

Osaamisen kehittämisen toimintamalli ja koulutussuunnitelma 2023

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta 21.11.2022 § 40

Valmistelu

Henkilöstöpäällikkö Jani Koskela

Kuntalaisten ja asiakkaiden tarpeet muuttuvat, erityisesti väestön ikääntyminen aiheuttaa palvelujen uudistamistarpeita. Kuntatyössä on tunnistettavissa kehitystrendejä, jotka vaikuttavat tulevaisuudessa siihen, miten kuntatyötä tehdään. Kaikki nämä muutokset ja eri toimialojen sisäinen kehittyminen aiheuttavat jatkuvaa tarvetta osaamisen uudistamiseen. Osaaminen muuttuu laadullisesti ja samanaikaisesti osa nykyosaamisista käy tarpeettomaksi.

Osaamisen kehittämisellä pyritään varmistamaan koko henkilöstön työkykyä ja työmarkkinakelpoisuutta. Työkyvyn ja työmarkkinakelpoisuuden ylläpitämisen kannalta aktiivinen varhainen tuki, ammatillinen koulutus ja työhyvinvoinnin edistäminen ovat esimerkkejä keinoista, joilla työnantaja ja työntekijät yhdessä voivat vaikuttaa työssä jaksamiseen.

Vuonna 2023 keskitetyn koulutuksen pääpaino osaamisen kehittämisessä keskittyy mm. verkostomaiseen toimintamalliin, vuorovaikutteiseen organisaatioon, kuntalaisten ja alueen toimijoiden osallistamiseen, jatkuvaan parantamiseen, työelämän laadun sekä uudistumiskyvykkyyden vahvistamiseen. Näillä koulutuksilla pyritään varmistamaan korkea osaamisen taso ja kestävä tuottavuuskehitys.

Kemin kaupungin koulutussuunnitelma perustuu laaja-alaiseen osaamisen ja työkyvyn ylläpidon tavoitteeseen. Koulutussuunnitelma kohdistuu koko henkilöstöön. Henkilöstöllä tarkoitetaan sekä vakituista henkilöstöä että määräaikaista henkilöstöä, joiden työkyky ja ammattitaito ovat myös oleellisia tekijöitä laadukkaan toiminnan kannalta.

Vuodelle 2023 osaamisen kehittämisen toimintamallin kehittämistavoitteena on, että osaamisen kehittäminen tulevaisuudessa perustuu tiedolla johtamiseen ja saatavilla oleviin analyyseihin henkilöstöjohtamisen kehittämisestä Kemin kaupungin organisaatiossa. **Liitteenä** osaamisen kehittämisen toimintamalli ja koulutussuunnitelma 2023.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Jani Koskela

Päätösehdotus

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta hyväksyy osaamisen kehittämisen toimintamallin ja koulutussuunnitelman vuodelle 2023 sekä saattaa päätöksen edelleen tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Päätös

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta hyväksyi osaamisen kehittämisen toimintamallin ja koulutussuunnitelman vuodelle 2023 ja lähettää sen edelleen tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus merkitsee koulutussuunnitelman tiedoksi.
Päätös	Kaupunginhallitus merkitsi koulutussuunnitelman tiedoksi.