

Kemin kaupungin Järjestöstrategia 2022–2025



Sisällysluettelo

1. Johdanto
 2. Järjestöt ja niiden tehtävät
 3. Kaupunkistrategia
 4. Hyvinvointityö Kemissä
 5. Järjestöstrategia
 6. Avustukset ja tuet järjestöille Kemissä
- Lähteet



1. Johdanto

Kemissä toimii laaja ja aktiivinen järjestökenttä ja järjestötyötä tehdäänkin kaupungin kaikilla toimialoilla. Kemin kaupungin ja järjestöjen välinen yhteistyö on vilkasta tapahtumien järjestämisessä. Järjestöjen ja yhdistysten kautta asukkaat voivat vaikuttaa yhteisiin asioihin sekä osallistua vapaaehtoistoimintaan.

Järjestöyhdyshenkilönä Kemissä toimii HYTE-koordinaattori. Järjestöyhdyshenkilön keskeisinä tehtävinä on toimia järjestöjen, yhdistysten ja seurojen sekä kaupungin välisen yhteistyön ja kumppanuuksien kehittämiseksi sekä yhteyshenkilönä tiedon välittämisessä.

Kemin kaupungin järjestöstrategian tavoitteena on avata, kuvata ja selkeyttää Kemin kaupungin ja järjestöjen välistä toimintaa sekä periaatteita. Järjestöstrategiassa avataan paikallisia toimintamalleja.

Kemissä tehdään paljon yhteistyötä järjestöjen ja yhdistysten kanssa kaikilla toimialoilla. Pienellä paikkakunnalla toimijat ja heidän toimintansa on päällisin puolin varsin tuttua.

Järjestöstrategia on suunnattu kaupungin päättäjille, viranhaltijoille, työntekijöille, järjestötoiminnassa mukana oleville ihmisille sekä kuntalaisille.



2. Järjestöt ja niiden tehtävät



Järjestötoiminnan tavoitteena on

- Edistää hyvinvointia ja terveyttä
- Ehkäistä eriarvoisuutta ja syrjäytymistä
- Lisätä osallisuutta ja vaikuttamista
- Jatkaa palveluketjuja (sosiaali-, hyvinvointi- ja terveyspalveluissa)
- Tarjota harrastemahdollisuuksia
- Kouluttaa ja opastaa
- Tuoda asiantuntijuutta päätöksenteon tueksi

Järjestöt toimivat laajasti eri sektoreilla ja erilaisilla tavoilla. Järjestöjen toiminta vaihtelee ammatillisesta asiantuntijaosaamisesta vapaaehtoistoimintaan sekä ennalta ehkäisevästä työstä korjaavaan.

Järjestöt ovat yleishyödyllisiä yhteisöjä, jotka keräävät samanhenkisiä kuntalaisia toimintansa piiriin ja lisäävät näin kuntalaistensa hyvinvointia monella eri tavalla.

Järjestöt järjestävät matalan kynnyksen toimintaa, jota tarvitaan tulevaisuudessa yhä enemmän.

Järjestöt vahvistavat kuntalaisten osallisuutta ja lisäävät oman toimintansa kautta hyvinvointia aktiiviselle jäsenistölleen.

Osan palveluista järjestöt tuottavat palveluna välillisesti kuntalaisille, esimerkiksi tapahtumien ja kumppanuuksien kautta.

Kaupungin ja järjestöjen yhteistyö painottuu kuntalaisten ennalta ehkäisevään, hyvinvointia ja terveyttä edistävään työhön, jonka merkitys kasvaa tulevaisuudessa.



Kemissä on rekisteröitynä Patentti- ja Rekisterihallinnon (PRH) vuoden 2022 tilaston mukaan 459 yhdistystä.

Eniten Kemissä on urheilu- ja liikuntayhdistyksiä, ammattiin ja elinkeinon liittyviä yhdistyksiä sekä vapaa-ajan yhdistyksiä.

Järjestöt tarjoavat kuntalaisille toimintaa ja tekemistä, vertaistukea, sosiaalisia verkostoja sekä vahvistavat eri-ikäisten ihmisten arjen taitoja.



Tarkoituserä (PRH) 31.8.2022	Kemi	Lappi
Urheilu- ja liikuntayhdistykset	20 %	19 %
Ammattiin ja elinkeinon liittyvät yhdistykset	16 %	16 %
Vapaa-ajan yhdistykset	15 %	17 %
Kulttuurialan yhdistykset	15 %	24 %
Sosiaali- ja terveysalan yhdistykset	10 %	7 %
Muut yhdistykset	9 %	7 %
Poliittiset yhdistykset	8 %	7 %
Maanpuolustukseen ja kansainvälisiin suhteisiin liittyvät yhdistykset	3 %	2 %
Uskontoon ja maailmankatsomukseen liittyvät yhdistykset	2 %	1 %

3. Kemin kaupunkistrategia 2022-2025

Visio 2025

Elinvoimainen ja
viihtyisä kotikaupunki
Kemi

Missio 2025

Kemi, enemmän kuin **kaupunki.**

Kemi yhteisönä mahdollistaa ja edistää yhdessä kumppaneidensa kanssa hyvää elämää ja alueensa elinvoimaa. Kemi järjestää asukkailleen palvelut yhteiskunnallisesti, taloudellisesti, sosiaalisesti, kulttuurisesti ja ympäristölle kestävällä tavalla.



Arvot

Ihmisläheisyys

Ihmisläheisyyttä on avoimuus, välittäminen, kuunteleminen ja asukkaiden tarpeiden ymmärtäminen.

Olemme olemassa asukkaitamme varten. Edistämme suvaitsevaisuutta ja yhdenvertaisuutta.

Luovuus

Luovuus on rohkeutta uudistua, rikkoa rajoja ja tuottaa uutta.

Ideoimme yhdessä, etsimme ratkaisuja kokeillen ja olemme avoimina uusille tuulille.

Muutos tulee todeksi vain tekemällä.

Vastuullisuus

Vastuullisuus on välittämistä. Vastuullamme on yhteiskunnallinen, taloudellinen, sosiaalinen ja kulttuurinen sekä ympäristön kestävyys.

Pidämme lupauksemme ja olemme luotettava kumppani.

Kaupungin elinvoimaisuus ja viihtyisyys, sekä kuntalaisten arkinen hyvinvointi toteutuu vahvasti järjestöjen kautta.



4. Hyvinvointityö Kemissä

Hyvinvointi- ja turvallisuuskertomus on kuntien johtamisen strateginen työkalu, joka ohjaa kunnan hyvinvointityön painopistealueita.

Hyvinvointi- ja turvallisuuskertomus on paitsi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnittelun, myös seurannan, arvioinnin ja raportoinnin työväline ja kiinteä osa järjestöstrategiaa.

Järjestöt tekevät hyvinvoinnin saralla kattavasti ennaltaehkäisevää työtä sekä terveyttä edistävää työtä tarjoamalla palveluita kuntalaisille.

Kemin hyvinvointisuunnitelman toimenpiteet kytkeytyvät Kemin kaupunkistrategian tavoitteisiin. Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmassa 2022-2025 painopisteet ovat ennaltaehkäisevässä toiminnassa, kuntalaisten osallistamisessa, toiminnasta tiedottamisesta sekä aktiivisen ja turvallisen arjen tukemisessa.

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma vuosille 2022-25 on hyväksytty 3.10.2022 kaupungin valtuustossa.



5. Järjestöstrategia

- Järjestöstrategian tavoitteena on turvata paikallisen järjestötoiminnan edellytykset sekä mahdollistaa suunnitelmallinen ja tasapuolinen vuoropuhelu järjestöjen kesken sekä järjestön ja kaupungin välillä. Vuoropuhelun toteuttamiseksi kaupunki kutsuu säännöllisesti koolle seurafoorumeita verkostomaisesti, 2 – 4 kertaa vuodessa sekä osallistuu kutsuttaessa yhteistyökumppaneidensa järjestämiin foorumeihin.
- Kemin järjestöstrategia toteuttaa Kemin kaupunkistrategiaa 2022-25 ja asettaa tavoitteita tuleville strategivuosille kaupungin ja järjestöjen yhteistyön kehittämiseksi. Järjestöstrategia linjaa kaupungin ja järjestöjen välisen yhteistyön keskeiset periaatteet niin, että erilaiset yhteistyön muodot ovat mahdollisimman selkeitä, läpinäkyviä ja järjestöjen kannalta yhdenmukaisia.
- Kaupungin valtuusto päättää vuosittain järjestöyhteistyön resursoinneista talousarviopäätöksen yhteydessä. Järjestöyhteistyötä määrittävät kaupungin avustuksiin varaamat määrärahat, kaupungin omistamien tilojen vuokrahinnat sekä järjestöjen kanssa tehtävät sopimukset. Järjestöstrategian keskeiset tavoitteet ja arvot ovat ennaltaehkäisevässä toiminnassa, kuntalaisten osallistamisessa ja toiminnasta tiedottamisessa sekä aktiivisen ja turvallisen arjen tukemisessa.
- Järjestöstrategiassa kaupungin ja järjestöjen yhteistyön tavoitteeksi asetetaan järjestöjen toimintaedellytysten tukeminen ja kuntalaisten hyvinvoinnin kehittäminen ja lisääminen. Kaupunki pyrkii edistämään näiden tavoitteiden toteutumista tukemalla järjestötoimintaa monipuolisesti. Keskeisiä tukimuotoja ovat mm. taloudellinen avustaminen, kaupungin omistamien tilojen vuokraaminen järjestötoiminnan käyttöön sekä järjestöjen kehittymisen tukeminen koulutuksella ja opastuksella.
- Kaupunki osallistuu resurssien mukaan hankkeisiin, joihin kunta tarvitsee järjestöjä hankekumppaniksi tai hankkeita, joita järjestöt eivät voi yksin toteuttaa. Hankeyhteistyö mahdollistaa rahoituksen hakemisen, joka kehittää toimintaa tai käynnistää uutta toimintaa.



- Lain mukaan myös järjestöjen toimintaedellytysten tukeminen on sekä kuntien että hyvinvointialueen vastuulla. Järjestöjä tukemalla voidaan kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja kustannusvaikuttavalla tavalla, vähentää ihmisten palvelutarvetta ja auttaa lappilaisia heidän arjessaan. Hyvinvoivat kuntalaiset ovat kuntien elinvoiman edellytys.
- Hyvinvointialueiden aloittaessa vuonna 2023 avustukset jakautuvat kuntien myöntämiin avustuksiin sekä hyvinvointialueen myöntämiin avustuksiin.
- **Kuntien vastuulla** on tukea kunnan avustuskäytäntöjen mukaisesti kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuisiin liittyvää toimintaa (mm. liikunta-, kulttuuri-, nuoriso- ja kylätoiminta, yleinen virkistys- ja yhteisöllisyyttä edistävä toiminta, muu vapaa-ajan toiminta) sekä sosiaali- ja terveyspalveluihin liittyvää hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta edistävää toimintaa, joka toteutuu vain yhden kunnan alueella.
- **Hyvinvointialue** myöntää toiminta-avustuksia hyvinvointia, terveyttä ja arjen turvallisuutta edistävään sekä sosiaali- ja terveyspalveluihin kytkeytyvään toimintaan, joka toteutuu useamman kuin yhden Lapin kunnan alueella.



6. Avustukset ja tuet järjestöille Kemissä

- Kemi myöntää järjestöille avustuksia kumppanuussopimuksiin ja projektien käynnistämisen tukemiseen.
- Kemi palkitsee stipendein valtakunnallisesti menestyneitä kemiläisiä henkilöitä urheilun sekä kulttuurin saralta.
- Kemi tukee kemiläisiä järjestöjä maksuttomilla alle 18-vuotiaiden harjoitusvuoroilla kaupungin omissa liikuntatapaikoissa ja -tiloissa.
- Kemi tukee liikuntatilojen vuokrauksessa kemiläisiä järjestöjä yli 18-vuotiaiden toimintaan tilasubventiolla, joka on 40-60% alennus tilavuokriin.
- Muita tila-avustuksia ovat kaupungin maksuttomat kokoontumistilat enintään kaksi kertaa kuukaudessa yhdistyksen kokoontumisiin, kuten kulttuurikeskuksen tiloja.
- Kaupunkikonsernissa tytäryhtiöiden toimitusjohtajat tai hallitukset päättävät yhdistysten sponsoroinnista.

Hyvinvointialueiden aloittaessa vuonna 2023 avustukset jakautuvat kuntien myöntämiin sekä hyvinvointialueen myöntämiin avustuksiin.



- Avustuksia voidaan myöntää rekisteröidyille yleishyödyllisille yhdistyksille ja järjestöille, joiden kotipaikka on Kemi ja joiden toiminta kohdistuu Kemin kaupungin asukkaisiin.
- Avustuksia myönnettäessä kiinnitetään huomiota avustettavan toiminnan vaikuttavuuteen ja merkitykseen kaupungin elinvoiman ja vetovoiman kehittämisessä sekä kaupungin strategiaa tukevaa toimintaan.
- Avustuksilla tuetaan aktiivisia, toimivia ja laajalti kuntalaisiin vaikuttavien yhdistysten toimintamahdollisuuksia.
- Tavoitteena on saada yhdistyksille myönnetyllä tuella luoda vaikuttavuutta, elinvoimaa ja aktiivista toimintaa kemiläisille.
- Kemin kaupungin myöntämät avustukset ovat haettavissa avustushaussa kerran vuodessa. Hakuajasta tiedotetaan Kemin verkkosivuilla ja sosiaalisen median kanavilla. Avustushakemukset käsitellään mahdollisimman pian hakuajan päättymisen jälkeen.
- Projektien käynnistämiseen harkinnanvaraisen avustuksen hakemukset käsitellään hakemuksen lähettämisen jälkeen. Päätökset tehdään avustuksen myöntävällä toimialalla lautakuntapäätöksenä. Avustuksen hakijalla on muutoksenhakuoikeus tehdyistä avustuspäätöksistä.
- Avustusohjeet ja ehdot on nähtävillä osoitteessa: <https://www.kemi.fi/vapaa-aika-ja-kulttuuri/jarjestot/avustukset/>
- Hyvinvointialueiden aloittaessa vuonna 2023 avustukset jakautuvat kuntien myöntämiin avustuksiin sekä hyvinvointialueen myöntämiin avustuksiin.



Lähteet

- <https://www.kemi.fi/wp-content/uploads/2022/02/Kaupunkistrategia-2022-2025-9.2.-FINAL-kv-310122-%C2%A7-3.pdf>
- <https://www.kemi.fi/vapaa-aika-ja-kulttuuri/jarjestot/avustukset/>
- <https://www.kemi.fi/wp-content/uploads/2022/03/Kemin-avustusehdot.pdf>
- <http://poytakirjat.kemi.fi/djulkaisu/kokous/2022236-5-10673.PDF>
- <https://www.lapinliitto.fi/wp-content/uploads/2021/01/Lapin-jarjestostrategia.pdf>
- [Lapin hyvinvointialue www.lapha.fi](http://www.lapha.fi)
- <https://www.prh.fi/fi>
- <https://www.xn--jrjesttieto-l8a3v.fi/majakka-ry>

Hyvinvoinnin ja terveyden
edistäminen on meidän kaikkien
yhteinen asia

