

Teatterinjohtajan määräaikaisen tehtävän täyttö/oikaisuvaatimus Sarianne Tursas/Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös

Hyvinvointilautakunta 26.08.2021 § 8

Valmistelu

Vt. vapaa-aikapäällikkö Anne Toppari 040-756 4426 ja hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala 040-741 8946

Teatterinjohtajan tehtävä on ollut täytettynä määräaikaisesti ja se on päättynyt 31.7.2021.

Teatterilla tulee olla toiminnasta vastaava lähiesihenkilö. Toimialajohtaja on määrännyt teatterin sisältä Petri Jäärnin hoitamaan teatterinjohtajan tehtävää 5.8.2021 alkaen siihen saakka kunnes uusi toimielin tekee ratkaisun asiasta.

Kemin kaupunginvaltuusto on päättänyt 8.2.2021 § 18, että esimies- ja asiantuntijatehtävissä sekä toimistohenkilöiden rekrytoinnissa käytetään anonymia rekrytointia. Anonyymi rekrytointi edistää hakemusten tasapuolista, osaamiseen ja pätevyyteen perustuvaa käsittelyä rekrytointiprosessin aikana. Anonyymissä rekrytoinnissa saapuneita hakemuksia käsitellään ilman hakijoiden tunnistetietoja, kuten nimeä, syntymäaikaa, sukupuolta, osoitetta ja äidinkieltä. Nämä tiedot ovat kokonaisuudessaan rekrytoijien käytettävissä sen jälkeen, kun haastateltavat on valittu.

Teatterinjohtajan tehtävä oli ollut julkisessa haussa Kuntarekryssä 2.6.-18.6.2021. Hakemuksia saapui neljä (4) kappaletta. Hakua jatkettiin vähäisen hakijamäärän vuoksi vielä 18.6.-31.7.2021. Jatkohaussa saatiin kaksi hakemusta lisää.

Hallintosäännön § 47 mukaan toimielimet valitsevat toimialansa lähiesihenkilöt ja § 46 mukaan palkasta ja koeajan pituudesta päättää virkaan tai palvelussuhteeseen ottava viranomainen kaupunginhallituksen päättämien periaatteiden mukaisesti.

Tehtävän pätevyysvaatimuksena on teatterialan korkeakoulututkinto tai alan aiempi vastaava tutkinto, riittävä teatterialan työkokemus, riittävä johtajakokemus, riittävä kokemus talousjohtamisesta sekä asiantuntemusta sekä organisointi- ja toimeenpanokykyä pitkän tähtäimen suunnittelussa.

Tehtävän täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Tehtäväkohtainen palkka on 3900 €/kk. Valitun henkilön on toimitettava ennen tehtävän vastaanottamista lääkärintodistus terveydentilastaan.

Kunnallisen näyttelijöiden työehtosopimuksen liitteen 8, 5 §:n mukaan teatterin johtajia, ohjaajia ja dramaturgeja otettaessa 2 §:ssä mainittu viranomainen pyytää ennen päätöksen tekemistä näyttelijäyhdistyksen lausunnon. Pykälä kaksi tarkoittaa sitä, että teatterin hallinnosta päättävässä viranomaisessa on kaksi näyttelijäyhdistyksen edustajaa.

Oheismateriaalina yhteenveto anonymirekrytoinnin hakijoista

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Päätösehdotus Hyvinvointiautakunta hyväksyy menettelytavan teatterinjohtajan määräaikaisesta täytöstä ja jatkaa Petri Jäärnin määräaikaista tehtävää siihen saakka kunnes valittava teatterinjohtaja aloittaa tehtävässään. Lautakunta hyväksyy avoinna olleen teatterinjohtajan tehtävän auki julistamisen ja merkitsee tiedoksi saapuneet hakemukset. Haastatteluryhmä valitsee haastateltavat ja haastattelee hakijat. Haastattelut toteutetaan ennen seuraavaa lautakunnan kokousta. Haastatteluryhmään kutsutaan kunnallisen näyttelijöiden työehtosopimuksen mukaan kaksi henkilöä.

Päätös ID 1287669 perui hakemuksen teatterinjohtajan tehtävään sähköpostitse 25.8.2021.

Lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Hyvinvointilautakunta 23.09.2021 § 18

Valmistelu Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala 040-741 8946

Hyvinvointilautakunnan haastatteluryhmä ja kaksi näyttelijäyhdistyksen edustajaa kokoontuivat 30.8.2021 valitsemaan teatterinjohtajan tehtävää hakeneiden henkilöiden joukosta haastateltavat. Haastatteluun valittiin kolme henkilöä anonyymirekrytointitiedoin.

Hyvinvointilautakunnan haastatteluryhmä ja kaksi näyttelijäyhdistyksen edustajaa haastattelivat torstaina 16.9.2021 teatteritaiteen tohtori Mikko Bredenbergin, teatteritieteen maisteri Jouni Leikkosen ja filosofian maisteri Sarianne Paasosen.

Hyvinvointilautakunnan haastatteluryhmä esittää hyvinvointilautakunnalle, että teatterinjohtajan tehtävään valitaan teatteritaiteen tohtori Mikko Bredenberg. Haastattelun ja hakemuksen perusteella teatteritaiteen tohtori Mikko Bredenberg on kokonaisarvioinnin perusteella hakuilmoituksen kelpoisuusvaatimukset parhaisten täyttävä hakija. Hänellä on valmiuksia, kykyä ja taitoa kehittää ja uudistaa teatteritoimintaa osaksi hyvinvointipalveluja organisaatiouudistuksen mukaisesti.

Näyttelijäyhdistyksen lausunto liitteenä.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Päätösehdotus Hyvinvointilautakunta päättää valita Kemin kaupunginteatterin määräaikaiseen (3+1 v) tehtävään ajalle 1.10.2021-30.9.2024 teatteritaiteen tohtori Mikko Bredenbergin. Päätökseen liittyy yhden vuoden optiomahdollisuus. Tehtävän täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Valitun henkilön on toimitettava ennen tehtävän vastaanottamista lääkärintodistus terveydentilastaan.

Päätös Hyväksyi päätösehdotuksen.

Hyvinvointilautakunta 25.11.2021 § 50

Teatterinjohtajan tehtävää hakenut Sarianne Tursas on toimittanut asiamiehensä kautta oikaisuvaatimuksen 14.10.2021 koskien teatterinjohtajan valintaa. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan Kemlin kaupungin hyvinvointilautakunnan valituksenalaisen päätöksen kumoamista ja palauttamista uudelleen päätettäväksi. Perusteluina esitetään syrjintäoletta.

Kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea päätökseen oikaisua. Oikaisuvaatimus tehdään 1 momentissa tarkoitetun toimielimen ja sen jaoston sekä sen alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle. Kuntalain 137 § mukaan oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimusta käsittelevä viranomainen on sidottu niihin vaatimuksiin, joita oikaisuvaatimuksessa esitetään, eikä se voi käsitellä asiaa laajemmin. Oikaisuvaatimuksen väitteet laillisuusvirheistä tutkitaan.

Teatterinjohtajan tehtävä oli ollut julkisessa haussa Kuntarekryssä 2.6.-18.6.2021. Hakemuksia saapui neljä (4) kappaletta. Hakuaikaa jatkettiin vähäisen hakijamäärän vuoksi vielä 18.6.-31.7.2021. Jatkohaussa saatiin kaksi hakemusta lisää. Haastatteluun kutsuttiin anonymirekrytoinnin hakemusasiakirjoissa annettujen tietojen perusteella kolme hakijaa.

Hallintosäännön § 47 mukaan toimielimet valitsevat toimialansa lähiesihenkilöt ja § 46 mukaan palkasta ja koeajan pituudesta päättää virkaan tai palvelussuhteeseen ottava viranomainen kaupunginhallituksen päättämien periaatteiden mukaisesti.

Hyvinvointilautakunta on valinnut avoinna olleeseen määräaikaan teatterinjohtajan tehtävään 23.9.2021 § 18 hakemusten, haastattelun ja kokonaisarviointin perusteella hakuilmoituksen kelpoisuusehdot parhaiten täyttävän hakijan ajalle 1.10.2021-30.9.2024. Valintapäätöksestä on lähetetty kaikille hakijoille pöytäkirjan ote Kuntarekryn kautta 30.9.2021.

Oikaisuvaatimuksen mukaan syrjintäoletta syntyy, koska teatterinjohtajan tehtävään valittiin vähemmän ansioitunut toista sukupuolta oleva henkilö kuin oikaisuvaatimuksen tehnyt hakija. Lisäksi todetaan, että on mahdollista, että hakijaa on syrjitty myös muulla perusteella kuin sukupuolen perusteella kuten iän, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Työsopimuslaissa ei ole erillisiä vastaavia säännöksiä työsuhteeseen ottamisesta, kuin virkasuhteeseen ottamisesta on laissa kunnallisesta viranhaltijasta. Kullakin kunnalla on näin ollen mahdollisuus itsenäisesti päättää kunnassa noudatettavista menettelytavoista työsuhteiden osalta. Tämä on todettu mm. KT Kuntatyönantajien julkaisussa Kunnallisen esimiehen työsuhteopas 2021 kappaleessa 1.2 Työsuhteeseen ottaminen.

Tehtävään valittavalta on hakuilmoituksessa edellytetty teatterialan korkeakoulututkintoa tai alan aiempaa vastaavaa tutkintoa, riittävään

teatterialan työkokemusta, riittävää johtajakokemusta, riittävää kokemusta talousjohtamisesta sekä asiantuntemusta sekä organisointi- ja toimeenpanokykyä pitkän tähtäimen suunnittelussa. Lisäksi hakuilmoituksen mukaan haettiin teatterinjohtajaa, jolla on valmiuksia kehittää kokonaisvaltaisesti teatteritoimintaa sekä organisaatiouudistuksen että muiden kehittämistoimien kautta linjattavien muutosten ja uudistusten suuntaan. Omaat hyvän organisointikyvyn, olet ratkaisukeskeinen, neuvottelutaitoinen ja sinulla on kyky johtaa henkilöstöä vuorovaikutteisesti.

Sekä valitun hakijan että Sarianne Tursaan koulutusvaatimus täyttyy. Valitun koulutus suuntautuu erityisesti teatteritaiteeseen, joka on merkityksellistä teatteritoiminnan kehittämässä ja uudistamisessa.

Valitun työkokemus on monipuolista ja erilaisissa työtehtävissä hankittua useiden työnantajien palveluksessa. Työkokemus kohdentuu laaja-alaisesti eri sektoreille ja yhdyspinnoille, joiden katsotaan tukevan hakuilmoituksessa olleita vaatimuksia organisaation muutostilanteessa. Sarianne Tursaan työkokemus koostuu yhden kunnallisen ja kesäteatterin tehtävistä ja freelancer-työskentelystä. Ratkaisevaa siis on kertyneen työkokemuksen sisältö suhteessa avoinna olleeseen tehtävään.

Haastattelun perusteella valittu teatterinjohtaja on ansioituneempi kuin oikaisuvaatimuksen tehnyt hakija.

Kokonaisarvioinnin perusteella hakuilmoituksen kelpoisuusvaatimukset parhaisten täyttävä hakija on valittu teatterinjohtajan tehtävään. Valitulla on haastattelun perusteella valmiuksia, kykyä ja taitoa kehittää ja uudistaa teatteritoimintaa osaksi hyvinvointipalveluja organisaatiouudistuksen mukaisesti. Teatterinjohtajan tehtävävalinnassa ei voida katsoa tapahtuneen laillisuusvirhettä, jonka perusteella oikaisuvaatimus tulisi hyväksyä.

Oheismateriaalina oikaisuvaatimus.

Esittelijä	Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala
Päätösehdotus	Hyvinvointilautakunta päättää hylätä teatterinjohtajan valintaa koskevan oikaisuvaatimuksen.
Päätös	Hyvinvointilautakunta päätti hylätä teatterinjohtajan valintaa koskevan oikaisuvaatimuksen.

Hyvinvointilautakunta 24.02.2022 § 19

Valmistelu	Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala 040 7418946, kaupungin lakimies Eerika Pekkala Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on pyytänyt Kemin kaupungin hyvinvointilautakunnalta lausuntoa hyvinvointilautakunnan 25.11.2021 päätöksen § 50 valituksen johdosta. Lausunto tulee antaa 28.2.2022 mennessä. Lausunto liitteenä.
-------------------	--

Esittelijä	Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala
Päätösehdotus	Kemin kaupungin hyvinvointilautakunta päättää antaa liitteen mukaisen lausunnon vaadittuun asiaan. Tämän asian osalta pykälä tarkistetaan kokouksessa. Hyvinvointijohtajalla ja kaupungin lakimiehellä on oikeus tehdä teknisiä muutoksia lausuntoon.
Päätös	Kemin kaupungin hyvinvointilautakunta päätti antaa liitteen mukaisen lausunnon vaadittuun asiaan. Tämän asian osalta pykälä tarkistettiin kokouksessa. Hyvinvointijohtajalla ja kaupungin lakimiehellä on oikeus tehdä teknisiä muutoksia lausuntoon.
Hyvinvointilautakunta 26.01.2023 § 4 376/01.01.01/2021	
Valmistelu	Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala 040 7418946 Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on antanut päätöksen 11.1.2023 koskien teatterinjohtajan määräaikaikaista tehtävän täyttöä. Hallinto-oikeus jättää valituksen tutkimatta hakuilmoituksen mukaisten valintaperusteiden noudattamista, hakijoiden ansioituneisuutta ja suoritettua ansiovertailua koskevien valitusperusteiden osalta sekä naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetussa laissa ja yhdenvertaisuuslaissa tarkoitettua syrjintää koskevien valitusperusteiden osalta. Hallinto-oikeus ei tutki myöskään vaatimusta, joka koskee valittajan aiempien virkasuhteiden määräaikaisuuksien perusteita Muilta osin hallinto-oikeus on tutkinut asian ja hylkää valituksen sekä valittajan oikeudenkäyntikuluvaatimuksen.
Esittelijä	Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala
Päätösehdotus	Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätöksen.
Päätös	Hyvinvointilautakunta merkitsi tiedoksi Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätöksen.