

Hyvinvointilautakunta

24.11.2022

---

**Aika** 24.11.2022 klo 16:00 - 17:18**Paikka** Kaupungintalo, 2.krs kokoushuone**Käsitellyt asiat**

<b>§</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
§ 158	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 159	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 160	Hyvinvointitoimialan talousseuranta 1-10/2022	5
§ 161	Järjestöjen tukemisen uusi toimintamalli	6
§ 162	Kirjastopalveluista vastaavan toimi	12
§ 163	Lapin aluehallintoviraston lausunto- ja selvityspyyntö, Kemin kaupungin hyvinvointilautakunta	16
§ 164	Arviointikertomus 2021 / lautakuntien vastaukset tarkastuslautakunnan kysymyksiin	23
§ 165	Kemin kaupunginteatterin toimintamallin muuttaminen yhdistyspohjaiseksi 1.1.2023 alkaen	56
§ 166	Valtion erityisavustus varhaiskasvatukseen ja esi- ja perusopetukseen koronaepidemian (COVID-19) vaikutusten tasoittamiseksi vuosille 2022–2024	61
§ 167	Valtion erityisavustus lukiokoulutuksen järjestäjille koronavirusepidemian johdosta tarvittaviin tukitoimiin	63
§ 168	Hyvinvointilautakunnan kevään 2023 kokousajat	65
§ 169	Ajankohtaiset ja valmisteilla olevat asiat	66

Hyvinvointilautakunta

24.11.2022

**Osallistujat**

	<b>Nimi</b>	<b>Klo</b>	<b>Tehtävä</b>	<b>Lisätiedot</b>
<b>Läsnä</b>	Hyötylä Pirita	16:00 - 17:18	Puheenjohtaja	
	Laitinen Marja-Leena	16:00 - 17:18	Varapuheenjohtaja	
	Järvelä Viivi	16:00 - 17:18	Jäsen	
	Keinänen Paula	16:00 - 17:18	Jäsen	
	Moisio Jani	16:00 - 17:18	Jäsen	
	Nevala James	16:00 - 17:18	Jäsen	
	Ylinen Joonas	16:00 - 17:18	Jäsen	
	Koskela Päivi	16:00 - 17:18	KH:n edustaja	
	Alasaarela Miia	16:00 - 17:18	Varajäsen	Microsoft teams yhteydellä
	Pehkonen Pirkko	16:00 - 17:18	Varajäsen	Microsoft teams yhteydellä
<b>Muu</b>	Rauvala Kaisa	16:00 - 17:18	Esittelijä	
	Rautiala Marke	16:00 - 16:43	Viran-/toimenhaltija	poistui kokouksesta §163 käsittelyn jälkeen
	Korkeamaa Kati	16:00 - 17:18	Sihteeri	
<b>Poissa</b>	Herrala Jukka Vahtola Iida Zerni Sami			

---

**Allekirjoitukset**Pirita Hyötylä  
puheenjohtajaKati Korkeamaa  
sihteeri

---

**Käsitellyt asiat**

158 - 169 §

---

**Pöytäkirjan tarkastus** Kemi 28.11.2022Paula Keinänen  
pöytäkirjantarkastajaJani Moisio  
pöytäkirjantarkastaja

---

**Pöytäkirja yleisesti nähtävillä**  
Yleisessä tietoverkossa

**Hyvinvointilautakunta**

§ 158

24.11.2022

**Lailisuus ja päätösvaltaisuus**

**Hyvinvointilautakunta 24.11.2022 § 158**

**Esittelijä**

Puheenjohtaja

**Päätösehdotus**

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös**

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**Hyvinvointilautakunta**

§ 159

24.11.2022

**Pöytäkirjan tarkastus**

**Hyvinvointilautakunta 24.11.2022 § 159**

**Esittelijä**

Puheenjohtaja

**Päätösehdotus**

Valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi Paula Keinänen ja Sami Zerni.

**Päätös**

Valittiin pöytäkirjan tarkastajiksi Paula Keinänen ja Jani Moisio.

Hyvinvointilautakunta § 160 24.11.2022

### Hyvinvointitoimialan talousseuranta 1-10/2022

Hyvinvointilautakunta 24.11.2022 § 160  
549/02.02.02/2021

**Valmistelu** Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala 040-7418946

Lokakuun loppuun mennessä talouden toteuman oletusarvona on 83 %.  
Hyvinvointitoimialan toimintatuotot ovat 102 %, toimintamenot 83 % ja  
toimintakate 81 %.

**Oheismateriaalina** hyvinvointitoimialan toteumaseuranta 1-10/2022

**Esittelijä** Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

**Päätösehdotus** Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi hyvinvointitoimialan  
talousseurannan 1-10/2022.

**Päätös** Hyvinvointilautakunta merkitsi tiedoksi hyvinvointitoimialan  
talousseurannan 1-10/2022.

Oheismateriaali  
Hyvinvointitoimialan toteumaseuranta 1-10/2022

Kaupunginhallitus	§ 367	18.10.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 60	16.12.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 5	03.02.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 161	24.11.2022

## Järjestöjen tukemisen uusi toimintamalli

### Kaupunginhallitus 18.10.2021 § 367

#### Valmistelu

Valmistelu hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala ja hallinto- ja kehittämisjohtaja Jukka Vilen

Kaupunginhallitus päätti 15.02.2021 § 47, että avustusten jako-ohjeet valmistellaan uudestaan organisaatiouudistuksen yhteydessä siten, että avustusten vaikuttavuus koko kaupungin asukkaiden osallistumismahdollisuuksista tulisi toteuttaa mahdollisimman hyvin.

Uudessa kaupunkiorganisaatiossa hyvinvointitoimialan vastuulle on määritelty kumppanuudet ja osallisuuden edistäminen, lisäksi tarkoituksena on ollut järjestellä toimialalle riittävä resurssi järjestöyhdyskunnan tehtävään.

Merkittävä osa myönnettyistä yleisavustuksista on tukenut kaupunkilaisten hyvinvointia ja aktiivisuutta. Jaettujen avustusten vaikuttavuutta ja kohdentumista olisi syytä kehittää siten, että aktiiviset, toimivat ja laajalti kuntalaisiin vaikuttavien yhdistysten toimintamahdollisuuksia tuetaan nykyistä voimakkaammin. Tavoitteena on saada yhdistyksille myönnetyllä tuella vaikuttavuutta, luoda elinvoimaa ja aktiivista toimintaa, tukea aktiivisesti toimivia eläviä yhdistyksiä, ei tukea "pöytälaatikkoyhdistyksiä."

Organisaatiomuutoksen ja siihen liittyvien järjestelyjen ollessa vielä kesken, ehdotetaan, että järjestöjen tukemiseen liittyvää valmistelua jatketaan siten, että vuoden 2022 talousarviovalmistelussa siirretään hyvinvointitoimialalle keskusvirastosta 40 000 euron määräraha järjestöjen tukemiseen ja hyvinvointitoimiala valmistelee avustusten jakamisen ohjeet tammikuuhun 2022 mennessä ja julistaa samalla järjestöavustukset haettaviksi.

Avustusten jakamisen ohjeita ehdotetaan muutettavaksi seuraavien periaatteiden mukaisesti:

Luovutaan kokonaan kaikille tukea anoneille yhdistyksille myönnettyistä noin kahdensadan euron avustuksista ja tarjotaan kemiläisille yhdistyksille vastikkeetta maksuttomat kokoontumistilat enintään kaksi kertaa kuukaudessa, niistä kaupungin tiloista, jotka ovat olemassa lakisääteisiä palveluja varten. Koska kaupunki tarjoaa yhdistyksille tilat luovutaan kokonaan ulkopuolisten rakennusten tukemisesta. Maksuttomien kokoontumistilojen taloudellinen vaikutus yhdistyksille on useimmissa tapauksissa suurempi kuin nyt myönnetty noin kahdensadan euron avustus. Kokoontumistilojen jakamisesta ja hallinnoinnista vastaa nykymallin mukaisesti tilapalvelu.

Kaupunginhallitus	§ 367	18.10.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 60	16.12.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 5	03.02.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 161	24.11.2022

Edellä mainitun lisäksi tehdään kumppanuussopimuksia yhdistysten ja seurojen kanssa, tuetaan siten kaupunkistrategian mukaisten tavoitteiden toteutumista ja täydennetään omaa palvelutuotantoa kustannustehokkaasti ja vaikuttavasti sekä lisätään hyvinvointia ja kaupungin elinvoimaa. Kumppanuussopimuksissa määritellään hinta ja palvelu/vaikuttavuus, jota kaupunki saa vastineeksi. Tavoitteena on luoda win-win tilanne, jossa sekä yhdistys, kuntalaiset että kaupunki hyötyvät kumppanuudesta.

Kumppanuussopimusten lisäksi tuetaan kemiläisiä yhdistyksiä projektoinnissa, Tavoitteena on, että yhdistykset hakevat toimintansa tueksi ulkoisia rahoitusmahdollisuuksia hankkeistamalla toimintaansa. Tarvittaessa kaupunki lainoittaa yhdistyksiä ja mahdollistaa siten yhdistysten toiminnan hankkeistamisen.

Urheiluseurojen sponsoroinnista luovutaan Kemin kaupungin toimesta kokonaan ja kaupunkikonsernissa tytäryhtiöiden toimitusjohtajat/hallitukset päättävät siitä itsenäisen harkinnan perusteella. Kumppanuussopimukset urheiluseurojen kanssa ovat toki mahdollisia.

Kumppanuussopimukset haetaan jatkossa vuosittain marraskuussa ja sopimukset solmitaan vuosittain talousarvion hyväksymisen jälkeen tammikuun loppuun mennessä. Kumppanuussopimuksen enimmäisarvo vuosittain voi olla 5000 euroa ja sen enimmäiskesto kolme vuotta. Nyt voimassa olevaa yleisavustusten jako-ohjetta tulee päivittää osana muutosprosessia.

Uuden toimintamallin vuoksi vuoden 2022 osalta yleisavustuksia järjestöille ei avata hakuun kaupunginkanslian toimesta lainkaan loppuvuonna 2021 vaan ne tulevat hakuun hyvinvointitoimialan toimesta alkuvuodesta 2022.

**Esittelijä** Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

**Päätösehdotus** Kaupunginhallitus antaa hyvinvointitoimialalle tehtäväksi jatkovalmistella asiaa kokonaisvaikutuksiltaan optimaalisen tuloksen saavuttamiseksi. Asia tuodaan päätettäväksi ennen KV talousarviokokousta.

**Päätös** Kaupunginhallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.

### Hyvinvointilautakunta 16.12.2021 § 60

**Valmistelu** Vapaa-aikapäällikkö Marke Rautiala 040-7759356

Kaupunginhallitus päätti 15.02.2021 § 47, että avustusten jako-ohjeet valmistellaan uudestaan organisaatiouudistuksen yhteydessä siten, että avustusten vaikuttavuus koko kaupungin asukkaiden osallistumismahdollisuuksista tulisi toteuttaa mahdollisimman hyvin.

Kaupunginhallitus	§ 367	18.10.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 60	16.12.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 5	03.02.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 161	24.11.2022

Avustusten jakamisessa kiinnitetään huomiota siihen, että aktiiviset, toimivat ja laajalti kuntalaisiin vaikuttavien yhdistysten toimintamahdollisuuksia tuetaan nykyistä voimakkaammin. Tavoitteena on saada yhdistyksille myönnetyllä tuella vaikuttavuutta ja luoda elinvoimaa kumppanuussopimuksien kautta, jotka pohjautuvat kaupunkistrategian mukaisiin tavoitteisiin.

Uudessa kaupunkiorganisaatiossa kumppanuudet ja osallisuuden edistäminen kuuluvat hyvinvointitoimialan vastuulle.

Avustukset on jaettu kolmeen eri toimintaan: kumppanuusavustukset, projektitoiminnan aloittamisen tukeminen sekä urheilijastipendit.

Lisäksi kaupunki tukee yhdistyksiä tarjoamalla kaupungin (lakisääteisten toimintojen) tiloja yhdistysten kokoontumisia, esimerkiksi kokouksiin ja pienryhmätoimintaan, varten maksimissaan 2 krt/kk. Koska kaupunki tarjoaa yhdistyksille tilat luovutaan kokonaan ulkopuolisten rakennusten tukemisesta. Maksuttomien kokoontumistilojen taloudellinen vaikutus yhdistyksille on useimmissa tapauksissa suurempi kuin nyt myönnetty noin kahdensadan euron avustus. Kokoontumistilojen jakamisesta ja hallinnoinnista vastaa nykymallin mukaisesti tilapalvelu.

Avustuksiin on käytettävissä 40 000 € vuonna 2022. Kokonaissumma on jaettu siten, että kumppanuusavustuksiin on käytettävissä 32 000 euroa, projektitoiminnan aloittamisen tukemiseen 5 000 euroa ja urheilijastipendeihin 3 000 euroa.

Kumppanuusavustuksissa painotetaan yhdistyksen aktiivista toimintaa ja yhdistyksen aktiivisuus avustussummassa korostuu, mikäli muut kumppanuusavustuksen hakijat eivät ole aktiivisia toimijoita. Kumppanuusavustuksen kokonaissumma perustuu yhdistyksen antamiin tietoihin omasta aktiivisuudesta suhteutettuna kaikkien muiden hakijoiden tietoihin. Kyseisellä toimintatavalla pyritään siihen, että avustussumma/yhdistys on mahdollisimman oikeudenmukainen ja tasapuolinen hakijoiden kesken.

Projektitoiminnan käynnistämisen tukeminen perustuu hakijan antamiin tietoihin, joissa on kuvattava muun muassa: mikä vaikutus projektilla on Kemin kaupungille ja kemiläisille. Hankkeen kohderyhmä/kohderyhmät sekä varsinainen rahoituslähde, josta projektirahoitusta haetaan. Myönnettävä avustussumma on kiinteä/avustettava projekti, avustukset ovat harkinnanvaraisia.

Urheilijastipendejä jaetaan menestyneille kemiläisille urheilijoille ja joukkueille, pääsääntöisesti olympialajien edustajille. Stipendien jakamisessa painotetaan saavutuksia kilpailutasojen ja olympialajien mukaisesti.

Urheiluseurojen sponsoroinnista luovutaan Kemin kaupungin toimesta kokonaan ja kaupunkikonsernissa tytäryhtiöiden toimitusjohtajat/hallitukset päättävät siitä itsenäisen harkinnan perusteella.



Kaupunginhallitus	§ 367	18.10.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 60	16.12.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 5	03.02.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 161	24.11.2022

Vuoden 2022 avustushaku järjestetään poikkeuksellisesti 10.1. - 7.2.2022. Jatkossa avustusten hakuaika on kerran vuodessa marraskuussa. Hakuajasta tiedotetaan kunnan verkkosivuilla ja sosiaalisen median kanavilla.

Vapaa-aikapäällikkö Marke Rautiala esittelee kokouksessa järjestöjen tukemisen toimintamallin.

**Liitteenä** Kemin kaupungin avustusehdot yhdistyksille ja järjestöille ja kumppanuusavustushaun osa-elueitten ohjeet

**Oheismateriaalina** kumppanuusavustuksen laskentamalli 2022 ja avustushaun laskentataulukko

<b>Esittelijä</b>	Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala
<b>Päätösehdotus</b>	Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä järjestöjen tukemisen uuden toimintamallin käyttöön otettavaksi vuoden 2022 alusta lukien.
<b>Päätös</b>	Lautakunta päätti yksimielisesti, että asia palautetaan jatkovalmisteluun ja ennen seuraavaa lautakunnan kokousta järjestetään järjestöille tukemisen uuden toimintamallin kuulemistilaisuus kokoontumisrajoitukset huomioiden.

#### Hyvinvointilautakunta 03.02.2022 § 5

**Valmistelu** Vapaa-aikapäällikkö Marke Rautiala 040-7759356

Hyvinvointilautakunta päätti kokouksessaan 16.12.2021 § 60, että järjestöjen tukemisen uusi toimintamalli palautetaan jatkovalmisteluun ja ennen seuraavaa lautakunnan kokousta 3.2.2022 tulee järjestää kuulemistilaisuus järjestöille uudesta järjestöjen tukemisen toimintamallista.

Kuulemistilaisuus järjestettiin Kemin Kulttuurikeskuksen isossa auditoriossa 20.1.2022. Ennakkoilmoittautujia oli 80 ja tilaisuuteen osallistui arviolta noin 70 henkilöä/yhdistystä, joista 51 oli mukana etäyhteyden kautta. Kuulemistilaisuus koettiin tarpeelliseksi ja uusi avustusmalli herätti runsaasti keskustelua.

Joulukuussa 2021 esitellyn avustusuudistuksen merkittävin muutos tehdään jäsenmääräpainopisteen poistamisessa. Jäsenmäärästä vapautuva rahasumma 4800 € siirretään toiminnan aktiiviseen tukemiseen, ylätasolla pysytään kumppanuusavustuksissa.

Avustukset jaetaan seuraavin painopistein:

1. Kumppanuusavustukset 32 000 € -> toiminnan aktiivisuus, erilliset tapahtumat ja uudet toimintasisällöt (entinen toiminta-avustus).
2. Projektien käynnistämisen tukeminen 5 000 € (entinen kohdeavustus)

Kaupunginhallitus	§ 367	18.10.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 60	16.12.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 5	03.02.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 161	24.11.2022

### 3. Urheilijastipendit 3 000 €

Lisäksi kaupunki tukee yhdistyksiä tarjoamalla kaupungin (lakisääteisten toimintojen) tiloja yhdistysten kokoontumisia, esimerkiksi kokouksiin ja pienryhmätoimintaan, varten maksimissaan 2 krt/kk. Koska kaupunki tarjoaa yhdistyksille tilat, luovutaan kokonaan ulkopuolisten rakennusten tukemisesta.

Alle 18-vuotiaiden harjoitustoiminnan tilojen tukemien ei kuulu järjestöjen tukemisen toimintamalliin. Nämä hakemukset käsitellään erikseen.

Vuoden 2022 avustushaku järjestetään poikkeuksellisesti 21.2. - 13.3.2022. Jatkossa avustukset jaetaan kerran vuodessa, hakuaika on marraskuussa ja päätökset avustuksista annetaan alkuvuodesta.

Järjestöjen tukemisen uudessa toimintamallissa noudatetaan Kaupunginhallituksen 15.02.2021 § 47, antamia jako-ohjeita siten, että avustusten vaikuttavuus koko kaupungin asukkaiden osallistumismahdollisuuksista tulisi toteutua mahdollisimman hyvin.

Vapaa-aikapäällikkö Marke Rautiala esittelee kokouksessa järjestöjen tukemisen toimintamallin.

**Liitteenä** Kemin kaupungin avustusohjeet, kumppanuusavustushaun osa-alueitten ohjeet sekä stipendiohjeet.

**Oheismateriaalina** kumppanuusavustuksen laskentamalli, avustushaun laskentataulukko sekä järjestöjen kuulemistilaisuudessa 20.1.2022 ja Majakan toimijatrefeillä 25.1.2022 esille nousseita kysymyksiä ja vastaukset.

**Esittelijä** Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

**Päätösehdotus** Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä järjestöjen tukemisen uuden toimintamallin, joka otetaan käyttöön ensimmäisen kerran vuoden 2022 avustuksia jaettaessa.

**Päätös** Hyvinvointilautakunta päätti hyväksyä järjestöjen tukemisen uuden toimintamallin, joka otetaan käyttöön ensimmäisen kerran vuoden 2022 avustuksia jaettaessa.

**Hyvinvointilautakunta 24.11.2022 § 161**  
631/00.01.01/2021

**Valmistelu** Vapaa-aikapäällikkö Marke Rautiala 040-7759356,  
hyvinvointikoordinaattori Janne Jylkkä 0400-929048

Kemin kaupunki uudisti järjestöjen tukemisen mallia vuodelle 2022 ja uuden mallin mukaisesti avustukset jaettiin toukuussa 2022.

Kaupunginhallitus	§ 367	18.10.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 60	16.12.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 5	03.02.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 161	24.11.2022

Jaettavia avustuksia voivat hakea kaikki rekisteröityneet kemiläiset ja lähialueen monikunnalliset yhdistykset, joiden toiminta kohdentuu kemiläisiin.

Avustukset jaettiin seuraavin painopistein:

1. Kumppanuusavustukset 32 000 € -> toiminnan aktiivisuus, erilliset tapahtumat ja uudet toimintasisällöt (entinen toiminta-avustus).
2. Projektien käynnistämisen tukeminen 5 000 € (entinen kohdeavustus)
3. Urheilijastipendit 3 000 €

Kumppanuusavustushakemuksia tarkennetaan uusille hakukierroksille niin, että hakuajat vastaavat paremmin tilinpäätösaineiston saatavuutta ja myös toisten kuntien hakuajoja. Hyvinvointialueen aloittaessa yhdistykset valitsevat toimintansa kohdentumisen mukaan, hakevatko avustustusta kaupungilta vai hyvinvointialueelta. Liikuntatoimintaa ja muuta hyvinvointia järjestävät yhdistykset täyttävät erilliset haku- ja pisteytyskaavakkeet. Pisteytyskaavakkeessa avataan laajemmin arvioitavaksi toiminnan sisältöä, vaikuttavuutta ja kaupunkistrategian toteutumista.

Vuoden 2023 avustusten haku aika on 6.3. – 12.4.2023, jotta yhdistysten edeltävän toimintavuoden tilikausi on päättynyt.

Urheilijastipendin myöntämisperusteita ja nimi muutetaan Kemistipendiksi. Kemistipendi on haettavissa vähintään valtakunnallisesti menestyneille kemiläisille henkilöille urheilun sekä kulttuurin saralla. Haku aika Kemistipendille on vuosittain helmikuun 15. päivään mennessä.

Vuosittain tarkat hakuajat ilmoitetaan virallisella kuulutuksella ennen hakuajan alkamista. Kuulutus julkaistaan paikallislehdessä ja kaupungin verkkosivuilla.

<b>Esittelijä</b>	Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala
<b>Päätösehdotus</b>	Hyvinvointilautakunta hyväksyy avustuksiin ja urheilijastipendiin tehdyt muutokset uusille hakukierroksille.
<b>Päätös</b>	Hyvinvointilautakunta hyväksyi avustuksiin ja urheilijastipendiin tehdyt muutokset uusille hakukierroksille.

Hyvinvointilautakunta	§ 37	22.03.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 93	09.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 116	25.08.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 148	27.10.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 162	24.11.2022

## Kirjastopalveluista vastaavan toimi

### Hyvinvointilautakunta 22.03.2022 § 37

#### Valmistelu

Vapaa-aikapäällikkö Marke Rautiala 040-7759356

24.2.2022 kokouksessa §20 hyvinvointilautakunta oikeutti viraston tekemään sisäisen rekrytoinnin kirjastopalveluista vastaavan toimeen.

Hallintosäännön §47 mukaan toimielimet valitsevat toimialansa lähiesihenkilöt.

Hyvinvointitoimialan vapaa-aikapalveluiden tulosalueella on hyvinvoinnin, terveyden ja liikunnan edistämisen prosessi ja vapaa-aikapalveluiden kehittämisen ja koordinoinnin sekä järjestöyhteistyön edistämisen prosessit, joita johtaa vapaa-aikapäällikkö. Kirjastopalveluista vastaavan tehtävän tarkoituksena on johtaa kirjastoa, kirjaston taloutta ja henkilöstöä sekä kehittää kirjastopalveluja.

Koulutusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamistaito ja tehtäviin edellyttämä riittävä perehtyneisyys kirjastotoimialaan ja tehtäviin. Hakijalta edellytetään esimiestaitoja ja kykyä toimia organisaatiomuutoksen ja strategisten tavoitteiden mukaisena uudistajana ja kehittäjänä.

Kirjastopalveluista vastaavan toimi täytetään sisäisellä hakumenettelyllä. Tehtävään on voinut ilmoittautua 28.2.-9.3.2022. Määräaikaan mennessä tehtävään saapui kaksi hakemusta. Toinen hakija perui hakemuksensa 14.3.2022 saapuneella sähköpostilla.

Hakija Tiina Höynälällä on alempi korkeakoulututkinto, johtamiskoulutusta ja tehtäviin edellyttämä riittävä perehtyneisyys kirjastotoimialaan ja tehtäviin. Hakija ei täytä kelpoisuusehtoja. Kirjastopalveluista vastaavan tehtävä on syytä täyttää määräaikaisesti ja asiaan palataan kun uusi talousarvio on päätetty.

#### Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

#### Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää, että kirjastopalveluista vastaavan tehtävää hoitaa Tiina Höynälä elokuun 2022 loppuun saakka.

#### Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti, että kirjastopalveluista vastaavan tehtävää hoitaa Tiina Höynälä elokuun 2022 loppuun saakka.

Hyvinvointilautakunta	§ 37	22.03.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 93	09.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 116	25.08.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 148	27.10.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 162	24.11.2022

### Hyvinvointilautakunta 09.06.2022 § 93

#### Valmistelu

Vapaa-aikapäällikkö Marke Rautiala 040-7759356

Hallintosäännön 47 § mukaan toimielimet valitsevat toimialansa lähiesihenkilöt.

Kirjastopalveluista vastaavan toimi täytettiin sisäisellä hakumenettelyllä elokuuhun 2022 loppuun asti, koska kelpoisia hakijoita ei ollut.

Kirjastopalveluista vastaavan tehtävän tarkoituksena on johtaa kirjastoa, kirjaston taloutta ja henkilöstöä sekä kehittää kirjastopalveluja.

Koulutusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamistaito ja tehtäviin edellyttämä riittävä perehtyneisyys kirjastotoimialaan ja tehtäviin. Hakijalta edellytetään esimiestaitoja ja kykyä toimia strategisten tavoitteiden mukaisena uudistajana ja kehittäjänä.

Kirjastopalveluista vastaavan toimi laitetaan ulkoiseen hakuun ajalle 15.6.-10.8.2022.

Hyvinvointilautakunnan haastatteluryhmä valitsee haastateltavat ja toteuttaa haastattelun. Haastattelut ja esitys valittavasta henkilöstä tehdään elokuun lautakunnan kokoukseen.

Hyvinvointitoimialan hallinto huolehtii hakuilmoituksen julkaisusta ja hoitaa asiaan liittyvät käytännön toimet.

#### Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

#### Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää, että kirjastopalveluista vastaavan toimi avataan ulkoiseen hakuun. Hyvinvointitoimialan hallinto huolehtii hakuilmoituksen julkaisusta ja hoitaa asiaan liittyvät käytännön toimet.

#### Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti, että kirjastopalveluista vastaavan toimi avataan ulkoiseen hakuun. Hyvinvointitoimialan hallinto huolehtii hakuilmoituksen julkaisusta ja hoitaa asiaan liittyvät käytännön toimet.

### Hyvinvointilautakunta 25.08.2022 § 116

#### Valmistelu

Vapaa-aikapäällikkö Marke Rautiala 040-7759356

Hyvinvointilautakunta	§ 37	22.03.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 93	09.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 116	25.08.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 148	27.10.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 162	24.11.2022

Kirjastopalveluista vastaavan tehtävän tarkoituksena on johtaa kirjastoa, kirjaston taloutta ja henkilöstöä sekä kehittää kirjastopalveluja.

Kirjastopalveluista vastaavan toimi laitettiin ulkoiseen hakuun TE-palveluihin ja Kuntarekryyn ajalle 15.6.-10.8.2022.

Koulutusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamistaito ja tehtäviin edellyttämä riittävä perehtyneisyys kirjastotoimialaan ja tehtäviin. Hakijalta edellytetään esimiestaitoja ja kykyä toimia strategisten tavoitteiden mukaisena uudistajana ja kehittäjänä.

Määräaikaan mennessä työhakemuksia saapui neljä. Haastatteluun kutsuttiin kaksi, jotka pidettiin 22.8.2022. Haastattelun, kelpoisuuden ja työkokemuksen perusteella kirjastopalveluista vastaavan toimeen esitetään FM Päivi Rautiaista.

Hakemusasiakirjat on nähtävillä kokouksessa.

**Esittelijä**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

**Päätösehdotus**

Kirjastopalveluista vastaavan toimeen valitaan FM Päivi Rautiainen kelpoisuuden, kokemuksen, haastattelun ja soveltuvuuden perusteella. Tehtävässä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

**Päätös**

Kirjastopalveluista vastaavan toimeen valittiin FM Päivi Rautiainen kelpoisuuden, kokemuksen, haastattelun ja soveltuvuuden perusteella. Tehtävässä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Lautakunta hyväksyi virkamiesvalmisteluna tehdyt haastattelut.

**Hyvinvointilautakunta 27.10.2022 § 148****Valmistelu**

Vapaa-aikapäällikkö Marke Rautiala 040-7759356

Hallintosäännön 47 § mukaan toimitukset valitsevat toimialansa lähiesihenkilöt.

Kirjastopalveluista vastaava irtisanoutui koeajalla 12.10.2022 päivätyllä ilmoituksella.

Kirjastopalveluista vastaavan toimi laitetaan ulkoiseen hakuun ajalle 25.10.-16.11.2022.

Hyvinvointilautakunta	§ 37	22.03.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 93	09.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 116	25.08.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 148	27.10.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 162	24.11.2022

Kirjastopalveluista vastaavan tehtävän tarkoituksena on johtaa kirjastoa, kirjaston taloutta ja henkilöstöä sekä kehittää kirjastopalveluja.

Koulutusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamistaito ja tehtäviin edellyttämä riittävä perehtyneisyys kirjastotoimialaan ja tehtäviin. Hakijalta edellytetään esimiestaitoja ja kykyä toimia strategisten tavoitteiden mukaisena uudistajana ja kehittäjänä.

Haastattelut ja esitys valittavasta henkilöstä tehdään marraskuun lautakunnan kokoukseen. Vapaa-aikapäällikkö toimii kirjaston esihenkilönä siihen saakka, kunnes valittu kirjastopalveluista vastaava aloittaa tehtävässään.

Hyvinvointitoimialan hallinto huolehtii hakuilmoituksen julkaisusta ja hoitaa asiaan liittyvät käytännön toimet.

**Esittelijä** Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

**Päätösehdotus** Hyvinvointilautakunta päättää, että kirjastopalveluista vastaavan toimi avataan ulkoiseen hakuun ja että vapaa-aikapäällikkö toimii kirjaston esihenkilönä siihen saakka kunnes valittava henkilö aloittaa tehtävässään. Hyvinvointitoimialan hallinto huolehtii hakuilmoituksen julkaisusta ja hoitaa asiaan liittyvät käytännön toimet.

**Päätös** Hyvinvointilautakunta päätti, että kirjastopalveluista vastaavan toimi avataan ulkoiseen hakuun ja että vapaa-aikapäällikkö toimii kirjaston esihenkilönä siihen saakka kunnes valittava henkilö aloittaa tehtävässään. Hyvinvointitoimialan hallinto huolehtii hakuilmoituksen julkaisusta ja hoitaa asiaan liittyvät käytännön toimet.

Pykälä tarkistettiin kokouksessa.

#### **Hyvinvointilautakunta 24.11.2022 § 162 148/01.01.01/2022**

**Valmistelu** Vapaa-aikapäällikkö Marke Rautiala 040-7759356

Kirjastopalveluista vastaavan toimi laitettiin Kuntarekryn ja TE-palveluiden kautta haettavaksi ajalle 25.10.-16.11.2022. Hakuajan aikana ei tullut yhtään hakemusta. Hakuajaa jatketaan 7.12.2022 klo 15:00 asti.

**Esittelijä** Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

**Päätösehdotus** Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi hakuajan jatkamisen.

**Päätös** Hyvinvointilautakunta merkitsi tiedoksi hakuajan jatkamisen.

Hyvinvointilautakunta

§ 163 24.11.2022

**Lapin aluehallintoviraston lausunto- ja selvityspyyntö, Kemin kaupungin hyvinvointilautakunta****Hyvinvointilautakunta 24.11.2022 § 163  
16/00.03.00/2022****Valmistelu**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala 040-7418946, vapaa-aikapäällikkö Marke Rautiala

Lapin Aluehallintovirasto on lähettänyt seuraavan sisältöisen lausunto- ja selvityspyynnön kantelun johdosta Kemin kaupungin hyvinvointilautakunnalle 28.10.2022. Kanteluun tulee antaa vastaus 30.11.2022 mennessä.

*Anneli Rantala ja Jonna Viljamaa ovat kannelleet Lapin aluehallintovirastolle Kemin kaupungin kirjastopalvelujen järjestämisestä.*

*Lapin aluehallintovirasto pyytää Kemin kaupungin hyvinvointilautakuntaa antamaan asiasta lausuntonsa. Lausunnossa tulee ottaa kantaa niihin kantelukirjoituksessa esitettyihin väitteisiin ja toteamuksiin, jotka liittyvät kirjastopalvelujen järjestämiseen.*

***Erityisesti tulee esittää selvitys seuraavista seikoista:***

*- Selvitys kirjaston tämänhetkisestä henkilöstöstä: määrä tehtävänimikkeittäin, vakinainen/määräaikainen/työkokeilijat, siviilipalvelusmiehet tai muilla varoilla palkatut, lisäksi asiantuntijatehtäviä hoitavien koulutustausta sekä johtamistehtäviä hoitavien koulutustausta ja kokemus kirjastoalalta.*

*- Perusteltu näkemys siitä, onko Kemin kirjastossa yleisistä kirjastoista annetun lain (1492/2016) 6 §:n 3 momentissa ja 17 §:ssä edellytetyllä tavalla riittävä määrä kirjasto- ja informaatioalan koulutusta saanutta ja muuta henkilöstöä. Jos ei ole, selvitys siitä, mihintoimenpiteisiin Kemin kaupunki on asiassa ryhtynyt tai aikoo ryhtyä.*

*- Selvitys siitä, millä tavalla Kemin kirjastossa toteutuvat kirjastolain 6 §:n 1 momentissa säädetty yleisen kirjaston tehtävät. Selvityksessä pyydetään kuvaamaan, miten mainitun lainkohdan 1–6 kohtien mukaisista tehtävistä on huolehdittu. Lisäksi osana selvitystä pyydetään ilmoittamaan erikseen kirjaston sellaiset aukioloajat, jolloin kirjaston henkilökuntaa on paikalla palvelemaan asiakkaita, sekä ajat, jolloin asiakkaille on mahdollistettu kirjaston omatoimikäyttö.*

*- Perusteltu näkemys siitä, onko Kemin kirjasto kirjastolain 10 §:n 1 momentissa säädetyn mukaisesti kaikkien käytettävissä ja saavutettavissa. Jos ei ole, selvitys siitä, mihin toimenpiteisiin Kemin kaupunki on asiassa ryhtynyt tai aikoo ryhtyä.*

*- Onko Kemin kaupunki kuullut asukkaitaan kirjastoa koskevissa keskeisissä päätöksissä siten kuin kirjastolain 5 §:n 2 momentissa edellytetään? Jos on, miten se on toteutettu? Jos ei ole, miksi ei?*



Aluehallintovirastojen peruspalvelujen arviointiraportissa 141/2022 koskien yleisten kirjastojen henkilöstön riittävyyttä ja osaamista sekä kirjastojen johtamista todetaan, että laki yleisistä kirjastoista (1492/2016) tuli voimaan 1.1.2017 ( kirjastolaki). Uuden lain myötä luovuttiin valtakunnallisista kirjastojen laatusuosituksista. Kirjastolaki jäi ainoaksi kirjaston toimintaa ohjaavaksi normiksi. Aiemmin asetuksessa määriteltyjä johtajan ja henkilöstön kelpoisuusvaatimuksia väljennettiin.

Uusi kirjastolaki, valtioneosuusuudistus ja norminpurkutalkoot antavat kunnille entistä suuremmat mahdollisuudet järjestää kirjastopalvelut ja rekrytoida henkilöstöä aiempaa tarkoituksenmukaisemmin kunnan tilanteen ja tarpeiden mukaisesti.

Kirjaston henkilöstöä koskevasta koulutusrakennesäännöksestä on luovuttu. Nyt edellytetään kuitenkin, että työtehtävään valittavan henkilön osaamisen on oltava ensisijaista. Osaava henkilöstö on keskeinen kirjastojen toiminnan laadussa.

Samaisen arviointiraportin mukaan kirjaston toiminnasta vastaavan johtajan pitää johtaa, suunnitella ja kehittää kirjaston toimintaa. Hän hallitsee muutoksia, rakentaa kumppanuuksia, tekee yhteistyötä ja verkostoituu. Tehtävän vaativuuden vuoksi johtajalta edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa. Häneltä ei kuitenkaan edellytetä kirjastoammatillista koulutusta, vaan johtamistaidon lisäksi hyvä perehtyneisyys kirjastojen tehtäviin ja toimintaan pitäisi riittää.

Arviointiraportin 141/2022 mukaan koko maan kirjastohenkilöstömäärän vaihteluväli oli 0,34 - 2,16 htv tuhatta asukasta kohden. Samaisen raportin mukaan Kemin kaupungin vastaava suhdeluku oli 0,54. Vuoden 2017 kirjastolaissa kirjastojen tehtävät kirjattiin omaksi pykäläkseen, jota ei ollut aikaisemmissa kirjastolaeissa. Valtakunnallisista henkilöstömäärän suosituksista luovuttiin.

Kirjastolain 1492/2016 mukaan yleisellä kirjastolla tulee olla tarkoituksenmukaiset tilat, ajantasainen välineistö sekä riittävä ja osaava henkilöstö. Lain 17 § mukaan yleisellä kirjastolla tulee olla riittävä määrä kirjasto- ja informaatioalan koulutusta saanutta ja muuta henkilöstöä.

Kemin kaupungissa on yksi pääkirjasto, kirjastoautoa tai sivukirjastoja ei ole. Kirjasto sijoittuu kulttuurikeskukseen, jossa toimivat myös museot sekä musiikki- ja Kivalo-opisto. Kirjaston entiseen lukusaliin on sijoitettu sarjakuvakeskus ja taidemuseon yhteyteen lasten kulttuurikeskus. Lisäksi aulatilassa on yksityisen toimijan ylläpitämä kahvio. Kulttuurikeskuksessa on auditorioita ja muita tiloja, joita voidaan käyttää erilaisiin koulutuksiin, tapahtumiin, kokouksiin tai yksittäisten henkilöiden varaamana omaan työskentelyyn. Kulttuurikeskuksessa sijaisevat kuntalaisten palvelut ovat helposti saatavilla ja keskeisellä paikalla. Yhtälailla saman katon alla sijaisevat eri toiminnot mahdollistavat sekä henkilöstön että eri toimintojen synergiaedut.

Kemin kaupunginkirjaston henkilötyövuodet tällä hetkellä:  
4,5 vakinaista kirjastonhoitajaa, 1.12.2022 alkaen vahvuus 5  
3,5 kirjastovirkailijaa, joista yksi henkilö on sijainen  
1 vakinainen kirjastopedagogi (kirjastonhoitaja)

## Hyvinvointilautakunta

§ 163 24.11.2022

1 vakinainen osa-aikainen henkilö, 12h/vk  
1 määräaikainen hanketyöntekijä, palkattu hankerahalla  
1 kirjastopalveluista vastaava, rekrytointivaiheessa, väliaikaisesti tehtävää hoitaa vapaa-aikapääällikkö

muilla varoilla palkatut:

1 avustaja kokoaikainen  
1 avustaja 6 h/pv  
2 avustajaa 5 h/p

Kemin kaupungin hyvinvointilautakunta valitsi kirjastopalveluista vastaavaan esihenkilön kokouksessaan 25.8.2022 § 116. Valittu henkilö irtisanoutui tehtävästään 17.10.2022 alkaen. Hyvinvointilautakunta päätti 27.10.2022 § 148, että kirjastopalveluista vastaavan toimi laitetaan ulkoiseen hakuun ja, että vapaa-aikapääällikkö toimii kirjaston esihenkilönä siihen saakka, kunnes valittava henkilö aloittaa tehtävässään. Kirjastopalveluista vastaavan toimi on haettavana Kuntarekryssä 7.12.2022 saakka. Vapaa-aikapääälliköllä on ylempi korkeakoulututkinto KM, johtamistaitoa ja hän on perehtynyt kirjaston tehtävään ja toimintoihin.

Kirjastopalvelujen toiminnan ja laadun kehittämiseksi sekä henkilöstön tehtävien ja työn selkeyttämiseksi työnantaja on kohdentanut lisätukea henkilöstölle yhden työpäivän verran viikossa toimintatapojen ja työorganisaation kehittämiseen 4.11.2022 alkaen. Tämä resurssi ei näy ylläolevassa henkilöstövahvuudessa.

Kunta- ja hyvinvointialueuetyönantajien (KT) selvityksen mukaan kirjastotyö painottuu yhä enemmän pedagogiseen toimintaan, aineistojen tuntemiseen ja vinkkaukseen, monilukutaidon edistämiseen, aktiiviseen asiakaspalveluun, asiakkaiden osallisuuteen, verkostoitumiseen, kumppanuuksiin ja kokeilukulttuuriin. Tähän työhön kirjastoissa tarvitaan entistä enemmän muiden alojen koulutuksen saanutta työvoimaa, kuten yhteisöpedagogeja, mediatyöntekijöitä, tapahtumatuottajia, nuorisotyöntekijöitä ja digipalvelukehittäjiä. Kirjastotyössä tarvitaan uusia taitoja: palvelumuotoilua, tietoa eri kulttuureista, vuorovaikutustaitoja, itse- ja yhteisöohjautuvuutta, pedagogista osaamista ja medialukutaidon opetusta. (KT 2021). Kirjastojen uudistumisen kannalta on merkityksellistä se, että henkilöstöllä on mielenkiintoa ja rohkeutta muuttaa ja toimintatapoja ja tarkatella kirjastolain mukaisia tehtäviä tulevaisuushakuisesti ja ratkaisukeskeisesti.

Uusi kirjastolaki, valtiosuusuudistus ja norminpurkutalkoot antavat kunnille entistä suuremmat mahdollisuudet järjestää kirjastopalvelut ja rekrytoida henkilöstöä aiempaa tarkoituksenmukaisemmin kunnan tilanteen ja tarpeiden mukaisesti kuten Aluehallintovirastot selvityksessään 141/2022 kirjoittavat.

Kaupunki- ja kuntapalvelututkimuksen 2020 mukaan Kemin kirjastopalvelut on hoidettu vastausten mukaan hyvin. Keskimäärin tutkimukseen osallistuneiden kuntien vastaajista 88 % piti kirjastopalveluja hyvin hoidettuna, Kemin vastaava luku oli 92 %. Tutkimuksen mukaan tyytyväisyys kirjastopalveluihin keskiarvolla mitaten oli kasvanut eniten Kemissä.

Kemin kaupungin kirjastossa on riittävästi ammattitaitosta henkilökuntaa ja avustavaa henkilökuntaa. Henkilöstön tehtävänkuvia tarkastelemalla, työnkuvia selkeyttämällä ja ja toimintoja uudelleen järjestelemällä, voidaan työn kormittavuutta keventää sekä parantaa asiakaspalvelua entisestään. Tämä edellyttää myös kirjaston palvelutason määrittelyä sekä suunnitelmaa siitä, millainen Kemin kirjasto tulevaisuudessa on sekä tilojen, palveluiden että osaamistarpeiden näkökulmasta.

Aluehallintovirasto pyytää selvitystä tavalla Kemin kirjastossa toteutuvat kirjastolain 6 §:n 1 momentissa säädetyt yleisen kirjaston tehtävät

Kirjastolain 6 § mukaan yleisten kirjastojen tehtävänä on

- 1) tarjota pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisisältöihin;

Kirjastopalvelujen saatavuutta on lisätty omatoimikirjastolla, johon saatiin Aluehallintoviraston käynnistämisyavustus. Tämä mahdollistaa omatoimisen asioinnin niiden aineistojen osalta, joissa ei tarvitse henkilöstöä paikalla. Kirjaston aukiollessa kuntalaisilla on mahdollisuus aineiston käyttöön ja henkilöstön tehtävänä on opastaa tarvittaessa aineistonhaussa, tietosisällöissä tai muissa palveluun liittyvissä asioissa. Kirjaston mikrofilmejä voi lukea kotiseutuosastolla mikrofilmilaitteilla. Aineistoa voi myös tulostaa. Henkilöstö opastaa tarvittaessa mikrofilmilaitteiden käytössä.

Kirjastolla on käytössään sähköinen sanomalehtipalvelu ePress. Se tarjoaa kotimaiset paikallis- ja maakuntalehdet luettavaksi heti niiden ilmestyttyä painosta. Lehdet ovat digitaalisina näköisversioina eli täysin samassa muodossa kuin painetut lehdet. Lapin kirjastojen e-kirjakokoelmasta löytyy sekä luettavia että kuunneltavia kirjoja.

Pressreader palvelu tarjoaa noin 7000 sanoma- ja aikakauslehteä yli 100 eri maasta. Se on käytettävissä kirjaston asiakaskoneilla ja kirjaston langattomassa verkossa. Palvelua voi käyttää etänä kirjautumalla Lapin kirjaston Finna -verkkokirjastoon kirjastokortilla ja salanumerolla.

Kotiseutuosasto sijaitsee kirjaston toisessa kerroksessa.

Kotiseutuaineistoa ei lainata, vaan se on aina kirjastossa kaikkien saatavilla. Kokoelman kirjoista löytyy aina myös lainattava kappale.

- 2) ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa;

Kemin kirjastossa on tuhatmäärin lainattavaa aineistoa: kirjoja, lehtiä, nuotteja, elokuvia, musiikkia ja konsolipelejä. Lisäksi verkkokirjastosta lapinkirjasto.finna.fi löytyy e-aineistoja, kuten e-äänikirjoja ja e-lehtiä. Kuntalaisilla on mahdollisuus tehdä kirjastolle hankintaehdotus puuttuvasta teoksesta. Hankintaehdotuksen voi tehdä kirjastossa tai Lapin kirjaston verkkosivuilla.

- 3) edistää lukemista ja kirjallisuutta;

Lehtisalissa voi lukea tuoreimmat aikakauslehdet ja sanomalehdet joko paperisena tai digitaalisena. Lehtien uusimpia numeroita voit lukea kirjastossa. Vanhemmat numerot ovat lainattavia.

Kirjasto tekee yhteistyötä koulujen ja päiväkotien kanssa huolehtimalla säännöllisesti kirjojen lähettämisen näihin yksiköihin. Pienissä määrin toteutetaan seniorityötä toimittamalla kirjakassi asiakkaan kotiin.

Lisäksi kirjastolla käy varhaiskasvatus- ja koululaisryhmiä, joita ohjataan sekä opettajien että kirjastohenkilöstön toimesta kirjallisuuden ääreen.

Kirjaston henkilöstörakennetta on vahvistettu kirjastopedagogin tehtävällä, jonka painopisteenä on juurikin tarkastella ja toimeenpannan kirjaston perustehtävää pedagogisesta näkökulmasta. Aluehallintoviraston rahoittamaan koulu yhteistyöhankkeeseen on palkattu hanketyöntekijä ajalle 1.11.2022-30.6.2023, joka käy säännöllisesti kouluilla innostaen lapsia lukemaan ja omatoimisesti hakemaan tietoa aineista eri lähteistä. Kemissä kouluissa on mahdollisuus suorittaa lukudiplomi. Se on osa kirjaston ja koulun välistä yhteistyötä. Kirjasto tarjoaa diplomin ja ylläpitää sitä, koulu valvoo sen suorittamista. Lukudiplomin avulla oppilas tutustuu lukemiseen ja erilaiseen kirjallisuuteen. Sen voi suorittaa joka vuosi. Jokaiselle luokkasteelle on oma diplomi ja kirjalista. Päiväkodit ja koulut voivat varata sähköisesti ajan kirjavinkkaukseen kirjaston nettisivuilta. Kirjastohenkilökunta opastaa, neuvoo ja ohjaa asiakkaita kirjallisuuden ja tietoa aineiston äärelle palvelutilanteissa.

4) tarjota tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukutaitoon;

Kirjaston henkilöstön tehtävänä on ohjata ja tukea kuntalaisia tiedon äärelle. Kirjaston henkilökunta vastaanottaa erilaisia ja erikokoisia ryhmiä ja opastaa ja ohjaa osallisia kirjatomaailmaan. Kirjaston asiakkaita opastetaan aineiston haussa, lainaus- ja palautustilanteissa sekä esimerkiksi tietokoneen tai tulostimen käytössä. Kirjaesittelyjen kautta ja uutuuksien/ajankohtaisten kirjojen esillelaittamisella ohjataan lukijoita moninaisen tiedon äärelle.

5) tarjota tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan;

Kirjastossa on varattavissa erilaisia tiloja, joissa voit järjestää kokouksia, tapahtumia ja näyttelyitä. Yhtälailla voi varata tilan työskentelyyn, oppimiseen tai kansalaistoimintaan. Kirjastossa voit käyttää myös tietokonetta maksutta. Kulttuurikeskuksessa on maksuton langaton verkkoyhteys. Voit kirjautua verkkoon ilman tunnuksia. Lasten- ja nuortenosastolla on asiakkaiden käytössä kolme tietokonetta: yhdellä koneella voi etsiä kirjaston aineistoa, toisella koneella voi vapaasti käydä netissä ja kolmannella koneella voi pelata palvelutiskiltä saatavia lasten tietokonepelejä.

6) edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua.

Kulttuurista vuoropuhelua vahvistetaan kirjavinkkauksen, kirjaesittelyjen ja teatterin tuottamien produktioiden kautta. Lisäksi kirjasto osallistuu omalta osaltaan kulttuurikeskuksessa oleviin tapahtumiin yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Kirjasto on kumppanina perusopetuksen Lukutsemppi hankkeessa, jossa tuetaan kulttuurista vuoropuhelua ja edistetään lukemista ja kirjallisuustuntemusta. Lukuleikkitoiminta on käynnistetty uudelleen koronan jälkeen syyskuussa 2022.

Kirjastolain 10 § 1 momentin mukaan yleisen kirjaston tulee olla kaikkien käytettävissä ja saavutettavissa. Kemin kirjasto sijaitsee keskeisellä paikalla kaupungissa, jonne on helppo tulla, myös esteettömyys on huomioitu. Kulttuurikeskuksen moninainen palvelutarjonta edesauttaa myös sitä, että kiinteistössä vierailevat kohtaavat myös muita palveluja kuin kirjaston tuottamat palvelut. Kirjasto tekee yhteistyötä mm. päiväkotien ja koulujen kanssa säännöllisesti lähettämällä yksiköihin kirjoja ja muita tilattavia aineistoja. Varhaiskasvatus- ja koululaisryhmät käyttävät kirjastoa etenkin opetussuunitelmien toteuttamiseksi, mutta myös opettaakseen lapsille kirjaston moninaiset mahdollisuudet. Kemin kaupungin HARLIKUS- suunnitelma (harrastus-, liikunta- ja kulttuurisuunnitelma) linjaa osaltaan myös kirjastopalvelujen roolia oppimaan oppimisessa. Kirjaston nettisivuilla, <https://www.kemi.fi/vapaa-aika-ja-kulttuuri/kulttuuri/kirjasto/>, on yleistä tietoa kirjastopalveluista. Verkkokirjasto mahdollistaa kirjaston saatavuuden ajasta ja paikasta riippumatta. Facebookin ja Instagramin kautta markkinoidaan ja informoidaan kirjaston ajankohtaisista ja tulevista asioista. Ilmaisjakelulehti on myös kirjaston yksi tiedotuskanava.

Lasten- ja nuortenosaston perällä on rauhallinen tila nuorille. Sieltä löytyy valikoima lautapelejä. Tilasta löytyy myös pieni käsikirjasto, joka sisältää esimerkiksi vanhoja Aku Ankan vuosikertoja ja Asterix-sarjakuvia. Nuorten tilassa voit opiskella, pelata, lueskella ja viettää aikaa kavereiden kanssa.

Kirjasto on avoinna:

Maanantai – tiistai kello 8-19, palveluaika kello 10-19  
Keskiviikko – torstai kello 8-17, palveluaika kello 10-17  
Perjantai kello 8-17, palveluaika kello 10-15  
Lauantai kello 10-15, palveluaika kello 12-15

Aukioloaikojen mukaan kirjastossa on palveluaikaa 40 h/vk. Omatoimikirjasto laajentaa kirjastopalvelujen saatavuutta, jota on 14 h/vk, yhteensä kirjasto on avoinna 54 h/vk.

Kuntalaisilla on mahdollisuus antaa jatkuvaa palautetta kirjastossa asioidessaan. Kirjaston sisällä tehdyt muutokset on koettu parantavan palvelua sekä henkilöstön että asiakkaiden näkökulmasta. Tästä esimerkkinä lehtilukusalin muuttaminen lähemmäksi kirjaston muita tiloja. Kemin kaupunkiorganisaation toimialat ja yksiköt tekevät yhteistyötä kirjastopalveluiden kanssa, jotta saatavilla olevat palvelut olisivat riittäviä ja saavutettavia. Kirjastolla ei ole tehty sellaisia merkittäviä muutoksia palvelussa tai toiminnoissa, jotka olisivat edellyttäneet laajoja kuntalaiskuulemisiä.

Aluehallintoviraston esittämiin kysymyksiin edellä kuvatuilla vastauksilla voidaan todeta, että Kemin kirjaston palvelut tuotetaan yleisistä kirjastoista annetun lain 1492/2016 mukaisesti. Palvelut ovat monipuolisia ja saatavilla olevia sekä kohdentuvat eri asiakasryhmiin. Kirjasto on matalankynnyksen kohtaamispaikka, jossa mahdollistuvat etenkin kulttuurinen vuoropuhelu, yhteisöllisyys, lukutaidon edistäminen, digitaalisuus ja kestävä kehitys. Kirjaston henkilöstö on avainasemassa palvelujen kehittämisessä, kuntalaisten kohtaamis- ja vuorovaikutustilanteissa sekä tiedottamisessa. Kemin kaupunki on määritellyt kaupungistrategian päämääräksi sujuva arki,

## Hyvinvointilautakunta

§ 163 24.11.2022

elinvoimainen kaupunki ja hyvinvoivat asukkaat. Näiden painopisteiden pohjalta kehitämme, uudistamme ja rakennamme palvelutarjontaa kestävämmälle pohjalle.

**Esittelijä**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

**Päätösehdotus**

Hyvinvointilautakunta antaa valmistelun mukaisen vastauksen Lapin aluehallintoviraston lausunto- ja selvityspyyntöön.  
Pykälä tarkistetaan kokouksessa.

**Päätös**

Hyvinvointilautakunta antaa valmistelun mukaisen vastauksen Lapin aluehallintoviraston lausunto- ja selvityspyyntöön.  
Pykälä tarkistettiin kokouksessa.

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

## Arviointikertomus 2021 / lautakuntien vastaukset tarkastuslautakunnan kysymyksiin

### Tarkastuslautakunta 04.05.2022 § 30

**Valmistelu** kaupunginlakimies Eerika Pekkala p. 040 637 2486

Kuntalain 121 §:n mukaan valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

- 1) valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
- 2) arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
- 3) arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää;
- 4) huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
- 5) valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi;
- 6) valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset.

Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisia pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

**Esittelijä** Kaupunginlakimies Eerika Pekkala

**Päätösehdotus** Lautakunta keskustelee arviointikertomuksen laadintaan, aihe-alueisiin ja toteutukseen liittyvistä asioista. Aletaan laatia vuoden 2021 arviointikertomusta vuoden 2021 talousarvioon ja tilinpäätökseen, lautakunnan kokouksissa käsiteltyihin asioihin, tilintarkastajan raportteihin sekä edellä olevaan perustuen.

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

**Päätös** Tarkastuslautakunnan jäsenet ovat tehneet kokousten kuulemisista muistiinpanoja, joten jokaisen jäsenen tulisi olla omalta osaltaan aktiivisesti mukana työstämässä arviointikertomusta. Omia kommentteja ja lausuntoja voi täydentää One Drivessä olevaan tiedostoon 11.5 mennessä, jotta ne ehditään työstämään ennen seuraava kokousta, 18.5.2022.

#### **Tarkastuslautakunta 18.05.2022 § 36**

**Valmistelu** kaupunginlakimies Eerika Pekkala

Lautakunnan jäsenten on tullut toimittaa kommentit vastuualueistaan lautakunnan sihteerille. Käydään vastuualueiden kommentoinnit lävitse ja jatketaan arviointikertomuksen laadintaa.

**Esittelijä** Kaupunginlakimies Eerika Pekkala

**Päätösehdotus** Jatketaan arviointikertomuksen laadintaa.

**Päätös** Jatkettiin arviointikertomuksen laadintaa.

#### **Tarkastuslautakunta 25.05.2022 § 42**

**Valmistelu** Kaupunginlakimies Eerika Pekkala

Tarkastuslautakunta on työstänyt Arviointikertomusta 4.5.2022 ja 18.5.2022 kokouksissaan. Tarkastuslautakunnan jäsenet ovat tehneet työohjelman mukaisista kuulemisista muistiinpanoja, joten jokaisen jäsenen tulisi olla omalta osaltaan aktiivisesti mukana työstämässä arviointikertomusta. Jatketaan vielä arviointikertomuksen laadintaa ja täydennetään lautakunnan jäsenten havaintoja kertomukseen.

**Esittelijä** Kaupunginlakimies Eerika Pekkala

**Päätösehdotus** Jatketaan arviointikertomuksen laadintaa.

**Päätös** Sari Eilittä poistui kokouksesta pykälän käsittelyn aikana klo 16.12. Jatkettiin arviointikertomuksen laadintaa.

#### **Tarkastuslautakunta 31.05.2022 § 46**



Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

**Valmistelu** Kaupunkitarkastaja Atte Karjalainen

Tarkastuslautakunta on työstänyt Arviointikertomusta 4.5.2022, 18.5.2022 ja 25.5.2022 kokouksissaan. Jatketaan vielä arviointikertomuksen laadintaa ja täydennetään lautakunnan jäsenten havaintoja kertomukseen.

Arviointikertomus tulee saada nyt valmiiksi.

**Esittelijä** Kaupunkitarkastaja Atte Karjalainen

**Päätösehdotus** Työstetään arviointikertomus tekstien osalta valmiiksi. Tarkastuslautakunnan sihteeri tekee valmiiseen arviointikertomukseen tarvittavat stilisoinnit.

**Päätös** Työstettiin arviointikertomus tekstien osalta valmiiksi. Tarkastuslautakunnan sihteeri tekee valmiiseen arviointikertomukseen tarvittavat stilisoinnit. Tarkastuslautakunta saattaa arviointikertomuksen valtuuston tietoon ja toimenpiteitä varten.

#### **Kaupunginvaltuusto 13.06.2022 § 48**

**Päätösehdotus** Kaupunginvaltuusto merkitsee arviointikertomuksen 2021 tiedoksi ja pyytää tarkastuslautakunnan tekemiin kysymyksiin vastaukset asianomaisilta tahoilta.

**Päätös** Kaupunginvaltuusto merkitsi arviointikertomuksen 2021 tiedoksi ja pyytää tarkastuslautakunnan tekemiin kysymyksiin vastaukset asianomaisilta tahoilta.

#### **Kaupunginhallitus 20.6.2022 § 216**

**Ehdotus KJ Ruotsalainen:**

**Kaupunginvaltuusto pyytää** tarkastuslautakunnan tekemiin kysymyksiin vastaukset asianomaisilta **tahoilta kaupunginhallituksen käsittelyyn 19.9.2022 mennessä. Kaupunginhallituksen odotetaan ottavan kantaa kattavasti koko arviointikertomuksen sisältöön** tulosalueiden kannanottojen lisäksi. Vastaukset pyydetään seuraavasti:

**Elinvoimalautakunta** (Tekninen lautakunta, kaavoitus- ja tonttiasiat & ympäristöjaosto):

*Tarkastuslautakunnan havainnot ja kysymykset:*

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

Tarkastuslautakunta haluaa kiittää erityisesti äkillisen rakennemuutoksen kanssa työskennelleitä nopeasta reagoinnista ja tuloksellisesta yhteistyöstä alueen muiden kuntien ja toimijoiden kanssa.

Tarkastuslautakunta toteaa, että toimivan ja kaikki kuntalaiset hyvin tavoitettava tiedottaminen on haastavaa. Se on myös poikkihallinnollista ja tukee onnistuessaan kaikkia osapuolia.

Esteettömyys ja saavutettavuus liittyvät vahvasti myös elinvoimalautakunnan alaisuuteen. Tarkastuslautakunta toivoo investointisuunnitelmaa tehtäessä arvioitavan erityisesti kaupunkistrategian Sujuva arki -päämäärä huomioiden.

Esteettömyys ja saavutettavuus ovat olleet useissa tehdyissä toimenpiteissä tavoitteena, silti erityisesti ikäihmisille tarjotuissa palveluissa on paljon huomioitavaa niiden osalta. Tarkastuslautakunta toteaa, että esimerkiksi selkokieliisyys, aistivammaisten huomioiminen, liikuntavammaisten kuuleminen erilaisissa tilasuunniteluissa lisäisi kaikkien kuntalaisten turvallisuutta ja viihtyvyyttä.

*Millaisiin toimenpiteisiin lautakunta on näiltä osin ryhtynyt ja millaisia suunnitelmia on tulevaisuuden palveluiden kehittämisessä otettu huomioon?*

**Hyvinvointilautakunta** (Koulutuslautakunta ja kulttuurilautakunta) ja kaupunginhallitus::

*Tarkastuslautakunnan havainnot ja kysymykset:* Tarkastuslautakunta kiinnitti huomiota hyvinvointitoimialan kokouspöytäkirjoissa erityisesti lasten- ja nuorten pahoinvoinnin huolestuttavaan tilanteeseen. Yhä nuoremmat lapset voivat huonosti. Tämä näkyy niin kouluissa kuin myöskin yleisesti, yleisenä nuorten pahoinvointina lieveilmiöineen. Perusopetukseen oli tarvetta lisätä Hepolan koululle kuntouttavan opetuksen ryhmä 1-3 luokan oppilaille lukuvuodeksi 2021-2022.

*Tarkastuslautakunta pyytää hyvinvointilautakunnalta ja kaupunginhallitukselta selvitystä, millaisiin toimiin nykyisessä taloudellisessa tilanteessa on mahdollista ryhtyä nuorten ja lasten hyvinvoinnin parantamiseksi. Miten kaupungin nykyisessä taloudellisessa tilanteessa tehdyt ratkaisut vaikuttavat mahdollisuuteen parantaa nuorten ja lasten hyvinvointia?*

*Onko hyvinvointilautakunta ja kaupunginhallitus arvioineet millaisia kustannuksia syntyy, kun lasten ja nuorten pahoinvointi kasvaa. Onko henkilöstöresursseissa huomioitu riittävästi nuorten lisääntynyt pahoinvointi?*

**Perusturvalautakunta** (Sosiaali- ja terveyslautakunta):

*Tarkastuslautakunnan havainnot ja kysymykset:* Koronan aiheuttama poikkeustila on työllistänyt terveydenhuollon henkilöstöä vuoden aikana.

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

*Onko kartoitettu henkilöstön työtaakkaa ja jaksamista vuoden 2021 aikana? Lisäksi tarkastuslautakunta haluaa tietää, miten perusturvalautakunta on varautunut sijaisten saatavuuteen loma-aikoina?*

**Ympäristölautakunta** (Tekninen lautakunta):

Tarkastuslautakunnan havainnot ja kysymykset:

Tarkastuslautakunta toteaa, että ympäristötoimiala on pyrkinyt ottamaan kiitettävästi huomioon kaupunginvaltuuston asettamat strategiset päämäärät huomioiden kaupungin asukkaiden tarpeet ja kaupungin heikon taloustilanteen.

Tarkastuslautakunta haluaa kiinnittää erityistä huomiota korjausvelkahankkeiden seurannan sisältöön, keston sekä seurannasta tiedottamiseen.

*Miten ostopalveluiden laadunseuranta on järjestetty? Onko esimerkiksi käyttäjien palautteen antamiseen sujuvat reitit, ja mitä muita keinoja laadun valvontaan on mahdollisesti käytettävissä?*

**Henkilöstön edustajien kuuleminen / henkilöstöosasto sekä lautakunnat:**

*Tarkastuslautakunnan havainnot ja kysymykset:*

Henkilöstön edustajien viesti ei vastaa henkilöstökyselyn tuloksia.

Esiin nousseita ongelmia ovat mm.:

- ”ei uskalleta tehdä työsuojeluilmoituksia ”
- ”epäasiallinen kohtelu esim. esimies-alainen –keskusteluissa”
- ”Kiusaamistilanteita”
- ”Toivotaan tasapuolista ja oikeudenmukaista kohtelua”

*Tarkastuslautakunta haluaa selvityksen henkilöstöosastolta ja lautakunnilta, miten näihin esiintuotuihin epäkohtiin reagoidaan?*

**Päätös**

Kaupunginhallitus päätti edellä mainituista toimenpiteistä.

**Arviointikertomus 2021/Elinvoimalautakunnan vastaukset tarkastuslautakunnan kysymyksiin**

**Elinvoimalautakunta 21.09.2022**

**Valmistelu**

Elinvoimajohtaja Mervi Nikander, puh. 040 480 1067  
kaupungingeodeetti Paulus Rantajärvi, elinkeinopäällikkö Hanna Alila,  
työllisyyspäällikkö Riitta Hakala, kaavoitusarkkitehti Saija Alakare

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

Kaupunginvaltuusto pyytää tarkastuslautakunnan tekemiin kysymyksiin vastaukset asianomaisilta tahoilta kaupunginhallituksen käsittelyyn 19.9.2022 mennessä.

Elinvoimalautakunta (Tekninen lautakunta, kaavoitus- ja tonttiasiat & ympäristöjaosto):

Tarkastuslautakunnan havainnot ja kysymykset:

Tarkastuslautakunta haluaa kiittää erityisesti äkillisen rakennemuutoksen kanssa työskennelleitä nopeasta reagoinnista ja tuloksellisesta yhteistyöstä alueen muiden kuntien ja toimijoiden kanssa.

Tarkastuslautakunta toteaa, että toimivan ja kaikki kuntalaiset hyvin tavoitettava tiedottaminen on haastavaa. Se on myös poikkihallinnollista ja tukee onnistuessaan kaikkia osapuolia.

Esteettömyys ja saavutettavuus liittyvät vahvasti myös elinvoimalautakunnan alaisuuteen. Tarkastuslautakunta toivoo investointisuunnitelmaa tehtäessä arvioitavan erityisesti kaupunkistrategian Sujuva arki -päämäärä huomioiden.

Esteettömyys ja saavutettavuus ovat olleet useissa tehdyissä toimenpiteissä tavoitteena, silti erityisesti ikäihmisille tarjotuissa palveluissa on paljon huomioitavaa niiden osalta. Tarkastuslautakunta toteaa, että esimerkiksi selkokieliisyys, aistivammaisten huomioiminen, liikuntavammaisten kuuleminen erilaisissa tilasuunniteluissa lisäisi kaikkien kuntalaisten turvallisuutta ja viihtyvyyttä.

Millaisiin toimenpiteisiin lautakunta on näiltä osin ryhtynyt ja millaisia suunnitelmia on tulevaisuuden palveluiden kehittämisessä otettu huomioon?

Vastaus:

Kaavoituksella ohjataan toimintojen sijoittelua. Alueiden ja rakennusten tarkempi suunnittelu ja toteuttaminen tapahtuu myöhemmässä vaiheessa muiden tahojen toimesta.

Kaavoituksella pyritään aina toimintojen tarkoituksenmukaiseen sijoitteluun siten, että kulkuyhteydet ovat toimivat ja palvelut ovat hyvin saavutettavissa.

Kemin joukkoliikenneyhteydet ovat rajalliset.

Kuntalaisten osallistamisen suhteen kaavoitus on pyrkinyt lähestymään kuntalaisia aiempaa aktiivisemmin muun muassa sosiaalisen median

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

kautta. Kaupungin omien kaavatöiden osalta nähtävilläpitoaineistojen yhteyteen on laadittu myös videoidut kaavaesittelyt. Kaavoituksen tavoitteena on suunnitella viihtyisää ja turvallista kaupunkiympäristöä vuorovaikutuksessa kuntalaisten kanssa.

Elinvoimatoimialan viestinnässä pyritään jatkossa huomioimaan yhä paremmin saavutettavuus.

Henkilöstön edustajien kuuleminen / henkilöstöosasto sekä lautakunnat: Tarkastuslautakunnan havainnot ja kysymykset:

Henkilöstön edustajien viesti ei vastaa henkilöstökyselyn tuloksia.

Esiin nousseita ongelmia ovat mm.:

- ”ei uskalleta tehdä työsuojeluilmoituksia ”
- ”epäasiallinen kohtelu esim. esimies-alainen –keskusteluissa”
- ”Kiusaamistilanteita”
- ”Toivotaan tasapuolista ja oikeudenmukaista kohtelua”

Tarkastuslautakunta haluaa selvityksen henkilöstöosastolta ja lautakunnilta, miten näihin esiintuotuihin epäkohtiin reagoidaan

Vastaus:

Elinvoimatoimialalla pyritään reagoimaan nopeasti henkilöstöön liittyviin tilanteisiin. Toimialalla noudatetaan aktiivisen tuen ja varhaisen puuttumisen malleja. Esihenkilöt käyvät säännöllisesti kehityskeskustelut tulosalueillaan. Viikko- ja tiimipalaverit ym. mahdollistavat säännöllisen vuorovaikutuksen ja viestinnän henkilöstön kesken.

#### Esittelijä

Elinvoimajohtaja Mervi Nikander

#### Päätösehdotus

Elinvoimalautakunta antaa yllä olevan vastauksena kaupunginhallitukselle tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa esittämiin kysymyksiin.

Tarkastetaan pykälä kokouksessa.

#### Päätös

Elinvoimalautakunta antaa yllä olevan vastauksena kaupunginhallitukselle tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa esittämiin kysymyksiin seuraavin muutoksin: Elinvoimatoimialan viestinnässä huomioidaan yhä paremmin saavutettavuus. Elinvoimatoimialalla reagoidaan nopeasti henkilöstöön liittyviin tilanteisiin. Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

### Hyvinvointilautakunta 25.08.2022 § 112

#### Valmistelu

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala 04007418946, johtava rehtori Piia Hulkkonen, varhaiskasvatuspäällikkö Johanna Maunu

Kaupunginhallitus on pyytänyt tarkastuslautakunnan kysymyksiin hyvinvointilautakunnan vastaukset 19.9.2022 kaupunginhallituksen käsittelyyn mennessä. Tarkastuslautakunnan havainnot ja kysymykset:

**Hyvinvointilautakunta** (koulutuslautakunta ja kulttuurilautakunta) ja kaupunginhallitus:

*Tarkastuslautakunnan havainnot ja kysymykset:* Tarkastuslautakunta kiinnitti huomiota hyvinvointitoimialan kokouspöytäkirjoissa erityisesti lasten- ja nuorten pahoinvoinnin huolestuttavaan tilanteeseen. Yhä nuoremmat lapset voivat huonosti. Tämä näkyy niin kouluissa kuin myöskin yleisesti, yleisenä nuorten pahoinvointina lieveilmiöineen. Perusopetukseen oli tarvetta lisätä Hepolan koululle kuntouttavan opetuksen ryhmä 1-3 luokan oppilaille lukuvuodeksi 2021-2022.

*Tarkastuslautakunta pyytää hyvinvointilautakunnalta ja kaupunginhallituksesta selvitystä, millaisiin toimiin nykyisessä taloudellisessa tilanteessa on mahdollista ryhtyä nuorten ja lasten hyvinvoinnin parantamiseksi. Miten kaupungin nykyisessä taloudellisessa tilanteessa tehdyt ratkaisut vaikuttavat mahdollisuuteen parantaa nuorten ja lasten hyvinvointia?*

*Onko hyvinvointilautakunta ja kaupunginhallitus arvioineet millaisia kustannuksia syntyy, kun lasten ja nuorten pahoinvointi kasvaa. Onko henkilöstöresursseissa huomioitu riittävästi nuorten lisääntyneen pahoinvointi?*

#### Vastaus:

Lasten ja nuorten moninaisen tuen tarve on lisääntynyt. Korona-aika on ollut haasteellista sekä perheille että palvelujen järjestäjille. Useiden palvelujen rajoitettu tuotanto, yksikköjen sulkeminen sekä nopealla aikataululla organisoitu etäopetus ovat olleet kaikille osallisille uusia ja kokemattomia tapahtumaketjuja. Nämä ovat vaatineet sekä yksilö- että yhteisötasolla uudenlaisia tapoja selviytyä. Lasten ja nuorten osalta tukitoimia on ollut mahdollista järjestää myös myönnettyjen erityisavustusten turvin. Pääsääntöisesti erityisavustuksella voidaan palkata lisähenkilöstöä tukemaan lasten ja nuorten oppimista ja kasvamista sekä lisäämään hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä. Oppimisen tukea vahvistetaan palkkaamalla hankerahalla resurssiopettajia

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

ja koulunkäynninohjaajia sekä lisäämällä erityisopettajien konsultatiivista työtä. Hyvinvointitoimiala on onnistunut saamaan hankeavustusta, jonka turvin toimialalle on palkattu lisää työntekijöitä lasten ja nuorten tukemiseen.

**Varhaiskasvatuksessa** toiminta kohdentuu ennaltaehkäisevään toimintaan, arjen kaikissa toiminnoissa. Tunne- ja vuorovaikutustaitojen harjoittelu lasten kanssa on aloitettu jokaisessa ryhmässä. TUIKKU-hankkeen myötä on saatu lisää tietoa käytännön työhön. Tunne- ja vuorovaikutustaitojen harjoittelu on olennaisena osana myös toimintakautena 2022-23.

Henkilöstöä on koulutettu Lapset Puheeksi – menetelmään. Menetelmää käytetään huoltajien ja henkilöstön välisissä keskusteluissa jokaisen varhaiskasvatuksessa aloittavan lapsen/perheen kanssa.

Varhaiskasvatukseen on myönnetty valtion erityisavustuksia, joilla on palkattu lisähenkilöstöä. Hankerahoitus kohdentuu lasten kasvun, kehityksen ja oppimisen tukemiseen, toimintamallien kehittämiseen sekä perheiden hyvinvoinnin tukemiseen.

Varhaiskasvatukseen on tullut lakimuutos lapselle annettavan tuen osalta 1.8.2022. Henkilöstöä on koulutettu Tukea tuen järjestäjille - kehittämisyhmän avulla. Varhaiskasvatukseen on tekeillä toimintamalli tuen järjestämiseksi lukuvuodelle 2022-2023.

**Perusopetuksessa** on käynnistetty / toteutettu monenlaisia konkreettisia toimenpiteitä lasten ja nuorten hyvinvoinnin vahvistamiseksi. Koulujen yhteinen kehittämistyö aloitettiin lv. 2021-2022. Kehittämistyötä jatketaan lukuvuonna 2022–2023 jalkauttamalla laadittuja toimintamalleja, suunnitelmia ja yhteisiä hyviä käytäntöjä arkeen mm. tunne- ja vuorovaikutustaitojen opettamisesta, yleisen tuen vahvistamisesta ja lukutaidon ja -innon vahvistamisesta. Perusopetuksen ja lukion yhteinen vesokoulutus järjestettiin 9.8.2022 yleisen tuen käytänteistä. Hankerahoituksella on saatu palkattua yläkoulujen yhteinen lukuresurssiopettaja sekä maahanmuuttajaoppilaiden tukeen lukuresurssiopettaja sekä valmistavan opetuksen ryhmiin koulunkäynninohjaajat.

Oppilashuollon Kehittäjäkuraattoritoiminta -hanke kohdennetaan syksyllä 2022 esi- ja alkuopetukseen ja varhaiseen tukeen. Koulunuorisotyö toteutuu kaikilla yhteinäiskouluilla ja lukiolla. Toimintaan pyritään saamaan lisää resurssia, jotta koulunuorisotyötä saataisiin kaikille kouluille.

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

Kemin kaupungin HARLIKUS eli harrastussuunnitelman ja liikunta- ja kulttuurikasvatussuunnitelman hyödyntämistä korostetaan ja tehostetaan; systemaattinen suunnitelman käyttöönotto kaikissa kouluissa kehittämisryhmien työhön liittyen lukuvuonna 2022–2023.

Harrastusten jäänmurtaja – hanke jatkuu lukuvuonna 2022–2023. Hankkeen tavoitteena on mahdollistaa kemiläisille lapselle ja nuorelle maksuton ja mieluisa harrastus osana turvallista koulupäivää. Hanke on suunnattu erityisesti lapsille ja nuorille, joilla ei ole harrastusta. Harrastukset valitaan ja toteutetaan lasten ja nuorten kuulemisesta saatujen tietojen pohjalta. Lukuvuonna 2021–2022 harrastekerhoihin osallistuu reilu 200 oppilasta. Ensi lukuvuonna järjestetään noin 50 lukuvuoden kestäväää kerhoa koulupäivän yhteydessä. Hankerahalla on palkattu koulujen yhteinen harrastekerho-ohjaaja.

Koulujen muu kerhotoiminta toteutetaan Kemin kerhot pyörivät - hankerahoituksella, joka mahdollistaa mm. PT-toiminnan kaikilla yläkouluilla. Personal trainer (PT) toimii peruskoulussa ensisijaisesti oppilaiden kuntovalmentajana, liikuntakaverina ja ryhmäohjaajana. Hän opastaa nuoria vahvistamaan liikuntataitoja ja lisäämään liikunta-aktiivisuutta sekä kannustaa ja ohjaa elintapojen muutoksessa. Toiminnalla on myös myönteisiä vaikutuksia lasten ja nuorten kaverisuhteisiin.

Kaikissa peruskouluissa käynnistyy välkkäritoiminta, jonka ideana on, että koulutetut välkkärioppilaat suunnittelevat ja ohjaavat toisille oppilaille välituntitoimintaa. Välkkäri-koulutus on elokuussa 2022 ja toimintaa toteutetaan lukuvuonna 2022-2023 välkkäritoiminnasta vastaavien ohjaavien opettajien johdolla.

Hepolan, Sauvosaren ja Karihaaran koulut palkittiin keväällä 2022 500€ välituntivälinepaketilla Kiusaamatta paras-kampanjassa käytänteistään kiusaamisen ehkäisyssä ja käsittelyssä. Oppilaiden toivomia piha/ välituntivälineitä on voitu hankkia myös vanhempainyhdistysten tuella.

Oppilasurheilun toiminta aloitetaan korona-ajan jälkeen liikuntavastaavan ja koulujen liikuntavastaavien toimesta. Koulumatkaliikkumiseen kannustetaan ja selvitetään mm. 5-luokkalaisten pyöräkisan uudelleen aktivoimista (jäänyt koronan vuoksi kahtena lukuvuonna pitämättä). Ulkoluokkatoimintaan (liikuntaa ja oppimista lähiluonnossa/ ympäristössä) kannustetaan opettajien kouluttautumisen kautta.



Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

Kiusaamisen ennaltaehkäisyyn ja puuttumiseen tullaan laatimaan Kemlin perusopetuksen yhteinen toimintamalli. Kouluilla järjestetään ja ideoidaan yhdessä oppilaiden kanssa erilaisia teemaviikkoja, tapahtumia, liikuntailtapäiviä/hyvinvointipäiviä lukuvuoden aikana. Viime lukuvuonna järjestettiin mm. Be active ja Jope, minä tuen -hyvinvointikampanjat yläkoululaisille ja lukion opiskelijoille. Tavoitteena on kiinnittää erityistä huomiota uneen, ravintoon, liikkumiseen ja sosiaalisiin suhteisiin.

**Lukiolla** on tehty/ käynnistetty useita toimenpiteitä nuorten hyvinvoinnin vahvistamiseksi: 16.3.2022 kaikille opiskelijoille pidettiin ryhmänohjaus, jossa esiteltiin lukion keskeiset kouluterveyskyselyn tulokset ja valtakunnallisia tuloksia. Sen jälkeen opiskelijat vastasivat koulun laatimaan Google Forms -kyselyyn, jossa he esittivät ideoita ja toiveita siitä, mitä lukiolla voitaisiin tehdä oppimisen ja hyvinvoinnin tukemiseksi. Opiskeluhuoltotyöryhmä, opiskelijakunnan hallitus ja opettajakunta suunnittelivat yhdessä opiskelijoiden vastausten pohjalta toimenpiteitä lukuvuodelle 2022-2023.

Loppukevään 2022 aikana kiinnitettiin erityistä huomiota opiskelutaitojen ohjaukseen kursseilla. Ryhmänohjauksessa 20.4.2022 käsiteltiin opiskelutaitoja ja harjoitettiin opintojen suunnittelua. Opiskelussa kiinnitetään huomiota myös tehtävien määrään ja rytmitykseen, jotta kaikki isot arvioitavat työt eivät painottuisi jakson loppuun ja arviointiviikolle. Erityisopettaja on viikoittain mukana oppimispajassa, jossa annetaan tukiopetusta.

Lukiossa on useita liikunnallisia koko koulun tapahtumia, kuten opettajien ja opiskelijoiden norsupalloturnaus, ykkösten ja kakkosten pesäpalloturnaus ja pingisturnaus. Hyvinvoinnin teemoja pidetään esillä, esim. keskiviikkoisin opiskelijoille tarjotaan ohjattu mindfulness-vartti liikuntasalissa ja opiskelijoiden mielenterveyspäivä 13.4. huomioitiin. Lukio osallistui Jope, minä tuen -kampanjaan.

Hyvinvointi ja oppimisen taidot ovat lukiolla lukuvuoden 2022-2023 painopistealue. Monet ongelmat helpottuvat, kun perusasiat ovat kunnossa: nukutaan riittävästi, syödään säännöllisesti, harrastetaan liikuntaa, ruutuaika on kohtuullista ja ajankäyttö on hallussa. Lukuvuoden alussa toteutamme koko koulun hyvinvointipäivän, jossa on luentoja ja työpajoja sekä harrastusesittelyjä / -kokeiluja. Lisäksi tarjotaan ohjattua harrastustoimintaa opiskelijatoiveiden pohjalta.

**Nuorisolle kohdennettuja aktiviteettimahdollisuuksia** on lisätty keskeisellä kaupunkialueella; sekä nuorisotila Huvikumpu että skeittiparkki. Vuoden 2022 osallistavan budjetoinnin määrärahasta 20 000 euroa myönnettiin keskustan nuorisotilalle kulttuurin ja liikunnan

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

lisäämiseksi sekä nuorten syrjäytymisen ehkäisemiseksi. Määrärahan käyttö valmisteltiin yhteistyössä nuorisovaltuuston kanssa. Lisäksi määrärahasta osoitettiin 10 000 euroa frisbeegolfolosuhteiden parantamiseen. **Nuorisotyöhön** on myös pysytty rekrytoimaan henkilöstöä. Vaikka kaupungin taloustilanne on haasteellinen, olemme järjestelleet toimintoja uudelleen ja tarkastelemme edelleen laajasti sitä, kuinka vielä useampi toimija voisi jalkautua sinne missä nuoret kokoontuvat luonnollisesti.

**Oppilashuolto** siirtyi syksyllä 2021 perusturvaan. Korona-ajalla oppilashuollollinen tarve lisääntyi, johon ei oltu pystytty oppilashuollollisesti vastaamaan siinä laajuudessa kuin tarvetta olisi ollut. Oppilas- ja opiskelijahuollon kuraattoritoimintaan on kuitenkin palkattu yksi vakinainen henkilö lisää, joten kuraattorien henkilöstömitoitus on säädösten mukainen. Oppilashuollon siirtyminen hyvinvointialueelle 2023 vuoden alussa edellyttää vahvojen yhdyspintojen ja toimintamallien rakentamista oppilaitosten ja hyvinvointialueen kesken.

Hyvinvointitoimiala on satsannut merkittävästi etenkin sellaisiin toimintoihin, joissa lapsia ja nuoria kohdataan ryhminä. Tämän lisäksi on selkeä tarve siihen, että heitä pystyttäisiin kohtaamaan myös yksilöinä ja kahden kesken. Silloin kun lapsella tai nuorella on tarve keskustella yksilötason asioista on tärkeää, että aikuinen on saatavilla. Osin kouluilla on jo tämäntyyppistä toimintaa, mutta tarpeeseen nähden, sitä ei ole riittävästi. Hankerahoitushakemuksissa nostamme tämäntapaisen tuen tarpeen keskiöön.

Hyvinvointitoimiala panostaa lasten ja nuorten toimintaa monien eri palvelujen/toimintojen kautta. Kaikesta tuesta ja panostamisesta huolimatta, emme pysty tukitoimin kokonaan poistamaan kaikkea lasten ja nuorten pahoinvointia. Osa lapsista ja nuorista tarvitsee systemaattisempaa, kalliimpia ja raskaampia tuen järjestelyjä, joita nimenomaisesti ennaltaehäivällä työllä minimoimme.

**Esittelijä**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

**Päätösehdotus**

Hyvinvointilautakunta antaa yllä olevan vastauksen kaupunginhallitukselle tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa esittämiin havaintoihin ja kysymyksiin.

**Päätös**

Hyvinvointilautakunta antaa yllä olevan vastauksen kaupunginhallitukselle tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa esittämiin havaintoihin ja kysymyksiin. Lisäksi lautakunta oikeutti esittelijän täydentämään valmistelutekstiä nuorten yksilötason kohtaamisen näkökulmasta keskustelun pohjalta.

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

## Arviointikertomus 2021 / Perusturvalautakunnan vastaukset tarkastuslautakunnan kysymyksiin

### Perusturvalautakunta 16.08.2022 § 90

#### Valmistelu

Perusturvajohtaja Liisa Niiranen, sosiaalityön päällikkö Nina Matinlassi, vs. hoiva- ja hoitotyön päällikkö Marja Kivekäs ja Johtava lääkäri Tea Taskila.

Tarkastuslautakunnan on vuoden 2021 arviointikertomuksessa on perusturvalautakunnalle havaintona ja kysymyksiä seuraavaa: Koronan aiheuttama poikkeustila on on työllistänyt ja kuormittanut terveydenhuollon henkilöstöä vuoden 2021 aikana.

Onko kartoitettu henkilöstön työtaakkaa ja jaksamista vuoden 2021 aikana? Lisäksi tarkastuslautakunta haluaa tietää, miten perusturvalautakunta on varautunut sijaisten saatavuuteen loma-aikoina.

Perusturvalautakunnan vastaukset:

Perhepalveluissa on kartoitettu huhtikuussa 2021 koronan vaikutuksia työskentelyyn. Esihenkilöt ovat tiimeissä, yhdessä työntekijöiden kanssa kartoittaneet, mm. kuinka korona on vaikuttanut tehtävien vaatavuuden kasvuun ja millaisia lisätoimia se on aiheuttanut. Vastaukset on tiimikohtaisesti kirjattu yhteen esihenkilöiden toimesta ja toimitettu pyynnöstä luottamushenkilölle.

Terveydenhuollon henkilöstön jaksamista on kartoitettu kehityskeskusteluissa ja palaverissa. Erillistä henkilöstökyselyä tulosalueen toimesta ei ole tehty.

Hoiva- ja hoitotyön toimipisteisiin on vuoden aikana tehty työsuojelutarkastuksia (kotihoitoon, tehostetun palveluasumisen yksiköihin sekä Sauvosaaren sairaalaan). Tarkastusten yhteydessä on selvitetty henkilöstön psykososiaalista kuormittumista. Työterveyshuolto on tehnyt henkilöstön jaksamisesta selvityksiä sekä kyselyt henkilöstölle. Tuloksia on käsitelty yhdessä työntekijöiden kanssa yhteistyöpalaverissa ja työsuojeluraporttien mukaisesti on tehty/tehdään suunnitelmat kuormittumisen vähentämiseksi.

Henkilöstön saatavuuden parantamiseksi perusturvalautakunta päätti 29.3.2022 esittää kaupunginhallitukselle, että ikäihmisten palveluissa

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

otetaan määräaikaisesti käyttöön 300 - 500 euron rekryointilisä kesälomasijaisten saamisen turvaamiseksi ja että korotettu hälytysraha otetaan käyttöön. Kaupunginhallitus päätti 9.5.2022 perusturvalautakunnan ehdotukseen pohjautuen, että rekryointilisä 300€ on voimassa syyskuun 2022 loppuun koskien muitakin kuin ikäihmisten palveluita. Lisäksi korotettu hälytysraha 75 euroa on ollut käytössä koko vuoden 2022.

Lisäksi perusturvatoimialalla on ns. resurssikeskus, joka tällä hetkellä tapahtuu hanketyönä. Resurssikeskuksessa on suunnittelija, jonka työ kohdentuu henkilöstön rekryointiin ja koulutuspolkujen suunnitteluun.

Henkilöstön edustajien kuuleminen / henkilöstöosasto sekä lautakunnat: Tarkastuslautakunnan havainnot ja kysymykset:

Henkilöstön edustajien viesti ei vastaa henkilöstökyselyn tuloksia.

Esiin nousseita ongelmia ovat mm.:

- ”ei uskalleta tehdä työsuojeluilmoituksia ”
- ”epäasiallinen kohtelu esim. esimies-alainen –keskusteluissa”
- ”Kiusaamistilanteita”
- ”Toivotaan tasapuolista ja oikeudenmukaista kohtelua”

Tarkastuslautakunta haluaa selvityksen henkilöstöosastolta ja lautakunnilta, miten näihin esiintuotuihin epäkohtiin reagoidaan?

Kaupungilla on hyväksytty toimintaohje työpaikkahäirinnän varalle, jonka mukaisesti perusturvatoimialan yksiköissä tulee toimia, mikäli henkilöstön edustajien esille nostamat asiat tulevat esille.

Vuoden 2021 arviointikertomus on oheismateriaalina.

#### Esittelijä

Perusturvajohtaja Liisa Niiranen

#### Päätösehdotus

Perusturvalautakunta antaa yllä olevan vastauksena kaupunginhallitukselle tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa esitettämiin havaintoihin ja kysymyksiin.

#### Päätös

Perusturvalautakunta päätti antaa esittelyosan mukaiset vastaukset vastauksena kaupunginhallitukselle tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa esittämiin havaintoihin ja kysymyksiin.

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

## Arviointikertomus 2021/Ympäristölautakunnan vastaukset tarkastuslautakunnan kysymyksiin

### Ympäristölautakunta 16.08.2022 § 73

#### Valmistelu

Vs. ympäristöjohtaja Risto Pöykiö, vt. yhdyskuntatekniikan päällikkö Ismo Tapio ja kaupunginarkkitehti Kaisa-Mari Immonen.

Kaupunginvaltuusto pyytää tarkastuslautakunnan tekemiin kysymyksiin vastaukset asianomaisilta tahoilta kaupunginhallituksen käsittelyyn 19.9.2022 mennessä.

Vastaukset pyydetään seuraavasti:

Ympäristölautakunta (Tekninen lautakunta):

Tarkastuslautakunnan havainnot ja kysymykset:

Tarkastuslautakunta toteaa, että ympäristötoimiala on pyrkinyt ottamaan kiitettävästi huomioon kaupunginvaltuuston asettamat strategiset päämäärät huomioiden kaupungin asukkaiden tarpeet ja kaupungin heikon taloustilanteen.

Tarkastuslautakunta haluaa kiinnittää erityistä huomiota korjausvelkahankkeiden seurannan sisältöön, keston sekä seurannasta tiedottamiseen.

**Miten ostopalveluiden laadunseuranta on järjestetty? Onko esimerkiksi käyttäjien palautteen antamiseen sujuvat reitit, ja mitä muita keinoja laadun valvontaan on mahdollisesti käytettävissä?**

#### Esittelijä

Vs. Ympäristöjohtaja Risto Pöykiö

Vastaukset arviointikertomukseen ympäristötoimialalta:

Viranomaistoiminnan ja luvituksen prosessit:

Kemin ilmanlaadun mittauksessa vuonna 2021, tarjouspyynnössä edellytettiin, että mittajaalla on mittauspalveluun liittyvä laadunvarmistus- ja laadunvalvontajärjestelmä sekä dokumentoitu laatukäsikirja. Mittaajan (Ilmatieteen laitos) kanssa käytiin mittausdata ja mittauksen laadunvalvonta neljännesvuosittain läpi. Nämä tiedot esiteltiin lupajaoston kokouksissa jokaiselta kvartaalilta joko vuoden 2021 (kvartaalit Q1- Q3) tai 2022 (kvartaali Q 4) aikana. Kemin ilmanlaadun mittausraportissa vuodelta 2021 esitellään koko vuotta koskeva mittauslaitteistojen kalibrointi ja sen toteutus, laadunvarmistus ja laitehuollot. Mittausraportti käsiteltiin lupajaoston syyskuun kokouksessa (15.9.2022).

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

#### Yleisten alueiden prosessit:

Yleisten alueiden prosessit laadittiin vuonna 2015 selvityksen Kemin kaupungin katujen korjausvelasta (opinnäytetyö 2015, OAKK). Korjausvelan seuranta tehdään kenttätyönä. Korjausvelkatilanteesta annetaan tietoa / arvioita talousarviokeskusteluissa. Korjausvelan kasvua ei voida nykyisellä rahoituksella pysäyttämään.

Hankitut ostopalvelut (palvelu- ja rakennusurakat) ovat kilpailutettuja ja sopimukset perustuvat yleisiin sopimusehtoihin. Nämä sopimusehdot sisältävät mm. ehdot itse urakasta, urakan kestoajasta, osapuolten vastuista, vakuutuksista, vakuuksista ja maksuvelvollisuudesta. Lisäksi sopimukseen kirjataan pääsääntöisesti liitteinä työn laatua täsmentäviä asiakirjoja (esim. tehtäväkohtaiset työselostukset, tehtäväkortit ja yleiset laatuvaatimukset). Asiakirjat mahdollistavat työn valvonnan ja sopimusosapuolien välisien yhteisten kokousten ja toimitusten sekä kuluttajien antamien palautteiden kokonaisuuden, joka mahdollistaa toimivan laadunseurannan.

#### Kiinteistöjen ylläpitoprosessit

Kiinteistöjen korjausvelasta on teetetty selvitys v. 2011 Trellum Oy:llä. Vuosittain kiinteistönpito päivittää ko. selvitystä toteutuneiden korjausten, kiinteistön myyntien, uudisrakentamisen mukaisesti. Korjausvelan tilanteesta raportoidaan ympäristölautakunnalle budjetin laadinnan yhteydessä. Korjausvelan kasvua on saatu hidastettua myymällä peruskorjauskuntoisia rakennuksia sekä purkamalla käyttöä vailla olevia rakennuksia.

Ostopalvelut hankitaan kaupungin laatimien hankintaohjeiden mukaisesti. Rakennusurakoissa noudatetaan yleisiä sopimusehtoja. Nämä sopimusehdot sisältävät mm. ehdot urakasta, urakan kestoajasta, osapuolten vastuista, vakuutuksista, vakuuksista ja maksuvelvollisuudesta. Sopimukseen kirjataan työn laatua täsmentäviä työselostuksia sekä yleisiä laatuvaatimuksia. Isoimmista rakennusurakoista valvonta suoritetaan ostopalveluna.

Käyttäjät voivat antaa palautetta kiinteistönhoidosta sähköisen huoltokirjan palautelomakkeella. Palautelomakkeen lähettäjälle vastataan sähköpostilla henkilökohtaisesti korjaus-/huoltotoimenpiteiden jälkeen. Käyttäjäkyselyillä on saatu tarkempaa tietoa käyttäjien tarpeista.

Henkilöstön edustajien kuuleminen / henkilöstöosasto sekä lautakunnat:  
Tarkastuslautakunnan havainnot ja kysymykset:  
Henkilöstön edustajien viesti ei vastaa henkilöstökyselyn tuloksia.  
Esiin nousseita ongelmia ovat mm.:

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

- ”ei uskalleta tehdä työsuojeluilmoituksia ”
- ”epäasiallinen kohtelu esim. esimies-alainen –keskusteluissa”
- ”Kiusaamistilanteita”
- ”Toivotaan tasapuolista ja oikeudenmukaista kohtelua”

### **Tarkastuslautakunta haluaa selvityksen henkilöstöosastolta ja lautakunnilta, miten näihin esiintuotuihin epäkohtiin reagoidaan?**

Ympäristötoimiala

Kaupungilla on hyväksytty toimintaohje työpaikkahäirinnän varalle, jonka mukaisesti ympäristötoimialan yksiköissä tulee toimia, mikäli henkilöstön edustajien esille nostamia asioita ilmenee.

#### **Päätösehdotus**

Puheenjohtaja Jouko Pasoja

Ympäristölautakunta antaa yllä olevan vastauksena kaupunginhallitukselle tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa esittämiin kysymyksiin

#### **Päätös**

Ympäristölautakunta päätti antaa yllä olevan vastauksena kaupunginhallitukselle tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa esittämiin kysymyksiin.

### **Kaupunginhallitus 27.09.2022 § 270**

#### **Henkilöstöhallinnon vastaus tarkastuslautakunnalle:**

Henkilöstön edustajien kuuleminen / henkilöstöosasto sekä lautakunnat:

Tarkastuslautakunnan havainnot ja kysymykset:

Henkilöstön edustajien viesti ei vastaa henkilöstökyselyn tuloksia. Esiin nousseita ongelmia ovat mm.

- ”ei uskalleta tehdä työsuojeluilmoituksia ”
- ”epäasiallinen kohtelu esim. esimies-alainen –keskusteluissa”
- ”Kiusaamistilanteita”
- ”Toivotaan tasapuolista ja oikeudenmukaista kohtelua”

Kemin kaupunki työnantajana on velvollinen ryhtymään toimenpiteisiin, mikäli ilmenee että työolosuhteissa on tekijöitä, joiden voidaan olettaa aiheuttavan sellaista kuormitusta, josta voi seurata työkyvyn alenemista. Tarkastuslautakunnalle työntekijöiden edustajien antamat tiedot tulisi saattaa työnantajan tietoisuuteen, jotta työnantaja pystyisi aloittamaan

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

toimenpiteet korjatakseen toimintaansa. Työnantaja pyytääkin tietoonsa ne yksiköt ja tapahtumat, joissa kuvatun kaltaisia virheellisiä käytäntöjä esiintyy, jotta korjaaviin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä.

Tarkastuslautakunnan havaintojen mukaan Kemin kaupungin suorittamat työhyvinvointikyselyt antavat virheellistä tietoa henkilöstön hyvinvoinnin tilasta. Havainnossa on selkeä ristiriita saatuihin tutkimustuloksiin nähden. Onkin syytä pohtia edustavatko tarkastuslautakunnan saamat yksittäisten henkilöstöedustajien näkemykset todella koko henkilöstön näkemystä, vaan ovatko ne yksittäisten asiasssaan aktiivisten henkilöiden näkemyksiä? Henkilöstöosasto voi tutkia mahdollisuuksia järjestää työhyvinvointiin liittyviä mittauksia esim. Työterveyshuollon järjestämänä, mikäli nykyistä työsuojelun toteuttamaa kyselytapaa pidetään epäluotettavana. Kouluttamalla ja tiedottamalla aktiivisen tuen toimintamallista ja häirinnän ja epäasiallisen kohtelun ohjeistuksesta pyritään saavuttamaan tilanne, jossa henkilöstön edustajien em. kuvaamia tilanteita ei esiinny.

**Esittelijä**

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus merkitsee saadut vastaukset tiedoksi ja saattaa ne tarkastuslautakunnan tietoon vastauksena sen tarkastuskertomuksessa esille nostamiin havaintoihin.

**Päätös**

Kaupunginhallitus merkitsi saadut vastaukset tiedoksi ja saattaa ne tarkastuslautakunnan tietoon vastauksena sen tarkastuskertomuksessa esille nostamiin havaintoihin.

**Tarkastuslautakunta 26.10.2022 § 75****Valmistelu**

Kaupunginhallitus on antanut tarkastuslautakunnalle seuraavat vastaukset arviointikertomuksessa esitettyihin selvityspyyntöihin:

**Arviointikertomus 2021/ELINVOIMALAUTAKUNNAN vastaukset tarkastuslautakunnan kysymyksiin****Elinvoimalautakunta 21.09.2022****Valmistelu**

Elinvoimajohtaja Mervi Nikander, puh. 040 480 1067  
kaupungingeodeetti Paulus Rantajarvi, elinkeinopäällikkö Hanna Alila,  
työllisyyspäällikkö Riitta Hakala, kaavoitusarkkitehti Saija Alakare



Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

Kaupunginvaltuusto pyytää tarkastuslautakunnan tekemiin kysymyksiin vastaukset asianomaisilta tahoilta kaupunginhallituksen käsittelyyn 19.9.2022 mennessä.

### **Elinvoimalautakunta (Tekninen lautakunta, kaavoitus- ja tonttiasiat & ympäristöjaosto):**

#### **Tarkastuslautakunnan havainnot ja kysymykset:**

Tarkastuslautakunta haluaa kiittää erityisesti äkillisen rakennemuutoksen kanssa työskennelleitä nopeasta reagoinnista ja tuloksellisesta yhteistyöstä alueen muiden kuntien ja toimijoiden kanssa.

Tarkastuslautakunta toteaa, että toimivan ja kaikki kuntalaiset hyvin tavoitettava tiedottaminen on haastavaa. Se on myös poikkihallinnollista ja tukee onnistuessaan kaikkia osapuolia.

Esteettömyys ja saavutettavuus liittyvät vahvasti myös elinvoimalautakunnan alaisuuteen. Tarkastuslautakunta toivoo investointisuunnitelmaa tehtäessä arvioitavan erityisesti kaupunkistrategian Sujuva arki -päämäärä huomioiden.

Esteettömyys ja saavutettavuus ovat olleet useissa tehdyissä toimenpiteissä tavoitteena, silti erityisesti ikäihmisille tarjotuissa palveluissa on paljon huomioitavaa niiden osalta. Tarkastuslautakunta toteaa, että esimerkiksi selkokieliisyys, aistivammaisten huomioiminen, liikuntavammaisten kuuleminen erilaisissa tilasuunniteluissa lisäisi kaikkien kuntalaisten turvallisuutta ja viihtyvyyttä.

#### **Millaisiin toimenpiteisiin lautakunta on näiltä osin ryhtynyt ja millaisia suunnitelmia on tulevaisuuden palveluiden kehittämisessä otettu huomioon?**

#### **Elinvoimalautakunnan vastaus:**

*Kaavoituksella ohjataan toimintojen sijoittelua. Alueiden ja rakennusten tarkempi suunnittelu ja toteuttaminen tapahtuu myöhemmässä vaiheessa muiden tahojen toimesta.*

*Kaavoituksella pyritään aina toimintojen tarkoituksenmukaiseen sijoitteluun siten, että kulkuyhteydet ovat toimivat ja palvelut ovat hyvin saavutettavissa.*

*Kemin joukkoliikennedytydet ovat rajalliset.*

*Kuntalaisten osallistamisen suhteen kaavoitus on pyrkinyt lähestymään*

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

*kuntalaisia aiempaa aktiivisemmin muun muassa sosiaalisen median kautta. Kaupungin omien kaavatöiden osalta nähtävilläpitoaineistojen yhteyteen on laadittu myös videoidut kaavaesittelyt. Kaavoituksen tavoitteena on suunnitella viihtyisää ja turvallista kaupunkiympäristöä vuorovaikutuksessa kuntalaisten kanssa.*

*Elinvoimatoimialan viestinnässä pyritään jatkossa huomioimaan yhä paremmin saavutettavuus.*

### **Henkilöstön edustajien kuuleminen / henkilöstöosasto sekä lautakunnat:**

#### **Tarkastuslautakunnan havainnot ja kysymykset:**

Henkilöstön edustajien viesti ei vastaa henkilöstökyselyn tuloksia. Esiin nousseita ongelmia ovat mm.:

- ”ei uskalleta tehdä työsuojeluilmoituksia ”
- ”epäasiallinen kohtelu esim. esimies-alainen –keskusteluissa”
- ”Kiusaamistilanteita”
- ”Toivotaan tasapuolista ja oikeudenmukaista kohtelua”

#### **Tarkastuslautakunta haluaa selvityksen henkilöstöosastolta ja lautakunnilta, miten näihin esiintuotuihin epäkohtiin reagoidaan**

#### **Elinvoimalautakunnan vastaus:**

*Elinvoimatoimialalla pyritään reagoimaan nopeasti henkilöstöön liittyviin tilanteisiin. Toimialalla noudatetaan aktiivisen tuen ja varhaisen puuttumisen malleja. Esihenkilöt käyvät säännöllisesti kehityskeskustelut tulosalueillaan. Viikko- ja tiimipalaverit ym. mahdollistavat säännöllisen vuorovaikutuksen ja viestinnän henkilöstön kesken.*

#### **Esittelijä**

Elinvoimajohtaja Mervi Nikander

#### **Päätösehdotus**

Elinvoimalautakunta antaa yllä olevan vastauksena kaupunginhallitukselle tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa esittämiin kysymyksiin.

Tarkastetaan pykälä kokouksessa.

#### **Päätös**

Elinvoimalautakunta antaa yllä olevan vastauksena kaupunginhallitukselle tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa esittämiin kysymyksiin seuraavin muutoksin: Elinvoimatoimialan viestinnässä huomioidaan yhä paremmin saavutettavuus. Elinvoimatoimialalla reagoidaan nopeasti henkilöstöön liittyviin tilanteisiin. Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

## Arviointikertomus 2021/HYVINVOINTILAUTAKUNNAN vastaukset tarkastuslautakunnan kysymyksiin

### Hyvinvointilautakunta 25.08.2022 § 112

#### Valmistelu

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala 04007418946, johtava rehtori Piia Hulkkonen, varhaiskasvatuspäällikkö Johanna Maunu

Kaupunginhallitus on pyytänyt tarkastuslautakunnan kysymyksiin hyvinvointilautakunnan vastaukset 19.9.2022 kaupunginhallituksen käsittelyyn mennessä. Tarkastuslautakunnan havainnot ja kysymykset:

**Hyvinvointilautakunta** (koulutuslautakunta ja kulttuurilautakunta) ja kaupunginhallitus:

*Tarkastuslautakunnan havainnot ja kysymykset:* Tarkastuslautakunta kiinnitti huomiota hyvinvointitoimialan kokouspöytäkirjoissa erityisesti lasten- ja nuorten pahoinvoinnin huolestuttavaan tilanteeseen. Yhä nuoremmat lapset voivat huonosti. Tämä näkyy niin kouluissa kuin myöskin yleisesti, yleisenä nuorten pahoinvointina lieveilmiöineen. Perusopetukseen oli tarvetta lisätä Hepolan koululle kuntouttavan opetuksen ryhmä 1-3 luokan oppilaille lukuvuodeksi 2021-2022.

**Tarkastuslautakunta pyytää hyvinvointilautakunnalta ja kaupunginhallitukselta selvitystä, millaisiin toimiin nykyisessä taloudellisessa tilanteessa on mahdollista ryhtyä nuorten ja lasten hyvinvoinnin parantamiseksi. Miten kaupungin nykyisessä taloudellisessa tilanteessa tehdyt ratkaisut vaikuttavat mahdollisuuteen parantaa nuorten ja lasten hyvinvointia?**

**Onko hyvinvointilautakunta ja kaupunginhallitus arvioineet millaisia kustannuksia syntyy, kun lasten ja nuorten pahoinvointi kasvaa. Onko henkilöstöresursseissa huomioitu riittävästi nuorten lisääntyneen pahoinvoinnin?**

**Hyvinvointilautakunnan vastaus:**

*Lasten ja nuorten moninaisen tuen tarve on lisääntynyt. Korona-aika on ollut haasteellista sekä perheille että palvelujen järjestäjille. Useiden palvelujen rajoitettu tuotanto, yksikköjen sulkeminen sekä nopealla aikataululla organisoitu etäopetus ovat olleet kaikille osallisille uusia ja kokemattomia tapahtumaketjuja. Nämä ovat vaatineet sekä yksilö- että yhteisötasolla uudenlaisia tapoja selviytyä. Lasten ja nuorten osalta*

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

*tukitoimia on ollut mahdollista järjestää myös myönnettyjen erityisavustusten turvin. Pääsääntöisesti erityisavustuksella voidaan palkata lisähenkilöstöä tukemaan lasten ja nuorten oppimista ja kasvamista sekä lisäämään hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä. Oppimisen tukea vahvistetaan palkkaamalla hankerahalla resurssiopettajia ja koulunkäynninohjaajia sekä lisäämällä erityisopettajien konsultatiivista työtä. Hyvinvointitoimiala on onnistunut saamaan hankeavustusta, jonka turvin toimialalle on palkattu lisää työntekijöitä lasten ja nuorten tukemiseen.*

**Varhaiskasvatuksessa** toiminta kohdentuu ennaltaehkäisevään toimintaan, arjen kaikissa toiminnoissa. Tunne- ja vuorovaikutustaitojen harjoittelu lasten kanssa on aloitettu jokaisessa ryhmässä. TUIKKU-hankkeen myötä on saatu lisää tietoa käytännön työhön. Tunne- ja vuorovaikutustaitojen harjoittelu on olennaisena osana myös toimintakautena 2022-23.

*Henkilöstöä on koulutettu Lapset Puheeksi – menetelmään. Menetelmää käytetään huoltajien ja henkilöstön välisissä keskusteluissa jokaisen varhaiskasvatuksessa aloittavan lapsen/perheen kanssa.*

*Varhaiskasvatukseen on myönnetty valtion erityisavustuksia, joilla on palkattu lisähenkilöstöä. Hankerahoitus kohdentuu lasten kasvun, kehityksen ja oppimisen tukemiseen, toimintamallien kehittämiseen sekä perheiden hyvinvoinnin tukemiseen.*

*Varhaiskasvatukseen on tullut lakimuutos lapselle annettavan tuen osalta 1.8.2022. Henkilöstöä on koulutettu Tukea tuen järjestäjille - kehittämisyhmän avulla. Varhaiskasvatukseen on tekeillä toimintamalli tuen järjestämiseksi lukuvuodelle 2022-2023.*

**Perusopetuksessa** on käynnistetty / toteutettu monenlaisia konkreettisia toimenpiteitä lasten ja nuorten hyvinvoinnin vahvistamiseksi. Koulujen yhteinen kehittämistyö aloitettiin lv. 2021-2022. Kehittämistyötä jatketaan lukuvuonna 2022–2023 jalkauttamalla laadittuja toimintamalleja, suunnitelmia ja yhteisiä hyviä käytäntöjä arkeen mm. tunne- ja vuorovaikutustaitojen opettamisesta, yleisen tuen vahvistamisesta ja lukutaidon ja -innon vahvistamisesta. Perusopetuksen ja lukion yhteinen vesokoulutus järjestettiin 9.8.2022 yleisen tuen käytänteistä. Hankerahoituksella on saatu palkattua yläkoulujen yhteinen lukuresurssiopettaja sekä maahanmuuttajaoppilaiden tukeen lukuresurssiopettaja sekä valmistavan opetuksen ryhmiin koulunkäynninohjaajat.

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

*Oppilashuollon Kehittäjäkuraattoritoiminta -hanke kohdennetaan syksyllä 2022 esi- ja alkuopetukseen ja varhaiseen tukeen. Koulunuorisotyö toteutuu kaikilla yhteinäiskouluilla ja lukiolla.*

*Toimintaan pyritään saamaan lisää resurssia, jotta koulunuorisotyötä saataisiin kaikille kouluille.*

*Kemin kaupungin HARLIKUS eli harrastussuunnitelman ja liikunta- ja kulttuurikasvatussuunnitelman hyödyntämistä korostetaan ja tehostetaan; systemaattinen suunnitelman käyttöönotto kaikissa kouluissa kehittämisryhmien työhön liittyen lukuvuonna 2022–2023.*

*Harrastusten jäänmurtaja – hanke jatkuu lukuvuonna 2022–2023. Hankkeen tavoitteena on mahdollistaa kemiläisille lapselle ja nuorelle maksuton ja mieluisa harrastus osana turvallista koulupäivää. Hanke on suunnattu erityisesti lapsille ja nuorille, joilla ei ole harrastusta. Harrastukset valitaan ja toteutetaan lasten ja nuorten kuulemisesta saatujen tietojen pohjalta. Lukuvuonna 2021–2022 harrastekerhoihin osallistuu reilu 200 oppilasta. Ensi lukuvuonna järjestetään noin 50 lukuvuoden kestävä kerhoa koulupäivän yhteydessä. Hankerahalla on palkattu koulujen yhteinen harrastekerho-ohjaaja.*

*Koulujen muu kerhotoiminta toteutetaan Kemin kerhot pyörivät -hankerahoituksella, joka mahdollistaa mm. PT-toiminnan kaikilla yläkouluilla. Personal trainer (PT) toimii peruskoulussa ensisijaisesti oppilaiden kuntovalmentajana, liikuntakaverina ja ryhmäohjaajana. Hän opastaa nuoria vahvistamaan liikuntataitoja ja lisäämään liikunta-aktiivisuutta sekä kannustaa ja ohjaa elintapojen muutoksessa. Toiminnalla on myös myönteisiä vaikutuksia lasten ja nuorten kaverisuhteisiin.*

*Kaikissa peruskouluissa käynnistyy välkäritoiminta, jonka ideana on, että koulutetut välkärioppilaat suunnittelevat ja ohjaavat toisille oppilaille välituntitoimintaa. Välkäri-koulutus on elokuussa 2022 ja toimintaa toteutetaan lukuvuonna 2022-2023 välkäritoiminnasta vastaavien ohjaavien opettajien johdolla.*

*Hepolan, Sauvosaren ja Karihaaran koulut palkittiin keväällä 2022 500€ välituntivälinepaketilla Kiusaamatta paras-kampanjassa käytänteistään kiusaamisen ehkäisyssä ja käsittelyssä. Oppilaiden toivomia piha/ välituntivälineitä on voitu hankkia myös vanhempainyhdistysten tuella.*

*Oppilasurheilun toiminta aloitetaan korona-ajan jälkeen liikuntavastaavan ja koulujen liikuntavastaavien toimesta.*

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

*Koulumatkaliikkumiseen kannustetaan ja selvitetään mm. 5-luokkalaisten pyöräkisan uudelleen aktivoimista (jäänyt koronan vuoksi kahtena lukuvuonna pitämättä). Ulkoluokkatoimintaan (liikuntaa ja oppimista lähiluonnossa/ ympäristössä) kannustetaan opettajien kouluttautumisen kautta.*

*Kiusaamisen ennaltaehkäisyyn ja puuttumiseen tullaan laatimaan Kemlin perusopetuksen yhteinen toimintamalli. Kouluilla järjestetään ja ideoidaan yhdessä oppilaiden kanssa erilaisia teemaviikkoja, tapahtumia, liikuntailtapäiviä/hyvinvointipäiviä lukuvuoden aikana. Viime lukuvuonna järjestettiin mm. Be active ja Jope, minä tuen -hyvinvointikampanjat yläkoululaisille ja lukion opiskelijoille. Tavoitteena on kiinnittää erityistä huomiota uneen, ravintoon, liikkumiseen ja sosiaalisiin suhteisiin.*

**Lukiolla** on tehty/ käynnistetty useita toimenpiteitä nuorten hyvinvoinnin vahvistamiseksi: 16.3.2022 kaikille opiskelijoille pidettiin ryhmänohjaus, jossa esiteltiin lukion keskeiset kouluterveyskyselyn tulokset ja valtakunnallisia tuloksia. Sen jälkeen opiskelijat vastasivat koulun laatimaan Google Forms -kyselyyn, jossa he esittivät ideoita ja toiveita siitä, mitä lukiolla voitaisiin tehdä oppimisen ja hyvinvoinnin tukemiseksi. Opiskeluhoitotyöryhmä, opiskelijakunnan hallitus ja opettajakunta suunnittelivat yhdessä opiskelijoiden vastausten pohjalta toimenpiteitä lukuvuodelle 2022-2023.

*Loppukevään 2022 aikana kiinnitettiin erityistä huomiota opiskelutaitojen ohjaukseen kursseilla. Ryhmänohjauksessa 20.4.2022 käsiteltiin opiskelutaitoja ja harjoiteltiin opintojen suunnittelua. Opiskelussa kiinnitetään huomiota myös tehtävien määrään ja rytmitykseen, jotta kaikki isot arvioitavat työt eivät painottuisi jakson loppuun ja arviointiviikolle. Erityisopettaja on viikoittain mukana oppimispajassa, jossa annetaan tukiopetusta.*

*Lukiossa on useita liikunnallisia koko koulun tapahtumia, kuten opettajien ja opiskelijoiden norsupalloturnaus, ykkösten ja kakkosten pesäpalloturnaus ja pingisturnaus. Hyvinvoinnin teemoja pidetään esillä, esim. keskiviikkoisin opiskelijoille tarjotaan ohjattu mindfulness-vartti liikuntasalissa ja opiskelijoiden mielenterveyspäivä 13.4. huomioitiin. Lukio osallistui Jope, minä tuen -kampanjaan.*

*Hyvinvointi ja oppimisen taidot ovat lukiolla lukuvuoden 2022-2023 painopistealue. Monet ongelmat helpottuvat, kun perusasiat ovat kunnossa: nukutaan riittävästi, syödään säännöllisesti, harrastetaan liikuntaa, ruutuaika on kohtuullista ja ajankäyttö on hallussa. Lukuvuoden alussa toteutamme koko koulun hyvinvointipäivän, jossa on luentoja ja*

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

*työpajoja sekä harrastusesittelyjä / -kokeiluja. Lisäksi tarjotaan ohjattua harrastustoimintaa opiskelijatoiveiden pohjalta.*

**Nuorisolle kohdennettuja aktiviteettimahdollisuuksia** on lisätty keskeisellä kaupunkialueella; sekä nuorisotila Huvikumpu että skeittiparkki. Vuoden 2022 osallistavan budjetoinnin määrärahasta 20 000 euroa myönnettiin keskustan nuorisotilalle kulttuurin ja liikunnan lisäämiseksi sekä nuorten syrjäytymisen ehkäisemiseksi. Määrärahan käyttö valmisteltiin yhteistyössä nuorisovaltuuston kanssa. Lisäksi määrärahasta osoitettiin 10 000 euroa frisbeegolfolosuhteiden parantamiseen. **Nuorisotyöhön** on myös pysytty rekrytoimaan henkilöstöä. Vaikka kaupungin taloustilanne on haasteellinen, olemme järjestelleet toimintoja uudelleen ja tarkastelemme edelleen laajasti sitä, kuinka vielä useampi toimija voisi jalkautua sinne missä nuoret kokoontuvat luonnollisesti.

**Oppilashuolto** siirtyi syksyllä 2021 perusturvaan. Korona-ajalla oppilashuollollinen tarve lisääntyi, johon ei oltu pystytty oppilashuollollisesti vastaamaan siinä laajuudessa kuin tarvetta olisi ollut. Oppilas- ja opiskelijahuollon kuraattoritoimintaan on kuitenkin palkattu yksi vakinainen henkilö lisää, joten kuraattorien henkilöstömitoitus on säädösten mukainen. Oppilashuollon siirtyminen hyvinvointialueelle 2023 vuoden alussa edellyttää vahvojen yhdyspintojen ja toimintamallien rakentamista oppilaitosten ja hyvinvointialueen kesken.

Hyvinvointitoimiala on satsannut merkittävästi etenkin sellaisiin toimintoihin, joissa lapsia ja nuoria kohdataan ryhminä. Tämän lisäksi on selkeä tarve siihen, että heitä pystyttäisiin kohtaamaan myös yksilöinä ja kahden kesken. Silloin kun lapsella tai nuorella on tarve keskustella yksilötason asioista on tärkeää, että aikuinen on saatavilla. Osin kouluilla on jo tämäntyyppistä toimintaa, mutta tarpeeseen nähden, sitä ei ole riittävästi. Hankerahoitushakemuksissa nostamme tämäntapaisen tuen tarpeen keskiöön.

Hyvinvointitoimiala panostaa lasten ja nuorten toimintaa monien eri palvelujen/toimintojen kautta. Kaikesta tuesta ja panostamisesta huolimatta, emme pysty tukitoimin kokonaan poistamaan kaikkea lasten ja nuorten pahoinvointia. Osa lapsista ja nuorista tarvitsee systemaattisempaa, kalliimpia ja raskaampia tuen järjestelyjä, joita nimenomaisesti ennaltaehäivällä työllä minimoimme.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

**Päätösehdotus** Hyvinvointilautakunta antaa yllä olevan vastauksen kaupunginhallitukselle tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa esittämiin havaintoihin ja kysymyksiin.

**Päätös** Hyvinvointilautakunta antaa yllä olevan vastauksen kaupunginhallitukselle tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa esittämiin havaintoihin ja kysymyksiin. Lisäksi lautakunta oikeutti esittelijän täydentämään valmistelutekstiä nuorten yksilötason kohtaamisen näkökulmasta keskustelun pohjalta.

## Arviointikertomus 2021 / PERUSTURVALAUTAKUNNAN vastaukset tarkastuslautakunnan kysymyksiin

### Perusturvalautakunta 16.08.2022 § 90

**Valmistelu** Perusturvajohtaja Liisa Niiranen, sosiaalityön päällikkö Nina Matinlassi, vs. hoiva- ja hoitotyön päällikkö Marja Kivekäs ja Johtava lääkäri Tea Taskila.

Tarkastuslautakunnan on vuoden 2021 arviointikertomuksessa on perusturvalautakunnalle havaintona ja kysymyksenä seuraavaa: **Koronan aiheuttama poikkeustila on on työllistänyt ja kuormittanut terveydenhuollon henkilöstöä vuoden 2021 aikana.**

**Onko kartoitettu henkilöstön työtaakkaa ja jaksamista vuoden 2021 aikana? Lisäksi tarkastuslautakunta haluaa tietää, miten perusturvalautakunta on varautunut sijaisten saatavuuteen loma-aikoina.**

#### Perusturvalautakunnan vastaukset:

*Perhepalveluissa on kartoitettu huhtikuussa 2021 koronan vaikutuksia työskentelyyn. Esihenkilöt ovat tiimeissä, yhdessä työntekijöiden kanssa kartoittaneet, mm. kuinka korona on vaikuttanut tehtävien vaativuuden kasvuun ja millaisia lisätoimia se on aiheuttanut. Vastaukset on tiimikohtaisesti kirjattu yhteen esihenkilöiden toimesta ja toimitettu pyynnöstä luottamushenkilölle.*

*Terveydenhuollon henkilöstön jaksamista on kartoitettu kehityskeskusteluissa ja palaverissa. Erillistä henkilöstökyselyä tulosalueen toimesta ei ole tehty.*

*Hoiva- ja hoitotyön toimipisteisiin on vuoden aikana tehty työsuojelutarkastuksia (kotihoitoon, tehostetun palveluasumisen yksiköihin*



Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

*sekä Sauvosaaren sairaalaan). Tarkastusten yhteydessä on selvitetty henkilöstön psykososiaalista kuormittumista. Työterveyshuolto on tehnyt henkilöstön jaksamisesta selvityksiä sekä kyselyt henkilöstölle. Tuloksia on käsitelty yhdessä työntekijöiden kanssa yhteistyöpalaverissa ja työsuojeluraporttien mukaisesti on tehty/tehdään suunnitelmat kuormittumisen vähentämiseksi.*

*Henkilöstön saatavuuden parantamiseksi perusturvalautakunta päätti 29.3.2022 esittää kaupunginhallitukselle, että ikäihmisten palveluissa otetaan määräaikaaisesti käyttöön 300 - 500 euron rekrytointilisä kesälomasijaisten saamisen turvaamiseksi ja että korotettu hälytysraha otetaan käyttöön. Kaupunginhallitus päätti 9.5.2022 perusturvalautakunnan ehdotukseen pohjautuen, että rekrytointilisä 300€ on voimassa syyskuun 2022 loppuun koskien muitakin kuin ikäihmisten palveluita. Lisäksi korotettu hälytysraha 75 euroa on ollut käytössä koko vuoden 2022.*

*Lisäksi perusturvatoimialalla on ns. resurssikeskus, joka tällä hetkellä tapahtuu hanketyönä. Resurssikeskuksessa on suunnittelija, jonka työ kohdentuu henkilöstön rekrytointiin ja koulutuspolkujen suunnitteluun.*

#### **Henkilöstön edustajien kuuleminen / henkilöstöosasto sekä lautakunnat:**

##### **Tarkastuslautakunnan havainnot ja kysymykset:**

Henkilöstön edustajien viesti ei vastaa henkilöstökyselyn tuloksia.

Esiin nousseita ongelmia ovat mm.:

- ”ei uskalleta tehdä työsuojeluilmoituksia ”
- ”epäasiallinen kohtelu esim. esimies-alainen –keskusteluissa”
- ”Kiusaamistilanteita”
- ”Toivotaan tasapuolista ja oikeudenmukaista kohtelua”

#### **Tarkastuslautakunta haluaa selvityksen henkilöstöosastolta ja lautakunnilta, miten näihin esiintuotuihin epäkohtiin reagoidaan?**

##### **Perusturvalautakunnan vastaus:**

*Kaupungilla on hyväksytty toimintaohje työpaikkahäirinnän varalle, jonka mukaisesti perusturvatoimialan yksiköissä tulee toimia, mikäli henkilön edustajien esille nostamat asiat tulevat esille.*

Vuoden 2021 arviointikertomus on oheismateriaalina.

**Esittelijä**

Perusturvajohtaja Liisa Niiranen

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

**Päätösehdotus** Perusturvalautakunta antaa yllä olevan vastauksena kaupunginhallitukselle tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa esittämiin havaintoihin ja kysymyksiin.

**Päätös** Perusturvalautakunta päätti antaa esittelyosan mukaiset vastaukset vastauksena kaupunginhallitukselle tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa esittämiin havaintoihin ja kysymyksiin.

### **Arviointikertomus 2021/YMPÄRISTÖLAUTAKUNNAN vastaukset tarkastuslautakunnan kysymyksiin**

#### **Ympäristölautakunta 16.08.2022 § 73**

**Valmistelu** Vs. ympäristöjohtaja Risto Pöykiö, vt. yhdyskuntatekniikan päällikkö Ismo Tapio ja kaupunginarkkitehti Kaisa-Mari Immonen.

Kaupunginvaltuusto pyytää tarkastuslautakunnan tekemiin kysymyksiin vastaukset asianomaisilta tahoilta kaupunginhallituksen käsittelyyn 19.9.2022 mennessä.

Vastaukset pyydetään seuraavasti:

#### **Ympäristölautakunta (Tekninen lautakunta):**

##### **Tarkastuslautakunnan havainnot ja kysymykset:**

Tarkastuslautakunta toteaa, että ympäristötoimiala on pyrkinyt ottamaan kiitettävästi huomioon kaupunginvaltuuston asettamat strategiset päämäärät huomioiden kaupungin asukkaiden tarpeet ja kaupungin heikon taloustilanteen.

Tarkastuslautakunta haluaa kiinnittää erityistä huomiota korjausvelkahankkeiden seurannan sisältöön, keston sekä seurannasta tiedottamiseen.

**Miten ostopalveluiden laadunseuranta on järjestetty? Onko esimerkiksi käyttäjien palautteen antamiseen sujuvat reitit, ja mitä muita keinoja laadun valvontaan on mahdollisesti käytettävissä?**

**Esittelijä** Vs. Ympäristöjohtaja Risto Pöykiö

**Vastaukset arviointikertomukseen ympäristötoimialalta:**

*Viranomaistoiminnan ja luvituksen prosessit:*

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

*Kemin ilmanlaadun mittauksessa vuonna 2021, tarjouspyynnössä edellytettiin, että mittaajalla on mittauspalveluun liittyvä laadunvarmistus- ja laadunvalvontajärjestelmä sekä dokumentoitu laatukäsikirja. Mittaajan (Ilmatieteen laitos) kanssa käytiin mittausdata ja mittauksen laadunvalvonta neljännesvuosittain läpi. Nämä tiedot esiteltiin lupajaoston kokouksissa jokaiselta kvartaalilta joko vuoden 2021 (kvartaalit Q1- Q3) tai 2022 (kvartaali Q 4) aikana. Kemin ilmanlaadun mittausraportissa vuodelta 2021 esitellään koko vuotta koskeva mittauslaitteistojen kalibrointi ja sen toteutus, laadunvarmistus ja laitehuollot. Mittausraportti käsiteltiin lupajaoston syyskuun kokouksessa (15.9.2022).*

*Yleisten alueiden prosessit:*

*Yleisten alueiden prosessit laadittiin vuonna 2015 selvityksen Kemin kaupungin katujen korjausvelasta (opinnäytetyö 2015, OAKK). Korjausvelan seuranta tehdään kenttätyönä. Korjausvelkatilanteesta annetaan tietoa / arvioita talousarviokeskusteluissa. Korjausvelan kasvua ei voida nykyisellä rahoituksella pysäyttämään.*

*Hankitut ostopalvelut (palvelu- ja rakennusurakat) ovat kilpailutettuja ja sopimukset perustuvat yleisiin sopimusehtoihin. Nämä sopimusehdot sisältävät mm. ehdot itse urakasta, urakan kestoajasta, osapuolten vastuista, vakuutuksista, vakuuksista ja maksuvelvollisuudesta. Lisäksi sopimukseen kirjataan pääsääntöisesti liitteinä työn laatua täsmentäviä asiakirjoja (esim. tehtäväkohtaiset työselostukset, tehtäväkortit ja yleiset laatuvaatimukset). Asiakirjat mahdollistavat työn valvonnan ja sopimusosapuolien välisien yhteisten kokousten ja toimitusten sekä kuluttajien antamien palautteiden kokonaisuuden, joka mahdollistaa toimivan laadunseurannan.*

*Kiinteistöjen ylläpitoprosessit*

*Kiinteistöjen korjausvelasta on teetetty selvitys v. 2011 Trelum Oy:llä. Vuosittain kiinteistönpito päivittää ko. selvitystä toteutuneiden korjausten, kiinteistön myyntien, uudisrakentamisen mukaisesti. Korjausvelan tilanteesta raportoidaan ympäristölautakunnalle budjetin laadinnan yhteydessä. Korjausvelan kasvua on saatu hidastettua myymällä peruskorjauskuntoisia rakennuksia sekä purkamalla käyttöä vailla olevia rakennuksia.*

*Ostopalvelut hankitaan kaupungin laatimien hankintaohjeiden mukaisesti. Rakennusurakoissa noudatetaan yleisiä sopimusehtoja. Nämä sopimusehdot sisältävät mm. ehdot urakasta, urakan kestoajasta, osapuolten vastuista, vakuutuksista, vakuuksista ja maksuvelvollisuudesta.*

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

*Sopimuksiin kirjataan työn laatua täsmentäviä työselostuksia sekä yleisiä laatuvaatimuksia. Isoimmassa rakennusurakoissa valvonta suoritetaan ostopalveluna.*

*Käyttäjät voivat antaa palautetta kiinteistönhoidosta sähköisen huoltokirjan palautelomakkeella. Palautelomakkeen lähettäjälle vastataan sähköpostilla henkilökohtaisesti korjaus-/huoltotoimenpiteiden jälkeen. Käyttäjäkyselyillä on saatu tarkempaa tietoa käyttäjien tarpeista.*

#### **Henkilöstön edustajien kuuleminen / henkilöstöosasto sekä lautakunnat:**

##### **Tarkastuslautakunnan havainnot ja kysymykset:**

Henkilöstön edustajien viesti ei vastaa henkilöstökyselyn tuloksia.

Esiin nousseita ongelmia ovat mm.:

- ”ei uskalleta tehdä työsuojeluilmoituksia ”
- ”epäasiallinen kohtelu esim. esimies-alainen –keskusteluissa”
- ”Kiusaamistilanteita”
- ”Toivotaan tasapuolista ja oikeudenmukaista kohtelua”

#### **Tarkastuslautakunta haluaa selvityksen henkilöstöosastolta ja lautakunnilta, miten näihin esiintuotuihin epäkohtiin reagoidaan?**

##### **Ympäristötoimialan vastaukset:**

*Kaupungilla on hyväksytty toimintaohje työpaikkahäirinnän varalle, jonka mukaisesti ympäristötoimialan yksiköissä tulee toimia, mikäli henkilöstön edustajien esille nostamia asioita ilmenee.*

#### **Päätösehdotus**

Puheenjohtaja Jouko Pasoja

Ympäristölautakunta antaa yllä olevan vastauksena kaupunginhallitukselle tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa esittämiin kysymyksiin

#### **Päätös**

Ympäristölautakunta päätti antaa yllä olevan vastauksena kaupunginhallitukselle tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa esittämiin kysymyksiin.

#### **Kaupunginhallitus 27.09.2022 § 270**

#### **HENKILÖSTÖHALLINNON vastaus tarkastuslautakunnalle:**

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

### Henkilöstön edustajien kuuleminen / henkilöstöosasto sekä lautakunnat:

#### Tarkastuslautakunnan havainnot ja kysymykset:

Henkilöstön edustajien viesti ei vastaa henkilöstökyselyn tuloksia.

Esiin nousseita ongelmia ovat mm.

- ”ei uskalleta tehdä työsuojeluilmoituksia ”
- ”epäasiallinen kohtelu esim. esimies-alainen –keskusteluissa”
- ”Kiusaamistilanteita”
- ”Toivotaan tasapuolista ja oikeudenmukaista kohtelua”

*Kemin kaupunki työnantajana on velvollinen ryhtymään toimenpiteisiin, mikäli ilmenee että työolosuhteissa on tekijöitä, joiden voidaan olettaa aiheuttavan sellaista kuormitusta, josta voi seurata työkyvyn alenemista. Tarkastuslautakunnalle työntekijöiden edustajien antamat tiedot tulisi saattaa työnantajan tietoisuuteen, jotta työnantaja pystyisi aloittamaan toimenpiteet korjatakseen toimintaansa. Työnantaja pyytääkin tietoonsa ne yksiköt ja tapahtumat, joissa kuvatus kaltaisia virheellisiä käytäntöjä esiintyy, jotta korjaaviin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä.*

*Tarkastuslautakunnan havaintojen mukaan Kemin kaupungin suorittamat työhyvinvointikyselyt antavat virheellistä tietoa henkilöstön hyvinvoinnin tilasta. Havainnossa on selkeä ristiriita saatuihin tutkimustuloksiin nähden. Onkin syytä pohtia edustavatko tarkastuslautakunnan saamat yksittäisten henkilöstöedustajien näkemykset todella koko henkilöstön näkemystä, vaan ovatko ne yksittäisten asiassaan aktiivisten henkilöiden näkemyksiä? Henkilöstöosasto voi tutkia mahdollisuuksia järjestää työhyvinvointiin liittyviä mittauksia esim. Työterveyshuollon järjestämänä, mikäli nykyistä työsuojelun toteuttamaa kyselytapaa pidetään epäluotettavana. Kouluttamalla ja tiedottamalla aktiivisen tuen toimintamallista ja häirinnän ja epäasiallisen kohtelun ohjeistuksesta pyritään saavuttamaan tilanne, jossa henkilöstön edustajien em. kuvaamia tilanteita ei esiinny.*

#### Esittelijä

Puheenjohtaja

#### Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta päättää merkitä tiedoksi vastaukset arviointikertomuksen huomioista ja saattaa ne edelleen kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

#### Päätös

Tarkastuslautakunta päätti pyytää hyvinvointilautakuntaa täydentämään vastaustaan henkilöstön edustajien kuulemisen osalta.

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

**Kaupunginhallitus 07.11.2022 § 317**

**Esittelijä** Puheenjohtaja

**Päätösehdotus** Kaupunginhallitus pyytää hyvinvointilautakuntaa täydentämään vastaustaan tarkastuslautakunnalle henkilöstön edustajien kuulemisen osalta. Täydennys tulee antaa marraskuun loppuun mennessä.

**Päätös** Kaupunginhallitus päätti pyytää hyvinvointilautakuntaa täydentämään vastaustaan tarkastuslautakunnalle henkilöstön edustajien kuulemisen osalta. Täydennys tulee antaa marraskuun loppuun mennessä.

**Hyvinvointilautakunta 24.11.2022 § 164  
288/00.03.00/2022**

**Valmistelu** Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala 040-7418946

Kaupunginhallitus pyytää hyvinvointilautakuntaa täydentämään vastaustaan tarkastuslautakunnalle henkilöstön edustajien kuulemisen osalta. Täydennys tulee antaa marraskuun loppuun mennessä.

**Henkilöstön edustajien kuuleminen / henkilöstöosasto sekä lautakunnat:****Tarkastuslautakunnan havainnot ja kysymykset:**

Henkilöstön edustajien viesti ei vastaa henkilöstökyselyn tuloksia. Esiin nousseita ongelmia ovat mm.:

- ”ei uskalleta tehdä työsuojeluilmoituksia ”
- ”epäasiallinen kohtelu esim. esimies-alainen –keskusteluissa”
- ”Kiusaamistilanteita”
- ”Toivotaan tasapuolista ja oikeudenmukaista kohtelua”

**Tarkastuslautakunta haluaa selvityksen henkilöstöosastolta ja lautakunnilta, miten näihin esiintuotuihin epäkohtiin reagoidaan.**

Kemin kaupunki ei missään muodossa hyväksy epäasiallista kohtelua, syrjintää eikä häirintää. Työnantajana Kemin kaupunki on laatinut ohjeen epäasiallisen kohtelun ja häirinnän ehkäisemiseksi (Toimintaohje työpaikkahäirinnän varalle KH 2006 § 622). Esihenkilöt ja työntekijät

Tarkastuslautakunta	§ 30	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 36	18.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 42	25.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 46	31.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 48	13.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 112	25.08.2022
Kaupunginhallitus	§ 270	27.09.2022
Tarkastuslautakunta	§ 75	26.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 317	07.11.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 164	24.11.2022

tiedostavat, että heillä on oikeus ja velvollisuus puuttua syrjintä- ja häirintätilanteisiin. He puuttuvat mahdollisimman varhaisessa vaiheessa esille tulleisiin tapauksiin aktiivisesti. (Kemin kaupunki, henkilöstöpalvelut, 2011 § 323: Aktiivisen tuen toimintamalli)

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on ennaltaehkäistä syrjintää, edistää yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä lisätä osallisuutta yhteisiin asioihin. Pyrkimyksenä on oppia tunnistamaan syrjintä, ennaltaehkäistä sen syntyä ja puuttua syrjintään välittömästi, jos sitä työyhteisöissä havaitaan. Työsuojeluilmoitus on mahdollista tehdä sähköisen kanavan, Regon kautta.

Kemin kaupungin intranet sivuilla on työhyvinvointiin ja työsuojeluun liittyviä asiakirjoja ja ohjeistuksia, jonka mukaisesti hyvinvointitoimialan yksiköissä tulee toimia, mikäli henkilöstön edustajien esille nostamat asiat tulevat esille.

**Esittelijä** Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

**Päätösehdotus** Hyvinvointilautakunta antaa yllä olevan täydennetyn vastauksen kaupunginhallitukselle tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa esittämiin havaintoihin ja kysymyksiin.

**Päätös** Hyvinvointilautakunta antaa yllä olevan täydennetyn vastauksen kaupunginhallitukselle tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa esittämiin havaintoihin ja kysymyksiin.

Oheismateriaali

Arviointikertomus 2021

Hyvinvointilautakunta	§ 57	12.05.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 91	09.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 114	25.08.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 133	22.09.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 145	27.10.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 165	24.11.2022

## Kemin kaupunginteatterin toimintamallin muuttaminen yhdistyspohjaiseksi 1.1.2023 alkaen

### Hyvinvointilautakunta 12.05.2022 § 57

#### Valmistelu

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala 040-7418946, vapaa-aikapäällikkö Marke Rautiala 040-7759356

Kemin kaupunginvaltuusto on päättänyt 2.5.2022 § 40, että se edellyttää seuraavan hyvinvointilautakunnan käynnistämään muutoksen valmistelun teatterin laatiman palvelu ja tuotantamallin mukaisena yhdistyspohjaisena toimintana, siten että Kemin kaupunginteatteri jatkuu 1.1.2023 yhdistyspohjaisena. Rahoitus 370 000 euroa katetaan hyvinvointitoimialan sisältä.

Kaupunginhallitus toimeenpanee valtuuston kokouksen päätökset. Seuraava kaupunginhallituksen kokous on maanantaina 9.5.2022. Tämä esityslista on lähetetty hyvinvointilautakunnan kokousedustajille 9.5.2022, joten päätöstä ei ole vielä kaupunginhallituksessa toimeenpantu.

Kemin kaupunginteatterin toiminnan muuttaminen yhdistyspohjaiseksi on käynnistetty 4.5.2022. Muutostyö vastuutetaan ulkopuoliselle toimijalle, joka suunnittelee, toimeenpanee ja käy tarvittavat yhdyspintakeskustelut eri tahojen kanssa siten, että valtuuston päätös toteutuu aikataulun mukaisesti.

Teatterin nykyhetken analyysi (toiminnot, tilat, henkilöstö, sopimukset, sitoumukset, välineet, varusteet jms) valmistuu toukokuun loppuun mennessä. Neuvottelu valtiosuusrahoitukseen liittyen pidetään perustetun yhdistyksen, kaupungin ja opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa kesäkuussa.

Kesäkuun kokoukseen tuodaan tilannekatsaus ja suunnitelma jatkotyöskentelystä aikatauluineen.

#### Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

#### Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi käynnistetyn valmistelutyön.

#### Päätös

Hyvinvointilautakunta merkitsi tiedoksi käynnistetyn valmistelutyön.

### Hyvinvointilautakunta 09.06.2022 § 91



Hyvinvointilautakunta	§ 57	12.05.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 91	09.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 114	25.08.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 133	22.09.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 145	27.10.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 165	24.11.2022

**Valmistelu**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala 040-7418946, vapaa-aikapäällikkö Marke Rautiala 040-7759356

Kemin kaupunginteatterin toimintamallin muuttaminen yhdistyspohjaiseksi on edennyt suunnitellusti. Teatterin nykyhetken analyysi (toiminnot, tilat, henkilöstö, sopimukset, sitoumukset, välineet, varusteet jms) on valmistunut toukokuun loppuun mennessä. Meri-Lapin Teatteriyhdistys ry perustamiskokous pidettiin 25.5.2022. Yhdistyksen perustamisilmoitus ja säännöt on toimitettu Patentti- ja rekisterihallitukseen hyväksyttäväksi. Yhdistyksen rekisteröinnin jälkeen Meri-Lapin teatteriyhdistys ry aloittaa suunnitellusti ulkopuolisen toimijan kanssa rakentamaan yhdistykselle kehittämis-, talous- ja toimintasuunnitelmaa. Kemin kaupunki ohjaa toimintamallin muutosprosessin etenemistä.

**Esittelijä**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

**Päätösehdotus**

Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi tilannekatsauksen.

**Päätös**

Hyvinvointilautakunta merkitsi tiedoksi tilannekatsauksen.

**Hyvinvointilautakunta 25.08.2022 § 114****Valmistelu**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala 040-7418946, vapaa-aikapäällikkö Marke Rautiala 040-7759356

Meri-Lapin Teatteriyhdistys on merkitty yhdistysrekisteriin 8.6.2022. Yhdistyksen kotipaikka on Kemi.

Opetus- ja kulttuuriministeriölle tulee toimittaa syyskuun alkuun mennessä tarvittavat asiakirjat valtiosuuksien ja toiminnan siirtämiseksi kaupungilta yhdistykselle. Kaupunginhallitus on päättänyt antaa suostumuksensa valtiosuuden siirtämiseksi perustettavalle yhdistykselle kokouksessaan 20.6.2022 § 205.

Yhdistys valmistelee tarvittavat asiakirjat opetus- ja kulttuuriministeriölle omalta osaltaan aikataulun mukaisesti.

Kaupunginhallituksen 20.6.2022 §213 perustaman teatterin tilatyöryhmän on työskennellyt 15.8.2022 saakka. Kaupunginhallitus käsittelee asiaa syksyn aikana.

Kemin kaupungin järjestämä liikkeenluovutuspalaveri teatterin henkilöstölle pidettiin 4.8.2022. Jatkossa palavereja pidetään kerran kuukaudessa joulukuuhun saakka.

Hyvinvointilautakunta	§ 57	12.05.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 91	09.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 114	25.08.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 133	22.09.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 145	27.10.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 165	24.11.2022

Yhdistyksen ja kaupungin välisiä palavereja pidetään säännöllisesti, joissa käsitellään muutosprosessiin liittyviä asioita. Tehtävät aikataulutetaan ja vastuutetaan, jotta prosessi etenee aikataulussa.

<b>Esittelijä</b>	Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala
<b>Päätösehdotus</b>	Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi tilannekatsauksen.
<b>Päätös</b>	Hyvinvointilautakunta merkitsi tiedoksi tilannekatsauksen.

### Hyvinvointilautakunta 22.09.2022 § 133

**Valmistelu** Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala 040-7418946, vapaa-aikapäällikkö Marke Rautiala 040-7759356

Kaupunginvaltuusto päätti 5.9.2022 § 70 merkitä teatterin tiloja koskevan tilatyöryhmän selvityksen tietoon saatetuksi. Kaupunginhallitus on todennut, että tilajärjestelyjen valmistelu etenee valtuuston päätöksen 2.5.2022 § 40 mukaisesti ja on oikeuttanut käynnistämään tarvittavat muutostyöt tilavalmisteluihin liittyen.

Kaupungin ja teatteriyhdistyksen säännölliset palaverit jatkuvat edelleen, joissa käsitellään laajasti toiminnan siirtämiseen liittyviä asiakokonaisuuksia ja aikatauluja. Henkilöstöpäällikkö on informoinut/opastanut yhdistyksen edustajaa siitä, millaisia konkreettisia tehtäviä tulee vastattavaksi, jotta myös henkilöstöasioiden osalta siirtyminen tapahtuu asianmukaisesti.

Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös valtionosuuden ja toiminnan siirtämisestä saataneen lähiaikoina.

<b>Esittelijä</b>	Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala
<b>Päätösehdotus</b>	Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi tilannekatsauksen.
<b>Päätös</b>	Hyvinvointilautakunta merkitsi tiedoksi tilannekatsauksen.

### Hyvinvointilautakunta 27.10.2022 § 145

**Valmistelu** Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala 040-7418946, vapaa-aikapäällikkö Marke Rautiala 040-7759356

Hyvinvointilautakunta	§ 57	12.05.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 91	09.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 114	25.08.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 133	22.09.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 145	27.10.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 165	24.11.2022

Opetus- ja kulttuuriministeriö on päättänyt 27.9.2022, että Kemin kaupungin ylläpitämän Kemin kaupunginteatterin ylläpitäjäksi vaihtuu Meri-Lapin Teatteriyhdistys ry ja nimeksi Kemin Teatteri 1.1.2023 lähtien.

Kemin Teatterin osalta lähtökohtana henkilötyövuosien määrästä päätettäessä ovat vuosia 2023 – 2027 koskevassa rahoitussuunnitelmassa Kemin kaupungin ylläpitämälle Kemin kaupunginteatterille osoitetut henkilötyövuosimäärät.

Kemin kaupunginhallitus on 27.9.2022 § 273 päättänyt irtisanoa Kemi-Tornionlaakson koulutus kuntayhtymä Lappialta Sammonkatu 8:sta vuokratun tilan. Osapuolet ovat sopineet päättämään määräaikaisen sopimuksen 31.12.2022, siten, että Kemin kaupunki suorittaa investoinnin jäännösarvon vuokranantajalle.

Lisäksi Kemin kaupunki on irtisanonut RM-Confidence Oy:ltä Kemissä Sauvosaarenkatu 4:ssä sijaitsevan pankkisalin ja kellaritilat päättymään 31.12.2022.

Kumppanuussopimus on lähetetty yhdistyksen edustajille 26.9.2022 ja sen jälkeen on käyty sopimuskeskustelua yhdistyksen edustajien kanssa. Asiakirja on edelleen kommentoitavana yhdistyksellä.

Kaupungin ja Meri-Lapin teatteriyhdistys ry:n säännölliset palaverit jatkuvat suunnitelmien mukaisesti.

<b>Esittelijä</b>	Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala
<b>Päätösehdotus</b>	Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi tilannekatsauksen.
<b>Päätös</b>	Hyvinvointilautakunta merkitsi tiedoksi tilannekatsauksen.

#### **Hyvinvointilautakunta 24.11.2022 § 165 304/12.03.05/2022**

**Valmistelu** Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

Kemin kaupungin ja Meri-Lapin teatteriyhdistys ry:n kanssa ei syntynyt kumppanuussopimusta, koska yhdistys ilmoitti 25.10.2022 päivätyllä kirjeellä, ettei sillä ole riittäviä toimintaedellytyksiä käynnistää teatteritoimintaa 1.1.2023 alkaen.

Hyvinvointilautakunta päätti 3.11.2022 § 157, että Kemin kaupungin ja Meri-Lapin teatteriyhdistys ry:n valmistelua jatketaan edelleen siten, että yhdistys voi aloittaa toiminnan 1.1.2023. Tilakysymys on ratkaistava vuoden loppuun mennessä.

Hyvinvointilautakunta	§ 57	12.05.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 91	09.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 114	25.08.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 133	22.09.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 145	27.10.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 165	24.11.2022

Kaupunginhallitus päätti 7.11.2022 § 321 esittää ns. eduskunnan joululahjarahoihin 300 000 euron avustusta Meri-Lapin teatteriyhdistyksen tilojen rakentamiseen.

Kemin kaupunki toivoo, että myös naapurikunnat yhtyisivät tähän esitykseen ja pyytäisivat omalta osaltaan eduskuntaa kohdentamaan vuoden 2023 ns. joululahjarahoista avustuksen teatteritoiminnan käynnistymisen turvaamiseen Meri-Lapissa.

Vuokranantaja on esittänyt ns Pankkilan tilaan kevyemmän ja edullisemmän remonttiratkaisun teatteritoiminnan mahdollistamiseksi. Kirjallinen tarjouksen perusteella yhdistys päättää tilaratkaisusta.

Liikkeenluovutukseen liittyvät asiakokonaisuudet henkilöstön osalta käytiin läpi teatterin edustajien kanssa 9.11.2022 henkilöstöpäällikön johdolla ja koko teatterin henkilökunnan kanssa 14.11.2022.

Meri-Lapin teatteriyhdistystä on ohjattu lähestymään kirjeitse Meri-Lapin kuntia teatteritoiminnan tukemiseksi.

Yhdistyksen tulisi pikaisesti päättää tila-ratkaisuista, jota asia etenisi hyvinvointilautakunnan 3.11.2022 päätöksen mukaisesti.

<b>Esittelijä</b>	Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala
<b>Päätösehdotus</b>	Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi tilannekatsauksen.
<b>Päätös</b>	Hyvinvointilautakunta merkitsi tiedoksi tilannekatsauksen.

Hyvinvointilautakunta	§ 134	22.09.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 166	24.11.2022

## Valtion erityisavustus varhaiskasvatukseen ja esi- ja perusopetukseen koronaepidemian (COVID-19) vaikutusten tasoittamiseksi vuosille 2022–2024

### Hyvinvointilautakunta 22.09.2022 § 134

#### Valmistelu

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala 040 7418946, suunnittelija Riikka Tolonen

Opetus- ja kulttuuriministeriö julistaa haettavaksi valtion erityisavustusta varhaiskasvatukseen ja esi- ja perusopetukseen koronaepidemian (COVID-19) vaikutusten tasoittamiseksi vuosille 2022–2023. Myönnettävä erityisavustus on yhteensä enintään 58 000 000 euroa varhaiskasvatukseen ja esi- ja perusopetukseen.

Valtion erityisavustus on tarkoitettu koronaepidemiasta johtuvien vaikutusten tasoittamiseen, lapsen oppimisen ja kehityksen tukeen liittyvien ongelmien ehkäisemiseen ja oppimisen edellytysten parantamiseen varhaiskasvatuksessa. Esi- ja perusopetuksessa ja perusopetuksen lisäopetuksessa valtion erityisavustus on tarkoitettu koronaepidemiasta johtuvien vaikutusten tasoittamiseen, sekä oppimiseen, oppilaanohjaukseen, hyvinvointiin ja tukeen liittyvien ongelmien ehkäisemiseen ja oppimisen edellytysten parantamiseen.

Valtionavustusta voidaan käyttää varhaiskasvatuksen tukitoimien vahvistaminen niiden lasten kohdalla, joiden tuen tarve on lisääntynyt tai joiden tuen tarpeeseen ei ole pystytty riittävästi vastaamaan koronaepidemian aikana, sekä suomi/ruotsi toisena kielenä opetuksen lisääminen tai tehostaminen koronaepidemian vaikutusten tasaamiseksi.

Valtion avusta voidaan käyttää esi- ja perusopetuksessa tukiopetuksen, osa-aikaisen erityisopetuksen sekä muun tuen järjestämiseen, oppilaanohjauksen vahvistamiseen, suomi/ruotsi toisena kielenä, opetuksen järjestämiseen vieraskielisille oppilaille, sekä tuen järjestämiseen valmistavan opetuksen oppilaille, joilla opetuksen järjestäjä arvioi olevan koronaepidemian vaikutusten vuoksi puutteita opetussuunnitelman perusteiden mukaisten osaamistavoitteiden osalta, ja joilla opetuksen järjestäjä arvioi olevan riittämättömät valmiudet siirtyä perusopetukseen koronaepidemian vaikutusten vuoksi. Avustusta voidaan käyttää myös koronaepidemiasta aiheutuneiden lisääntyneiden koulupoissaolojen seurauksien lieventämiseen ja koulupudokkuusriskissä olevien oppilaiden tukemiseen. Varhaiskasvatuksen ja/tai opetuksen järjestäjä voi kohdentaa avustuksen tarkoituksenmukaisesti varhaiskasvatustoimintaan ja koulujen sekä niiden toiminta-alueiden päiväkotien esiopetusryhmien toimintaan.

Valtion erityisavustus myönnetään varhaiskasvatuksen ja/tai opetuksen järjestäjälle hakemuksen perusteella käytettäväksi aikana 2022–31.7.2024. Valtion erityisavustusta myönnetään enintään 95 % kokonaismenoista, joten omarahoitusosuus on vähintään 5 %.

Hyvinvointilautakunta

§ 134 22.09.2022

Hyvinvointilautakunta

§ 166 24.11.2022

Kemin kaupungin varhaiskasvatus ja esi- ja perusopetus on päättänyt hakea erityisavustusta koronaepidemian (COVID-19) vaikutusten tasoittamiseksi vuosille 2022–2023. Hakuaika on päättynyt 15.9.2022. Opetus- ja kulttuuriministeriöltä haettavan avustuksen määrä on 831 600 euroa. Hankkeen omarahoitus on 43 659 euroa.

**Esittelijä**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

**Päätösehdotus**

Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi haetun valtion erityisavustuksen varhaiskasvatuksen ja esi- ja perusopetuksen koronaepidemian (COVID-19) vaikutusten tasoittamiseksi vuosille 2022–2024.

**Päätös**

Hyvinvointilautakunta merkitsi tiedoksi haetun valtion erityisavustuksen varhaiskasvatuksen ja esi- ja perusopetuksen koronaepidemian (COVID-19) vaikutusten tasoittamiseksi vuosille 2022–2024.

**Hyvinvointilautakunta 24.11.2022 § 166**  
**526/02.05.01.01/2022**

**Valmistelu**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala 040 7418946

Opetus- ja kulttuuriministeriö on myöntänyt Kemin kaupungille valtion erityisavustuksen varhaiskasvatuksen ja esi- ja perusopetuksen koronaepidemian (COVID-19) vaikutusten tasoittamiseksi vuosille 2022–2024 yhteensä 208 000 euroa, omavastuuosuus on 5 %.

**Esittelijä**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

**Päätösehdotus**

Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi myönnetyn erityisavustuksen varhaiskasvatuksen ja esi- ja perusopetuksen koronaepidemian (COVID-19) vaikutusten tasoittamiseksi vuosille 2022–2024.

**Päätös**

Hyvinvointilautakunta merkitsi tiedoksi myönnetyn erityisavustuksen varhaiskasvatuksen ja esi- ja perusopetuksen koronaepidemian (COVID-19) vaikutusten tasoittamiseksi vuosille 2022–2024.

Hyvinvointilautakunta § 150 27.10.2022  
Hyvinvointilautakunta § 167 24.11.2022

## Valtion erityisavustus lukiokoulutuksen järjestäjille koronavirusepidemian johdosta tarvittaviin tukitoimiin

### Hyvinvointilautakunta 27.10.2022 § 150

#### Valmistelu

Johtava rehtori Piia Hulkkonen 040-588 5735, lukion rehtori Pekka Mäkelä 040-3527638

Opetushallitus asetti haettavaksi valtion erityisavustusta koronaviruksen (COVID-19) aiheuttamien poikkeusolojen vaikutusten tasoittamiseksi lukiokoulutuksessa. Myönnettävä erityisavustus on yhteensä enintään 17 miljoonaa euroa.

Valtionavustuksella tuetaan lukiokoulutuksen järjestäjiä pitkittyneen koronavirustilanteen johdosta tarvittaviin tukitoimiin opiskelijoiden osaamisvajeiden paikkaamiseksi ja hyvinvoinnin vahvistamiseksi. Valtionavustus on tarkoitettu opetukseen, ohjaukseen, hyvinvointiin ja tukitoimiin liittyvien lisäresurssitarpeiden rahoittamiseen. Tavoitteena on parantaa lukio-opiskelijoiden edellytyksiä jatkaa opintojaan lukion opetussuunnitelman perusteiden mukaisessa opetuksessa sekä tukea heitä ylioppilastutkintoon valmistautumisessa ja jatko-opintoihin siirtymisessä.

Kemin kaupungin lukiokoulutus on hakenut avustusta 23 212€. Avustusta voi käyttää opetuksen, ohjauksen ja tuen lisätarpeeseen liittyvien henkilöstökustannusten rahoittamiseen. Valtionavustusta myönnetään enintään 95 % kokonaismenoista, joten koulutuksen järjestäjän omarahoitusosuus on vähintään 5 %. Avustuksen käyttöaika alkaa avustuspäätöksen päiväyksestä ja päättyy 31.7.2024.

#### Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

#### Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi haetun valtion erityisavustuksen lukiokoulutuksen järjestäjille koronavirusepidemian johdosta tarvittaviin tukitoimiin.

#### Päätös

Hyvinvointilautakunta merkitsi tiedoksi haetun valtion erityisavustuksen lukiokoulutuksen järjestäjille koronavirusepidemian johdosta tarvittaviin tukitoimiin.

### Hyvinvointilautakunta 24.11.2022 § 167 577/02.05.01.01/2022

#### Valmistelu

Johtava rehtori Piia Hulkkonen 040-5885735

Hyvinvointilautakunta  
Hyvinvointilautakunta

§ 150 27.10.2022  
§ 167 24.11.2022

Opetushallitus on myöntänyt Kemin kaupungille valtion erityisavustuksen koronaviruksen (COVID-19) aiheuttamien poikkeusolojen vaikutusten tasoittamiseksi lukiokoulutuksessa vuosille 2022-2024 yhteensä 23 212€, omarahoitussuus on 5%. Avustus on tarkoitettu opetukseen, ohjaukseen, hyvinvointiin ja tukitoimiin liittyvien lisäresurssitarpeiden rahoittamiseen. Avustuksen käyttöaika on 9.11.2022-31.7.2024.

**Esittelijä**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

**Päätösehdotus**

Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi myönnetyn erityisavustuksen lukiokoulutuksen koronaepidemian (COVID-19) vaikutusten tasoittamiseksi vuosille 2022–2024.

**Päätös**

Hyvinvointilautakunta merkitsi tiedoksi myönnetyn erityisavustuksen lukiokoulutuksen koronaepidemian (COVID-19) vaikutusten tasoittamiseksi vuosille 2022–2024.



Hyvinvointilautakunta

§ 168 24.11.2022

**Hyvinvointilautakunnan kevään 2023 kokousajat****Hyvinvointilautakunta 24.11.2022 § 168  
374/00.01.01/2021****Valmistelu**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala 040-7418946

Hyvinvointilautakunnan kokousajat keväällä 2023

torstai 26.1.2023

torstai 23.2.2023

torstai 30.3.2023

torstai 27.4.2023

torstai 25.5.2023

torstai 15.6.2023

Kokoukset alkavat kello 16

**Esittelijä**

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

**Päätösehdotus**

Hyvinvointilautakunta hyväksyy kokousajat keväälle 2023 valmistelun mukaisesti.

**Päätös**

Hyvinvointilautakunta hyväksyi kokousajat keväälle 2023 valmistelun mukaisesti

torstai 26.1.2023

torstai 23.2.2023

torstai 30.3.2023

torstai 27.4.2023

torstai 25.5.2023

torstai 15.6.2023

Kokoukset alkavat kello 16

Hyvinvointilautakunta § 169 24.11.2022

### Ajankohtaiset ja valmisteilla olevat asiat

Hyvinvointilautakunta 24.11.2022 § 169  
309/00.01.02/2022

#### Valmistelu

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala 040-7418946

Hyvinvointijohtaja informoi hyvinvointilautakuntaa valmistelussa olevista sekä muista ajankohtaisista hyvinvointialan asioista. Samassa yhteydessä on mahdollisuus käydä keskustelua ko. katsauksen pohjalta ja evästä valmistelutyötä. Katsauksen aikana voidaan myös kuulla muita viranhaltijoita, ulkopuolisia asiantuntijoita ja muita sidosryhmiä.

1. Joulukuun lautakunnan kokous
2. Kaupungintalo on suljettu 24.12.2022-1.1.2023
3. Lasten ja nuorten toimintakyky kunnissa ja hyvinvointialueilla – Move!-mittausten 2022 tulosten julkistamistilaisuus 14.12.2022 kello 12-14. Lisäksi tilaisuudessa esitellään hyvinvointialueiden ja kuntien työtä lasten ja nuorten toimintakyvyn edistämiseksi. Etäosallistuminen mahdollista. Osallistuminen tilaisuuteen vaatii ennakoilmoittautumisen torstaihin 8.12.2022 mennessä.
4. OKM: Ajankohtaista liikuntatoimen kentässä
5. Valtiovaraisministeriö: Lasten mielipiteitä julkisten varojen käytöstä, kysely 10–17-vuotiaille

#### Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kaisa Rauvala

#### Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi ajankohtaiset ja valmisteilla olevat asiat.

#### Päätös

Hyvinvointilautakunta merkitsi tiedoksi ajankohtaiset ja valmisteilla olevat asiat.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 158, § 159, § 160, § 162, § 163, § 164, § 165, § 166, § 167, § 168, § 169**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

**Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 161****OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

**Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

**Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava **Kemin kaupungin hyvinvointitoimialan kirjaamoon** määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**Oikaisuvaatimusviranomaisen**

**Hyvinvointilautakunta**  
**Valtakuja 26**  
**94100 KEMI**

Hyvinvointitoimialan kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite:	Valtakuja 26, 94100 Kemi
Käyntiosoite:	Valtakuja 26, 94100 Kemi
Sähköpostiosoite:	<a href="mailto:hyvinvointi@kemi.fi">hyvinvointi@kemi.fi</a>
Puhelinnumero:	+358 50 364 6618

## Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja se on tekijän allekirjoitettava. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

## Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää **Kemin kaupungin hyvinvointitoimialan kirjaamosta**.