

Rehtorin virka

Hyvinvointilautakunta 26.01.2023 § 7

Valmistelu

Johtava rehtori Piia Hulkkonen 040-5885735

Perusopetuslain 37 §:n mukaan jokaisella koululla tulee olla toiminnasta vastaava rehtori.

Kemin kaupungin hyvinvointitoimialalla, lasten ja nuorten kasvatus- ja opetuspalveluissa, tulee avoimeksi rehtorin virka (nro 1200) 1.8.2023 alkaen. Toimipiste on viranhoidon alkaessa Syväkankaan koulu.

Kemin kaupungin hallintosäännön 45 § mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Hallintosäännön 20 §:n mukaan hyvinvointilautakunta päättää alaistensa koulujen ja oppilaitosten rehtoreiden valinnasta.

Rehtorin kelpoisuudesta säädetään asetuksessa opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista (986/1998). Rehtoriksi on 2§:n mukaan kelpoinen henkilö, jolla on, ylempi korkeakoulututkinto, asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus, riittävä työkokemus opettajan tehtävistä sekä opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 15 opintoviikon (tai 25 opintopisteen) laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot tai muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Rehtorilla tulee lisäksi olla oppilaitoksen opetuskielessä erinomainen suullinen ja kirjallinen taito (986/1998; 3 §).

Kemin kaupungin hallintosäännön 34.4. § mukaan rehtorin tehtäviin ja toimivaltaan kuuluu: johtaa yksikkönsä toimintaa, toiminnan organisointia ja kehittämistä, vastata toiminnan ja talouden suunnittelusta sekä tuloksellisuudesta, vastata tavoitteiden asettamisesta, valvoa tavoitteiden toteutumista ja vastata raportoinnista, vastata yhteistyön saumattomuudesta oppilashuollollisissa asioissa, edesauttaa yhteistyön toteutumista kolmannen sektorin ja organisaation sisäisten toimijoiden kanssa (esim. nuorisopuoli) sekä toimia yksikkönsä esihenkilönä ja tarvittaessa vastata monialaisissa yksiköissä myös toisen toimintayksikön tai toimialueen henkilöstön työhyvinvoinnista ja turvallisuudesta.

Lisäksi rehtorilta edellytetään kykyä ja taitoa muutosjohtamiseen sekä osaamista ja valmiutta toimeenpanna muutoksia työnantajan strategisten linjausten mukaisesti.

Kemin kaupungin rehtorin virka julistetaan haettavaksi ajalle 30.1.-13.2.2023. Haku toteutetaan Kuntarekryn kautta.

Hyvinvointilautakunnan päättämä haastatteluryhmä valitsee haastateltavat ja toteuttaa haastattelun. Hyvinvointitoimialan hallinto huolehtii hakuilmoituksen julkaisusta ja hoitaa asiaan liittyvät käytännön toimet.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Päätösehdotus	Hyvinvointilautakunta päättää julistaa rehtorin viran haettavaksi. Hyvinvointitoimialan hallinto huolehtii hakuilmoituksen julkaisusta ja hoitaa asiaan liittyvät käytännön toimet. Pykälä tarkistetaan kokouksessa.
Päätös	Hyvinvointilautakunta päätti julistaa rehtorin viran haettavaksi. Hyvinvointitoimialan hallinto huolehtii hakuilmoituksen julkaisusta ja hoitaa asiaan liittyvät käytännön toimet. Pykälä tarkistettiin kokouksessa.

Hyvinvointilautakunta 30.03.2023 § 32
43/01.01.01/2023

Valmistelu	Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala 040-7418946 ja johtava rehtori Piia Hulkkonen 040-5885735 Kemin kaupungin hyvinvointitoimialalla, lasten ja nuorten kasvatus- ja opetuspalveluissa, on ollut haettavana rehtorin virka (nro 1200) 1.8.2023 alkaen. Toimipiste on viranhoidon alkaessa Syväkankaan koulu. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekryssä, te-palveluissa ja Kemin kaupungin verkkosivuilla 30.1.-13.2.2023. Hallintosäännön 20 §:n mukaan hyvinvointilautakunta päättää alaistensa koulujen ja oppilaitosten rehtoreiden valinnasta. Määräaikaan mennessä virkaa haki neljä henkilöä, joilla kaikilla oli tehtävän edellyttämä kelpoisuus. Rekrytointi toteutettiin ja haastateltavat valittiin anonyymirekrytointitiedoin. Kaikki hakijat kutsuttiin haastatteluun, jotka pidettiin teams-yhteyden kautta torstaina 16.3.2023. Yksi haastatteluun kutsutuista perui hakemuksensa 16.3.2023. Kaikille haastateltaville esitettiin samat kysymykset ja jokaiselle vastaajalle varattiin samanmittainen haastattelu-aika. Haastattelun toteuttivat hyvinvointilautakunnan päättämä haastatteluryhmä, hyvinvointijohtaja ja johtava rehtori. Hakijoiden ansiovertailussa on huomioitu hakijoiden koulutus, työkokemus ja sellaiset tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävän hoitamisessa. Ansiovertailussa on tarkasteltu hakijoiden ansioita työnantajan hakuilmoituksessa määriteltyjen valintaperusteiden pohjalta. Haastattelukysymysten avulla selvitettiin hakijoiden kykyä ja taitoa toimia rehtorin virassa. Virkaan valitun on 30 päivän määräajan puitteissa esitettävä nähtäväksi lasten ja nuorten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukainen rikosrekisteriote sekä selvitys terveydentilasta ehdolla, että valinta muutoin automaattisesti raukeaa. Tehtävää täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Johtava rehtori avaa rekrytointiprosessia tarkemmin.
Esittelijä	Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala
Päätösehdotus	Ansiovertailun ja suoritettujen haastattelujen perusteella esitän, että hyvinvointilautakunta valitsee Kemin kaupungin rehtorin nro 1200 virkaan KM Mika Timosen. Kokonaisarviointin perusteella KM Mika Timosella on kykyä ja taitoa toimia rehtorin virassa hakuilmoituksen vaatimukset parhaiten täyttävänä hakijana. Virkaan valittavan on toimitettava

hakuilmoituksessa mainitut selvitykset määräajan puitteissa.
Palvelusuhteen ehdot määräytyvät OVTES:n mukaan.

Päätös

Ansiovertailun ja suoritettujen haastattelujen perusteella hyvinvointilautakunta valitsee Kemin kaupungin rehtorin nro 1200 virkaan KM Mika Timosen. Kokonaisarvioinnin perusteella KM Mika Timosella on kykyä ja taitoa toimia rehtorin virassa hakuilmoituksen vaatimukset parhaiten täyttävänä hakijana. Virkaan valittavan on toimitettava hakuilmoituksessa mainitut selvitykset määräajan puitteissa.
Palvelusuhteen ehdot määräytyvät OVTES:n mukaan.