

Kemin Sosialidemokraattisen valtuustoryhmän aloite Kemin kaupungille luotavista henkilöstöpoliittisista linjauksista

Kaupunginvaltuusto 13.06.2022

Valtuutettu Pirita Hyötylä esitti seuraavan aloitteen:

Kemin Sosialidemokraattinen valtuustoryhmä esittää valtuustoaloitteena, että Kemin kaupungille luodaan henkilöstöpoliittiset linjaukset

Suurimassa osaa kunnista on laadittu henkilöstöpoliittiset linjaukset toimenpide ohjelmiseen, koska kunnalliset palvelut ovat hyvin työvoimavaltaisia ja palvelujen tuottavuus/tuloksellisuus/vaikuttavuus perustuu pitkälle osaavaan ja motivoituneeseen henkilöstöön ja kyvykkääseen johtamiseen.

Henkilöstöpolitiikalla ja sen toimenpideohjelmalla toimeenpannaan osaltaan kaupungin strategiaa. Henkilöstöpoliittiset linjaukset kuvaavat, miten kaupungin strategiaa toteutetaan henkilöstöjohtamisen osalta.

Henkilöstön näkyvyys Kemin kaupungin strategiassa on vähäinen. Kaupungin strategian tulisi olla sellainen, että jokainen työntekijä kokee oman tehtävänsä ja työnsä liittyväksi suurempaan kokonaisuuteen.

Henkilöstöpoliittiset linjaukset ohjaavat operatiivista toimintaa. Kemin kaupungin konserniyhtiöt noudattavat toiminnassaan soveltuvien osien Kemin kaupungin henkilöstöpolitiikan periaatteita.

Päätös Aloite lähetettiin kaupunginhallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten.

Kaupunginhallitus 20.06.2022 § 212

Valmistelu

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus merkitsee aloitteen tietoon saatetuksi. Aloite ohjataan henkilöstöosastolle valmisteltavaksi. Aloitteeseen tulee antaa vastaus lokakuun loppuun mennessä.

Päätös Kaupunginhallitus merkitsi aloitteen tietoon saatetuksi. Aloite ohjataan henkilöstöosastolle valmisteltavaksi. Aloitteeseen tulee antaa vastaus lokakuun loppuun mennessä.

Valmistelu

Henkilöstöpäällikkö Jani Koskela

Kemin kaupunkikonsernia koskevan henkilöstöpoliittisen ohjelman laatiminen edellyttää laajan joukon eri sidosryhmien sitouttamista ohjelman laadintaan ja toteuttamiseen. Henkilöstöpoliittisen ohjelman valmistelua tulisi tehdä yhteistyössä Kemin kaupungin pääsopijajärjestön edustajien, tytäryhtiöiden hallinnon ja näiden työntekijäjärjestöjen sekä Kemin kaupungin päättäjien kanssa. Hyvinvointialueen muodostuminen ja siihen liittyvät toiminnot vievät henkilöstöhallinnon resurssit vuoden 2022 aikana. Henkilöstöosasto esittää, että muodostetaan työryhmä kaupunginjohtajan johtamana johon kutsutaan edustajat kaupunginhallituksesta, työnantaja ja henkilöstön edustaja Kemin vedestä ja energiasta, Kemin Satamasta sekä edustajat Kemin kaupungin pääsopijajärjestöistä. Työryhmän työn arvioidaan valmistuvan 30.06.2023 mennessä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että muodostetaan kaupunginjohtajan johtama työryhmä, johon kutsutaan edustajat kaupunginhallituksesta, työnantajan ja henkilöstön edustaja sekä edustajat Kemin Vedestä ja Energiasta, Kemin Satamasta sekä edustajat Kemin kaupungin pääsopijajärjestöistä. Työryhmän työn tulee valmistua 30.06.2023 mennessä.

Kaupunginhallitus saattaa oheisen päätöksen valtuuston tietoon vastauksena Kemin Sosiaalidemokraattisen valtuustoryhmän aloitteeseen.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti, että muodostetaan kaupunginjohtajan johtama työryhmä, johon kutsutaan edustajat kaupunginhallituksesta, työnantajan ja henkilöstön edustaja sekä edustajat Kemin Vedestä ja Energiasta, Kemin Satamasta sekä edustajat Kemin kaupungin pääsopijajärjestöistä. Työryhmän työn tulee valmistua 30.06.2023 mennessä.

Kaupunginhallitus saattaa oheisen päätöksen valtuuston tietoon vastauksena Kemin Sosiaalidemokraattisen valtuustoryhmän aloitteeseen.