

## Kehityskeskustelulomakkeiston uudistaminen

### Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta 06.05.2024 § 11

#### Valmistelu

Henkilöstöpäällikkö Jani Koskela

Kehityskeskustelu on yksi tärkeimpiä strategian jalkauttamisen välineitä. Kehityskeskusteluun kuuluu työn keskeisten osa-alueiden määrittäminen ja niistä suoriutumisen sekä toimintaedellytysten arvioiminen ja seuraavan vuoden tavoitteiden ja kehitystarpeiden sopiminen.

Henkilöstölle keskustelu antaa hyvän mahdollisuuden kertoa omia näkemyksiään ja toiveitaan työtehtäviin, omaan osaamiseensa ja työn tekemiseen liittyvissä asioissa. Henkilöstölle kehityskeskustelu toimii yhtenä mahdollisuutena vaikuttaa omaan työhönsä ja työyhteisön yhteisiin asioihin. Esihenkilö huolehtii, että työyhteisön tavoitteet ja tehtävä konkretisoidaan ja viedään henkilötasolle, niin että jokainen tietää, mitä osaa kokonaisuudesta hän on toteuttamassa.

Kehityskeskustelun perimmäinen tarkoitus on organisaation kehittäminen yhteistyössä koko henkilöstön kanssa. Kehityskeskustelun tavoitteena on varmistaa, että työasioita käydään läpi keskitetysti ja sovitaan tarvittavista yksilötason tavoitteista sekä kehittämistoimenpiteistä.

Nykyistä kehityskeskustelulomakkeistoa on tarpeen päivittää, koska lomakkeisto on todettu raskaaksi. Työsuojelutyöryhmä on työstänyt uuden kehityskeskustelulomakkeiston **liitteenä**, jonka tarkoituksena on luottamuksellisen kahdenkeskisen keskustelun pohjalta tarkastella sujuvaa työntekoa sekä oman työnteon resursseja. Uudistetun kehityskeskustelulomakkeen tarkoituksena on kehittää työyhteisöjen toimintaa jatkuvan dialogin parantamiseksi. Kehityskeskustelut tulee käydä vuosittain helmi-maaliskuun aikana.

#### Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Jani Koskela

#### Päätösehdotus

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta hyväksyy kehityskeskustelulomakkeen uudistamisen ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle päätettäväksi.

#### Päätös

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta tarkentaa viimeisen kappaleen esittelytekstiä siten, että kehityskeskustelut tulee käydä vuosittain. Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta hyväksyi uudistetun kehityskeskustelulomakkeiston ja lähettää sen eelleen kaupunginhallitukselle päätettäväksi.

**Valmistelu****Esittelijä**

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus hyväksyy kehityskeskustelulomakkeen uudistamisen.

**Päätös**

Henkilöstöpäällikkö Jani Koskela esitteli asiaa kokouksessa.

Kaupunginhallitus hyväksyi kehityskeskustelulomakkeiston uudistamisen.