

**Sosialidemokraattisen, Kokoomuksen, Perussuomalaisten ja Vihreiden valtuustoryhmien yhteinen aloite kaupungin toimintojen ja palveluiden järjestäminen ja tarjoaminen tavalla, joka tukee elinvoimaa ja työllisyyttä, lisää hyvinvointia sekä tasapainottaa taloutta**

### Toimialojen vastaukset

- 1. Hyvinvointilautakunta valmistelee koulu- ja päiväkotiverkkoa vaihtoehdon 2, sekä uusien syntyvyyslukujen ja ennusteiden pohjalta. Kouluverkko päätetään vuoden 2022 aikana.**

Hyvinvointilautakunta on käsitellyt palveluverkkotyöryhmän valmisteluaineistoa 27.10.2022 § 140. Valmistelussa tarkasteltiin palveluverkon pedagogista näkökulmaa. Ympäristölautakunta on käsitellyt asiaa tilojen näkökulmasta ja hyvinvointilautakunta jatkaa käsittelyä joulukuun kokouksessa. Keväällä 2023 palveluverkko tuodaan päätettäväksi hyvinvointilautakuntaan sekä edelleen kaupunginhallitukseen ja valtuustoon.
- 2. Palvelut vastaamaan asukaslukua. Organisaatiouudistuksen yhteydessä selvitetään kaupungin järjestämien palveluiden osalta, millä järjestämistavalla ja kuinka laajasti palvelua aiotaan jatkossa**

Hyvinvointitoimialan talousarvioissa on huomioitu lasten ja nuorten kasvatuksessa ja opetuksessa vähenevä lapsi/oppilasmäärä. Sopeuttamistoimet jatkuvat vuonna 2023. Ylikunnallisten toimintojen (musiikkiopisto ja kvartetti) osalta on perusteilla työryhmä kuntien edustajista, jonka tehtävänä on selvittää millä tavalla em. palvelut jatkossa tuotetaan.
- 3. Organisaatiouudistuksen mukainen toimintojen ja tilojen yhteensovittaminen koko konsernin sisällä**

Lapsimäärän vähentymisestä johtuen Möylynlehdon päiväkodista luovutaan 6/2023. Huvikumpua käytetään iltaisin ja viikonloppuisin nuorisotoiminnassa, päiväsaikaan tiloihin siirtyy yhdistystoimintaa. Tiivistämisen johdosta kaupunki voi myydä kaksi tarpeetonta kiinteistöä. Lisäksi Lukion kiinteistökulut pienentyvät, mikäli Kivalo-opisto siirtyy 8/2023 lukion tiloihin.
- 4. Ympäristölautakunnan alaisten palveluiden ja toimintojen uudelleen arviointi ja organisointi**

Toimenpiteet käynnissä ja toteutetaan kaupunginvaltuuston säästöohjelman mukaisesti.
- 5. Organisaatiouudistusta ja sen kehittämistä jatketaan koko valtuustokauden ajan.**

Hyvinvointilautakunnan merkittävimmät uudistukset ja kehittämiskohteet, jotka vaikuttavat palvelujen tuottamiseen ovat palveluverkon uudistaminen yhden yläkoulun ja suppeamman alakouluverkon mallilla sekä uuden liikuntahallin käyttöönoton tuomat synergiaedut suunnitelmavuosina. Bra Sigt-Hyvin sanottu keskustelukulttuurin kehittämishanke on nostettu hyvinvointilautakunnan strategiseksi painopisteeksi. Menetelmä jalkautetaan kaikkiin yksiköihin rakentavan vuorovaikutuksen kehittämiseksi ja uusien työkalujen löytämiseen keskustelutilanteissa.
- 6. Yhteistyö Meri-Lapin kuntien kanssa käynnistetään välittömästi, koskien TE-toiminnan siirtymistä kuntien tehtäväksi (työllisyysyksikkö).**

TE-uudistuksen valmistelu ja tuleva toteutus ovat elinvoimatoimialan työllisyystulosalueen yksi päätehtävä. Meri-Lapin kehittämiskeskukseen on perustettu alkuvuodesta 2022 työllisyystiimi, joka valmistelee ja selvittää TE 2024 uudistuksen mukaisen työllisyysalueen muodostamista Meri-Lapin kuntien ja Ylitornion kanssa. Työllisyystiimissä on edustajat Torniossa, Kemissä, Keminmaasta, Simosta, Tervolasta ja Ylitorniolta. Työllisyystiimin valmistelijana toimii Sari Moisanen ja puheenjohtajana työllisyyspäällikkö Riitta Hakala. Työryhmä on kokoontunut

alkuvuonna 2022 säännöllisesti ja aluksi on työstetty nykytilaselvitystä ja lähtökohtia uudistukselle ja mahdolliselle työllisyysalueelle. Meri-Lapin kunnat muodostavat työvoimapohjaltaan riittävän ja laissa vaadittavan 20 000 henkilön työllisyysalueen. TE 2024 uudistuksen lakiuudistus tulee lausuttavaksi toukokuusta juhannukseen 2022. Hallituksen esitys eduskunnalle annetaan syksyllä 2022 ja kuntien sopimukset työllisyyden yhteistoiminta-alueesta tulee olla valmiita marraskuuhun 2023 mennessä. Työllisyystiimi seuraa uudistuksen etenemistä ja valmistelee saamaansa tehtävää ja raportoi siitä Meri-Lapin kehittämiskeskuksen johtotiimille ja kaupungin- ja kunnanhallituksille.

## **7. Varmistetaan työllisyysyksikön ja yritysten välisen yhteistyön kehittäminen riittäväillä resursseilla.**

Työllisyyspalveluissa on jo ensimmäisestä Työllisyyden kuntakokeilusta eli vuodesta 2012 alkaen panostettu työnantaja- ja yritys yhteistyöhön yrityskoordinaattorin työpanoksella. Työllisyyspalvelut-yksikön vakinaistamisen yhteydessä esitettiin ko. tehtävän ja toimen perustamista työllisyysyksikköön, mutta kaupunginhallitus hylkäsi esityksen. Sen jälkeen yritys yhteistyötä on tehty edelleen eri hankkeiden mahdollistamalla henkilöstö- ja toimintaresursseilla. Elinvoimatoimialan järjestäytyminen mahdollistaa yhä enemmän yhteisen resurssin käytön työllisyyden- ja elinkeinot tulosalueiden välillä.

Yritys yhteistyöllä on löydetty yhteensä arviolta 300 työpaikkaa kemiläisille pitkään työttömänä olleille henkilöille. Kemi-lisä on ollut hyvä kannustin ja lisä palkkauksen tueksi. Tärkeintä yritys yhteistyön kehittämisessä on ollut ns. jalkautuva, matalan kynnyksen räätälöity palvelu ja neuvonta työllistämässä ja yrityksen tarpeisiin sopivan työntekijän tarjoaminen. Yritys yhteistyön kehittäminen perustuu pitkäjänteiseen ja luottamukselliseen yhteistyöhön. Tällä hetkellä yritys yhteistyötä tehdään tiiviissä yhteistyössä elinvoimatoimialalla (työllisyys ja elinkeinot) laajan toimijaverkoston kanssa ja mm. Te-toimiston ja Digipolis Oy:n työnantajapalveluja on tarjolla Työtä Kemissä!-hankkeen yhteispalvelupiste Pointissa. Painopiste on osaavan työvoiman välittämisessä yrityksille ja oppilaitos yhteistyö on tässä merkittävä kumppani.

Yritys yhteistyön kehittämisessä on edistytty erityisesti Työtä Kemissä!-hankkeen ja ÄRM-toiminnan sekä elinvoimatoimialan yhteisen työskentelyn ansiosta. Työllisyydenhoitoon ja yritys yhteistyöhön on rakentunut toimiva ekosysteemi. On tärkeää, että elinvoimatoimialalle turvataan henkilöstöresurssi yritys- sekä myös järjestö yhteistyöhön. Tällöin tunnetaan työnhakijat ja tunnistetaan heidän osaamisensa ja osaamisen parantamistarpeet. Näin voidaan välittää yrityksen tarpeita vastaavaa työvoimaa. Työtä Kemissä!-hankkeelle on haettu jatkoaikaa 30.10.2023 saakka, jolloin yrityskoordinaattorin ja järjestökoordinaattorin palkkaukseen saadaan 80 % ESR-rahoitus.

Esimerkkejä Työtä Kemissä!-hankkeen (työllisyys) ja Koronasta Kasvuun-hankkeen (elinkeino) yritys yhteistyön kehittämisestä:

-“Minirekry”, jossa kohtautetaan työnhakija ja työnantaja räätälöidysti ja matalalla kynnyksellä. Aiempien isompien rekrytilaisuuksien sijasta tarjotaan kohdennetumpaa palvelua.

- Yrittäjien aamukahvit. Tarjotaan yrittäjille kohtauspaikka ja keskustelufoorumi.

Toteutettukorona-aikana etänä ja nyt hybridimallina. Jatkossa kokeillaan toimialakohtaisia aamukahveja. Aamukahveilla mukana kaupungin työllisyys- ja elinkeinopalveluiden lisäksi myös TE-toimiston työnantajapalvelut ja Digipolis Oy

-Valmennuspalvelut yrittäjille. Tarjotaan yrittäjille välineitä henkisen jaksamisen ja työhyvinvoinnin tukemiseksi. Ei siis pelkästään taloudellista tukea ja perinteistä yritysneuvontaa. Valmennuspalvelut hankittu ostopalveluna.

## 8. Selvitetään kannustimet ("porkkana") yritysten työllistämiseen.

Käytännön asiakas- ja yritys yhteistyössä työllisyyspalveluissa työllistämisen kynnyksen alentamiseksi välineinä ovat sekä taloudelliset kannustimet että osaavan työvoiman saamisen varmistaminen. Yritysneuvonnan lisäksi työllistämisen helpottamiseksi on käytössä Te-toimiston myöntämä palkkatuki, kaupungin myöntämä Kemi-lisä, tuki ja neuvonta palkkatuen hakemiseen, sopivien työntekijöiden välittäminen ja valmennus, oppisopimuskoulutus ja sen räätälöinti yritykselle sekä muut koulutukset ja palvelut. Koronapandemian aikana kaupunki on osallistunut yritysten taloudelliseen tukemiseen mm. työmarkkinatuen kuntaosuudella.

Työllisyyspalveluissa on hyviä kokemuksia yritysten osaamis- ja työvoimatarpeiden kartoittamisesta ja työntekijöiden välittämisestä ko. tehtäviin. Taloudellisten kannusteiden sijaan usein suurempi haaste on löytää osaavaa työvoimaa. Tärkeä tulevaisuuden palvelu, matkalla kohti TE-2024 uudistusta, ovat elinvoimatoimialan yrityksille tarjoamat osaajien rekrytointitilaisuudet.

Lisäksi työllisyyspalvelujen henkilöstö on tehnyt aktiivista vaikutustyötä kansallisissa työryhmissä, joissa on valmisteltu mm. palkkatuki uudistusta, työttömyysturvaan tehtyjä uudistuksia, osatyökykyisten tukemista, Te-palvelujen sisältöä ja järjestämistä. Kaikilla uudistuksilla on tavoitteena helpottaa työllistämistä ja siihen liittyviä velvoitteita sekä sujuvoittaa lyhyidenkin työsuhteiden vastaanottamista.

Yritysten työllistämisen kannustimet on laaja kysymys ja sen selvittäminen paikallisessa yritys kentässä voidaan toteuttaa esim. oppilaitosyhteistyönä tai opinnäytteinä. Selvityksen tekoa voidaan esittää kaupungin ja oppilaitosten kumppanuussopimuksen mukaisesti tehtäväksi.

Palkkatuki uudistus on parhaillaan lausunnolla ja laki tulee voimaan 1.1.2023. Hallituksen tavoitteena on yksinkertaistaa palkkatukea koskevia säännöksiä ja lisätä siten palkkatuen käyttöä erityisesti yrityksissä. Uudistuksen tavoitteena on vähentää palkkatukeen liittyvää byrokratiaa yksinkertaistamalla palkkatukijärjestelmää siten, että järjestelmä olisi ennakoitavampi ja palkkatuen myöntö- ja maksatusprosessi nopeampi ja houkuttelisi työnantajia, erityisesti yrityksiä, palkkaamaan työttömiä työnhakijoita palkkatuella nykyistä enemmän. Palkkatuen käytön lisäämisen tavoitteena on edistää heikossa työmarkkina- asemassa olevien työllistymistä ja sitä kautta nostaa työllisyysastetta. Uutena ehdotetaan 55 vuotta täyttäneiden työllistämistukea.

## 9. Sosiaalinen työllistäminen huomioidaan kilpailutuksessa. Otetaan käyttöön kevään 2022 aikana.

"Valtio työllistäjänä": laaditaan suunnitelma tuoreen alueellistamis päätöksen mukaisesti, huomioiden strategia (esimerkiksi kiertotalous, Metsähallitus)

Kemin kaupungin hankintaohje -kansallisten ja EU-kynnysarvojen ylittävät hankinnat" on hyväksytty KH 18.11.2019 § 396. Sen mukaan Kemin kaupungin hankinnat toteutetaan ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestäväällä ja vastuullisella tavalla. Kaupungin hankinnoissa huomioidaan ympäristö- ja sosiaaliset kriteerit sekä mahdollistetaan pienten ja keskisuurten yritysten mahdollisuuksia osallistua kilpailutuksiin. Sosiaalisilla näkökohdilla tarkoitetaan mm. seuraavia asioita:

- työllisyysmahdollisuuksien luominen nuorille, pitkäaikaistyöttömille ja ikääntyneille
- ihmisoikeuksien ja työelämän perusoikeudet
- sosiaalinen osallisuus

- yhdenvertaiset mahdollisuudet

Hankinnoilla työllistäminen tarkoittaa sitä, että julkinen hankkija liittyy tarjouspyyntöönsä ja hankintasopimukseensa työllistämistä koskevan ehdon. Työllistämisehto voi olla sopimuksen erityisehto, ehdoton vaatimus tai vertailukriteerinä. Työllistämisehtoa voidaan käyttää eri hankintamenettelyissä ja sekä palvelu- että tavarahankinnoissa. Työllistämisehdon voi täyttää työllistämällä työsuhteeseen, oppisopimukseen, työkokeiluun, työharjoitteluun, työssäoppimiseen. "Hankinnoilla voidaan vaikuttaa vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden, nuorten, osatyökykyisten tai maahanmuuttajien työllistymiseen.

Työllistämisehtojen soveltaminen sopii parhaiten palvelu- ja urakkahankintoihin, kuten sosiaali- ja terveysalan hankintoihin, rakentamiseen, korjaukseen sekä kunnostamiseen liittyviin hankintoihin, kuljetuspalveluhankintoihin, siivous- ja ateriapalveluiden hankintoihin. Suuriin materiaalihankintoihin, esimerkiksi IT-hankinnoihin. Hallituksen "Hankinnoilla työllistämisen vauhditusohjelmassa" on mukana kuusi kaupunkia pilotoimassa työllistämisehdon käyttöä julkisissa hankinnoissa. Kuntien kokemusten mukaan työllistämisehdon käyttöönottoa kannattaa lähteä rohkeasti kokeilemaan, se sopii suurempiin hankintoihin, vaatii aikaa ja prosessissa korostuu markkinavuoropuhelun merkitys.

Työllisyyspalvelut on useita vuosia esittänyt kaupungin hankinnoissa kokeiltavaksi työllistämisehtoa ja on valmistellut tänä vuonna 2022 hankintatoimen kanssa työllistämisehdon käyttöä tulevaisuuden hankinnoissa. Työllisyyspalvelujen roolina on auttaa tarjoajaa sopivan henkilön rekrytoinnissa, palkkatuen hakemisessa, osallistua markkinavuoropuheluun ja neuvota työllistämiseen liittyvissä asioissa. Myös Kemi-lisä on käytettävissä voimassa olevien kriteerien puitteissa.

Mikäli valtio jatkossa hajauttaa toimipaikkojansa, Kemi tuo aktiivisesti esille kiinnostuksensa sijoittautumispaikkana. Tällöin pystytään vastaamaan äkilliseen rakennemuutokseen ja tarpeeseen monipuolistaa kaupungin elinkeinorakennetta ja työpaikkoja.

Valtion palveluiden saatavuuden ja toimintojen sijoittamisen perusteista annettu laki uudistuu ja tulee voimaan vuoden 2022 alusta. Tasavallan presidentti vahvisti 15.7.2021 lain valtion palveluiden saatavuuden ja toimintojen sijoittamisen perusteista. Laki toteuttaa alueellistamislainsäädännön uudistamista koskevaa hallitusohjelman linjausta ja sen taustalla on vuonna 2020 julkaistu valtion alueellisen läsnäolon strategia. Laki tulee voimaan 1.1.2022. Uudistuksen tavoitteena on vahvistaa valtion alueellisen läsnäolon suunnitelmallisuutta ja kokonaisuuden koordinaatiota koko maan kattavasti. Koordinaatio laajenee koskemaan valtion toimipisteverkoston lisäksi valtion palveluiden saatavuutta. Nykyisestä yksittäisten yksiköiden sijoittamiseen tai lakkauttamiseen keskittyvästä alueellistamisprosessista luovutaan ja nykyinen alueellistamislainsäädäntö kumotaan.

#### **10. Työllisyysyksikön vaikuttavuuden arviointi, kehittäminen ja seuranta vuoden 2022 aikana Koulutuspolut / kohtaanto-ongelman ratkaisu (koulutusta aloille, jossa työntekijöitä tarvitaan tulevaisuudessa)**

Kemin kaupunkistrategian 2022-2025 strategiset päämäärät ovat elinvoimainen kaupunki, hyvinvoivat asukkaat ja sujuva arki. Strategian toimenpiteiden mittareiksi työllisyyspalveluille on määritelty seuraavat:

- Työpaikkojen määrä Kemissä, avoimet työpaikat /kk
- Työttömyysasteen lasku

- Aktivointiaste
- Työllistyneet / asiakasmäärä
- Alle 25-vuotiaiden työttömien osuus samanikäisestä työvoimasta
- Rakennetyöttömien ja pitkäaikaistyöttömien määrä
- Työvoimakoulutuksiin ja omaehtoiseen opiskeluun osallistuneet
- Myönnetyt Kemi-lisät
- Työpajatoimintaan osallistuneet nuoret/ eteenpäin ohjatut nuoret
- Asiakasmäärä/ Jatkoon ohjatut asiakkaat

Strategian toimenpiteiden mittarit ovat samoja, joita työllisyyspalvelut tulosalueella on seurattu koko sen toiminnan ajan. Em. mittareiden lisäksi seurataan palvelujen käyttöä, kuntouttavaa työtoimintaa, keskeyttämiä, asiakasmääriä/työntekijä, kela-maksua ja sen saajia, TYP-palvelun asiakasmääriä ja asiakkaiden etenemistä, Ohjaamon ja Pointin käyntimääriä, hankeasiakkuuksia ja niissä tapahtuvia muutoksia, yrityskäyntejä ja muita työntajakäyntejä, nuorten työpajatoiminnassa olevien etenemistä, veloitetyöllistettyjen määrää jne. Kaikella koottavalla ja seurattavalla tiedolla pyritään arvioimaan toiminnan tehokkuutta ja palvelujen vaikuttavuutta työllisyyden edistämässä ja sitä kautta kuntatalouteen.

Työllisyyspalvelut- tulosalueen asiakastyöstä vastaa työllisyysyksikkö (TYP-palvelu, palveluohjaus, kaupunkityöllistäminen, Kemi-lisä), Ohjaamo Kemi ja Työtä Kemissä!-ESR-hanke. Työllisyyspalvelujen asiakkaana ovat monialaista palvelua tarvitsevat työttömät työnhakijat, aktivointiehtoiset työnhakijat, rakennetyöttömät, veloitetyöllistettävät ja alle 30-vuotiaat nuoret sekä työnantajat. Työnhakija-asiakkaat ohjautuvat työllisyyspalvelujen asiakkaaksi pääsääntöisesti TE-toimiston kautta ja asiakkaita palvelee yhdessä Te- toimiston kanssa. Vaikuttavuus syntyy siis aina yhteistyön ja yhdessä sovittujen palveluprosessien ja –toimintojen kautta.

Tämän hetken yksi suurimmista haasteista työmarkkinoilla on osaavan työvoiman saaminen ja se koskettaa kaikkia työnantajia, niin yrityksiä kuin julkista sektoriakin. Haaste on ollut ennakoitavissa ja nähtävissä jo vuosia mutta realisoitunut nopeasti. Työllisyyspalveluissakin on havaittu, että koulutus kasaantuu ja on henkilöitä, jotka eivät työllisty useista eri koulutuksista huolimatta. Osaaminen tai koulutus ei välttämättä vastaa alueen työpaikkojen tarvetta. Myös eri alojen vetovoimaisuutta tulisi lisätä. Haasteita työnhakijan näkökulmasta tuo myös se, että opintojen rahoitus voi näyttäytyä hyvin pirstaleisena ja vaikeaselkoisena (onko päätoimista vai sivutoimista, onko tutkintoon johtavaa, onko työvoimapolitiittisesti perusteltua jne.)

Valtakunnallisesti ja paikallisesti työvoiman saamiseen ja kohtaanto-ongelmaan haetaan jatkuvasti ratkaisuja asiakas- ja uraohjausta kehittämällä sekä erilaisilla koulutusratkaisuilla. Tarjolla on monia kouluttautumismahdollisuuksia, räätälöityjä koulutusmalleja työnantajille, oppisopimuskoulutusta, jne. Myös kaupungin työllisyyspalveluissa on jo ensimmäisestä kuntakokeilusta lähtien eri hankkeilla kehitetty erilaisia koulutuspolkuja ja -malleja työvoiman saamiseksi. Työnhakijoiden osaamisen kehittämiseksi, järjestetty rekry- ja koulutusmessuja, someviestintää eri alojen vetovoimamarkkinointiin, osaamiskartoituksia niin työnhakijoille kuin työntajille jne.

Hankeyhteistyö Lapin eri oppilaitosten, Lapin Te-toimiston ja Lapin Ely-keskuksen, työhönvalmennussäätiöiden ja työntajien kanssa on jatkuvaa toimintaa. Parhaillaan on

valmistelussa ÄRM-toimintaan liittyvä Osaaminen edellä - ESR hankevalmistelu Kemin, Simon, Keminmaan, Tornion ja Lapin eri oppilaitosten kanssa. Hankkeen tavoitteena on osaavan työvoiman saannin turvaaminen, ennakointi ja joustavan yhteistyön ja opintopolkujen rakentaminen.

**11. Kemi on aktiivinen toimija naapurikuntien kanssa (elinkeinotoiminnan yhteistyö).**

Meri-Lapin kehittämiskeskus vetää Meri-Lapin elinkeinotiimiä, joka kokoontuu kuukausittain. Elinkeinotiimi keskustelee alueen yritysten tarpeista ja ajankohtaisista asioista. Vuonna 2021 ja 2022 osaajien riittävyys on noussut voimakkaasti esille ja siihen on valmisteltu kuntien yhteinen hanke *Work in Sea Lapland*. Hankkeen isäntänä toimii Tornion kaupunki/Business Tornio. Elinkeinotiimi myös valmistelelee yhdessä mm. eri lausuntoja.

Kemin kaupungin elinvoimatoimiala on mukana Meri-Lapin SYP-verkostossa, joka on elinkeino-, koulutus- ja työllisyystoimijoiden yhteinen ajankohtaisfoorumi. Lisäksi elinvoimatoimiala on mukana alueellisissa hankkeissa muiden kuntien kanssa joko ohjausryhmässä tai toiminnassa.

Äkillisen rakennemuutoksen toimintasuunnitelman toteuttamisessa kuntien välinen yhteistyö on tärkeää. Kemin kaupunki johtaa ÄRM-työtä. Kuntien välistä yhteistyötä tehdään kiinteästi hankkeiden kautta. Lisäksi tiivistynyt yhteistyö yrittäjäjärjestöjen kanssa on lisännyt ylikunnallista yhteistyötä.

**12. Varmistetaan yritysmarkkinointi (yritystontit ja keskustan kehittäminen) riittävällä resursoinnilla ja/tai työn uudelleen organisoinnilla.**

Äkillisen rakennemuutoksen hankkeiden kautta on saatu lisättyä markkinointitoimenpiteitä. Vuoden 2021-2022 aikana on toteutettu mm. Kemintullin alueen markkinointikampanja, tuettu Kemitiimin toimintaa ja toteutettu Alma Median klikkikampanja, joka sisälsi näkyvyyden mm. Iltalehden ja Nettiauton sähköisissä alustoissa markkinoiden Kemin palvelutarjontaa hiihtolomaviikkojen aikana.

**13. Ratkaistaan kaavoituksen aliresursointi 2022 talousarviossa**

Kaavoituksen aliresursointi on ratkaistu ostopalveluilla ja vuoden 2022 kaavoituskatsaus on edennyt suunnitellussa aikataulussa.

**14. Merellisen tuulivoimapuiston (Ajos) investoreiden selvittäminen**

Selvitystyö on aloitettu, mutta se on kesken. Yhteistyötä tehdään mm. Lapin liiton kanssa.

**15. Etätyömahdollisuuksien kehittäminen Kemissä (nopeat nettiyhteydet, asuminen, tyhjien toimitilojen tarjoaminen)**

Asumisen uusia ratkaisuja kehitetään kysyntälähtöisesti. Valmistelussa on uusia asumisen muotoja huomioiden vuokra-asumisen, rivitalorakentamisen ja vetovoimaisten tonttien tarjonnan varmistaminen. Tyhjät toimitilat ovat esillä mm. Visit Kemin sivustolla. Haasteena kaupungissa on löytää hyväkuntoisia, suhteellisen valmiita toimitiloja. Nopeiden nettiyhteyksien tarjonta etenee markkinaperusteisesti. Kemissä on mm. keskusta-alueella 4G- ja 5G-yhteydet.

**16. Koulutuspaikkojen turvaaminen (edunvalvonta) ja korkeakoulupaikkojen lisääminen (yliopistokeskus/korkeakoulu yhteisö)**

Lapin liitto ja Lapin Kauppakamari ovat esittäneet valtioneuvostolle koulutuspaikkojen turvaamista etenkin huomoiden Meri-Lapin alueen suurinvestoinnit. TKI- ja koulutuksen

osaamiskeskusta/-keskittymää (Arctic hub) selvitetään yhdessä Kemin Digipolis Oy:n kanssa. Yliopistokeskuksesta on tehty valtuustoaloite (kaupunginvaltuusto 31.05.2021 § 67), johon selvitetään kuntayhteistyömahdollisuutta ja opetus- ja kulttuuriministeriön lausuntoa.

**17. Kotimaan matkailun jatkuva kehittäminen (mm. rantaviiva ja saaristo). Selkeä roolijako kotimaan ja ulkomaan matkailussa, kuka markkinoi, kehittää ja vastaa mistäkin?**

Elinvoimatoimiala tekee yhä tiivistyvää yhteistyötä Kemin Matkailu Oy:n ja muiden matkailutoimijoiden kanssa. Elinkeinopalveluissa on palkattuna matkailuasiantuntija, joka koordinoi ja viestii alueen matkailutoiminnasta. Lisäksi tällä hetkellä on käynnissä Matkailun ja palvelualueen elpymissuunnitelma – master plan Kemi –hanke ja Perämeren saaristomatkailun kehittämishanke. Master plan Kemi –hankkeen tavoitteena on lisätä ja vahvistaa Kemin alueen matkailun ja kaupan ja palvelualueen liiketoimintaa ja toimintaedellytyksiä yhteisellä kehittämissuunnitelmalla (master plan 2030), laajentamalla yhteistyöverkostoja sekä mahdollistamalla laadukkaammat ja kilpailukykyiset palvelut matkailijoille. Tämän myötä selkeytetään toimijoiden roolijakoakin. Perämeren saaristomatkailun kehittämishankkeessa edistetään Kemin houkuttelevuutta matkakohteena nojaten merellisyyteen, saaristoon ja Sisäsatamaan.