

ARVIOINTIKERTOMUKSEN V. 2023 ELINVOIMALAUTAKUNTAA KOSKEVAT KY- SYMUKSET JA VASTAUKSET

Veitsiluodon tehtaan alasajo ja koronan jälkitila näkyvät yhä kaupungin toiminnassa. Matkailun ja työllisyyden elpyminen on ollut selkeästi havaittavissa vuoden 2023 aikana

- *Onko tämä kasvu luonnollista palautumista koronan jälkitilanteesta?*
- *Onko tilastoja verrattu muiden samankokoisten kaupunkien koronanjälkeiseen elpymiseen?*
- *Siirtyvätkö äkillisen rakennemuutoksen ÄRM-hankkeiden tavoitteet jatkumona myös rakennemuutoshankkeeseen?*

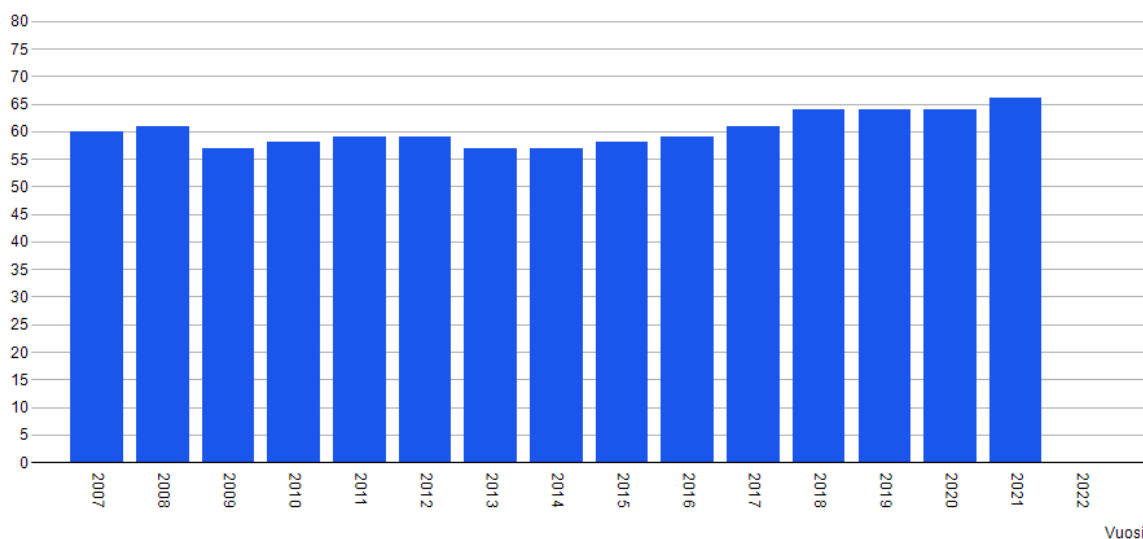
Vastaus:

Koronapandemian alku kevättalvella 2020 aiheutti työllistymistä edistävien palvelujen kuten kuntouttavan työtoiminnan päättymisen. Kemissä oli tuolloin n. 100 henkilöä kuntouttavassa työtoiminnassa. Heille järjestettiin nopeasti kuntouttavaa työtoimintaa ns. etäpalveluna yhdessä Meriva sr:n kanssa. Työllisyyspalvelujen palveluohjaajat kontaktoivat tuolloin kaikki asiakkaat säännöllisesti. Aktivointiaste pysyi Kemissä kuitenkin korkeammalla kuin monissa muissa kunnissa, joihin tilannetta on verrattu. Tällä turvattiin se, että kun koronasulku purettiin, työnhakijat saatiin nopeasti jälleen työllistymistä edistäviin palveluihin. Palvelujen sulku ja mm. TE-toimiston siirtyminen kokonaan etäpalveluksi, työllistämisen loppuminen kaupungilla ja yrityksissä, aiheutti työtömyysasteen nopean nousun ja mm. kunnan työmarkkinatukivastuun kasvun.

Kemissä 20–64-vuotiaiden työllisyysaste on Lapin kuntien alhaisimpia mutta on noussut vuosittain ja ylitti 60% rajan vuonna 2017. Koronavuonna 2020 työllisyysaste hie-
man laski mutta vuoden 2022 se oli 65,5%.

Kuntien avainluvut muuttujina Alue 2023, Tiedot ja Vuosi

Kuntien avainluvut muuttujina Vuosi. Kemi, 20-64-vuotiaiden työllisyysaste, %.



Koronapandemian aikana käynnistyi Työtä Kemissä! -hanke, jossa asiakastyötä päästiin tehostamaan keväällä 2021 ja samaan aikaan Stora Enso ilmoitti Veitsiluodon tehtaan sulkemisesta. Työtä Kemissä! -hankkeen Pointti yhteispalvelupisteestä tuli keskeinen paikka Stora Ensolta irtisanottujen palvelulle. 550 irtisanotusta oli keväällä 2024 työttömänä 71 henkilöä, joista 46 kemiläistä.

Työttömien lukumäärä on pysynyt vakaana n. 1 170 henkilössä jo kolmatta vuotta peräkkäin. Kaikkien vaikeimmassa työmarkkinatilanteessa olevien työllistämistä kaupungin hallintokuntaan ja Merivalle on vuosittain vähennetty talouden tasapainottamisohjelman mukaisesti. Vuonna 2024 työllisyysyksikön määrärahalta on työllistetty hallintokuntaan ainoastaan 30 velvoitetyöllistettävää henkilöä. Myös Merivan sr:lle työllistämistä on vähennetty supistuneen ostopalvelumäärärahan verran.

Työllisyyden kasvu on osittain luonnollista palautumista koronan aiheuttamista korkeista työttömyyslukuista mutta erityisesti Metsä Fibren investoinnin tuomista työpaikoista, vaikuttavasta ÄRM-työstä Stora Ensolta irtisanottujen työllistymisen edistämiseksi ja Te-toimiston ja kaupungin työllisyyspalvelujen yhteistyöstä nuorten ja rakennetyöttömien työllisyyden edistämiseksi.

Työllisyyden edistämisen osalta ÄRM-hankkeiden tavoitteet ja tulokset jatkuvat laajana yhteistyönä, Pointti-yhteispalvelupisteen toimintana, yrityspalvelutiimin toimintana, työnhakijoiden osaamisen kehittämisenä OTETTA-hankkeessa ja oppilaitos- ja työnantajayhteistyönä. ÄRM-hankkeissa kehitetyt toiminta- ja yhteistyömallit jäävät siis hyödynnettäviksi jatkossakin ja TE 2024 uudistuksessa.

Kemiin suuntautunut matkailu on viime vuosina ollut pääasiassa työmatkailua. Työmatkailun osalta biotuotetehtaan rakennusvaihe on näkynyt selkeästi majoitustilastoissa. Korona-aika kasvatti kotimaan matkailun kiinnostusta. Kemissä matkailupalvelut olivat ennen koronaa vahvasti suunnattu kansainväliselle matkustajalle. Kesämatkailun osalta kotimaan matkailijat ovat löytäneet Kemin yhä enemmän. Tähän on suunnattu markkinointia. Koronarajoitusten väistyttyä myös kansainväliset matkailijat ovat vierailleet Kemissä. Matkailun kasvussa näkyy luonnollista palautumista koronajan jälkeen, biotuotetehtaan rakennusvaiheen tuomaa palvelukysyntää ja myös uutta kiinnostusta alueeseen. Kemi palkittiinkin 2. sijalla v. 2022 Vuoden matkailualue -kilpailussa, jossa verrattiin vastaavia muita alueita matkailun kehittämisessä ja matkailijamäärissä.

Rakennemuutoshankkeessa on tehty rakennemuutostoisuunnitelma 5–10 vuoden päähän. Toimintasuunnitelmaa on ollut valmistelemaan ÄRM-verkosto, joka muodostui vastaamaan v. 2021 kevään tilanteeseen. Äkillisen rakennemuutoksen työ keskittyi irtisanotuiden, yritysten ja toimintaympäristön akuutteihin tai nopean aikavälin toimenpiteisiin. Rakennemuutoshankkeessa tehty toimintasuunnitelma on ollut tähän jatkumoa keskittyen pitkän aikavälin toimenpiteisiin hyödyntäen ÄRM-työn tuloksia ja hyviä käytänteitä.

Kivalo-opiston toiminta on tappiollista. Kyseessä on matalalla kynnyksellä toteutettava lakisääteistä vapaata sivistystyötä.

- *Onko Kivalo-opisto arvioinut kurssimaksujen ajantasaisuutta?*

Vastaus:

Lain vapaasta sivistystyöstä (21.8.1998/632) pykälä 4 (29.12.2009/1765) mukaan "Oppilaitosta ei voida perustaa taloudellisen voiton tavoittelemiseksi". Tämän pykälän mukaan Kivalo-opiston toiminta ei siis voi olla voitollista. Opiston toiminta-alueella on paljon vähävaraisia eläkeläisiä, työttömiä sekä lapsiperheitä. Maltillisella hinnoittelulla opisto haluaa tarjota myös heille mahdollisuuden osallistua toimintaan. Järjestelmästä saatavan tilaston mukaan Kivalo-opiston toimintaan osallistuvista vähemmistö on vaakaavaraisia työssäkäyviä. Kaikki alennukset ovat tuloksesta pois, mutta opiston arvojen mukaisesti Opisto tarjoaa matalan kynnyksen edullisen osallistumispaikan mahdollisimman monelle. Kurssimaksujen suuruudessa Kivalo-opisto tekee tarkistuksia säännöllisesti mutta maltillisesti.

Mikäli kurssimaksut kattaisivat opetustyötä siten, että toiminta olisi vähemmän tappiollista, olisi kurssimaksu esim. Tietokonekurssilla senioreille n. 200 euroa/asiakas nykyisen 50 € sijasta.

Kivalo-opisto hoitaa maahanmuuttajien kotouttamistyötä järjestämällä Lukutaitokoulutusta OPH:n opetussuunnitelmasuosituksen mukaisesti. Tästä kustannukset tulevat Kivalo-opiston budjettiin. Tästä koulutuksesta lain mukaan oppilasmaksuja ei saa periä. Myöskään määrärahaa tästä koulutuksesta ei osoiteta Kivalo-opiston budjettiin vaan valtionosuus tulee laskennallisesti 100% kaupungille. Joten kustannukset tästä toiminnasta maksaa Kivalo-opisto vailla tuloja.

Tutkimusten mukaan kansalaisopisto-opiskelu parantaa sosiaalista hyvinvointia ja tuostäväverkostoja, lisää suvaitsevaisuutta, voi tuoda taloudellisen aseman parantamista, vähentää terveydenhoitokuluja yksilön kohdalla ja lisää työkäisten sekä muiden ikäluokkien osaamispääomaa. Ylihinnoittelulla tätä hyötyä ei kannata estää. (Tutkimukset: Jyri Manninen: suomi nousuun sivistystyöllä? kansalaisopisto-opiskelun tuottamien hyötyjen taloudellinen merkitys, Grano Oy, Helsinki 2015 ja Jyri Manninen, Anna Karttunen, Matti Meriläinen, Anna Jetsu & Anna-Kaisa Vartiainen Hyvinvointia ja sosiaalista pääomaa – kansalaisopiston hyödyt osallistujille, kaupungille ja alueelle, KAKS, 2019)

Maahanmuuttotyötä käsiteltiin elinvoimalautakunnan marraskuun kokouksessa. Kokouksessa nousi esille, että Kemin maahanmuuttajatyötä voisi kehittää ja koordinoida nykyistä enemmän. Myös nykyiset työntekijäresurssit asiakasmäärään nähden nousivat esille. Kemin väkilukukehityksen vuoksi vahva kotouttamistyö ja maahanmuuttajien sitouttaminen alueelle olisi tärkeää.

- *Millaisia toimenpiteitä suunnitellaan resurssien lisäämiseksi ja toiminnan koordinoimiseksi?*

Vastaus:

Pakolaistyö siirtyi hyvinvointialueen käynnistyttyä vuonna 2023 sosiaalitoimesta elinvoimatoimialalle työllisyyden ja yrittäjyyden edistämisen prosessiin työllisyyspäällikön vastuualueeksi. Pakolaistyöstä siirtyi kaksi pakolaistyöntekijää elinvoimatoimialalle. Pakolaistyön rahaliikenne, kustannusten korvausten hakeminen, vuokrasopimukset ym. hallinnollinen työ siirtyi myös työllisyyspäällikölle ja työllisyyspalvelujen hallintosihteerille. Tähän työhön ei ollut varattu riittävästi henkilöstöresursseja. Venäjän hyökkäys Ukrainaan helmikuussa 2022 aiheutti suuren asiakasmäärän kasvun pakolaistyössä. Työllisyyspäällikkö esitti TVA-ryhmälle jo helmikuussa 2023 toisen pakolaistyöntekijän virkanimikkeen muuttamista kotouttamiskoordinaattoriksi, jotta toimintaa ja palveluja saadaan kokonaisuutena koordinoitua ja kehitettyä vastaamaan kasvavia asiakastarpeita. KOTO 2024 ja TE 2024 uudistukset tuovat kunnalle uusia lakisääteisiä tehtäviä ja vaateita. Kotouttamiskoordinaattorin virkanimikemuutos tehtiin syksyllä 2023.

Lisäksi lisäresurssin saamiseksi pakolais- ja maahanmuuttotyöhön haettiin Valtion avustus kotoutumisohjaajan palkkaamiseksi. Tuki saatiin kahden vuoden palkkakustannuksiin ja kesäkuussa 2023 aloitti kotoutumisohjaaja. Asiakasmäärän kasvu on jatkunut ja tällä hetkellä pakolais- ja maahanmuuttotyössä on asiakkuudessa n. 320 asiakasta. Asiakasmäärän kasvuun on reagoitu palkkaamalla määräaikaisten palveluohjaaja vuoden 2024 loppuun saakka. Tällä hetkellä maahanmuutto- ja pakolaistyössä työskentelee 2 vakinaista ja 2 määräaikaista työntekijää.

Maahanmuuttajien työllisyyden edistämiseksi ja matalankynnyksen palvelupisteen kehittämiseksi on haettu ja saatu rahoitus (498 000 €) kolmivuotisen ESR-hankkeen (International Pointti) toteuttamiseksi. Hanke on käynnistynyt kolmen htv:n hankkeena elokuussa 2024.

Tarkastuslautakunta haluaisi tietää, hyödynnetäänkö riittävässä määrin yhteistyömahdollisuutta ja jo olemassa olevia resursseja esim. Kivalo-opiston ja kirjaston tarjontaa maahanmuuttajatyössä?

Vastaus:

Maahanmuutto- ja pakolaistyössä hyödynnetään laajasti verkostotyötä ja eri toimijoiden palveluja. Tärkeimmät yhteistyökumppanit ovat vastaanottokeskukset, Te-toimisto, hyvinvointialue, Mikseri, Pohjantähtiopisto ja Lappia sekä Kivalo-opisto, joka tarjoaa suomen kielen opetusta.

Kivalo-opisto on tehnyt maahanmuuttajatyötä kotoutujien alkutaipaleella systemaattisesti jo vuodesta 2018. Jo tätä ennen on maahanmuuttajille annettu suomen kielen

koulutusta. Vuoden 2018 lakimuutos toi maahanmuuttajien Lukutaitokoulutuksen Kivalo-opiston toimintaan. Toimintaa on koko ajan tehty TE-toimiston ja sosiaalityön kanssa yhteistyössä. Myös Pohjantähtiopiston ja Mikserin kanssa on ollut yhteistyötä. Opetusta on annettu suurilla tuntimäärillä pätevän opettajan toimesta ja tulokset ovat olleet hyviä. Yhteistyö kaupungin sisällä erityisesti elinvoimatoimialalla olevien yksiköiden kesken (elinvoima ja työllisyyspalvelut) on tiivistä. Kivalo-opiston opettajien opetustyössä myös kirjastoon tutustuminen on mukana opetussuunnitelmassa. Opisto antaa myös työikäisille maahanmuuttajille työelämäsuomen koulutusta sekä tekee yhteistyötä eri tahojen kanssa.

TE-uudistuksen myötä yhteistyötä kehitetään verkostossa vastaamaan muuttuvaa tilannetta.

Tervahallin kokemuksesta oppineena toivotaan, että asiakkaille aiheutuva uimahallin käyttökatko huomioidaan ja sen vaikutukset minimoidaan.

- *Onko mahdollista järjestää ikääntyvälle väestölle korvaavia uimahallikuljetuksia muihin uimahalleihin?*

Vastaus:

Liikuntapalveluiden ja korvaavien kuljetusten järjestäminen ei kuulu elinvoimatoimialan tehtäviin.

Matkailun varsinainen kasvu voisi lähteä suurempaankin nousuun vuodesta 2024 eteenpäin, ellei Kemissä olisi rajoittavana tekijänä majoituskapasiteetin puute.

- *Mitä toimenpiteitä elinvoimalautakunta on tehnyt majoituspalveluita tarjoavien tahojen toiminnan tukemiseksi ja ympärivuotisen matkailun edistämiseksi?*

Vastaus:

Elinkeinopalveluiden ÄRM-koordinaatiohankkeessa on tehty kevään 2024 aikana sijoittumisselvitys hotelli- ja elämyspalveluihin. Selvitys on valmistunut kesäkuussa. Selvityksessä on kartoitettu ja tunnistettu Kemien vetovoimatekijät hotelli- ja elämyspalveluissa sekä kontaktoitu kotimaisia ja kansainvälisiä investoreita ja operaattoreita, jotka voisivat sijoittautua Kemiin. Jatkotoimenpiteitä on käynnistetty. Selvityksen lisäksi Kemiä on markkinoitu matkailukohteena paikallisten yritysten kanssa yhteistyössä mm. Alma median verkkokampanjoilla, Visit Kemien sosiaalisen median yhteistyössä, tienvarsimainonnalla ja messuilla. Visit Kemien www-sivut ja toimenpiteet ovat osa elinkeinopalveluita.

Kaupunkilaisia kiinnostaa elinvoimalautakunnan päätökset ja niiden liitteet on myös syytä julkaista julkisessa tietoverkossa, ellei salassapitosäännöksistä muuta johdu, talousseuranta ja ÄRM-hankkeiden materiaalit. Elinvoimalautakunta on käsitellyt kouksissaan aurinkovoimalaselvitystä 20.09.2023 § 83 ja 25.10.2023 § 91, mutta asiasta ei ole sen enempää materiaalia saatavilla.

Vastaus:

Aurinkovoimalaselvitys on saatavilla kaupungin www-sivuilla: https://www.kemi.fi/wp-content/uploads/2023/10/markkinointimateriaali_paivitetty.pdf, josta se on esitelty kouksessa.

Strateginen päämäärä: Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteenkuuluvuutta kuulemalla ja osallistamalla kuntalaisia. Toteumassa on kuvattu, että asiakaspalautte- ja asiakas-tyytyväisyyskyselyjä on tehty. Esimerkiksi työllistämispalveluiden yksiköissä Ohjaamossa ja Pointissa on tehty vastaavia kyselyitä.

- *Tarkastuslautakunta haluaa kuulla, mitä asioita näiden palautteiden ja kyselyiden pohjalta on noussut esille ja miten niihin on reagoitu.*

Vastaus:

Ohjaamolla ja Pointissa on ollut koko niiden toiminta-ajan säännöllinen asiakaspalautte-tekysely. Ohjaamossa toteutettiin ostopalveluna jatkuva asiakaspalautte-tekysely, jossa vastaukset olivat erittäin positiivisia. Työtä Kemissä! -hankkeessa toimi asiakasraati, jonka kehittämisajatuksia on toiminnassa pyritty toteuttamaan. Matalankynnyksen palvelupisteet ovat jo sinänsä asiakkaille ”helppo” asiointipaikka, jonne voi tulla ilman aikavarausta tai oman toiveensa mukaisesti ajanvarauksella. Kriittinen palaute koskee yleensä lakisääteisiä työnhakuun liittyviä velvoitteita, joita työnhakijan on noudatettava. Ohjaamoilla on tehty valtakunnallinen palautte-tekysely huhtikuussa 2024. Kemin osalta vastaukset ovat seuraavat:

- Asteikolla 4-10:
- Arvosana saamastani ohjauksesta: 9,2 (alin 8, ylin 10)
- Asteikoilla 1-5 (1 täysin eri mieltä, 5 täysin samaa mieltä)
- Sain tarvitsemaani tietoa ja tukea: 4,5 (alin 4, ylin 5)
- Ohjaaja kuunteli ajatuksiani ja toiveitani: 4,8 (alin 4, ylin 5)
- Sain osallistua ohjauksessa itseäni koskevaan päätöksentekoon: 4,6 (alin 3, ylin 5)
- Tulevaisuuden suunnitelmani selkiytyivät: 4,1 (alin 3, ylin 5)
- Luottamus työ- tai koulutuspaikan löytymiseen lisääntyi: 4,1 (alin 3, ylin 5)

Ohjaamon saama asiakaspalaute on ollut aina hyvä. Ohjaamolla panostetaan nuoren kohtaamiseen, kuulemiseen ja yksilöllisten ratkaisuiden löytämiseen.

Pointissa ja Ohjaamolla kerättävään palautte-tekyselyyn ohjataan asiakkaita QR-koodilla ja tuloksia arvioidaan Otetta-hankkeen osalta seurantajaksoittain. Ensimmäiseen kyselyyn osallistui 19 asiakasta ja kolmen kysymyksen keskiarvo oli 4,84 asteikolla 1-5.

Asiakkaat ovat kokeneet, että heidät on kohdattu ja kuultu ja heidän asiansa on edennyt Pointissa asioidessa. toimintaa kehitetään koko ajan ja suora suullinen palaute huomioidaan myös.

Tässä tarkemmin tulokset 13.6. mennessä:
 Sain apua asiaan, jota tulin hoitamaan, 4,79
 Minut kohdattiin ystävällisesti ja asiantuntevasti, 4.84
 Tulin kuulluksi ja asiani eteni, 4,88

Kemin työttömyysaste on poikkeuksellisen korkealla tasolla ollut jo vuosia, vaikka alueella on työpaikkoja, joten syvempi analyysi työllistämispalveluiden laadusta olisi tarpeen.

Tarkastuslautakunta haluaa kuulla arvion, kuinka suuri osa Kemin työttömistä on mahdollisesti työkyvyttömiä.

Vastaus:

Kemin kaupungin työllisyyden edistämässä on toimittu ja kehitetty palveluja vuodesta 2012 lähtien strategian mukaisesti laaja-alaisesti kaikkein vaikeimmin työllistyvien palveluista aina yritysryhdytyöhön. Rakennetyöttömien ja nuorten työttömien määrä on vähentynyt lähes 45%. Kaupunki on palkittu vuonna 2018 Vatesin Tulisieluisen työllistäjä- kunniakirjalla osatyökyisten työllistämistä ja mm. Kemin monialaisen yhteispalvelun (TYP) toimintamallia halutaan viedä hyvinvointialueella muihin kuntiin ja työllisyysalueille. Työkyvynselvittelymalli kehitettiin Kemin työllisyyspalveluissa ja nyt sitä halutaan toteuttaa koko hyvinvointialueella hyvänä käytäntönä. Työllisyyden yhteispalvelu Pointti ja Ohjaamo ovat valtakunnallisesti arvostettuja toimintamalleja. Pointilla oli merkittävä rooli myös Stora Ensolta irtisanottujen palveluna ja ÄRM-työssä yhteistyöalustana. Ohjaamotoiminnan kaltainen matalankynnyksen monialainen palvelu tulee lakisääteiseksi v. 2025 ja Kemissä on siihen jo valmiit rakenteet ja toimintamalli.

Vuosina 2023-2024 kunnilla (pl. kuntakokeilukunnat) ei ole muuta lakisääteistä velvoitetta kuin velvoitetyön järjestäminen ansiosidonnaiselta työttömyysturvalta työmarkkinatuella siirtyville. Kaikki muu työllisyyden edistäminen on kunnille vapaaehtoista ja myös asiakkaille vapaaehtoista osallistua niihin. Vuoden 2025 alusta työllisyyspalvelujen järjestämisvastuu siirtyy kunnille/työllisyysalueille ja silloin vastuu ja toimivalta on kunnilla tai työllisyysalueilla.

Hyvinvointialue ja TE-toimisto vastaavat mm. työkykyyn liittyvistä palveluista ja työllistymisen edistämisestä. Kunta vastaa työmarkkinatuen kuntaosuudesta, josta Kemissä n. 70% aiheutuu yli 1000 päivää työmarkkinatukea saaneista. 200 yli 1000 päivää työmarkkinatuen saanutta kemiläistä on kuukausittain työttömänä työnhakijana. Lapin TE-toimiston monialaisen ja tuetun palvelulinjan kemiläisten asiakasanalyysi tehtiin lokakuussa 2023. Sen mukaan työkyvyttömyyseläkettä tai työkyvyn selvittelyä odotti tai tarvitsi 246 työnhakijaa.

Tarkastuslautakunta haluaa kuulla elinvoimajohtajan kannanoton Merivan ostopalveluiden määrästä ja vaikuttavuudesta.

Vastaus:

Elinvoimajohtaja on Meriva sr:n hallituksen puheenjohtaja ja siten katsoo olevansa jäävi vastaamaan tarkastuslautakunnan kysymykseen. Työllisyyspäällikön vastuualueelle kuuluu Meriva-sopimuksen seuranta. Talouden tasapainottamisohjelman mukaisesti Meriva-sopimusta on leikattu vuosina 2023–2024 yhteensä 400 000 euroa ja vuonna 2025 leikataan vielä 100 000 euroa. Nykyisellä sopimuksella Merivalta ostetaan ainoastaan työllistämistä ja kierrätyskeskustoimintaa. Ostopalvelusopimuksen leikkaus on vuosina 2023 ja 2024 kohdistettu siis tukityöllistämiseen. Lisäksi Meriva tuottaa kemiläisille nuorille työpajatoimintaa, mihin se saa Avin rahoituksen, joka ei kuitenkaan kata kaikkia työpajatoiminnan kustannuksia.

Tuettu työllistäminen on tarkoitettu kemiläisille pitkäaikaistyöttömille, osatyökykyisille ja kesätyöntekijöille. Tuettuun työhön ohjatut asiakkaat ovat heikossa työmarkkina-asetuksessa olevia, joiden työllistyminen avoimille työmarkkinoille on haasteellista tai joille kaupungin hallintokunnista ei löydy sopivia tukityöllistämisen työpaikkoja. Ilman Merivan työllistämisyksikön tukea he todennäköisesti olisivat työttömänä työnhakijana tai kuntouttavassa työtoiminnassa. Tavoitteena työllistämällä on tukea työelämään ja (avoimille) työmarkkinoille pääsyä, saada työkokemusta, edistää työelämävalmiuksia ja kehittää osaamista. Työllistämisen tavoitteet ovat yksilöllisiä työllistettävän lähtökohdat huomioiden. Kaupungin näkökulmasta tavoitteena on myös syrjäytymisen ehkäiseminen ja työmarkkinatukimaksuissa säästäminen. Asiakkaiden siirtymiä eri palveluista ja työllistämisyksiköiltä avoimille työmarkkinoille Meriva sr raportoi kuukausittain. Vaikuttavuuden arviointia tulee tehdä suhteessa tavoitteisiin, työmarkkinatilanteeseen ja asiakkaiden mahdollisuuksiin ja kykyihin edetä työllistymisessään. Vaikuttavuuden arviointi on siten hyvin moniulotteinen ja laaja-alainen asia ja vaatisi pitemmän ja syvällisemmän analyysin. Työllä ja kaikella työn tekemisellä itsessään on jo arvoa kelle tahansa yksilölle, perheille ja yhteiskunnalle.

Kuntataloudellisten vaikutusten arviointia Kemin kaupunki on ostanut viimeksi vuonna 2017 Mikko Kesä Oy:ltä ja sen mukaan Meriva sr:n palvelut olivat taloudellisesti vaikuttavia ja tärkeä osa työllisyydenhoidon kokonaisuutta. Työllisyyspäällikkö on lisäksi arvioinut ostopalvelusopimuksen pienentämisen taloudellisia ja sosiaalisia vaikutuksia elinvoimalautakunnan (§ 94 16.11.2022) päättäessä Meriva sr:n ostopalvelusopimuksen päivittämisestä.

Vuonna 2024 Merivalla on ollut 42 kemiläistä työllistettynä. Osalla työsuhte on alkanut vuoden 2023 puolella. Lapin Te-toimiston tuetun työllistämisen palveluissa n. 600 kemiläistä työnhakijaa ja monialaisessa yhteispalvelussa n. 300 työnhakijaa. Monelle heistä Merivan työllistämisyksikön tukea voi olla ainoa työllistymisen mahdollisuus ja siihen suhteutettuna ostopalvelun määrä on todella pieni. Palkkatukeen ja mm. työssäoloehdon kertymiseen tehdyt lakimuutokset vaikuttavat todennäköisesti palkkatukityön vähentymiseen järjestöissä ja kunnissa. Meriva sr:n kanssa on jo neuvoteltu uudenlaisen, osaamisen kehittämistä sisältävän työllistämisen käynnistämistä vuoden 2025 alusta.