

Perheystävällinen työpaikka -ohjelma

Kaupunginhallitus 17.10.2022 § 296
558/01.04.01/2022

Valmistelu

Henkilöstöpäällikkö Jani Koskela ja hallinto- ja kehittämisjohtaja Jukka Vilen

Työn ja vapaa-ajan välisen tasapainon merkitys korostuu jatkuvasti enemmän, kun työelämä muuttuu ja työn paineet kasvavat. Samaan aikaan ihmiset ovat alkaneet arvostaa vapaa-aikaa entistä enemmän. Palautumisen merkitys ymmärretään entistä paremmin. Riittävä palautuminen, työn mielekkyys sekä työpaikassa viihtyminen myös lisäävät työhyvinvointia. Työn tulisi voida joustaa työntekijän eri elämäntilanteiden mukaan. Perheystävällisyydestä puhuttaessa ei tarkoiteta pelkästään lapsiperheitä, vaan otetaan huomioon kaikenlaiset perhemuodot ja elämäntilanteet.

Perheystävällisellä työpaikalla otetaan huomioon erilaiset elämäntilanteet osana työntekoa ja työpaikan käytäntöjä ja asenteita. Olennaisinta perheystävällisyyden toteuttamisessa ovat hyvä henkilöstöpolitiikka ja yhteisten pelisääntöjen noudattaminen. Työpaikalla on sovittu yhteisistä pelisäännöistä ja joustojen mahdollisuuksista. Näistä myös tiedotetaan aktiivisesti. Pelisääntöjä ja ohjeistuksia päivitetään ja kehitetään.

Perheystävällinen työpaikka -ohjelma sopii eri toimialoille ja erikokoisille organisaatioille. Ohjelmaa voivat hyödyntää kaikki työpaikat, jotka haluavat toimia perheystävällisesti ja tukea ihmisten yhdenvertaisuutta, työyhteisön monimuotoisuutta ja tasa-arvoa. Perheystävällisyys ei rajoitu vain lapsiperheisiin, vaan perhe on käsitteenä laaja: perheystävällisyys ulottuu elämänkaaren eri vaiheisiin. Perheystävällinen työpaikka -ohjelma on suunniteltu niin, että se sopii yhtä lailla yksityiselle, julkiselle ja järjestösektorille.

Perheystävällinen työpaikka -ohjelma hyödyttää kaikkia. Ohjelma on investointi yrityksen tärkeimpään pääomaan – omaan henkilökuntaan. Henkilöstölle ohjelma tarjoaa mahdollisuuksia entistä perheystävällisempään ja joustavampaan työskentelyyn. Lisääntyvä työhyvinvointi vähentää sairauspoissaoloja ja parantaa työn tehokkuutta ja tuottavuutta. Yritykselle ohjelma tarjoaa merkityksellisen tavan rakentaa aidosti houkuttelevaa työnantajakuva.

Väestöliiton Perheystävällinen työpaikka -ohjelma tukee työpaikan tavoitteellista kehittämistyötä. Väestöliitto myöntää Perheystävällinen työpaikka -tunnuksen työpaikoille, jotka täyttävät perheystävällisyyden kriteerit. Tunnus kertoo työnantajan sosiaalisesta vastuullisuudesta ja sitoutumisesta perheystävällisyyden toteuttamiseen. Kehittämisvaihe, jonka aikana työpaikan tulee saavuttaa edellytetyt kriteerit, kestää tyypillisesti vuodesta kolmeen.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Ruotsalainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää käynnistää yhdessä Väestöliiton kanssa perheystävällinen työpaikka kehittämishankkeen. Hankkeesta vastaa keskusvirasto/henkilöstöosasto.

Päätös

Kaupunginhallitus edellyttää, että hankkeesta vastaavat keskusvirasto ja henkilöstöosasto tuovat kaupunginhallituksen tietoon, miten käytänteet on juurrutettu osaksi kaupungin toimintaa.

Kaupunginhallitus päätti käynnistää yhdessä Väestöliiton kanssa Perheystävällinen työpaikka -kehittämishankkeen. Hankkeesta vastaa keskusvirasto/henkilöstöosasto.