

## Kirjastopalveluista vastaavan toimen määräaikainen täyttäminen

### Vapaan sivistystyön jaosto 19.09.2023 § 25

#### Valmistelu

Rehtori Päivi Remes, p. 040 352 6673

Vapaan sivistystyön tarkoituksena on järjestää elinikäisen oppimisen periaatteen pohjalta yhteiskunnan eheyttä, tasa-arvoa ja aktiivista kansalaisuutta tukevaa koulutusta.

Vapaana sivistystyönä järjestettävän koulutuksen tavoitteena on edistää ihmisten monipuolista kehittymistä, hyvinvointia sekä kansanvaltaisuuden, moniarvoisuuden, kestävän kehityksen, monikulttuurisuuden ja kansainvälisyyden toteutumista. Vapaassa sivistystyössä korostuu omaehtoinen oppiminen, yhteisöllisyys ja osallisuus (Laki vapaasta sivistystyöstä 21.8.1998/632, 1 §)

Lain yleisistä kirjastoista (29.12.2016/1492, 2 §) tavoitteena on edistää

- 1) väestön yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen ja kulttuuriin;
- 2) tiedon saatavuutta ja käyttöä;
- 3) lukemiskulttuuria ja monipuolista lukutaitoa;
- 4) mahdollisuuksia elinikäiseen oppimiseen ja osaamisen kehittämiseen;
- 5) aktiivista kansalaisuutta, demokratiaa ja sananvapautta.

Tavoitteen toteuttamisessa lähtökohtina ovat yhteisöllisyys, moniarvoisuus ja kulttuurinen moninaisuus.

Sekä vapaan sivistystyön ja kirjaston tavoitteet ovat paljolti yhteneväiset. Ja nykyaikana tulee etsiä käytänteitä, missä toimintaa saadaan sujuvoitettua ja päällekkäisyyksiä vähennettyä.

Alustavaa keskustelua on käyty siitä, että Kivalo-opiston rehtori hoitaisi oman toimensa ohella kirjastovastaavan toimea. Kivalo-opistolla henkilöstöresurssi ei muuttuisi. Tarkoituksena olisi toteuttaa kokeilu määräaikaisesti 30.6.2024 saakka.

Kokeilun aikana selvitetään hallinnolliset haasteet ja käytännön toiminnan sujuvuus.

#### Esittelijä

Elinvoimajohtaja Kimmo Heikka

#### Päätösehdotus

Jaosto hyväksyy määräaikaisen kokeilun

#### Päätös

Jaosto hyväksyi määräaikaisen kokeilun. Tämä pykälä tarkistettiin kokouksessa.

### Hyvinvointilautakunta 21.09.2023 § 87

#### Valmistelu

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala, vapaa-aikapäällikkö Marke Rautiala

Kirjastopalveluista vastaavan toimeen on rekrytoitu henkilöä useamman kerran. Rekrytointiprosessin kautta emme ole kuitenkaan onnistuneet saamaan henkilöä, joka ottaisi tehtävän vastaan, vaikka prosessi on edennyt loppusuoralle saakka ja valintoja on tehty.

Olemme selvittäneet Kemin kaupungin organisaation sisällä, että olisiko meillä mahdollista järjestellä kokeiluluontoisesti tehtävä toisin.

Kivalo-opiston rehtorilla on kelpoisuus myös kirjastovastaavan tehtävään. Hän on kiinnostunut kokeiluluontoisesti hoitamaan kirjastovastaavan tehtävää rehtorityön lisäksi. Vapaan sivistystyön jaosto on hyväksynyt määräaikaisen kokeilun.

**Esittelijä**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

**Päätösehdotus**

Hyvinvointilautakunta päättää, että Kivalo-opiston rehtori FM Päivi Remes hoitaa kirjastopalveluista vastaavan tehtävää 1.10.2023-30.6.2024. Kokeilun aikana selvitetään sekä hallinnon että käytännön toiminnan sujuvuus.

**Päätös**

Hyvinvointilautakunta päätti, että Kivalo-opiston rehtori FM Päivi Remes hoitaa kirjastopalveluista vastaavan tehtävää 1.10.2023-30.6.2024. Kokeilun aikana selvitetään sekä hallinnon että käytännön toiminnan sujuvuus.

**Hyvinvointilautakunta 30.05.2024 § 52  
481/01.01.01/2023**

**Valmistelu**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala, vapaa-aikapäällikkö Marke Rautiala

Kivalo-opiston rehtori on hoitanut kirjastovastaavan tehtävää kokeiluluontoisesti 1.10.2023 alkaen ja hän on myös jatkossa kiinnostunut hoitamaan kirjastopalveluista vastaavan tehtävää rehtorityön lisäksi.

Kemin kaupungin esihenkilötyötä ohjaavat linjaukset ja asiakirjat ovat yhtenäiset kaikille esihenkilöille. Hallintosäännössä määritellään kunkin esihenkilön toimivalta, vastuut ja velvoitteet. Hallinnon keskeisimmät sähköiset alustat ovat koko organisaatiossa kaikilla toimialoilla samat. Tamän lisäksi kukin toimiala käyttää erilaisia ohjelmistoja palvelujen tuottamiseen, joilla monilla on yhdyspinnat mm. valtakunnallisiin tiedonkeruisiin. Hallinnollisen työn näkökulmasta kahden toimialan yhteinen esihenkilötehtävä on kokeilun mukaan rohkaiseva esimerkki siitä, kuinka tehtävien uudelleenjärjestely mahdollistaa palvelutarjonnan eheytyksen, kehittämisen ja uudistamisen.

Henkilöstöltä saadun palautteen perusteella esihenkilö hallitsee työtehtävänsä, toimii ammattimaisesti ja kohtelee työntekijöitä tasapuolisesti. Selkeät pelisäännöt ja niiden johdonmukainen noudattaminen ovat edistäneet sujuvaa työskentelyä ja työhyvinvointia. Hyvin organisoidut toiminnot ja selkeät työtehtävät ovat myös vaikuttaneet työyhteisön ilmapiiriin kannustavasti ja myönteisesti. Käytännössä esihenkilöjärjestely on toiminut sekä hallinnollisesti että käytännön toimintojen ja palvelun saatavuuden näkökulmista

moitteettomasti ja sujuvasti sekä Kivalo-opistolla että kirjastolla. Hyvin toiminutta kokeilua on syytä jatkaa kirjastopalvelujen tasapainoisen ja uudistavan toiminnan jatkumiseksi.

Vapaan sivistystyön jaosto on käsitellyt kokouksessaan 28.5.2024 Kivalo-opiston rehtorin jatkotyöskentelyä kirjastopalveluista vastaavana henkilönä määräaikaikaisesti.

**Esittelijä**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

**Päätösehdotus**

Hyvinvointilautakunta päättää, että Kivalo-opiston rehtori FM Päivi Remes jatkaa kirjastopalveluista vastaavan tehtävässä 1.7.2024-31.7.2026.

**Päätös**

Hyvinvointilautakunta päätti, että Kivalo-opiston rehtori FM Päivi Remes jatkaa kirjastopalveluista vastaavan tehtävässä 1.7.2024-31.7.2026.