

Kaupunginjohtajan johtajasopimuksen sekä virkasuhteen päivittäminen

Kaupunginhallitus 14.10.2024 § 305

Valmistelu

Hallinto- ja kehitysjohtaja Jukka Vilen, henkilöstöpäällikkö Jani Koskela ja kaupunginjuristi Essi Salmela

Kuntalain 41 § 1 momentin mukaan kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan. Kaupunginjohtajan kanssa on solmittava johtajasopimus. Kaupunginjohtajan määräaikaisella virkasuhteella haluttiin alun perin varmistaa, että uusi johtaja on sopiva kaupungin pitkäjänteiseen ja strategiseen johtamiseen. Valtuusto on seurannut kaupunginjohtajan työtä tarkasti hänen toimikautensa aikana ja todennut, että kaupungin talouden vakauttamiseen sekä strategisten tavoitteiden saavuttamiseen liittyvät toimenpiteet ovat olleet erinomaisia. Olisi tarkoituksenmukaista päivittää kaupunginjohtajan johtajasopimus sekä viranhoito toistaiseksi voimassa olevaksi perustuen hänen osoittamaansa kyvykkyyteen ja onnistuneeseen johtamiskauteen.

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen on osoittanut vahvaa sitoutumista ja hänen johdolla on onnistuttu korjaamaan kaupungin haastavaa taloustilannetta menestyksekkäästi ja myös viety eteenpäin useita merkittäviä kehityshankkeita, jotka ovat elintärkeitä Kemin tulevaisuudelle. Virkasuhteen ja johtajasopimuksen päivittämisellä voidaan varmistaa, että strategisesti tärkeiden kehityskohteiden edistäminen jatkuu keskeytyksettä ja tuloksellisesti, mikä on välttämätöntä Kemin kilpailukyvyyn ja elinvoiman turvaamiseksi.

Strategisen johtamisen jatkuvuuden merkitys kaupungin kehitykselle on tärkeää, ja esitettävän päätöksen myötä halutaan varmistaa, että johtamisen linjakkuus ja pitkäjänteisyys säilyvät. Kaupunginjohtajan virkasuhteen päivittäminen tukee näiden tavoitteiden saavuttamista ja vahvistaa kaupungin johdon kykyä kohdata tulevaisuuden haasteet. Näin varmistetaan, että sekä taloudellinen vakaus että jatkuva kehittäminen säilyvät tuloksekkaasti kaupungin keskeisinä painopisteinä myös tulevina vuosina.

Esittelijä

Puheenjohtaja Pekka Tiitinen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se päättää hyväksyä kaupunginjohtaja Matti Ruotsalaisen johtajasopimuksen sekä virkasuhteen päivittämisen toistaiseksi voimassaolevaksi.

Päätös

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen ilmoitti esteellisyytensä (osallisuusjäävi) asian käsittelyyn ja poistui kokoushuoneesta asian käsittelyn ajaksi.

Kaupunginhallitus päätti ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se päättää hyväksyä kaupunginjohtaja Matti Ruotsalaisen johtajasopimuksen sekä virkasuhteen päivittämisen toistaiseksi voimassaolevaksi.

Kaupunginvaltuusto 04.11.2024 § 92
504/01.01.01/2024

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä kaupunginjohtaja Matti Ruotsalaisen johtajasopimuksen sekä virkasuhteen päivittämisen toistaiseksi voimassaolevaksi.

Päätös

Matti Ruotsalainen ilmoitti olevansa esteellinen asian käsittelyyn ja poistui kokoushuoneesta käsittelyn ajaksi.

Valtuutettu Tuula Mäkinen esitti, että kaupunginjohtaja Matti Ruotsalaisen johtajasopimus sekä virkasuhde pidetään ennallaan. Ehdotus ei saanut kannatusta, joten se raukesi.

Valtuutettu Sari Ekorre esitti ja Aimo Tervahauta kannatti, että asia palautetaan takaisin valmisteluun.

Kaupunginvaltuusto piti kokoustaun kello 19:21-19:38.

Koska oli tehty kaupunginhallituksen ehdotuksesta poikkeava esitys, suoritettiin koneellinen äänestys.

Kaupunginhallituksen päätösehdotusta kannattavat äänestivät KYLLÄ.

Ekorren/Tervahaudan tekemää esitystä kannattavat äänestivät EI.

Suoritetussa koneellisessa äänestyksessä äänet jakaantuivat seuraavasti:

KYLLÄ 26
EI 15
POISSA 0
TYHJÄÄ 2
Yhteensä 43

KYLLÄ ääniä annettiin 26, EI ääniä 15, POISSA 0 ja TYHJÄÄ 2.

Äänestysluettelo on liitteenä.

Kaupunginvaltuusto päätti hyväksyä kaupunginjohtaja Matti Ruotsalaisen johtajasopimuksen sekä virkasuhteen päivittämisen toistaiseksi voimassaolevaksi.

Valtuutettu Sari Ekorre jätti eriävän mielipiteen. Ekorre ilmoittaa kirjallisissa perusteluissa (liitteenä), että käsittelyn aikana hän ei saanut varmistusta, että kaupunginjohtajan työsuhteen muuttaminen toistaiseksi voimassaolevaksi, ilman avointa hakumenettelyä, olisi laillinen.