

# Strateginen päämäärä: ELINVOIMAINEN KAUPUNKI, hyvinvointi

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu ja aikataulu	Mittarit, arviointi	Toteuma 1-12/2022	SDG
Vihreä ja kestävä Kemi lisää vetovoimaamme sekä torjuu ilmastomuutosta.	Ympäristösertifiointi laajenee päiväkodeille	Varhaiskasvatuspäällikkö 2022	Vähintään puolet päiväkodeista auditoitu vuoden 2022 aikana.	Päiväkodeista kaksi auditoitu, jäljellä kuusi, auditoinnit jatkuvat 2023	3 TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA 6 PUHDAS VESI JA SAIRAUSVAPAA
Kaupunkiympäristömme on kaunis, turvallinen ja vetovoimainen paikka kohtaamisille.	Laajennetaan ISO 45001 työterveys- ja työturvallisuussertifikaatti koskemaan kaikkia kouluja.	Johtava rehtori 2022	Kaikki koulut on auditoitu vuoden 2022 loppuun mennessä	Kaikki koulut auditoitu	7 EDULLISTA JA PUHDASTA ENERGIAA 8 IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA
Asuinalueemme ovat houkuttelevia ja asumismuodot monipuolisia.	Palveluverkko tarkastelu	Hyvinvointijohtaja	Asiantuntijana elinvoimatoimialan suunnittelutyössä	Ei toteutunut	9 KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA 11 KESTÄVÄT KAUPUNGIT JA YHTIÖT
Kaupunkimme yritysympäristö on kilpailukykyinen. Olemme vetovoimainen ja elinkeinorakenteeltaan monipuolinen.	Kulttuuriryittäilyyden kehittäminen yhdessä elinvoiman kanssa	Vapaa-aikapääällikkö	Uudet yritykset	Kulttuuriryityksiä ei ole tiedossa.	12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA 13 ILMASTOTEKOJA
Uudistuvat kaupalliset palvelut, ympärivuotinen ja merellinen matkailu sekä bio- ja kiertotalous, luovat vetovoimaa ja uusia työpaikkoja.	Kulttuuri/vapaa-aikapalvelujen tuotteistaminen ja paketointi	Vapaa-aikapääällikkö	Tuotteistettujen palvelujen myyntimäärät	Musiikkipalvelujen tarjonnassa mahdollisuus hyödyntää hoteli paketti tarjoust	14 VEDENALAINEN ELÄMÄ 15 MAANPÄÄLLINEN ELÄMÄ
Olemme uudistuva kunta, jonka kuntatalous on kestävä lä pohjalta	Päiväkoti ja kouluverkkotyö, ryhmäkokojen tasaminen. Palvelujen tuotantotapojen uudistaminen vastamaan asukas pohjaa teatteri, musiikkitoimi jne, Tavoiteorganisaation suunnitelma	Toimialajohtaja, tulosalupääälliköt ja lähiessihenkilöt	Toteuma TA:n mukainen; ryhmäkoko ka	Palveluverkkotyöryhmän valmiistelua neistoa käsitelty syksyllä lautakunnassa. Työ jatkuu. Teatteri palvelut tuotetaan yhdistysmuotoisesti 1.1.2023 alkaen. Ryhmäkoko 1-6 luokat ka 22, 1 ja 7-9 luokat ka 20	



# Strateginen päämäärä: HYVINVOIVAT KUNTALAISET, hyvinvointi

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu ja aikataulu	Mittarit, arviointi	Toteuma 1-12/2022 SDG
Tuemme ja edistämme kuntalaisten terveyttä, toimintakykyä, hyvinvointia ja sivistystä kumppaneidemme kanssa	Nuorisotyön, lasten kulttuuri keskuksen, musiikki-toimen, kirjaston ja luku-toimen vuosikello. Harrastamisen Suomen-malli edesauttaa nuorten mahdollisuutta harrastaa. Hankerahoitusten hakeminen. Järjestöstrategia hyvinvoinnin mahdollistajana	Toimialajohtaja, tulosaikapäälliköt, lähihenkilöt, hyte-koordinaattori	Vuosikello Kouluterveyskysely Hyvinvoinnin työkaluista saatava tieto (mm. Tea-viisari, Hyvinvointiprofiili) OPH/Move-mittaristo Jokainen tulosyksikkö on hakenut hankerahoitusta. Strategia hyväksytään päätöksenteossa vuoden 2022 aikana.	<b>1</b> EI KÖHYHYTTÄ <b>2</b> EI MALAKKA <b>3</b> TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA <b>4</b> HYVÄ KOULUTUS <b>5</b> SIKUPLUOLTEN TASA-ARVO <b>8</b> IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA <b>10</b> ERAARVOISUUDEN VAHENTAMINEN <b>11</b> KESTÄVÄT KAUPUNGIT JA YHTEISÖT <b>16</b> RAUHA, OIKEUDEN MUKAISUUS JA HYVÄ HALLINTO <b>17</b> YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS
Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteenkuuluvuutta kuulemalla ja osallistamalla kuntalaisia.	Asiakastytvyväisyysskyselyt Seurafoorumi, Nuorisovaltuusto Kulttuuri-kumppanuus Yhteistyö kolmannen sektorin kanssa	Hyvinvointitoimiala Hyte-koordinaattori Nuorisosihteeri Vapaa-aikapääliikkö	Asiakastytvyväisyysskysely 1 krt/v Seurafoorumi 2 krt/v Nuorisovaltuusto 4 krt/v	Asiakaskyselyjä 8 Seurafoorumeja 5 Nuorisovaltuusto kokoonnutun 4 krt/v
Kehitämme koulutustarjontaa ja polkuja, mahdollistamme osaamisen kasvun.	Koulupudokkaiden seuranta-yhteistyöpalaaverit. Opiinmäytetyöt toiminnan kehittämisessä. Henkilöstön osaamisen vahvistaminen paikallisia ja alueellisia oppilaitoksia hyödyntäen.	Toimialajohtaja, tulosaikapäälliköt, lähihenkilöt	Valpas-järjestelmä. Opiinmäytetöiden lkm, Järjestettyjen koulutusten lkm	Valpas-järjestelmä käytössä Opiinmäytelupia myönnetty 12 Eduhouse koulutusportaalii henkilöstön osaamisen vahvistamiseksi. Omaehtoisia koulutusta tuetaan kaupungin ohjeen mukaan.
Rakennamme vahvoja kumppanuuksia järjestötoimijoiden kanssa.	Kumppanuussopimukset järjestöjen kanssa Uudistetujen järjestöavustuskäytäntöiden toimeenpano,	Vapaa-aikapääliikkö Hyte-koordinaattori	Kaikkien avustusta saavien kanssa tehdään kumppanuussopimus. Toimivien järjestöjen ja jäsenten määrä	Kumppanuussopimus teatterin kanssa, Avustusta myönnetty 50:lle yhdistykselle.
Monipuoliset vapaa-ajanpalvelut luovat vetovoimaa ja hyvinvointia	Palvelutarjonnan mittaaminen asukasmäärään. Kuntalaisten kuuleminen tapahtumien järjestämiseksi	Vapaa-aikapääliikkö, lähihenkilöt	Yhteisten tapahtumien lkm	Yhteisiä tapahtumia kymmenien yhdistysten kanssa erilaisiin panoksiin

# Strateginen päämäärä: SUJUVA ARKI, hyvinvointi

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu ja aikataulu	Mittarit, arviointi	Toteuma 1-12/2022	SDG
<p>Sujuva, turvallinen arki synnyttää vetovoimaa ja monipuolistaa sekä vahvistaa väestörakennetta.</p> <p>Olemme avoin ja luotettava arjen kumppani.</p> <p>Palvelumme ovat vaikuttavia, saavutettavia ja asiakaslähtöisiä.</p> <p>Liikkuminen on esteetöntä ja palvelut helposti saatavilla.</p> <p>Viestimme toiminnastamme selkeästi, ymmärrettävästi ja ennakkoivasti</p>	<p>Päiväkoti- ja kouluverkkosuunnittelu ja toimeenpano jatkettaen. Tulovaiisuuden kunnan päiväkotijä ja kouluverkkoselvitys.</p> <p>Tiedotamme oikea-aikaisesti kaupungin eri tiedotuskanavissa positiivisesti strategiset tavoitteet huomioiden</p> <p>Vapaa-aikapalvelujen kokonais selvitys rakenteiden uudistamiseksi.</p> <p>Harrastetoiminta kouluilla. Perhekeskuyhteistyö.</p> <p>Digitaalisuus palveluissa. Chat-palvelun kokeiluminen.</p> <p>Omatomikirjasto mahdollistaa palvelujen saatavuuden</p> <p>Uuden tila- ja ajavarauksjärjestelmän hankkiminen</p> <p>Markkinoinnin ja mainonnan yhtenäistäminen.</p> <p>Käytämme selkokielä tiedotteissa.</p>	<p>Hyvinvointijohtaja, tulosaluepäälliköt, lähihenkilöt 2022-</p> <p>Tulosaluejohtajat</p> <p>Tulosaluejohtajat</p> <p>Hyvinvointijohtaja Tulosaluepäälliköt Lähihenkilöt 2022</p> <p>Vapaa-aikapääällikkö ja tulosalueen henkilöstö</p>	<p>Selvitys on valmis 5/2022, selvityksen toimeenpano</p> <p>Selvitys on valmis kevät 2022. Harrastetoimintaa joka kouluilla. Vähintään kolmessa eri palvelussa on kokeiltu chatin toimivuutta. Omatoimikirjaston lainausmäärät palvelujan ulkopuolella</p> <p>Uusi järjestelmä on käyttöön otettu.</p> <p>Vapaa-aikapalvelujen yhteinen markkinointisuunnitelma</p>	<p>Palveluverkon pedagoginen valmiustelueineisto käsitelty lauta kunnassa 10/2022.</p> <p>Palveluverkon valmiustelutyö jatkuu</p> <p>Kohdennettu eri tapahtumat yhteiseen mainokseen vaikuttavuuden lisäämiseksi. Fb, IG kautta viestitään aktiivisesti.</p> <p>Musiikkitoimen selvitys menellään. Harrastetoimintaa on kaikilla kouluilla. Perhekeskustoimintoja Pruntilla Chat-palvelua ei ole kokeiltu Omatoimikirjaston kirjautumiset palvelujan ulkopuolella 2285</p> <p>Ei ole hankittu, kokonais tarkastelu valmiustuvan lii kuntahallin näkökulmasta</p> <p>Markkinointisuunnitelmaa ei tehty. Lehtimainontaa yhtenäistetty ja selkiytetty. Laadukkaat paperiesitteet (musiikki)</p>	<p><b>1</b> EI KOVHYTYÄ</p> <p><b>2</b> EI NALUKAA</p> <p><b>3</b> TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA</p> <p><b>5</b> SUKUPUOLITEN TASA-ARVO</p> <p><b>9</b> KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA</p> <p><b>10</b> ERARVOISUUDEN VAIHEITAMINEN</p> <p><b>11</b> KESTÄVÄT KAUPUNGT JA YHTEISÖT</p> <p><b>16</b> RAUHA, OIKEUDEHUKANSIUS JA HYVÄ HALLINTO</p> <p><b>17</b> YHTEISTYÖ JA KUNPPANUUS</p>