

Strateginen päämäärä: ELINVOIMAINEN KAUPUNKI, hyvinvointi

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu ja aikataulu	Mittarit, arviointi	Toteuma 1-12/2023	SDG
Vihreä ja kestävä Kemi lisää vetovoimaamme sekä sekä torjuu ilmastonmuutosta.	Ympäristösertifiointi laajenee päiväkodeille	Varhaiskasvatuspäällikkö 2023	Päiväkodeista auditoitu 80 % vuoden 2023 loppuun mennessä.	Päiväkodeista auditoitu 5, auditointimatta 3	 3 TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA
Kaupunkiympäristömme on kaunis, turvallinen ja vetovoimainen paikka kohtaamisille.	Laajennetaan ISO 45001 työterveys- ja työturvallisuussertifikaatti koskemaan kaikkia kouluja.	Johtava rehtori 2023	Kaikki koulut on auditoitu vuoden 2023 loppuun mennessä.	Kaikki koulut on auditoitu	 6 PUHDAS VESI JA SANITAATIO
Asuinalueemme ovat houkuttelevia ja asumismuodot monipuolisia.	Palveluverkko konkretisoituu asteittain	Hyvinvointijohtaja, tulosaluepäälliköt	Palveluverkko tiivistyy, toimintayksikköjen määrä vähenee.	Möylynlehdon päiväkotia suljettu sopeuttamisohjelman mukaisesti.	 7 EDULLISTA JA PUHDASTA ENERGIAA
Kaupunkimme yritys ympäristö on kilpailukykyinen. Olemme vetovoimainen ja elinkeinorakenteeltaan monipuolinen.	Kulttuuriyrittäjyyden kehittäminen yhdessä elinvoiman kanssa	Vapaa-aikapäällikkö	Uusien kulttuuriyritysten 1km.	Uusien kulttuuriyritysten määrää ei ole tiedossa.	 8 IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA
Uudistuvat kaupalliset palvelut, ympärivuotinen ja merellinen matkailu sekä bio- ja kiertotalous, luovat vetovoimaa ja uusia työpaikkoja.	Keskustelukulttuurin ja positiivisen vuorovaikutuksen kehittäminen Hyvin sanottu- Bragsat työkaluilla kaikissa työyksiköissä	Hyvinvointijohtaja, tulosaluepäälliköt, lähiesihenkilöt, henkilöstö	Työkalu on käytössä kaikissa yksiköissä sisäinen kysely syksyllä 2023.	Kyselyä ei ole tehty, satunnaisesti erilaisia työkaluja käytössä	 9 KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA
Olemme uudistuva kunta, jonka kuntatalous on kestävällä pohjalla.	Päiväkotia ja kouluverkkotyö. Palvelujen tuotanto- ja toimintatapojen uudistaminen vastaamaan asukas pohjaa ja väestömäärää. Tavoiteorganisaation suunnitelma	Toimialajohtaja, tulosaluepäälliköt ja lähiesihenkilöt 2023	Vähintään kahta palvelukokonaisuutta uudistetaan/kehitetään vastaamaan uuden kunnan resursseja. Johtajuutta vahvistetaan tietojohdamisen suuntaan.	Palveluverkkopäätös 10/2023. Kokeilu yhteisestä esihenkilöstö kirjasto ja Kivalo-opisto. Johtamisfoorumit, Eduhouse-koulutukset	 11 KESTÄVÄT KAUPUNGIT JA YHTEISÖT
					 12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA
					 13 ILMASTOTEKOJA
					 14 VEDENALAINEN ELÄMÄ
					 15 MAANPÄÄLLINEN ELÄMÄ



Strateginen päämäärä: HYVINVOIVAT KUNTALAISET, hyvinvointi

Tavoite

Tuemme ja edistämme kuntalaisten terveyttä, toimintakykyä, hyvinvointia ja sivistystä kumppaneidemme kanssa

Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteenkuuluvuutta kuulemalla ja osallistamalla kuntalaisia.

Kehitämme koulutustarjontaa ja -polkuja, mahdollistamme osaamisen kasvun.

Rakennamme vahvoja kumppanuuksia järjestötoimijoiden kanssa.

Monipuoliset vapaa-ajanpalvelut luovat vetovoimaa ja hyvinvointia

Toimenpiteet

Nuorisotyön, lasten kulttuuri keskuksen, musiikki toimen, kirjaston jalkautumisen vuosikello.
Harrastamisen Suomen-malli.
Hankerahotusten hakeminen.
Järjestöstrategia hyvinvoinnin mahdollistajana.
Yhdyspintatyö hyvinvointialueen kanssa

Asiakastytyväisyyskyselyt Seurafoorumi,
Nuorisovaltuusto
Kulttuurikumppanuus
Yhteistyö kolmannen sektorin kanssa

Koulupudokkaiden seuranta-yhteistyöpalaverit.
Opinnäytetyöt toiminnan kehittämisessä.
Henkilöstön osaamisen vahvistaminen paikallisia ja alueellisia oppilaitoksia hyödyntäen.

Kumppanuussopimukset järjestöjen kanssa
Järjestöavustukset jaetaan päätettyjen kriteerien pohjalta.

Palvelutarjonnan mitoittaminen asukasmäärään ja kohdentaminen kuntalaisiin.
Kuntalaisten kuuleminen tapahtumien järjestämiseksi

Vastuu ja aikataulu

Toimialajohtaja, tulosaluepäälliköt, lähi esihenkilöt, hyte-koordinaattori

Hyvinvointitoimiala
Hyte-koordinaattori
Nuorisosihteeri
Vapaa-aikapäällikkö

Toimialajohtaja, tulosaluepäälliköt, lähi esihenkilöt

Vapaa-aikapäällikkö
Hyte-koordinaattori

Vapaa-aikapäällikkö, lähiesihenkilöt

Mittarit, arviointi

Vuosikello
Kouluterveyskysely
Hyvinvoinnin työkaluista saatava tieto
(mm. Tea-viisari, Hyvinvointiprofiili)
OPH/Move-mittaristo
Haettujen/myönnettyjen hankkeiden lkm
Järjestöstrategian toimeenpano.
Yhdyspintaryhmissä käsiteltyjen asiakokonaisuuksien lkm

Asiakastytyväisyyskysely 1 krt/v
Seurafoorumi ja infotilaisuudet 4 krt/v
Nuorisovaltuusto 4 krt/v
Vanhusneuvosto 5 krt/v

Valpas-järjestelmä.
Opinnäytetöiden kpl
Henkilöstön omaehtoiset koulutukset kpl

Avustusta saavien kanssa tehdään kumppanuussopimus.
Haettujen/myönnettyjen avustusten lkm 2023

Kuntalaisten kuulemistilaisuuksia kpl
Kulttuuri verkoston tapaamiset lkm

Toteuma 1-12/2023

Kyselyihin (Kouluterveys, Hyvinvointiprofiili, Move, Tea-viisari) vastattu kaikissa kouluissa ja työkaluista saatavaa tietoa hyödynnetään kehittämistyössä.
Harrastamisen Suomen malli toimii kaikilla koululla.
Hankkeita/avustusrahoituksia haettu 18, joista myönteisiä 10, kielteisiä 2, ei vielä päätöstä 6. Hyvinvointialueen yhdyspintapalavereja 3 (Yhdessä ry, ap/ip ja HYTETU- neuvottelu)

Nuorisovaltuuston kokouksia 5
Vanhusneuvoston kokouksia 6
Koulujen kysely vanhemmille 05/2023.
Hyvinvointikysely kuntalaisille 11/2023.
Alle 18- v maksutonta uimahallin käyttöä kokeiltiin 5-6/2023, lautakunta päätti maksuttomuuden jatkumisesta tiettyinä ajankohtina joululomasta alkaen.

Valpas-ilmoituksia 4, kahdelle uusi opiskelupaikka, kaksi oppivelvollisuuden keskeytystä.
Opinnäytetöitä 7.
Eduhouse- ja Navisec-koulutukset.

Yli 1500 € avustuksista kumppanuussopimukset (5) tehty
Haettuja 48/myönnettyjä 46

Kuntalaiskysely, oppilaskyselyt palveluverkosta, kuntalaiskuulemisia 2, myös nettikuuleminen toteutettiin

SDG



Strateginen päämäärä: SUJUVA ARKI, hyvinvointi

Tavoite

Sujuva, turvallinen arki synnyttää vetovoimaa ja monipuolistaa sekä vahvistaa väestörakennetta.

Olemme avoin ja luotettava arjen kumppani.

Palvelumme ovat vaikuttavia, saavutettavia ja asiakaslähtöisiä.

Liikkuminen on esteetöntä ja palvelut helposti saatavilla

Viestimme toiminnastamme selkeästi, ymmärrettävästi ja ennakoivasti

Toimenpiteet

Tulevaisuuden kunnan palveluverkkoselvitys. Yhdyspintatyö hyvinvointialueen kanssa.

Tiedotamme oikea-aikaisesti kaupungin eri tiedotuskanavissa positiivisesti strategiset tavoitteet huomioiden

Valmistaudutaan uuden liikuntahallin palvelukokonaisuuksien muotoiluun. Harrastetointa kouluilla. Digitaalisuus palveluissa. Chat-palvelun kokeileminen. Omatoimikirjasto mahdollistaa palvelujen saatavuuden

Uuden tila- ja ajanvarausjärjestelmän käyttöönotto.

Markkinoinnin ja mainonnan yhtenäistäminen. Käytämme selkokieltä tiedotteissa. Hyvin Sanottu-Bra sagt keskustelukulttuurihanke (kv 3.5.2021 § 45) ja ka utetaan systemaattisesti yksiköihin osallisuuden ja positiivisuuden lisäämiseksi.

Vastuu ja aikataulu

Hyvinvointijohtaja, tulosaluepäälliköt, lähihenkilöt, hyte-koordinaattori 2023-

Hyvinvointijohtaja, tulosaluepäälliköt, lähihenkilöt, henkilöstö 2023

Hyvinvointijohtaja, tulosaluepäälliköt, hyte-koordinaattori, lähihenkilöt, henkilöstö 2023

Hyvinvointijohtaja
Tulosaluepäälliköt
Lähihenkilöt
2023

Hyvinvointijohtaja
Tulosaluepäälliköt
Lähihenkilöt, henkilöstö
2023

Mittarit, arviointi

Selvityksen toimeenpano. Yhdyspintatyöryhmien lukumäärä.

Tiedotetaan positiivisesti palveluista paikallisessa mediassa/sanomalehdessä. Positiivisten uutisten lkm.

Liikuntahallin ja kaupungin muiden liikuntatilojen käytön uudelleen järjestelyt. Suunnitelma valmistuu 2023. Harrastetointa joka koululla. Vähintään kahdessa eri palvelussa on kokeiltu chatin toimivuutta. Omatoimikirjaston käyntimäärät palveluajan ulkopuolella

Uusi järjestelmä on käyttöön otettu.

Otamme asteittain käyttöön liikkuvan kuvan markkinoinnissa/tiedottamisessa ja mainonnassa. Kaikissa yksiköissä on käyttöön otettu ja hyödynnetty keskusteluhankkeen työkaluja ja koulutuksia. Sisäinen kysely.

Toteuma 1-12/2023

Palveluverkkopäätös 10/2023 Hva-kunta; yhdyspintaneuvotteluja käyty ap/ip toiminnasta, järjestöasioista, laphan vaikuttamismahdollisuus palveluverkkotyön valmistelussa

Viestintäkanavina käytetään Facebookia ja Instagramia. Perusopetus Kemissä FB-sivulla 823 seuraajaa, koulujen omilla sivuilla seuraajia 500-2000. Varhaiskasvatuksessa 1100 seuraajaa.

Liikunnan väliaikaiset korvaavat tilajärjestelyt tehty.

Harrastetointa on kaikilla kouluilla Chat-palvelua ei ole kokeiltu Omatoimikirjaston käyntimäärä 2622.

Olemassa olevaan ohjelmaan on tilattu järjestelmäpäivitys joulukuussa 2023.

Vapaa-aikapalveluissa otettu käyttöön podcast. Tuotettu 6 ohjelmaa (uimahalli, kirjasto, lasten kulttuurikeskus, musiikki, Visit Kemi, ja Kemin Factori)

Keskustelutyökaluja hyödynnetty satunnaisesti, kyselyä ei ole toteutettu.

SDG

