

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien

Kaupunginhallitus 05.06.2023 § 202
318/01.02.01/2023

Valmistelu

Henkilöstöpäällikkö Jani Koskela

Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus

Paikallinen järjestelyerä sekä paikallinen kehittämisohjelmaerä on 1.6.2023 lukien 1,9 prosenttia kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Paikallinen järjestelyerän kohdentaminen:

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä.

Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Työnantaja ja järjestöt ovat neuvotelleet paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta ja neuvotteluissa on saavutettu yksimielisyys.

Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus

Paikallinen järjestelyerä sekä kehittämisohjelmaerä 1.6.2023 lukien on 1,9 prosenttia kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen:

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti.

Paikallinen järjestelyerä kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.

Työnantaja ja järjestöt ovat neuvotelleet järjestelyerän käytöstä ja neuvotteluissa on saavutettu yksimielisyys.

Kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus

Paikallinen järjestelyerä sekä kehittämisohjelmaerä 1.6.2023 lukien on 1,9 prosenttia TTES:n palkkasummasta

Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen:

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkaryhmissä.

Työnantaja ja järjestö ovat neuvotelleet järjestelyerän käytöstä ja neuvotteluissa on saavutettu yksimielisyys.

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien on 0,7 prosenttia kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien on 1,2 prosenttia kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Paikallisen kehittämisohjelman mukaisen järjestelyerän kohdentaminen:

Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Työnantaja ja järjestö ovat neuvotelleet molempien järjestelyerien kohdentamisesta ja neuvotteluissa on saavutettu yksimielisyys.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy saavutetut neuvottelutulokset.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi saavutetut neuvottelutulokset.