

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman painopistealueet vuosille 2023 - 2024

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta 21.11.2022 § 42

Valmistelu

Työsuojelupäällikkö Eeva Syynimaa

Velvollisuus edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskee kaikkea Kemin kaupungin toimintaa ja kaikkia sen työntekijöitä. Esihenkilöiden kaupungin ylintä johtoa myöten tulee seurata eri yksiköiden tasa-arvotilannetta.

Kemin kaupungilla tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain toteutumista seuraa työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta, joka toimii myös tasa-arvotoimikuntana. Erillinen tasa-arvotyöryhmä määrittää ja esittää työsuojelu- ja yhteistyötoimikunnalle sekä kaupunginhallitukselle joka toinen vuosi palkkausta ja palvelusuhteen ehtoja koskevat tasa-arvoa edistävät painopistealueet ja asettaa työntekijöiden yhdenvertaisuutta edistävät tavoitteet.

Tasa-arvo työryhmä esittää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman painopisteiksi vuosille 2023 – 2024:

- Työn ja perhe-elämän yhteensovittamisen tukemista, siten että Kemin kaupunki työnantajana työhön ottaessaan, tehtävään tai koulutukseen valitessaan tai palvelussuhteen kestosta tai jatkumisesta taikka palkka- tai muista palvelussuhteen ehdoista päättäessään menettelee siten, että henkilö ei joudu raskauden, synnytyksen tai muun sukupuoleen liittyvän syyn perusteella epäedulliseen asemaan.
- Tiedottamista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusteemoista lisätään. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sekä suunnitelman painopistealueet käydään läpi toimialojen johtoryhmissä, työpaikkojen työpaikkakokouksissa sekä uusia työntekijöitä perehdytettäessä.

Esittelijä

Työsuojelupäällikkö Eeva Syynimaa

Päätösehdotus

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta hyväksyy tasa-arvotyöryhmän esityksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman painopisteeksi vuosille 2023 – 2024 ja lähettää sen kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Päätös

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta hyväksyi tasa-arvotyöryhmän esityksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman painopisteistä vuosille 2023-2024 ja lähettää sen edelleen tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Kaupunginhallitus 21.12.2022 § 361 652/01.04.00/2022

Valmistelu

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi tasa-arvotyöryhmän päätöksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman painopisteistä vuosille 2023-2024.

Päätös

Kaupunginhallitus merkitsi tiedoksi tasa-arvotyöryhmän päätöksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman painopisteistä vuosille 2023-2024.

