

Hyvinvointilautakunta

30.05.2024

Aika 30.05.2024 klo 16:00 - 17:19**Paikka** Kaupungintalo, 2.krs kokoushuone**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 47	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 48	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 49	Hyvinvointitoimialan talousseuranta 1-4/2024	5
§ 50	TA 2025 ja TS 2025-2028 raami ja laadintaohje	6
§ 51	Meri-Lapin musiikkiopiston rehtorin virka	7
§ 52	Kirjastopalveluista vastaavan toimen määräaikainen täyttäminen	10
§ 53	Varhaiskasvatuksen liikuntakoordinaattorin rekrytointi, oikaisuvaatimus	13
§ 54	Opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämän valtionosuuden oikaisu/päätös	15
§ 55	Opetus- ja kulttuuriministeriön avustuspäätökset ja päättyneiden avustusten loppuraportit	17
§ 56	Oppilaanohjauksen ohjaussuunnitelma	18
§ 57	Valtakunnalliseen E-kirjastoon liittyminen	19
§ 58	Valtuutettu Tytti Kumpulaisen ja kuudentoista muun valtuutetun aloite lisämäärärahan osoittamisesta hyvinvointitoimialalle	21
§ 59	Valtuutettu Tytti Kumpulaisen ja kuudentoista muun valtuutetun aloite työssä jaksamisen tukemisesta	25
§ 60	Kuntamarkkinat 2024	28
§ 61	Hyvinvointilautakunnan syksyn 2024 kokousajat	29
§ 62	Ajankohtaiset ja valmisteilla olevat asiat	30

Hyvinvointilautakunta

30.05.2024

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Jestilä Teija	16:00 - 17:19	Puheenjohtaja	Saapui §49 käsittelyn aikana
	Järvelä Viivi	16:09 - 17:19	Jäsen	
	Moisio Jani	16:00 - 17:19	Jäsen	
	Nevala James	16:00 - 17:19	Jäsen	
	Ylinen Joonas	16:00 - 17:19	Jäsen	
	Zerni Sami	16:00 - 17:19	Jäsen	
	Kinnunen Jami	16:00 - 17:19	Varajäsen	
	Pehkonen Pirkko	16:00 - 17:19	Varajäsen	
	Koskela Päivi	16:00 - 17:19	KH:n edustaja	
	Tervo Minja-Maria	16:00 - 17:19	Edustaja, nuorisovaltuusto	
Muu	Rauvala Kaisa	16:00 - 17:19	Esittelijä	Kokouksessa §51 ja §52 esittelyn ajan
	Rautiala Marke	16:13 - 16:21	Viran-/toimenhaltija	
	Korkeamaa Kati	16:00 - 17:19	Sihteeri	
Poissa	Laitinen Marja-Leena			
	Herrala Jukka			
	Keinänen Paula			
	Vahtola Iida			

Käsitellyt asiat

47 - 62 §

AllekirjoittajatTeija Jestilä
puheenjohtajaKati Korkeamaa
sihteeriJani Moisio
pöytäkirjantarkastajaJames Nevala
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja on sähköisesti allekirjoitettu Kemin kaupungin asianhallintajärjestelmässä.

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä
Yleisessä tietoverkossa

Hyvinvointilautakunta

§ 47

30.05.2024

Laillisuus ja päätösvaltaisuus**Hyvinvointilautakunta 30.05.2024 § 47****Esittelijä**

Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Hyvinvointilautakunta

§ 48

30.05.2024

Pöytäkirjan tarkastus**Hyvinvointilautakunta 30.05.2024 § 48****Esittelijä**

Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi Marja-Leena Laitinen ja Paula Keinänen.

Päätös

Valittiin pöytäkirjan tarkastajiksi Jani Moisio ja James Nevala.

Hyvinvointilautakunta

§ 49

30.05.2024

Hyvinvointitoimialan talousseuranta 1-4/2024**Hyvinvointilautakunta 30.05.2024 § 49**
37/02.02.02/2024**Valmistelu**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala 040-7418946

Tasaisen kertymän mukaan toteuma saa olla huhtikuun lopussa enintään 33,3 %. Hyvinvointitoimialan tuotot ovat 59 %, kulut 34 % ja kate 32 %.

Oheismateriaalina talousseuranta 1-4/2024**Esittelijä**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi talousseurannan 1-4/2024.

Päätös

Hyvinvointilautakunta merkitsi tiedoksi talousseurannan 1-4/2024.

Oheismateriaali

Hyvinvointitoimialan talousseuranta 1-4/2024

Hyvinvointilautakunta

§ 50

30.05.2024

TA 2025 ja TS 2025-2028 raami ja laadintaohje**Hyvinvointilautakunta 30.05.2024 § 50**
282/02.02.00/2024**Valmistelu**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala040-7418946

Kaupunginhallitus on hyväksynyt talousarvion 2025 ja taloussuunnitelman 2025-2028 laadintaohjeen 27.5.2024.

Kaupunginvaltuuston ja -hallituksen talousseminaarit pidetään lokamarraskuussa. Taloussuunnitelma ja talousarvio käsitellään kaupunginhallituksessa 25.11.2024 ja kaupunginvaltuustossa 9.12.2024.

Lautakuntien tulee toimittaa talousarvioesityksensä **27.9.2024** mennessä talouspalveluihin. Esitykseen tulee sisältyä talousarvioesitys, toimialan keskeiset strategialla toteuttavat projektit (3-5 kpl), tulevan vuoden hankkeet, joihin saadaan ulkopuolista rahoitusta, mahdolliset investointiesitykset sekä henkilöstösuunnitelma.

Talousarvioraamin 2025 pohjana on vuoden 2024 talousarvio, johon on lisätty 3 % palkankorotus. Hyvinvointitoimialan menoihin on lisätty monitoimihallin puolen vuoden vuokra, tuntikehyyksen lisäys sekä teatterin avustus. Menoja on vähennetty asiakasmaksutuotoista.

	TP 2023	TA 2024	Raami 2025	muutos TA 2024-2025
Menot	-40 802	-41 704	-42 804	2,6%
Tulot	3 658	2 741	2 591	-5,5%
Kate	-37 144	-38 963	-40 213	3,2%

Oheismateriaalina Talousarvion 2025 laadintaohjeet**Esittelijä**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi talousarvion 2025 ja taloussuunnitelman 2025-2028 raamin ja laadintaohjeen.

Päätös

Hyvinvointilautakunta merkitsi tiedoksi talousarvion 2025 ja taloussuunnitelman 2025-2028 raamin ja laadintaohjeen.

Oheismateriaali

Talousarvion 2025 laadintaohjeet

Hyvinvointilautakunta	§ 42	18.04.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 51	30.05.2024

Meri-Lapin musiikkiopiston rehtorin virka**Hyvinvointilautakunta 18.04.2024 § 42****Valmistelu**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala, vapaa-aikapäällikkö Marke Rautiala

Meri-Lapin musiikkiopiston rehtori on irtisanoutunut 1.8.2024 alkaen. Hallintosäännön 45 § mukaan lähiesihenkilöt valitsee toimitilin ja 20 § mukaan musiikkitoimen yhteislautakunnan osalta henkilöstöasioista päättää hyvinvointilautakunta.

Kemin kaupungin talousarvion 2024 toimeenpano-ohjeen mukaan (KH 22.1.2024 § 13) avoimiksi tulevat virat ja toimet edellyttävät aina esihenkilöiltä henkilöstöselvitystä, joka tulee tehdä yhteistyössä henkilöstöpalveluiden kanssa. Esihenkilön tulee selvittää, onko vapautunut työpaikka jatkossa tarpeellinen ja tarkoituksenmukainen vai tuleeko virka/toimi lakkauttaa tai muuttaa palvelutarpeita paremmin vastaavaksi. Henkilöstön haku ja rekrytointi tulee tehdä kuntarekryn kautta, pois lukien rekrytoinnit, joissa on tarkoituksenmukaista käyttää muuta kanavaa.

Kemin kaupunginhallituksen 27.4.2020 § 148 hyväksymän talousohjelman mukaan organisaation tehtäviä uudelleen järjestettäessä, erityisesti kulttuurin, huomioidaan uudet moniammatilliset yhteistehtävät, joissa työtä tehdään yli yksikkö/tulosalue/toimialarajojen. Järjestelyjä tehdään sisäisin siirroin sekä toimialan sisällä että toimialojen välillä. Tarkoituksena on keskittää asiantuntijuutta ja osaamista sekä varmistaa, että osaajia riittää siinäkin tilanteessa kun henkilöt ovat estyneitä omista tehtävistään.

Kuntasektorin jatkuvat muutokset ja uudistukset edellyttävät rakenteiden ja toimintojen uudistamista ja tehokkaampaa resurssien käyttöä. Kemin musiikin kokonaisuus muodostuu ylikunnallisesta Meri-Lapin musiikkiopistosta ja jousikvartetista sekä Kemin kaupunginorkesterista. Musiikin palvelutarjonnan kehittäminen, uudistaminen ja ylläpitäminen edellyttää musiikin kokonaiskuvan ja johtamisen selkiyttämistä palvelutarpeita paremmin vastaavaksi. Synergian saavuttaminen musiikkisektorilla edellyttää kokonaisvaltaista johtamista, joka voidaan toteuttaa siten, että musiikkiopiston rehtori vastaa rehtorin tehtävien lisäksi jousikvartetin ja orkesterin toiminnasta huomioiden rahoitusjärjestelmään liittyvät seikat.

Kemin kaupungin hallintosäännön 43 § mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomais. Asetuksessa opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista (14.12.1998/986) rehtoriksi on kelpoinen henkilö, jolla on ylempi korkeakoulututkinto, asetuksessa säädetty asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus, riittävä työkokemus opettajan tehtävissä sekä opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 25 opintopisteen tai vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot taikka muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Hyvinvointilautakunta

§ 42

18.04.2024

Hyvinvointilautakunta

§ 51

30.05.2024

Hyvinvointilautakunnan päättämä haastatteluryhmä valitsee haastateltavat ja toteuttaa haastattelun.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää julistaa Meri-Lapin musiikkiopiston rehtorin viran haettavaksi 19.4.2024-16.5.2024. Rehtorin tehtävien lisäksi virkaan valittu vastaa Meri-Lapin jousikvartetin ja Kemin kaupunginorkesterin toiminnasta. Hyvinvointitoimialan hallinto huolehtii hakuilmoituksen julkaisusta ja hoitaa asiaan liittyvät käytännön toimet. Pykälä tarkistetaan kokouksessa.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti julistaa Meri-Lapin musiikkiopiston rehtorin viran haettavaksi 23.4.2024-16.5.2024. Rehtorin tehtävien lisäksi virkaan valittu vastaa Meri-Lapin jousikvartetin ja Kemin kaupunginorkesterin toiminnasta. Hyvinvointitoimialan hallinto huolehtii hakuilmoituksen julkaisusta ja hoitaa asiaan liittyvät käytännön toimet. Ennen viran auki julistamista tarkistetaan viranhoidon tehtävien vaikutus valtiosuuksiin. Pykälä tarkistettiin kokouksessa.

Hyvinvointilautakunta 30.05.2024 § 51**128/01.01.01/2024****Valmistelu**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala, vapaa-aikapäällikkö Marke Rautiala

Meri-Lapin musiikkiopiston avoinna olleeseen rehtorin virkaan saapui määräaikaan mennessä neljä hakemusta.

Haastattelut pidettiin 23.5.2024 teams-yhteyden kautta. Kaikille haastateltaville esitettiin samat kysymykset ja jokaiselle vastaajalle varattiin samanmittainen haastattelu-aika. Haastattelun toteuttivat hyvinvointilautakunnan päättämä haastatteluryhmä, hyvinvointijohtaja ja vapaa-aikapäällikkö.

Hakijoiden ansiovertailussa huomioitiin hakijoiden koulutus, työkokemus ja sellaiset tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävän hoitamisessa. Ansiovertailussa tarkasteltiin hakijoiden ansioita työnantajan hakuilmoituksessa määriteltyjen valintaperusteiden pohjalta. Haastattelukysymysten avulla selvitettiin hakijoiden kykyä ja taitoa toimia rehtorin virassa.

Virkaan valitun on 30 päivän määräajan puitteissa esitettävä nähtäväksi lasten ja nuorten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukainen rikosrekisteriote sekä selvitys terveydentilasta ehdolla, että valinta muutoin automaattisesti raukeaa. Tehtävää täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Hyvinvointilautakunta

§ 42

18.04.2024

Hyvinvointilautakunta

§ 51

30.05.2024

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää valita ansiovertailun ja suoritettujen haastattelujen perusteella Meri-Lapin musiikkiopiston rehtorin virkaan musiikin maisteri (MuM) Katharina Freihoffin. Kokonaisarvioinnin perusteella MuM Katharina Freihoffilla on kykyä ja taitoa toimia rehtorin virassa hakuilmoituksen vaatimukset parhaiten täyttävänä hakijana. Virkaan valittavan on toimitettava hakuilmoituksessa mainitut selvitykset määräajan puitteissa. Varasijalle hyvinvointilautakunta päättää valita MuM Kari Kropsun.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti valita ansiovertailun ja suoritettujen haastattelujen perusteella Meri-Lapin musiikkiopiston rehtorin virkaan musiikin maisteri (MuM) Katharina Freihoffin. Kokonaisarvioinnin perusteella MuM Katharina Freihoffilla on kykyä ja taitoa toimia rehtorin virassa hakuilmoituksen vaatimukset parhaiten täyttävänä hakijana. Virkaan valittavan on toimitettava hakuilmoituksessa mainitut selvitykset määräajan puitteissa. Varasijalle hyvinvointilautakunta päätti valita MuM Kari Kropsun.

Vapaan sivistystyön jaosto	§ 25	19.09.2023
Hyvinvointilautakunta	§ 87	21.09.2023
Hyvinvointilautakunta	§ 52	30.05.2024

Kirjastopalveluista vastaavan toimen määräaikainen täyttäminen

Vapaan sivistystyön jaosto 19.09.2023 § 25

Valmistelu

Rehtori Päivi Remes, p. 040 352 6673

Vapaan sivistystyön tarkoituksena on järjestää elinikäisen oppimisen periaatteen pohjalta yhteiskunnan eheyttä, tasa-arvoa ja aktiivista kansalaisuutta tukevaa koulutusta.

Vapaana sivistystyönä järjestettävän koulutuksen tavoitteena on edistää ihmisten monipuolista kehittymistä, hyvinvointia sekä kansanvaltaisuuden, moniarvoisuuden, kestävän kehityksen, monikulttuurisuuden ja kansainvälisyyden toteutumista. Vapaassa sivistystyössä korostuu omaehtoinen oppiminen, yhteisöllisyys ja osallisuus (Laki vapaasta sivistystyöstä 21.8.1998/632, 1 §)

Lain yleisistä kirjastoista (29.12.2016/1492, 2 §) tavoitteena on edistää

- 1) väestön yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen ja kulttuuriin;
- 2) tiedon saatavuutta ja käyttöä;
- 3) lukemiskulttuuria ja monipuolista lukutaitoa;
- 4) mahdollisuuksia elinikäiseen oppimiseen ja osaamisen kehittämiseen;
- 5) aktiivista kansalaisuutta, demokratiaa ja sananvapautta.

Tavoitteen toteuttamisessa lähtökohtina ovat yhteisöllisyys, moniarvoisuus ja kulttuurinen moninaisuus.

Sekä vapaan sivistystyön ja kirjaston tavoitteet ovat paljolti yhteneväiset. Ja nykyaikana tulee etsiä käytänteitä, missä toimintaa saadaan sujuvoitettua ja päällekkäisyyksiä vähennettyä.

Alustavaa keskustelua on käyty siitä, että Kivalo-opiston rehtori hoitaisi oman toimensa ohella kirjastovastaavan toimea. Kivalo-opistolla henkilöstöresurssi ei muuttuisi. Tarkoituksena olisi toteuttaa kokeilu määräaikaisesti 30.6.2024 saakka.

Kokeilun aikana selvitetään hallinnolliset haasteet ja käytännön toiminnan sujuvuus.

Esittelijä

Elinvoimajohtaja Kimmo Heikka

Päätösehdotus

Jaosto hyväksyy määräaikaisen kokeilun

Päätös

Jaosto hyväksyi määräaikaisen kokeilun. Tämä pykälä tarkistettiin kokouksessa.

Vapaan sivistystyön jaosto	§ 25	19.09.2023
Hyvinvointilautakunta	§ 87	21.09.2023
Hyvinvointilautakunta	§ 52	30.05.2024

Hyvinvointilautakunta 21.09.2023 § 87**Valmistelu**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala, vapaa-aikapäällikkö Marke Rautiala

Kirjastopalveluista vastaavan toimeen on rekrytoitu henkilöä useamman kerran. Rekrytointiprosessin kautta emme ole kuitenkaan onnistuneet saamaan henkilöä, joka ottaisi tehtävän vastaan, vaikka prosessi on edennyt loppusuoralle saakka ja valintoja on tehty.

Olemme selvittäneet Kemin kaupungin organisaation sisällä, että olisiko meillä mahdollista järjestellä kokeiluluontoisesti tehtävä toisin.

Kivalo-opiston rehtorilla on kelpoisuus myös kirjastovastaavan tehtävään. Hän on kiinnostunut kokeiluluontoisesti hoitamaan kirjastovastaavan tehtävää rehtorityön lisäksi. Vapaan sivistystyön jaosto on hyväksynyt määräaikaisen kokeilun.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää, että Kivalo-opiston rehtori FM Päivi Remes hoitaa kirjastopalveluista vastaavan tehtävää 1.10.2023-30.6.2024. Kokeilun aikana selvitetään sekä hallinnon että käytännön toiminnan sujuvuus.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti, että Kivalo-opiston rehtori FM Päivi Remes hoitaa kirjastopalveluista vastaavan tehtävää 1.10.2023-30.6.2024. Kokeilun aikana selvitetään sekä hallinnon että käytännön toiminnan sujuvuus.

**Hyvinvointilautakunta 30.05.2024 § 52
481/01.01.01/2023****Valmistelu**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala, vapaa-aikapäällikkö Marke Rautiala

Kivalo-opiston rehtori on hoitanut kirjastovastaavan tehtävää kokeiluluontoisesti 1.10.2023 alkaen ja hän on myös jatkossa kiinnostunut hoitamaan kirjastopalveluista vastaavan tehtävää rehtorityön lisäksi.

Kemin kaupungin esihenkilötyötä ohjaavat linjaukset ja asiakirjat ovat yhtenäiset kaikille esihenkilöille. Hallintosäännössä määritellään kunkin esihenkilön toimivalta, vastuut ja velvoitteet. Hallinnon keskeisimmät sähköiset alustat ovat koko organisaatiossa kaikilla toimialoilla samat. Tamän lisäksi kukin toimiala käyttää erilaisia ohjelmistoja palvelujen

Vapaan sivistystyön jaosto	§ 25	19.09.2023
Hyvinvointilautakunta	§ 87	21.09.2023
Hyvinvointilautakunta	§ 52	30.05.2024

tuottamiseen, joilla monilla on yhdyspinnat mm. valtakunnallisiin tiedonkeruisiin. Hallinnollisen työn näkökulmasta kahden toimialan yhteinen esihenkilötehtävä on kokeilun mukaan rohkaiseva esimerkki siitä, kuinka tehtävien uudelleenjärjestely mahdollistaa palvelutarjonnan eheytyksen, kehittämisen ja uudistamisen.

Henkilöstöltä saadun palautteen perusteella esihenkilö hallitsee työtehtävänsä, toimii ammattimaisesti ja kohtelee työntekijöitä tasapuolisesti. Selkeät pelisäännöt ja niiden johdonmukainen noudattaminen ovat edistäneet sujuvaa työskentelyä ja työhyvinvointia. Hyvin organisoidut toiminnot ja selkeät työtehtävät ovat myös vaikuttaneet työyhteisön ilmapiiriin kannustavasti ja myönteisesti. Käytännössä esihenkilöjärjestely on toiminut sekä hallinnollisesti että käytännön toimintojen ja palvelun saatavuuden näkökulmista moitteettomasti ja sujuvasti sekä Kivalo-opistolla että kirjastolla. Hyvin toiminutta kokeilua on syytä jatkaa kirjastopalvelujen tasapainoisen ja uudistavan toiminnan jatkumiseksi.

Vapaan sivistystyön jaosto on käsitellyt kokouksessaan 28.5.2024 Kivalo-opiston rehtorin jatkotyöskentelyä kirjastopalveluista vastaavana henkilönä määräaikaaisesti.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää, että Kivalo-opiston rehtori FM Päivi Remes jatkaa kirjastopalveluista vastaavan tehtävässä 1.7.2024-31.7.2026.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti, että Kivalo-opiston rehtori FM Päivi Remes jatkaa kirjastopalveluista vastaavan tehtävässä 1.7.2024-31.7.2026.

Hyvinvointilautakunta

§ 53

30.05.2024

Varhaiskasvatuksen liikuntakoordinaattorin rekrytointi, oikaisuvaatimus**Hyvinvointilautakunta 30.05.2024 § 53**
184/01.01.01/2024**Valmistelu**

Varhaiskasvatuspäällikkö Johanna Kälve 040 121 6612

Liikuntakoordinaattorin tehtävää hakenut hakija on toimittanut sähköpostilla oikaisuvaatimuksen 15.5.2024 koskien liikuntakoordinaattorin valintaa. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan selvitystä onko tehtävään valittu kriteereiden mukaan korkeimmin/parhaiten koulutettu henkilö, jolla on eniten työkokemusta/ paras työkokemus ja mitkä ovat hänen muut tiedot ja taidot, jotka selkeästi ovat muiden hakijoiden tietojen ja taitojen yläpuolella. Ja jos näin ei ole, perustelut, miksi kriteereitä ei noudatettukaan valinnassa.

Kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea päätökseen oikaisua. Oikaisuvaatimus tehdään 1 momentissa tarkoitetun toimielimen ja sen jaoston sekä sen alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle. Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Liikuntakoordinaattorin tehtävä on ollut julkisessa haussa Kuntarekryn ja TE-toimiston sivuilla ajalla 22.3.2024 – 7.4.2024. Hakemuksia saapui yhteensä 12. Haastatteluun kutsuttiin hakemusten perusteella kolme (3) hakijaa, jotka haastatteluryhmä haastatteli.

Hallintosäännön 45 § mukaan tulosaluapäälliköt yhteistyössä toimialajohtajien kanssa valitsevat alaisensa muun henkilöstön. Hankehenkilöiden rekrytoinnissa noudatetaan rahoittajan ohjeita.

Varhaiskasvatuspäällikkö on valinnut avoinna olleeseen määräaikaiseen liikuntakoordinaattorin tehtävään 3.5.2024 hakemusten, haastattelun ja kokonaisarvioinnin perusteella hakuilmoituksen kelpoisuusehdot täyttävän hakijan ajalle 1.5.2024 – 31.12.2024. Valintapäätöksestä on lähetetty kaikille hakijoille viranhaltijapäätös Kuntarekryn kautta 3.5.2024. Tämän lisäksi hakijoille lähetettiin sähköpostitse ote viranhaltijapäätöksestä oikaisuvaatimusohjeineen 16.5.2024.

Oikaisuvaatimuksen mukaan tehtävään valittiin vähemmän ansioitunut henkilö kuin oikaisuvaatimuksen tehnyt hakija.

Työsopimuslaissa ei ole erillisiä vastaavia säännöksiä työsuhteeseen ottamisesta, kuin virkasuhteeseen ottamisesta on laissa kunnallisesta viranhaltijasta. Kullakin kunnalla on näin ollen mahdollisuus itsenäisesti päättää kunnassa noudatettavista menettelytavoista työsuhteiden osalta. Tämä on todettu mm. KT Kuntatyönantajien julkaisussa Kunnallisen esimiehen työsuhteopas 2021 kappaleessa 1.2 Työsuhteeseen ottaminen.

Hyvinvointilautakunta

§ 53

30.05.2024

Tehtävään valittavalta on hakuilmoituksessa edellytetty soveltuva korkeakoulututkinto, vastaava opistoasteinen tutkinto, tai ammatillinen perustutkinto. Lisäksi hakuilmoituksen mukaan eduksi katsottiin monipuolinen työkokemus ja osaaminen alle kouluikäisten lasten liikkumisen edistämisestä. Tehtävään haettiin henkilöä, jolla on valmiuksia kehittää liikunnallista elämäntapaa ja ulkotoimintaa erilaisia oppimisympäristöjä hyödyntäen. Työskentelyn tavoitteena kannustaa lapsia sekä perheitä liikunnallisen elämäntavan pariin ja liikunnallisen toimintakulttuurin muodostumisen tukeminen Kemlin varhaiskasvatukseen.

Sekä valitun hakijan että oikaisuvaatimuksen tekijän koulutusvaatimus täyttyy. Hakija valittiin tehtävään hakemuksen sekä haastattelun perusteella. Hakija reflektoi ja toi laajasti esille omaa osaamistaan ja motivoituneisuuttaan tehtävään. Monipuolinen osaaminen liikunnanohjaamisen osalta sekä selkeästi kehittämisen halu Kemlin varhaiskasvatuksessa liikunnankasvatuksen osalta nousi esille. Samoin hakija avasi miten liikunnallista toimintakulttuuria voi jalkauttaa, sekä juurruttaa eri tavoin varhaiskasvatukseen sekä perheiden elämäntapaan, osaksi pysyvää arjen toimintaan. Hakijalla on pedagogista osaamista ja viime syksyn yliopisto-opintojen kautta hänellä on tuoretta tutkimustietoa liikuntakasvatuksen osalta, lisäksi hän on ohjannut Kivalo-opistolla lasten liikuntaa noin 8 edellistä vuotta. Oikaisuvaatimuksen tekijä avasi hakemuksessa lyhyesti koulutuksensa ja työkokemuksensa.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää hylätä varhaiskasvatuksen liikuntakoordinaattorin valintaa koskevan oikaisuvaatimuksen.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti hylätä varhaiskasvatuksen liikuntakoordinaattorin valintaa koskevan oikaisuvaatimuksen.

Hyvinvointilautakunta	§ 9	25.01.2024
Kaupunginhallitus	§ 70	20.02.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 54	30.05.2024

Opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämän valtionosuuden oikaisu/päätös**Hyvinvointilautakunta 25.01.2024 § 9****Valmistelu**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala 040-7418946

Opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) on tehnyt päätöksen 29.12.2023 opetus- ja kulttuuritoita varten kunnille myönnettävästä rahoituksesta vuodelle 2024. Opetushallitus on lähettänyt päätöksen Kemin kaupungille 11.1.2024.

Päätöksen mukaan Kemin kaupungille myönnettävä vuoden 2024 opetus- ja kulttuuritoimen valtionosuus/rahoitus käyttökustannuksiin on 39.622 €. Valtionosuuslaskelma perustuu tilastointipäivän 20.9.2023 tietoihin.

Valtionosuuspäätöksen tarkistuksessa huomattiin, että esi- ja perusopetuksen rahoitustietoihin eivät ole siirtyneet kaikki ne tiedot, joita syksyllä oli ilmoitettu. Asiaa tiedusteltiin Opetushallitukselta, joka ohjeisti tietojen korjaamiseen ja oikaisuvaatimuksen tekemiseen.

Päätökseen tyytymätön saa vaatia siihen oikaisua opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Oikaisuvaatimus osoitetaan opetus- ja kulttuuriministeriölle ja se on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa Opetushallituksen kirjaamoon.

Oheismateriaalina päätös myönnetystä rahoituksesta, esi- ja perusopetuksen valtionosuusrahoitustietojen korjauslomake ja oikaisuvaatimus, jossa on tarkennettu korjauslomakkeella haettavia muutoksia ja niiden perusteita.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää hakea oikaisua Opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) 29.12.2023 tekemään rahoituspäätökseen vuodelle 2024. Hyvinvointilautakunta oikeuttaa hyvinvointijohtajan valmistelemaan ja allekirjoittamaan oikaisuvaatimushakemuksen. Päätös lähetetään tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti hakea oikaisua Opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) 29.12.2023 tekemään rahoituspäätökseen vuodelle 2024. Hyvinvointilautakunta oikeutti hyvinvointijohtajan valmistelemaan ja allekirjoittamaan oikaisuvaatimushakemuksen. Päätös lähetetään tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Kaupunginhallitus 20.02.2024 § 70**Valmistelu**

Hyvinvointilautakunta	§ 9	25.01.2024
Kaupunginhallitus	§ 70	20.02.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 54	30.05.2024

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus merkitsee hyvinvointilautakunnan oikaisuvaatimuksen tiedoksi.

Päätös Kaupunginhallitus merkitsi hyvinvointilautakunnan oikaisuvaatimuksen tiedoksi.

Hyvinvointilautakunta 30.05.2024 § 54
574/02.05.01.01/2023

Valmistelu Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala 040-7418946

Opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) on antanut päätöksen haettuun oikaisuvaatimukseen 25.4.2024. Päätöksessä on korjattu valtionosuuden ja rahoituksen määrää haetun oikaisun mukaisesti. Tämä päätös korvaa Opetus- ja kulttuuriministeriön 29.12.2023 tekemän päätöksen.

Oheismateriaalina päätös korjatusta valtionosuudesta.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Päätösehdotus Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi Opetus- ja kulttuuriministeriön päätöksen ja päättää ettei hae muutosta annettuun päätökseen. Päätös toimitetaan tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Päätös Hyvinvointilautakunta merkitsi tiedoksi Opetus- ja kulttuuriministeriön päätöksen ja päätti ettei hae muutosta annettuun päätökseen. Päätös toimitetaan tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Oheismateriaali

Korjattu opetus- ja kulttuuriministeriön päätös opetus- ja kulttuuritointa varten kunnille käyttökustannuksiin myönnettävästä valtionosuudesta

Hyvinvointilautakunta

§ 55

30.05.2024

Opetus- ja kulttuuriministeriön avustuspäätökset ja päättäneiden avustusten loppuraportit**Hyvinvointilautakunta 30.05.2024 § 55**
35/02.05.01.01/2023**Valmistelu**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala, suunnittelija Riikka Tolonen

Opetus- ja kulttuuriministeriö tukee mm. koulutukseen, tieteeseen, kulttuuriin, liikuntaan ja nuorisotyöhön liittyviä toimintoja ja hankkeita valtionavustuksilla. Valtionavustukset myönnetään hakemuksesta ja niiden myöntäminen on harkinnanvaraista. Osa opetus- ja kulttuuriministeriön avustuksista on ohjattu hallinnonalan virastojen jaettavaksi. Näitä ovat Suomen Akatemia, Taiteen edistämiskeskus, Opetushallitus, Kansallisarkisto, Museovirasto ja aluehallintovirastot.

Oheismateriaalina hyvinvointitoimialalle myönnetyt ja kielteiset avustuspäätökset sekä päättäneiden avustusten loppuraportit.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi hyvinvointitoimialalle myönnetyt avustuspäätökset ja päättäneiden avustusten loppuraportit.

Päätös

Hyvinvointilautakunta merkitsi tiedoksi hyvinvointitoimialalle myönnetyt avustuspäätökset ja päättäneiden avustusten loppuraportit.

Oheismateriaali

Hyvinvointitoimialalle myönnetyt ja kielteiset avustuspäätökset sekä päättäneiden avustusten loppuraportit toukokuu 2024

Hyvinvointilautakunta

§ 56

30.05.2024

Oppilaanohjauksen ohjaussuunnitelma**Hyvinvointilautakunta 30.05.2024 § 56**
83/12.00.02/2024**Valmistelu**

Johtava rehtori Piia Hulkkonen 040-5885735

Oppilaanohjauksen järjestämisen pääperiaatteet sekä keskeisimmät tavoitteet ja sisällöt eri luokka-asteilla kuvataan Perusopetuksen opetussuunnitelman perusteissa (2014) sekä Opetushallituksen antamassa muutosmääräyksessä (OH-557-2021) koskien perusopetuksen järjestäjän ohjaussuunnitelmaa sekä oppilaanohjausta. Täsmennykset liittyvät oppivelvollisuuden laajentamiseen. Ohjaussuunnitelmassa on kuvattava oppilaanohjauksen järjestämisen rakenteet, toimintatavat, työn ja vastuunjako sekä työskentely monialaisissa verkostoissa, kodin ja koulun yhteistyö ohjauksessa, tehostettu henkilökohtainen oppilaanohjaus, jatko-ohjaus perusopetuksen jälkeisiin opintoihin, työelämäyhteistyö sekä työelämään tutustumisen järjestelyt. Ohjaussuunnitelma täydentää opetussuunnitelmaa.

Opetushallitus julkaisi uudet hyvän ohjauksen kriteerit keväällä 2023. 1.1.2023 opiskeluhuollon palvelut siirtyivät hyvinvointialueiden vastuulle, mikä tuo osaltaan muutoksia myös ohjaussuunnitelmaan. Oppivelvollisuuslakiin (1214/2020) sisältyy asuinkunnan ohjaus - ja valvontavastuu oppivelvollisten osalta.

Perusopetuksen ohjaussuunnitelma toimii laadukkaan ja vaikuttavan ohjauksen oppaana kaikille ohjaustyötä tekeville. Se on tarkoitettu opinto-ohjaajien lisäksi muulle koulun henkilökunnalle, opetuksen järjestäjälle sekä opiskeluhuollolle. Tavoitteena on selkeyttää ohjaustyön käytänteitä ja toimintamalleja sekä antaa tietoa ja tukea ohjaustyötä tekeville.

Oheismateriaalina Kemin perusopetuksen ohjaussuunnitelma – koko koulu ohjaa.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä Kemin perusopetuksen ohjaussuunnitelman.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti hyväksyä Kemin perusopetuksen ohjaussuunnitelman.

Oheismateriaali

Kemin perusopetuksen ohjaussuunnitelma - koko koulu ohjaa

Hyvinvointilautakunta

§ 57

30.05.2024

Valtakunnalliseen E-kirjastoon liittyminen**Hyvinvointilautakunta 30.05.2024 § 57**
281/12.03.02/2024**Valmistelu**

Kirjastopalveluista vastaava Päivi Remes

Helsingin kaupunginkirjastossa käynnistettiin e-kirjastohanke vuonna 2022, jonka tavoitteena on ollut kehittää valtakunnallinen, ns. yhden luukun palvelu, kuntien yhteinen e-kirjasto. Yhteisellä palvelulla pyritään suurempaan alueelliseen tasa-arvoisuuteen ja laajempaan ja monipuolisempaan e-aineistojen tarjontaan sekä kirjastojen työnsäästöön. Hanke on päättynyt ja sen raportti löytyy verkosta:

<https://www.kirjastot.fi/ekirjastohanke>

Vastuu valtakunnallisen e-kirjastopalvelun, E-kirjaston, käyttöönotosta, kehittämisestä ja ylläpidosta on siirtynyt Kansalliskirjastolle 1.1.2024 alkaen. Tätä varten Kansalliskirjastoon on perustettu e-kirjastoyksikkö ja on aloitettu yhteistyö yleisten kirjastojen kanssa.

Kemin kaupunginkirjasto tarjoaa yhdessä Lapin, Pohjois-Pohjanmaan ja Kainuun kirjastojen kanssa yhteisiä e-aineistoja. Tästä yhteistyöstä on syntynyt Pohjoisen eKirjasto. Kokoelma on monipuolinen ja käsittää e-kirjoja, äänikirjoja, aikakaus- ja sanomalehtiä, elokuvia, musiikkia ja verkkokursseja. Pohjoisen eKirjaston e-aineistot löytyvät mukana olevien kirjastojen verkkokirjastoista, Kemissä osoitteesta lapinkirjasto.finna.fi. Nykyisen yhteistyön yksi kantavia teemoja on ollut tasa-arvoisuus.

Valtakunnallisesti kirjastoissa on tehty paljon päällekkäistä työtä näiden aineistojen valinnassa, kokoelmien ylläpidossa ja hallinnoinnissa. Asiakkaat eivät ole olleet samanarvoisessa tilanteessa eri puolilla Suomea – osa kirjastoista on tarjonnut laajemmat e-aineistokokoelmat kuin toinen. Huomionarvoista on, että sähköisten aineistojen jakelu ei ole sidottu maantieteelliseen paikkaan, joten paikalliset kokoelmat sähköisissä aineistoissa eivät ole samalla tavalla välttämättömiä kuin fyysiset kokoelmat.

Helsingin kaupunginkirjasto on kilpailuttanut kuntien yhteisen E-kirjasto -palvelun kautta käyttöön tulevat e-aineistot viime vuoden puolella osana e-kirjastohanketta. Kotimaisen kirjallisuuden (e-kirjat ja e-äänikirjat) toimittaja on Ellibs Oy, vieraskielisen kirjallisuuden osalta välittäjänä on OverDrive-palvelu. E-lehdet palveluun toimittaa ePress Nordic Oy. E-aineistojen valinta tehdään yhteistyössä yleisten kirjastojen asiantuntijoiden kanssa. Kansalliskirjasto vastaa teknisen alustan kehittämisestä ja ylläpidosta.

Kansallisen E-kirjaston kautta kuntalaiset saavat käyttöönsä monipuolisen ja uudistuvan kokoelman e-aineistoja. Käyttöönottovaiheessa E-kirjaston tarjontaan sisältyy e-kirjoja ja e-äänikirjoja aikuisille, nuorille ja lapsille sekä e-aikakauslehtiä. Palvelun kielivalikoima kattaa kotimaiset kielet ja jonkin verran aineistoa mm. englanniksi, saksaksi ja ranskaksi. Valikoimaa laajennetaan ja monipuolistetaan tulevana vuosina.

Jotta kunnan asukkailla olisi pääsy uuteen palveluun, täytyy kunnan solmia sopimus Kansalliskirjaston kanssa E-kirjaston käyttöönotosta. Sopijapuolet toteuttavat yleisten kirjastojen e-aineistoihin liittyviä palveluita horisontaalisena yhteistyönä, kunnat täyttääkseen laissa yleisistä kirjastoista (29.12.2016/1492) määritellyt tehtävänsä ja Kansalliskirjasto toteuttaakseen Yliopistolaissa (24.7.2009/558) määriteltäviä tehtäviään tarjota kansallisia palveluita yleisille kirjastoille.

Kansalliskirjasto on avannut palvelun asiakkaiden käyttöön 29.4.2024. Pohjoisen eKirjaston päällekkäisten sopimusten vuoksi Kansalliskirjaston palveluun liittyminen on Kemin kaupungille mielekästä vuoden 2025 alusta. Pohjoisen eKirjaston nykyisistä e-aineistosopimuksista kaikki Kansalliskirjaston e-kirjastopalvelun kanssa päällekkäiset sopimukset voidaan irtisanoa, kun aineistot siirtyvät saataville Kansalliskirjaston E-kirjastoon. Pohjoisen eKirjasto jatkaa yhteistyötä ja kilpailutuksia niiden aineistojen osalta, joita kuntien yhteinen E-kirjasto ei tarjoa.

Kansalliskirjaston kanssa solmittava sopimus on aluksi voimassa määräaikaisena 31.12.2026 asti ja sen jälkeen toistaiseksi. Yhteistyösopimus tarjoaa Kemin kaupungin asukkaille pääsyn valtakunnalliseen E-kirjastoon. Sopimus on irtisanottavissa sopimuksessa määritellyllä tavalla. Palvelun kustannus vuosittain on 0,7 euroa kunnan asukasta kohden vuoden 2026 loppuun asti. Kunnan asukasluku tarkistetaan vuosittain edellisen vuoden joulukuun 31. päivän asukasluvun mukaan.

Arvio kustannuksista kuntien yhteisen E-kirjaston osalta on Kemille n. 14 000 euroa vuodelle 2025. Vuosimaksua per kunnan asukas tarkistetaan vuodesta 2026 lähtien kerran vuodessa koskien seuraavaa vuotta. Hankinta maksetaan kirjaston kustannuspaikalta.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää solmia yhteistyösopimuksen E-kirjastosta Kansalliskirjaston ja Kemin kaupunginkirjaston välillä 1.1.2025 alkaen ja valtuuttaa hyvinvointijohtajan allekirjoittamaan sopimuksen.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti solmia yhteistyösopimuksen E-kirjastosta Kansalliskirjaston ja Kemin kaupunginkirjaston välillä 1.1.2025 alkaen ja valtuutti hyvinvointijohtajan allekirjoittamaan sopimuksen.

Kaupunginvaltuusto	§ 31	03.04.2024
Kaupunginhallitus	§ 158	29.04.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 58	30.05.2024

Valtuutettu Tytti Kumpulaisen ja kuudentoista muun valtuutetun aloite lisämäärärahan osoittamisesta hyvinvointitoimialalle

Kaupunginvaltuusto 03.04.2024 § 31

Valtuutettu Tytti Kumpulainen esitti seuraavan aloitteen:

Lisämäärärahan osoittaminen hyvinvointitoimialalle tukemaan yhtenäisen varhaiskasvatus- ja koulutuspolun rakentamista

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä esittää, että hyvinvointitoimialalle osoitetaan tarkoitukseen riittävä lisämääräraha tai vaihtoehtoisesti kustannukset rahoitetaan budjetin sisältä. Tavoitteena on tarjota palvelut, jotka vastaavat tämän hetken asukasmäärään ja ikäjakaumaan – ei siihen, mitä väestöennusteet näyttävät niiden olevan tulevaisuudessa. Määrärahalla:

- Esiopetusoppilaat jatkavat alaluokille samassa yksikössä, missä ovat esiopetuksessa tai siirtyvät kokonaisuudessaan samaan yksikköön. Muutos tehdään syksystä 2024 alkaen kaikkien oppilaiden kohdalla lukuun ottamatta perheitä, missä toive on jokin muu yksikkö.
- 5-vuotiaita ei siirretä Pajarinrannan päiväkodista muihin yksiköihin kuin niissä tilanteissa, missä lapsi jatkaa esiopetukseen ja alakouluun yksikössä, johon hän siirtyy. Jos lapsi tarvitsee vuorohoitoa, siirretään hänet vasta, kun vuorohoidon tarve tai oikeus siihen päättyy. Nyt vanhemmille jaetun tiedotteen mukaan Pajarin lapset tullaan jakamaan ympäri kaikkia kaupungin päiväkoteja, jolloin ensimmäinen siirtymä tulee jo 5-vuotiaana. Pahimmillaan esiopetukseen siirrytään eri yksikköön ja taas ensimmäiselle luokalle eri yksikköön.

Edellä esitetyt toimenpiteet sekä varhaiskasvatuksessa, että perusopetuksessa on mahdollista toteuttaa esim. ottamalla Koivuharjun koulun tilat käyttöön tai parakkiratkaisuilla, jos samanaikaisopetus, jakotunnit tai muut vastaavat keinot eivät ole vaihtoehtoja. Jos kuljetuksiin päädytään, tulee ne toteuttaa rikkomatta koulupolkuja siten, että alueet, perheet ja lapset tulevat kohdelluiksi tasa-arvoisesti ja sekä yhteisölliset, että yksilölliset tarpeet ja näkökulmat huomioidaan.

Kaupunkistrategia tukee edellä mainittuja esityksiä kokonaisuudessaan, mutta erityisesti osion "Välittävä Kemi" kautta. Eihän meidän strategiamme ole pelkkää sanahelinää? Aiemmin tänään valtuuston kokouksessa käsiteltiin kemiläisen hyvinvoinnin tilaa, jossa lasten ja nuorten kohdalla huomiota herättivät mm. yksinäisyyteen, kiusaamiseen, mielialaan ja lapsiperheköyhyyteen liittyvät indikaattorit. Tunnistamme pielessä olevat asiat hyvin ja aloitteen toimenpiteillä voidaan vaikuttaa suoraan kyseisiin asioihin ja niiden vaikutuksiin.

Kaupunginvaltuusto	§ 31	03.04.2024
Kaupunginhallitus	§ 158	29.04.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 58	30.05.2024

Päätös Aloite lähetettiin kaupunginhallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten.

Kaupunginhallitus 29.04.2024 § 158

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus lähettää aloitteen hyvinvointitoimialalle lausuntoa varten. Kaupunginhallitus toteaa, että Kaupunginvaltuusto on päättänyt kuluvan vuoden talousarvion joulukuussa 2023 ja täsmentänyt sitä kokouksessaan 26.2.2024, jonka perusteella edellytyksiä käyttötalouden kustannusten lisäämiselle ei toistaiseksi ole. Toimialoja on kehoitettu pysymään valtuuston päättämässä talousarviossa.

Päätös Kaupunginhallitus päätti lähettää aloitteen hyvinvointitoimialalle lausuntoa varten.

Kaupunginhallitus totesi, että kaupunginvaltuusto on päättänyt kuluvan vuoden talousarvion joulukuussa 2023 ja täsmentänyt sitä kokouksessaan 26.2.2024, jonka perusteella edellytyksiä käyttötalouden kustannusten lisäämiselle ei toistaiseksi ole. Toimialoja on kehoitettu pysymään valtuuston päättämässä talousarviossa.

Hyvinvointilautakunta 30.05.2024 § 58 206/12.07.00/2024

Valmistelu Varhaiskasvatuspäällikkö Johanna Kälve 040 1216612, johtava rehtori Piia Hulkkonen 040 5885735, hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala 040 7418946

Aloitteessa esitetään lisämäärärahan osoittamista hyvinvointitoimialalle tukemaan yhtenäisen varhaiskasvatus- ja koulutuspolun rakentamista siten, että hyvinvointitoimialalle osoitetaan tarkoitukseen riittävä lisämääräraha tai vaihtoehtoisesti kustannukset rahoitetaan budjetin sisäältä.

Perusopetuslaki säättää reunaehdot sille, miten kunnan tulee järjestää perusopetusta kunnan alueella asuville oppivelvollisuusikäisille. Perusopetuslain 6 § säädetään seikoista, jotka tulee ottaa huomioon esiopetus- ja koulupaikkaa osoitettaessa. Lähtökohtana on mahdollisimman turvallinen ja lyhyt koulumatka.

Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus
Hyvinvointilautakunta

§ 31 03.04.2024
§ 158 29.04.2024
§ 58 30.05.2024

Esiopetusta järjestettäessä tulee lisäksi ottaa huomioon, että opetukseen osallistuvilla lapsilla on mahdollisuus käyttää varhaiskasvatuspalveluita. Säännöksen perusteella oppilaan koulupaikka ei ole kuitenkaan välttämättä kotia maantieteellisesti lähinnä sijaitseva koulu, vaan kunnalla on harkintavaltaa siten, että oppilaiden koulupaikkoja määrittäessään kunta voi oppilaiden tarkoituksenmukaisessa sijoittumisessa kunnan eri kouluihin ottaa huomioon kulloinkin käytettävissä olevat henkilöstö-, tila- ja muut resurssit.

Kemin kaupungin hyvinvointilautakunta päättää vuosittain aloittavien 1. luokkien määrän, opetusryhmien keskimääräisen enimmäisoppilasmäärän ja ryhmien sijoittelun kouluille. Hyvinvointilautakunta päätti 7.12.2023 § 108, että lukuvuonna 2024-2025 ensimmäisen luokan opetusryhmiä on seitsemän ja ensimmäisen luokan ryhmäkohtainen enimmäisoppilasmäärä on keskimäärin 24 oppilasta. Sama resurssi ollut kahtena edellisenäkin lukuvuonna, kun peruskoulun on aloittanut noin 170 oppilaan ikäluokka.

Vaihtoehtoisesti yhdysluokan muodostaminen Hepolan koululle tai kolmen ekaluokan sijoittaminen Kivikon koululle tarkoittaisivat molemmat ratkaisut lisäryhmän perustamista ja yhden opettajan palkkaamista lisää. Kivikolle tulisi myös ohjata muista eskareista lapsia, jotta oppilasmäärä olisi riittävä kolmeen opetusryhmään. Kivikon koululla ei ole lisäryhmälle tilaa, jolloin se edellyttäisi myös toisen 5. luokan ohjaamista Koivuharjun koululle. Molemmat vaihtoehdot lisäävät kustannuksia 50 000€/ vuosi kuuden vuoden ajan, koska lisäluokka tarvittaisiin koko alakoulun ajan.

Esiopetusryhmien mitoituksen määrää varhaiskasvatuslaki ja 1. luokan opetusryhmien keskimääräisestä enimmäisoppilasmäärästä päättää hyvinvointilautakunta. Perusopetuslain 30 §:n 2 momentin mukaan opetusryhmät tulee muodostaa siten, että opetuksessa voidaan saavuttaa opetussuunnitelmassa asetetut tavoitteet. Opetus- ja kulttuuriministeriön Perusopetuksen laatuksiteerit -julkaisussa (Opetus- ja kulttuuriministeriön julkaisuja 2012:29) on opetusryhmille määritelty suositusryhmäkoko 20–25 oppilasta.

Polkua varhaiskasvatuksesta esi- ja perusopetukseen kehitetään sujuvammaksi ja yhtenäisemmäksi palveluverkkopäätöksen toimeenpanon edetessä. Palveluverkon toimeenpano ei tapahdu välittömästi vaan vaiheittain.

Keskustan yläkoulun hankesuunnittelu on meneillään ja valmistumisen arvioidaan tällä hetkellä olevan vuonna 2027, jolloin Hepolan ja Karihaaran yläkoulujen oppilaat siirtyvät uuteen yläkouluun. Yläkoulun valmistumisen jälkeen Hepolan alakoulun oppilaat siirtyvät vaiheittain Syväkankaan kouluun ja Karihaaran alakoulun oppilaat vaiheittain Kivikon kouluun. Alakouluverkko tiivistyy kolmeen alakouluun, joita ovat Kivikko, Sauvosaari ja Syväkangas. Varhaiskasvatus muodostuu neljästä päiväkodista, joita ovat Kivikko, Sauvosaari, Syväkangas ja Pajarinranta. Muista perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen opetuskäytössä olevista tiloista luovutaan vaiheittain.

Kaupunginvaltuusto	§ 31	03.04.2024
Kaupunginhallitus	§ 158	29.04.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 58	30.05.2024

5-vuotiaiden varhaiskasvatuspaikkojen osoittamisessa on pyritty huomioimaan mahdollisuuksien mukaan tuleva opinpolku. 5-vuotiaiden hoitopaikan osoittaminen kuuluu varhaiskasvatuslain piiriin. Kaupunki osoittaa varhaiskasvatuspaikan lapselle siitä päiväkodista, jossa on vapaa paikka huomioiden lainsäätäjän asettamat ryhmä- ja henkilöstömitoitukset. Sijoituspaikka ei aina ole perheen toiveen mukainen, mutta perheen toiveesta ensisijainen hakemus voidaan jättää aktiiviseksi, jolloin perhe voi jonottaa toivomaansa paikkaan.

Pajarinrannan päiväkoti on kaupungin vuorohoitoyksikkö, jonne sijoitetaan 5- sekä 6-vuotiaat lapset, jos perheellä on vuorohoidon tarve. Subjektiivinen oikeus päivähoidossa ei koske vuorohoittoa, vaan vuorohoittoa tarjotaan ainoastaan tosiasialliseen vuorohoidon tarpeeseen, edellytyksenä on esimerkiksi molempien huoltajien vuorotyö.

Kaupunginhallituksen päätöksessä 29.4.2024 § 158 todetaan, että kaupunginvaltuusto on päättänyt kuluvan vuoden talousarvion joulukuussa 2023 ja täsmentänyt sitä kokouksessaan 26.2.2024, jonka perusteella edellytyksiä käyttötalouden kustannusten lisäämiselle ei toistaiseksi ole. Toimialoja on kehoitettu pysymään valtuuston päättämässä talousarviossa.

Edellä esitetyn lausunnon perusteella hyvinvointitoimialalla ei voida budjetin sisältä kohdentaa erillistä määrärahaa. Samalla todetaan, että palvelujen tuottaminen mahdollistuu nykyisillä järjestelyillä ja että palveluverkkopäätöksen mukainen yhtenäisen varhaiskasvatus- ja koulutuspolun rakentaminen on jo meneillään palvelukokonaisuuksia suunniteltaessa ja toimeenpantaessa.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Päätösehdotus Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi lausunnon Tytti Kumpulaisen ja kuudentoista muun valtuutetun aloitteeseen ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle.

Päätös Hyvinvointilautakunta merkitsi tiedoksi lausunnon Tytti Kumpulaisen ja kuudentoista muun valtuutetun aloitteeseen ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle.

Kaupunginvaltuusto	§ 30	03.04.2024
Kaupunginhallitus	§ 159	29.04.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 59	30.05.2024

Valtuutettu Tytti Kumpulaisen ja kuudentoista muun valtuutetun aloite työssä jaksamisen tukemisesta

Kaupunginvaltuusto 03.04.2024 § 30

Valtuutettu Tytti Kumpulainen esitti seuraavan aloitteen:

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä esittää aloitteena, että hyvinvointitoimialalle osoitetaan tarkoitukseen riittävä määräraha tai vaihtoehtoisesti kustannukset rahoitetaan budjetin sisältä.

Esitämme, että henkilöstön on saatava käyttää esimerkiksi Kelan joustavaa hoitorahaa tai osittaista hoitorahaa siten, että se tukee perheen tarpeita yksilöllisesti ja näin edistää arjen sujuvuutta, hyvinvointia ja työssä jaksamista sekä perheen taloudellista toimeentuloa. Vaihtoehtoisiksi nyt annetut 50% tai 100% työaika eivät näin tee.

Perhe on itse paras asiantuntija asiassaan ja sitä tulee kunnioittaa edellä mainittuja ratkaisuja tehtäessä. Kaupungin pitovoima heikkenee sitä enemmän, mitä vähemmän huomioimme ihmisten tarpeita ja ihmiset voivat huonosti arjessaan. Sairauslomiin ja työpaikan vaihtoihin ei kaupungillamme ole varaa ja valitettavasti esimerkiksi näitä tilanteita on kuluvan lukuvuoden aikana ollut useita. Kemi tavoittelee Perheystävällisen työyhteisön titteliä, mutta vastaa tällä hetkellä tarpeisiin ottavansa asiat huomioon kehitettäessä ko. mallia.

Kaupunkistrategiassa sanotaan mm. Kemillä olevan ”hyvä henkilöstöpolitiikka ja motivoitunut henkilöstö. Henkilöstöohjelman avulla varmistamme henkilöstön hyvinvoinnin”. Eihän meidän strategiamme ole pelkkää sanahelinää?

Päätös

Aloite lähetettiin kaupunginhallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten.

Kaupunginhallitus 29.04.2024 § 159

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus lähettää aloitteen hyvinvointitoimialalle lausuntoa varten. Kaupunginhallitus toteaa, että Kaupunginvaltuusto on päättänyt kuluvan vuoden talousarvion joulukuussa 2023 ja täsmentänyt sitä kokouksessaan 26.2.2024, jonka perusteella edellytyksiä käyttötalouden kustannusten

Kaupunginvaltuusto	§ 30	03.04.2024
Kaupunginhallitus	§ 159	29.04.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 59	30.05.2024

lisäämiselle ei toistaiseksi ole. Toimialoja on kehoitettu pysymään valtuuston päättämässä talousarviossa.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti lähettää aloitteen hyvinvointitoimialalle lausuntoa varten.

Kaupunginhallitus totesi, että kaupunginvaltuusto on päättänyt kuluvan vuoden talousarvion joulukuussa 2023 ja täsmentänyt sitä kokouksessaan 26.2.2024, jonka perusteella edellytyksiä käyttötalouden kustannusten lisäämiselle ei toistaiseksi ole. Toimialoja on kehoitettu pysymään valtuuston päättämässä talousarviossa.

Hyvinvointilautakunta 30.05.2024 § 59
207/01.04.01/2024

Valmistelu

Varhaiskasvatuspäällikkö Johanna Kälve 040-1216612, hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala 040-7418946

Kemin kaupungin yhtenä menestystekijänä on henkilöstön työhyvinvointi. Panostaminen henkilöstön hyvinvointiin parantaa työkykyä ja työtyytyväisyyttä, vähentää sairauspoissaoloja ja riskitekijöitä joutua ennenaikaiselle eläkkeelle. Sujuva ja mielekäs työ sekä hyvinvoiva henkilöstö luovat edellytyksiä laadukkaiden palvelujen tuottamiselle sekä tuloksellisuudelle.

Kemin työhyvinvointitoiminnan tehtävänä on auttaa saavuttamaan kaupungin strategiassa asetetut tavoitteet. Niiden toteuttaminen edellyttää hyvinvoivaa ja ammattitaitoista henkilöstöä. Siksi työhyvinvointitoiminnan tulee olla suunnitelmallista ja ennakoivaa johtamisen, osaamisen, työkyvyn, työolojen, työn sisällön ja työprosessien kehittämistä. Siihen sisältyy henkilöstön hyvinvoinnin seuraaminen ja arviointi sekä yhteisten toimintatapojen rakentaminen. Työhyvinvointitoiminnalla luodaan edellytyksiä henkilöstön työssä jatkamiselle työntekijän työuran eri vaiheissa.

Työhyvinvointi koostuu monesta eri tekijästä; terveydestä, toimintakyvystä, ammatillisesta osaamisesta, sosiaalisista taidoista, arvoista ja asenteesta, motivaatiosta, työoloista, työn sisällöstä ja vaatimuksista, työyhteisöstä ja organisaatiosta sekä esimiestyöstä ja johtamisesta.

Aloitteessa esitetään mahdollisuutta työajan lyhentämiseen työssäjaksamisen tukemiseksi. Kelan joustavaa hoitorahaa tai osittaista hoitorahaa henkilöstö voisi käyttää siten, että se tukee perheen tarpeita yksilöllisesti ja näin edistää arjen sujuvuutta, hyvinvointia ja työssä jaksamista sekä perheen taloudellista toimeentuloa. Joustavaa hoitorahaa tulee työntekijän hakea riittävän ajoissa, jotta työnantaja voi suunnitella työvuorot siten, että varhaiskasvatuksen ryhmämitoitus toteutuu lain

Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus
Hyvinvointilautakunta

§ 30 03.04.2024
§ 159 29.04.2024
§ 59 30.05.2024

mukaisesti. Työnantajalla on oikeus osoittaa työpaikka, jossa osa-aikaisen työn tekeminen on mahdollista.

Osa-aikatyön mahdollistaminen varhaiskasvatuksessa on haasteellista ja vaatii tarkkaa suunnittelua toteutuakseen. Mikäli työtehtävien hoidon kannalta on mahdollista, joustavia työaikoja voidaan käyttää vaihtoehtona osa-aikaisen tai muutoin lyhytaikaisen virka- tai työvapaan myöntämiselle. Työntekijöiden toiveita otetaan huomioon mahdollisuuksien mukaan. Jokaisen osa-aikaista työtä haluavan kanssa käydään keskustelu eri vaihtoehtoista. 50% työaika on pyritty järjestämään mahdollisuuksien mukaan. Jokin muu prosenttiaika, esimerkiksi 80% työaika on tietyssä määrin voitu järjestellä vuorohoitoyksikössä. Työnantajalla on myös mahdollista tarjota työntekijälle työtä Kemin kaupungin muissa tehtävissä, joissa osa-aikaisuus mahdollistuu. Työnantajan on kohdeltava työntekijöitään yhdenvertaisesti ja tasa-puolisesti.

Varhaiskasvatuksessa henkilöstön määrä lapsiin nähden tulee olla lain mukainen. Laissa mitoitus on 1 työntekijä / 7 lasta yli 3v. ryhmissä ja 1 työntekijä / 4 lasta alle 3v. ryhmissä. Tavoitteena on tarjota lapsille mahdollisimman turvallinen sekä ehjä päivä, työntekijöiden pysyessä päivän ja viikon aikana arjessa samana. Ryhmässä on kolme työntekijää kasvatusvastuullisena, lisäksi ryhmässä voi olla lisäresurssina muuta henkilöstöä. Mikäli ryhmän työntekijöistä kasvatusvastuullinen henkilö on osa-aikaisena, tarkoittaa se sitä, että puuttuva henkiöstömitoitus tulee täyttää, jotta lain velvoite täyttyy.

Perheystävällisen työpaikkatunnuksen hakeminen edellyttää vielä työtä koko organisaatiossa. Tarkempien suunnitelmien ja linjausten työstäminen on syytä aloittaa tavoitteena yhteiset perheystävällisyyttä koskevat toimintaohjeet ja kriteerit. Perheystävällisyys rakentuu vaiheittain yhteisen tahtotilan pohjalta.

Aloitteen tekijät esittävät hyvinvointitoimialalle lisämäärärahaa tai aloitteen mukaisen toiminnan kattamista budjetin sisältä. Pääsääntöisesti palkattomalla tai osin palkattomalla vapaalla olevan henkilön palkkakustannukset pienenevät jolloin kyseisellä säästöllä katetaan palkattavan henkilön kuluja.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi lausunnon Tytti Kumpulaisen ja kuudentoista muun valtuutetun aloitteen työssä jaksamisen tukemisesta ja lähettää sen kaupunginhallitukselle.

Päätös

Hyvinvointilautakunta merkitsi tiedoksi lausunnon Tytti Kumpulaisen ja kuudentoista muun valtuutetun aloitteen työssä jaksamisen tukemisesta ja lähettää sen kaupunginhallitukselle.

Kaupunginhallitus	§ 130	16.04.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 60	30.05.2024

Kuntamarkkinat 2024**Kaupunginhallitus 16.04.2024 § 130****Valmistelu**

Kuntamarkkinat on julkisen sektorin vuoden suurin foorumi, jossa saa tietoa käynnissä olevista ja tulevista hankkeista eri sektoreilla. ainutlaatuinen tilaisuus organisaatioille, jotka auttavat kuntia ja hyvinvointialueita tehokkaamman toiminnan luomisessa. Kuntamarkkinat on mahdollisuus kohdata päättäjiä ja asiantuntijoita, jotka ovat kehittämässä tulevaisuuden yhteiskuntaa.

Vuoden 2024 teema Elinvoiman ja hyvinvoinnin tekijät. Kuntamarkkinoilla teeman kärkeen nostetaan paikallistason arjen ydin - elinvoiman ja hyvinvoinnin tekijät. Kuntien ja hyvinvointialueiden rooli elinvoiman ja hyvinvoinnin varmistajina on merkittävä nyt ja tulevaisuudessa. Kuntamarkkinat tarjoaa foorumin tekijöille, jotka ovat kehittämässä ja mahdollistamassa elinvoimaisen ja hyvinvoivan yhteiskunnan tulevaisuutta yli organisaatio- ja sektorirajojen. Kuntatalon näyttelyssä on mahdollista tutustua kumppaneiden ratkaisuihin ohjelman ohessa. Kuntamarkkinat järjestetään 18.-19.9.2024 Kuntatalolla.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus nimeää edustajansa Kuntamarkkinoille ja pyytää toimialoja nimeämään edustajansa myös toimialoittain esim. lautakunnan puheenjohtaja ja lautakunnan esittelijä.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti, että hallituspiirin jäsenet sekä toimialan nimeämä luottamushenkilö ja esittelijä voivat osallistua Kuntamarkkinoille halutessaan.

**Hyvinvointilautakunta 30.05.2024 § 60
71/07.02.02/2024****Valmistelu**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Kuntamarkkinat järjestetään 18.-19.9.2024 Kuntatalolla. Vuoden 2024 teemana on elinvoiman ja hyvinvoinnin tekijät. Kaupunginhallitus päätti, että hallituspiirin jäsenet sekä toimialan nimeämä luottamushenkilö ja esittelijä voivat osallistua Kuntamarkkinoille halutessaan.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta nimeää edustajan Kuntamarkkinoille.

Päätös

Hyvinvointilautakunta nimesi edustajaksi Kuntamarkkinoille varapuheenjohtaja Marja-Leena Laitisen.

Hyvinvointilautakunta

§ 61

30.05.2024

Hyvinvointilautakunnan syksyn 2024 kokousajat**Hyvinvointilautakunta 30.05.2024 § 61**
374/00.01.01/2021**Valmistelu**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Kemin kaupungin hallintosäännön § 139 mukaan toimielin päättää kokoustensa ajan ja paikan.

Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää kokousajat syksylle 2024 seuraavasti:
torstai 29.8.2024 kello 16
torstai 26.9.2024 kello 17
torstai 31.10.2024 kello 16
torstai 28.11.2024 kello 16
joulukuussa pidetään kokous jos se on tarpeellista

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti kokousajat syksylle 2024 seuraavasti:
torstai 29.8.2024 kello 16
torstai 26.9.2024 kello 17
torstai 31.10.2024 kello 16
torstai 28.11.2024 kello 16
joulukuussa pidetään kokous jos se on tarpeellista.

Hyvinvointilautakunta

§ 62

30.05.2024

Ajankohtaiset ja valmisteilla olevat asiat**Hyvinvointilautakunta 30.05.2024 § 62****Valmistelu**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala 040-7418946

Hyvinvointijohtaja informoi hyvinvointilautakuntaa valmistelussa olevista sekä muista ajankohtaisista hyvinvointialan asioista. Katsauksen aikana voidaan myös kuulla muita viranhaltijoita, ulkopuolisia asiantuntijoita ja muita sidosryhmiä.

- Someturva-palvelu/raportti
- Kemin seurakunnan diakoniatyö on lahjoittanut 14 kappaletta 40€ lahjakorttia jaettavaksi koulujen kevätjuhlissa tsemppi stipendeinä
- Kemin seurakunnan yhteisvastuutyöryhmän lahjoittaa vuoden 2023 yhteisvastuukeräyksen tuoton 841,30€ Kemin koulujen tukioppilastoiminnan hyväksi
- Karihaaran koulun oppilas Venla Karjalainen on voittanut taloustaitokilpailun 2024. Lautakunta onnittelee Venlaa.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi ajankohtaiset ja valmisteilla olevat asiat.

Päätös

Hyvinvointilautakunta merkitsi tiedoksi ajankohtaiset ja valmisteilla olevat asiat. Lisäksi lautakunta pyytää tarkastamaan ja laajentamaan sekä Sauvosaaren kuntosalin aukioloaikoja että kenttähenkilökunnan palveluiden saatavuutta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 47, § 48, § 49, § 50, § 55, § 58, § 59, § 61, § 62

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 51, § 52, § 54, § 56, § 57, § 60**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava **Kemin kaupungin hyvinvointitoimialan kirjaamoon** määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Hyvinvointilautakunta
Valtaku 26
94100 KEMI

Hyvinvointitoimialan kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite:	Valtaku 26, 94100 Kemi
Käyntiosoite:	Valtaku 26, 94100 Kemi
Sähköpostiosoite:	hyvinvointi@kemi.fi
Puhelinnumero:	+358 50 364 6618

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja se on tekijän allekirjoitettava. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää **Kemin kaupungin hyvinvointitoimialan kirjaamosta**.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 53**VALITUSOSOITUS**

Tähän päätökseen haetaan muutosta hallintovalituksella.

Valitusoikeus

Tähän päätökseen saa hakea muutosta se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa ja se, jonka valitusoikeudesta laissa erikseen säädetään. Viranomaisen saa hakea muutosta valittamalla myös, jos valittaminen on tarpeen viranomaisen valvottavana olevan yleisen edun vuoksi.

Valitusaika

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Päätöksen katsotaan tulleen *viranomaisen* tietoon kuitenkin kirjeen saapumispäivänä.

Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa, *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusviranomainen

Valitus tehdään Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle

Postiosoite:	PL 198, 90101 Oulu
Käyntiosoite:	Isokatu 4, 90100 Oulu
Sähköpostiosoite:	pohjois-suomi.hao@oikeus.fi
Faksinumero:	029 564 2841

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa
<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi, asuinkunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Milloin tiedoksiannosta on erillinen todistus, on se liitettävä valituskirjaan.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.