.fi/kauppa/>, tilausten vastaanotto ja toimittaminen tilaajalle.
 - o tunnistettu oppimisympäristö: Media-alan ja kuvallisen viestinnän perustutkinto

Osoitteessa Asentajankatu 5

- **SER- kierrätystoiminta**, jossa keskeiset työtehtävät ovat jätehuollon ja kierrätyksen paikallisten toimintaohjeiden noudattaminen, jäte- ja kierrätysmateriaalien lajittelu ja erottelu/varastointi niille osoitettuihin paikkoihin sekä asiakaspalvelu, jäte- ja kierrätysneuvonta.
 - o tunnistettu oppimisympäristö: Luonto- ja ympäristöalan perustutkinto
- **Goodwill® myyntituotteiden vastaanottopiste**, jossa keskeiset työtehtävät ovat asiakaspalvelu, lahjoitustavaran vastaanotto, lahjoitustavaran sijoittaminen turvallisesti ja tarkoituksenmukaisesti sekä alustava lajittelu.
 - o tunnistettu oppimisympäristö: Luonto- ja ympäristöalan perustutkinto
- **Kuljetus- ja kiinteistöpalvelut**, jossa keskeiset työtehtävät ovat työskentely logistiikka-alan työympäristössä turvallisesti, tavaran kuljetuksen valmistelu, kuljetustehtävän suorittaminen ja työskentely kestävän kehityksen mukaisesti työtehtävissä
 - o tunnistettu oppimisympäristö: Logistiikan perustutkinto 2022

KemiKammari (rajoitus ja sijainti selkiytyvät myöhemmin), avoimen kohtaamispaikan keskeiset työtehtävät ovat eri-ikäisten toiminnan suunnittelu, toteuttaminen ja ohjaaminen sekä arviointi.

- tunnistettu oppimisympäristö: Kasvatus- ja ohjausalan perustutkinto

c) Kunnan sitoumukset sopijaosapuolena

Kunta sitoutuu ohjaamaan vuonna 2025 asiakkaita heidän tavoitteitaan vastaaviin palveluihin säätiöllä.





1. Kunta suorittaa säätiölle korvauksena vuonna 2025

- o osaamista vahvistavista ja työllistymistä tukevista valmennuspalveluista 507 544 €+ alv.
- o Nuorten työpajatoiminnan valtionavustuksen omavastuuosuuden 25 %, joka on maksimissaan 25 000€/vuosi (alv. 0 %)
- o yhteisöpalveluna toteuttavasta kierrätystoiminnasta 43 000€ (alv. 0 %)

Mikäli arvonlisäverotuksen osalta tapahtuu lainsäädännöllisiä muutoksia, lisätään vuosikorvauksiin kulloinkin voimassa oleva arvonlisävero.

2. Vuoden 2025 maksettava korvaus on kiinteä, eikä korvausta tarkasteta palkansaajien ansioindeksin perusteella vuoden aikana.
3. Kiinteä vuosikorvaus maksetaan kuukausierissä. Kuukausimaksun suuruus on 47 962€. Maksupäivä on kunkin kuukauden 15. päivä alkaen 15.1.2025.
4. Kunta on velvollinen maksamaan viivästyneelle suoritukselle 8 (kahdeksan) prosentin vuotuisen korkokannan mukaisen koron.

e) **Kemin kaupungin valvontaoikeus**

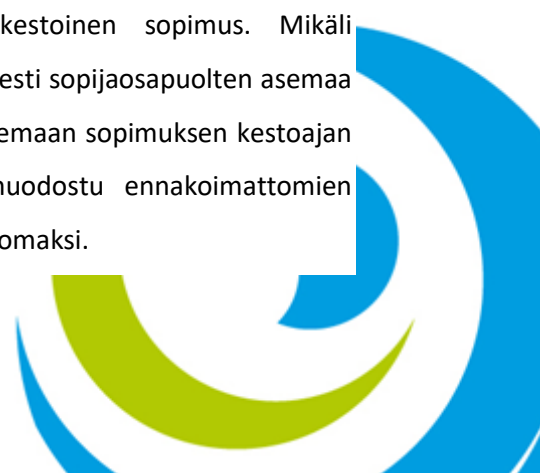
Sopimuksen sisällön ja velvoitteiden toteutuminen tarkastetaan säätiön tilintarkastuksen yhteydessä. Tilintarkastuksen hyväksymisestä päättää säätiön hallintoneuvosto. Kunnan tilintarkastajalla on oikeus tehdä tarkastus tämän sopimuksen toteutumisesta, jos kunnan tilintarkastaja on eri kuin säätiön tilintarkastaja.

Kemin kaupungilla on säätiöön kohdistuva valvontaoikeus tilaamiensa palveluiden osalta.

f) **Sopimuksen muuttaminen**

Tätä sopimusta voidaan muuttaa osapuolia sitovasti vain kirjallisesti.

Osapuolet toteavat, että sopimus on laadultaan pitkäkestoinen sopimus. Mikäli lainsäädännössä tapahtuu muutoksia, jotka muuttavat olennaisesti sopijaosapuolten asemaa verrattuna nykyiseen asemaan, osapuolet sitoutuvat neuvottelemaan sopimuksen kestoajan tai sopimusehtojen muuttamisesta siten, ettei sopimus muodostu ennakoimattomien olosuhdemuutosten vuoksi kummallekaan osapuolelle kohtuuttomaksi.



Mahdolliset tähän sopimukseen liittyvät erimielisyydet, joista ei päästä neuvottelemalla yksimielisyyteen, voidaan saattaa tuomioistuimen ratkaistavaksi. Toimivaltainen käräjäoikeus on Lapin käräjäoikeus.

Sopimuksen voimassaolo

Sopimus on voimassa 1.1- 31.12.2025.

Sopimuskappaleet

Tätä sopimusta on tehty 2 (kaksi) kappaletta, 1 (yksi) kummallekin sopijaosapuolelle.

Kemi ____/____.2024

Kemin kaupunki

Matti Ruotsalainen, kaupunginjohtaja

Meriva sr

Outi Hedemäki-Kantola, toimitusjohtaja

