

Anonyymi rekryointi

Kaupunginhallitus 29.04.2024 § 147
245/01.01.01/2024

Valmistelu

Valmistelu Henkilöstöpäällikkö Jani Koskela 0505698970

Anonyymissä rekryoinnissa hakijan tiedoista tulee poistaa kaikki henkilöön liittyvä tieto kuten nimi, ikä sukupuoli, asuinpaikkakunta. Rekrytoinnin perusteena tulee olla ainoastaan osaaminen ja kelpoisuusvaatimukset. Aihetta tutkittaessa on tunnistettu, että anonyymi prosessin alkuvaiheessa edesauttaa esimerkiksi sukupuolten välistä yhdenvertaisuutta, mutta toisaalta maahanmuuttajataustaisten henkilöiden työllistymistä se ei välttämättä ole tutkimustilanteissa parantanut. Eurooppalaiset tutkimustulokset ovat rohkaisevia, mutta toisaalta negatiivisena vaikutuksena on tunnistettu vähemmistöjen positiivisen erityiskohtelun jääminen pois¹. Anonyymien rekrytoinnin etuna on, että se saattaa tuoda näkyväksi tiedostamattoman stereotyyppisen ajattelun (Lääkkölä-Pyykönen 2021). Haun anonyymi päättyy aina työhaastattelussa, joten erilaiset ennakkoluulot ja asenteet voivat joka tapauksessa vaikuttaa rekrytoinnin lopputulokseen.

Anonyymejä rekrytointeja suoritettiin vuonna 2021 13 kpl, 2022 6 kpl ja 2023 4 kpl. Kemin kaupungin rekryointimäärät ovat olleet matalalla tasolla viime vuosina. Anonyymiä rekryointia käyttäneet eivät ole kokeneet rekryointitavan hankaloittavan tai hidastavan prosessia. Osa rekrytoijista kokee, ettei anonyymillä rekryointitavalla saavuteta hyötyä. Pääasiassa tämä liittyy viranhaltijoiden rekryointeihin, joissa ansiovertailu ja valintaprosessi on säädeltyä. Anonyymillä rekrytoinnilla ei ole nähtävissä suoraa vaikutusta henkilöstön monimuotoisuuden lisääntymiseen. Anonyymi rekryointi on kuitenkin työnantajakuvaa osaltaan vahvistava tekijä ja voi parantaa mahdollisuuksia rekrytoida pätevin henkilö tehtävään. Anonyymien rekrytoinnin järjestelmäkustannukset ovat 3600 euroa vuodessa.

1. <https://link.springer.com/article/10.1186/2193-9012-1-5>

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Henkilöstöpalvelut ei näe estettä jatkaa anonyymien rekrytoinnin käyttämistä Kemin kaupungin rekryointitapana ja katsoo että pääsääntöisesti rekryoinnissa käytetään anonyymiä rekryointia.

Kaupunginhallitus päättää, Kemin kaupungin rekryoinnissa käytetään pääsääntöisesti anonyymiä rekryointia.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti, että Kemin kaupungin rekryoinnissa käytetään pääsääntöisesti anonyymiä rekryointia.