

Kumppanuussopimus

1. Sopimusosapuolet

Kemin kaupunki (Y-tunnus 0210427-6)
Valtakatu 26, 94100 Kemi

Lapin Yliopisto (Y-tunnus: 0292800-5)
PL 122, 96101 Rovaniemi.

Ammattiopisto Lappia (Y-tunnus 2109309-0)
ja Lappia Koulutus Oy (Y-tunnus 1020713-6)
Urheilukatu 6, 95400 Tornio

Lapin ammattikorkeakoulu Oy (Y-tunnus: 2528792-5)
Jokiväylä 11 C, 96300 Rovaniemi

2. Yhteyshenkilöt

Kemin kaupunki Kimmo Heikka, elinvoimajohtaja
kimmo.heikka@digipolis.fi, 040 555 8020

Lapin Yliopisto Antti Koski, koulutus- ja kehitysjohtaja
antti.koski@ulapland.fi, 040 7368 481

Ammattiopisto Lappia Tuomo Palokangas, osaamispalvelujohtaja
tuomo.palokangas@lappia.fi, 050 359 8406

Lapin ammattikorkeakoulu Oy Lauri Kantola, osaamispäällikkö
lauri.kantola@lapinamk.fi, 050 337 6901

3. Yhteistyön tarkoitus ja painopistealueet

Tällä sopimuksella sovitaan Kemin kaupungin, Lapin Yliopiston, Ammattiopisto Lappian ja Lapin ammattikorkeakoulu Oy:n strategisia ja operatiivisia kehittämistavoitteita tukevasta kumppanuudesta ja yhteistyöstä.

Kumppanuussopimuksen yhteistyö kohdentuu **Kemi-Keminmaa-Simo rakennemuutossuunnitelman** mukaisesti seuraaville painopistealueille siten, että **Sosiaalinen kestävyys** kulkee läpileikkaavana kullakin painopistealueella:

1. Metsä, metalli, mineraali
2. Matkailu
3. Energia

Kumppanuussopimus ei sulje pois muuta painopistealueiden ulkopuolista yhteistyötä eikä sopimusosapuolten kahdenvälistä yhteistyötä.

4. Yhteistyömuodot

Kumppanuussopimuksen mukaista yhteistyötä voidaan toteuttaa sopijaosapuolten kesken mm. seuraavin yhteistyömuodoin:

Koulutusyhteistyö	Tutkimus, kehittämis- ja innovaatiotoiminta (TKI)
<ul style="list-style-type: none"> työharjoittelut ja rekrytointi projektit ja opinnäytetyöt yhteiset koulutustilaisuudet 	<ul style="list-style-type: none"> soveltava tutkimus kehitys- ja innovaatioprojektit kehittämissympäristöjen hyödyntäminen hankeyhteistyö
Asiantuntijayhteistyö	Työelämäpalvelut
<ul style="list-style-type: none"> asiantuntijuuden ja osaamisen jakaminen vastavuoroiset vierailut ja luennot työelämätarpeiden tunnistaminen 	<ul style="list-style-type: none"> jatkuvan oppimisen palvelut työnantajamielikuvan sekä alan vetovoiman kehittäminen tilaisuudet ja tapahtumat, yhteisviestintä ja -markkinointi

5. Yhteistyön koordinointi ja toimeenpano

Yhteistyötä koordinoivat edellä sopimuksen kohdassa 2. mainitut yhteyshenkilöt.

Yhteistyön puitteissa koordinaatiovastuulliset (yhteyshenkilöt) *tai heidän nimeämensä vastuuhenkilöt* kokoontuvat säännöllisesti ja kutsuvat neuvotteluihin tarvittaessa muita asiantuntijoita. Tavoitteena on saada aikaiseksi konkreettista ja tiivistä yhteistyötä kumppanuussopimuksen mukaisille painopistealueille.

Yhteyshenkilöt laativat kumppanuussopimuksen liitteeksi toimenpidesuunnitelman, missä kuvataan tarkemmin yksityiskohtaisemmat teemat ja toimenpiteet. Toimenpidesuunnitelma laaditaan ja tarkistetaan vuosittain *elokuun loppuun mennessä*.

6. Toimenpiteiden kustannukset ja rahoitus

Kumppanuussopimuksen toimenpidesuunnitelman mukaisten toimenpiteiden kustannuksista ja rahoituksesta sovitaan erikseen ja tapauskohtaisesti toimenpiteisiin osallistuvien tahojen kesken.

1. Sopimuksen hyväksyminen ja voimassaolo

Kumppanuussopimus on hyväksytty, kun kaikki osapuolet ovat sen allekirjoittaneet.

Sopimus on voimassa kolme (3) vuotta allekirjoituksesta, mikäli osapuolet eivät yhteisesti toisin päättä.

Molemmat osapuolet saavat käyttää tätä kumppanuutta referenssinään ja tiedottaa kumppanuudesta kotisivuillaan. Julkistamisessa ei saa kuitenkaan avata kumppanuussopimuksen yksityiskohtia. Molemmat osapuolet sitoutuvat käsittelemään luottamuksellisesti toista osapuolta koskevia tietoja ja aineistoja.

2. Allekirjoitukset

Kemin kaupunki
 Matti Ruotsalainen

Lapin Yliopisto
 Antti Syväjärvi

Ammattiopisto Lappia
 Virpi Lilja

Lapin ammattikorkeakoulu Oy
 Riitta Rissanen

Tämä sopimus on allekirjoitettu sähköisesti ja toimitettu kullekin Sopijapuolelle. Sähköisesti allekirjoitettua sopimusta pidetään yhtä pätevänä kuin sopimusta, jossa on alkuperäiset allekirjoitukset.

LIITE 1

ENSIMMÄINEN KAUSI

TOIMINTASUUNNITELMA 9/2024-8/2025

Laadittu 22.8.2024

Läsnäolijat: Kimmo Heikka, Riitta Hakala, Hanna Alila, Tuomo Palokangas, Antti Koski, Katri Hendriksson, Salla Pyhäjärvi

Toimenpidesuunnitelma laaditaan vuosittain *elokuun* loppuun mennessä. Ensimmäiseen toimintakauteen on sovittu liittyvän (4) kertaa vuodessa toteutettava arvio toimintakaudesta. Tapaamisten määrää on sovittu tarkasteltavan toimintakauden aikana ja muokattavan tarpeita vastaavaksi. Kussakin tapaamisessa keskitytään erityisesti yhteen, ennalta valittuun kärkiteemaan.

 1. *Metsä, metalli ja mineraali*

Tavoite	Kolmivuotiskaudelle asetettavat pitkän tähtäimen tavoitteet: -Tuleviin investointeihin liittyen työvoiman houkuttelu ja kouluttaminen. -Aloihin liittyvän TKI-toiminnan kasvattaminen.
Toimenpiteet	<ol style="list-style-type: none"> 1. Koulutustarjonnan yhteissuunnittelu (sis. markkinointi) erityisesti investointitapauksissa 2. Yhteistyö koulutukseen ohjaamisessa ja ohjausosaamisen kehittämisessä 3. TKI-toiminnan pohjalle: Alojen toimijoiden tarpeet tiedoksi sopimuskumppaneille yhteisissä tapaamisissa
Vastuu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tuomo Palokangas, Riitta Hakala, Lauri Kantola 2. Tuomo Palokangas, Riitta Hakala, Lauri Kantola, Antti Koski 3. Kimmo Heikka, Tuomo Palokangas, Antti Koski, Lauri Kantola
Muuta:	
Väliarviointi 1, tulosten tarkastelu pp.kk.vvvv	
Väliarviointi 2, tulosten tarkastelu pp.kk.vvvv	
Väliarviointi 3, tulosten tarkastelu pp.kk.vvvv	
Arvio toimintakaudesta, tulosten tarkastelu 2024 pp.kk.vvvv	

 2. *Matkailu*

Tavoite	Kolmivuotiskaudelle asetettavat pitkän tähtäimen tavoitteet: -Osaavan työvoiman varmistaminen matkailualalle -Matkailualan yritystoiminnan kehittäminen TKI-toiminnan kautta (sis. vastuullisuus)
Toimenpiteet	<ol style="list-style-type: none"> 1. Yhteishankkeiden ja koulutusten kautta erityinen huomio ulkomaalaisen työvoiman pitovoimatekijöihin 2. Erityisesti PK-yrityksille suunnattua tukea mm. teemoissa: Myynnin kehittäminen, tuotekehittäminen, kestävyys
Vastuu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Riitta Hakala, Hanna Alila, Antti Koski, Tuomo Palokangas, Katri Hendriksson 2. Hanna Alila, Antti Koski, Tuomo Palokangas, Katri Hendriksson
Muuta:	
Väliarviointi 1, tulosten tarkastelu pp.kk.vvvv	
Väliarviointi 2, tulosten tarkastelu pp.kk.vvvv	

Väliarviointi 3, tulosten tarkastelu pp.kk.vvvv

Arvio toimintakaudesta, tulosten tarkastelu 2024 pp.kk.vvvv

3. Energia

Tavoite	Kolmivuotiskaudelle asetettavat pitkän tähtäimen tavoitteet: -Energia-alan osaaminen, tutkintoon johtavat koulutukset (mm. tuulivoimaosaajat, vetyteollisuusosaajat) -TKI-toiminnan vahvistaminen ja TKI-toimijoiden osaamisprofiilin tunnistaminen
Toimenpiteet	1. Energia-alan monipuolisten ammattilaisten tulevaisuuden osaamisprofiilien selvittäminen ja avaaminen osapuolille
Vastuu	1. Lauri Kantola, Tuomo Palokangas, Kimmo Heikka, Antti Koski (sosiaalinen ja ympäristöllinen kestävyys)
Muuta:	
Väliarviointi 1, tulosten tarkastelu pp.kk.vvvv	
Väliarviointi 2, tulosten tarkastelu pp.kk.vvvv	
Väliarviointi 3, tulosten tarkastelu pp.kk.vvvv	
Arvio toimintakaudesta, tulosten tarkastelu 2024 pp.kk.vvvv	

ITSEARVIO TOIMINTAKAUDESTA

Laadittu xx.xx.xxxx

Läsnäolijat:

Onnistumiset	Haasteet
-	-
Tulevan yhteistyön mahdollisuudet	
-	